



MINISTERSTVO ŠKOLSTVA, VEDY, VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

**AKČNÝ PLÁN
STRATÉGIE CELOŽIVOTNÉHO VZDELÁVANIA 2011**

Úvod

Akčný plán plnenia Stratégie celoživotného vzdelávania 2011 (ďalej len „akčný plán“) podporuje konkrétnymi opatreniami Stratégiu celoživotného vzdelávania 2011 (ďalej len Stratégia 2011“) tak, aby bolo možné jej hlavné vízie konkrétne premietnuť do praxe. Hlavným cieľom Stratégie 2011 je posilniť povedomie jednotlivca o potrebe jeho permanentného vzdelávania sa, ktoré mu poskytne zručnosti a schopnosti pre udržateľnú zamestnateľnosť, pre uplatnenie sa v spoločnosti a pre rozvoj jeho osobných záujmov.

Akčný plán rozvíja tieto vízie spôsobom, ktorý poskytne jednotlivcovi dostatok informácií o možnostiach ďalšieho vzdelávania, informácie o vedomostiach, zručnostiach a schopnostiach, ktoré sú vyžadované trhom práce, ale aj priestor pre kontinuálne vzdelávanie, vzdelávanie seniorov, záujmové a občianske vzdelávanie, ktoré obohacuje jeho osobnostný rozvoj.

Akčný plán obsahuje rozpracovanie vízie Stratégie 2011 a časový plán konkrétnych opatrení a úloh, ktoré sa budú realizovať na úrovni rezortu školstva, v úzkej spolupráci s relevantnými odbornými partnermi, najmä zástupcami vzdelávacích inštitúcií, poradenskými centrami a zamestnávateľskými, odborovými a profesijnými organizáciami. Časové obdobie plnenia úloh akčného plánu je stanovené na obdobie rokov 2012 – 2014.

V súlade s príslušným uznesením vlády SR k Stratégii 2011 bude, po uplynutí spomínaného obdobia, nasledovať vyhodnotenie plnenia akčného plánu a jeho aktualizácia na ďalšie obdobie. Zároveň je tento pracovný cyklus aj v súlade s kľúčovými strategickými dokumentmi na úrovni Európskej únie, najmä s Obnoveným európskym programom vzdelávania dospelých.

Jednotlivé opatrenia akčného plánu budú realizované zo zdrojov štátneho rozpočtu, pričom plnenie úloh je možné v realizovať aj s podporou zdrojov zo štrukturálnych fondov Európskej únie.

Akčný plán rozpracováva kľúčové vízie Stratégie 2011 v nasledovných prioritách:

1. Atraktívne celoživotné vzdelávanie
2. Vzdelávanie relevantné pre trh práce a uplatnenie sa v spoločnosti
3. Dostupné poradenské služby
4. Prístup k celoživotnému vzdelávaniu

PRIORITA I: ATRAKTÍVNE CELOŽIVOTNÉ VZDELÁVANIE

Opatrenie 1.1: Rozšírenie informačného portfólia

Cieľom opatrenia je poskytnúť občanovi lepší prístup k informáciám o možnostiach jeho permanentného vzdelávania sa.

Úloha 1.1.1

Prehodnotiť metódu zberu údajov pomocou štatistických výstupov o ďalšom vzdelávaní za účelom zníženia administratívneho zaťaženia vzdelávacích inštitúcií a lepšej štruktúry a využiteľnosti informácií o ďalšom vzdelávaní.

Termín: október 2012

Úloha 1.1.2

Rozšíriť funkcie Informačného systému ďalšieho vzdelávania, ktoré poskytnú jednotlivcovi možnosť ľahšie sa orientovať a rozhodovať v ponuke vzdelávacích programov.

Termín: marec 2013

Úloha 1.1.3

Zverejňovať dostupné informácie o trendoch v oblasti celoživotného vzdelávania, s dôrazom na informácie o dopyte trhu práce po kvalifikovanej pracovnej sile.

Termín: december 2013

Opatrenie 1.2: Uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania

Cieľom opatrenia je posilniť systém overovania odbornej spôsobilosti, ktorý umožňuje získanie čiastočnej a/alebo úplnej kvalifikácie v rámci ďalšieho vzdelávania.

Úloha 1.2.1

Vytvoriť funkčnú sieť oprávnených inštitúcií pre overovanie výsledkov odbornej spôsobilosti.

Termín: december 2012

Úloha 1.2.2

Zvýšiť informovanosť občanov o možnosti nadobudnutia úplnej a/alebo čiastočnej kvalifikácie prostredníctvom systému overovania odbornej spôsobilosti v rámci ďalšieho vzdelávania a o štruktúre vedomostí, zručností a schopností, ktoré musí preukázať na získanie danej kvalifikácie.

Termín: december 2012

Úloha 1.2.3

Nastaviť a uviesť do praxe systematické kontrolné mechanizmy na zabezpečenie kvality v poskytovaní skúšok na overenie odbornej spôsobilosti.

Termín: december 2012

Úloha 1.2.4

Posilniť transparentnosť procesu overovania odbornej spôsobilosti prostredníctvom hodnotiacich štandardov jednotlivých kvalifikácií.

Termín: marec 2014

Opatrenie 1.3: Zapojenie stredných škôl do celoživotného vzdelávania

Cieľom opatrenia je zvýšiť záujem stredných škôl o zapojenie sa do systému celoživotného vzdelávania.

Úloha 1.3.1

Realizovať informačné a odborné aktivity pre stredné školy na zvýšenie ich informovanosti o systéme celoživotného vzdelávania za účelom využitia ich existujúceho odborného potenciálu.

Termín: december 2013

PRIORITA II: VZDELÁVANIE RELEVANTNÉ PRE TRH PRÁCE A UPLATNENIE SA V SPOLOČNOSTI

Opatrenie 2.1: Posilnenie kvality vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania

Cieľom opatrenia je zvyšovať kvalitu a relevantnosť vzdelávacích programov prostredníctvom akreditačného procesu a zabezpečiť, aby výstupy ďalšieho vzdelávania vychádzali z potrieb trhu práce a spoločnosti.

Úloha 2.1.1

Vytvoriť a uviesť do praxe súbor kvalitatívnych indikátorov, na základe ktorých bude možné porovnať kvalitu vzdelávacích inštitúcií.

Termín: jún 2013

Úloha 2.1.2

Vypracovať kvalifikačné a hodnotiace štandardy v nadväznosti na Národnú sústavu povolání pre účely zabezpečenia kvality akreditačného procesu programov ďalšieho vzdelávania.

Termín: marec 2014

Opatrenie 2.2: Využitie výsledkov projektu PIAAC v celoživotnom vzdelávaní

Cieľom opatrenia je posúdiť vplyv schopností dospelých občanov na sociálne a ekonomické výsledky obyvateľstva na základe diagnostiky nedostatkov vzdelávacieho systému v nadobúdaní kompetencií (OECD - Program medzinárodného hodnotenia kompetencií dospelých).

Úloha 2.2.1

Spracovať kategorizáciu výsledkov programu a medzinárodne porovnateľných štatistických dát a zverejniť štruktúrované informácie o úrovni gramotnosti dospelšej populácie.

Termín: december 2013

Úloha 2.2.2

Analyzovať výsledky medzinárodných meraní a porovnať mieru dosahovaných vedomostí, zručností a schopností s kvalifikačnými požiadavkami zamestnávateľov.

Termín: marec 2014

Úloha 2.2.3

Identifikovať nedostatky vzdelávacieho systému v nadobúdaní schopností a navrhnúť opatrenia pre zvýšenie úrovne nadobúdania schopností občanov a zohľadnenie potrieb trhu práce a spoločnosti.

Termín: marec 2014

Opatrenie 2.3: Komunikačná platforma vzdelávacích inštitúcií a trhu práce

Cieľom opatrenia je prepojiť systém vzdelávania s oblasťou trhu práce a vytvoriť efektívny nástroj komunikácie medzi vzdelávacími inštitúciami a zamestnávateľmi.

Úloha 2.3.1

Vytvoriť systém komunikácie medzi školami a zamestnávateľmi, ktorý bude postavený na vzájomnom informovaní sa o vedomostiach, zručnostiach a schopnostiach potrebných pre trh práce a zabezpečiť permanentnú spätnú väzu o hodnotení úrovne absolventov zo strany zamestnávateľov.

Termín: marec 2014

PRIORITA III. DOSTUPNÉ PORADENSKÉ SLUŽBY

Opatrenie 3.1: Posilnenie odbornej prípravy kariérových poradcov

Cieľom opatrenia je posilniť a systematicky rozvíjať kvalitu prípravy kariérových poradcov.

Úloha 3.1.1

Vytvoriť jednotný štandard vedomostí, zručností a schopností kariérového poradcu, vrátane požiadaviek na osobnostné vlastnosti, pre poskytovanie poradenstva v systéme celoživotného vzdelávania.

Termín: december 2012

Úloha 3.1.2

Iniciovať vznik vzdelávacích programov pre zabezpečenie odbornej prípravy kariérových poradcov.

Termín: február 2013

Úloha 3.1.3

Testovať a overiť kvalifikačný a kompetenčný štandard kariérového poradcu v existujúcich poradenských centrách.

Termín: december 2013

Opatrenie 3.2: Rozvoj kvality poradenských služieb

Cieľom opatrenia je nastaviť a implementovať štandardy kvality poskytovania poradenských služieb.

Úloha 3.2.1

Vytvoriť súbor kvalitatívnych štandardov pre poskytovanie poradenských služieb v celoživotnom vzdelávaní, vrátane postupov tvorby kariérového plánu klienta v súlade s jeho požiadavkami a potrebami.

Termín: december 2012

Úloha 3.2.2

Testovať a overiť kvalitatívne štandardy v existujúcich poradenských centrách.

Termín: jún 2013

Opatrenie 3.3: Rozšírenie informačného portfólia v poradenstve

Cieľom opatrenia je poskytnúť občanovi lepší prístup k informáciám o možnostiach využitia informačno-poradenských služieb pre jeho osobnostný a kariérny rozvoj.

Úloha 3.3.1

Rozšíriť funkcie Informačného systému ďalšieho vzdelávania, ktoré umožnia občanovi ľahšie sa orientovať v ponuke dostupných poradenských centier.

Termín: október 2013

Úloha 3.3.2

Rozšíriť funkcie Informačného systému ďalšieho vzdelávania o dostupné informačné zdroje na podporu poradenských služieb a identifikovať súbor chýbajúcich informácií, ktoré potrebujú poradenské centrá na poskytovanie poradenských služieb.

Termín: december 2013

Úloha 3.3.3

Vytvoriť integrovaný poradenský informačný systém, ktorý bude poskytovať informácie o ďalšej kariérnej ceste občana na základe úrovne jeho vedomostí, zručností a schopností a predchádzajúcich pracovných skúseností.

Termín: marec 2014

PRIORITA IV: PRÍSTUP K CELOŽIVOTNÉMU VZDELÁVANIU

Opatrenie 4.1: Vývoj finančného podporného nástroja

Cieľom opatrenia je vytvoriť návrh udržateľného finančného nástroja na podporu účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní.

Úloha 4.1.1

Navrhnuť finančný podporný nástroj na zvýšenie účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní, rešpektujúc možnosti disponibilných verejných zdrojov, skúseností iných krajín a potreby skupín obyvateľstva, pre ktoré by mal priniesť najvyššiu pridanú hodnotu.

Termín: december 2012

Opatrenie 4.2: Vybudovanie multimedialnej platformy

Cieľom opatrenia je vytvoriť platformu, ktorá bude zjednocovať dostupný vzdelávací obsah vo forme multimédií pre podporu samostatného vzdelávania občanov v oblasti vybraných kľúčových kompetencií.

Úloha 4.2.1

Definovať funkcie multimedialnej platformy a zhromaždiť dostupný elektronický vzdelávací obsah pre účely samostatného vzdelávania občanov vo vybraných kľúčových kompetenciách.

Termín: marec 2014