

Úpravy v rámci debyrokratizácie v školskej legislatíve

1. **č. 320/2008 Z. z. o základnej škole v znení neskorších predpisov** - novela číslo 437/2020

V novele vyhlášky sa

- vypúšťa obligatórna povinnosť zriaďovať metodické združenia a predmetové komisie ako poradné orgány riaditeľa školy (bude umožnené tieto zriaďovať podľa podmienok školy, ustanovenie sa týka predovšetkým menších škôl, kde je postačujúca pedagogická rada),
- vypúšťa osobitné poverenie riaditeľa školy pre pedagogických zamestnancov vedením metodických združení a predmetových komisií, ak sú na škole zriadené (bude postačujúce toto poverenie uviesť v zápisnici z pedagogickej rady),
- vypúšťa sa vypracovať osobitný záznam o organizácii a poučení o bezpečnosti a ochrane zdravia pred uskutočnením vzdelávacích aktivít žiakov (bude postačujúce tieto informácie uviesť v dokumentácii spojenej s touto aktivitou),
- ustanovuje, že poverenie pedagogického zamestnanca plaveckým výcvikom alebo lyžiarskym výcvikom riaditeľ školy uvedie v dokumentácii spojenou s organizovaním plaveckého výcviku alebo lyžiarskeho výcviku (nebude potrebné osobitné poverenie),
- ustanovuje vykonávanie dozoru nad žiakmi v osobitných prípadoch aj nepedagogickými zamestnancami (reaguje sa na pandemickú situáciu, kedy nie je možno dozor zabezpečiť výlučne z radov pedagogických zamestnancov),
- vypúšťa ustanovenie týkajúce sa štruktúry rozvrhu hodín (nie je potrebné vyhláškou uvádzať, aké má byť rozdeľovanie hodín v rozvrhu, je to kompetencia riaditeľa školy),
- vypúšťajú z povinnej dokumentácie školy zápisnice z predmetovej komisie a metodického združenia (bude ich možné naďalej viesť, ak sú na škole zriadené tieto poradné orgány, nebudú predmetom kontroly ŠŠI).

2. **č. 305/2008 Z. z. o škole v prírode – novela č. 436/2020**

Vnovele vyhlášky sa

- vypúšťa plán výchovno-vzdelávacej činnosti v materskej škole, podľa ktorého sa uskutočňuje výchovno-vzdelávacie činnosť (tento nepatrí k povinnej vedenej pedagogickej dokumentácii v zmysle školského zákona),

- vypúšťa povinnosť riaditeľa školy zabezpečiť písomný súhlas zriaďovateľa na uskutočnenie školy v prírode (povinnosť zostáva, len je to **duplicita** s iným ustanovením vyhlášky § 5 ods. 2),
- vypúšťa uvádzať pracovné náplne zamestnancov z plánu organizačného zabezpečenia školy v prírode (nie je potrebné uvádzať, pracovné náplne sú totožné a sú súčasťou pracovných zmlúv),
- vypúšťa povinnosť riaditeľa školy vypracúvať harmonogram práce nadčas pedagogických zamestnancov (povinnosť zostáva, ale tento bude súčasťou plánu organizačného zabezpečenia školy v prírode),
- vypúšťa poverenie na vykonávanie funkcie vedúceho školy v prírode z plánu organizačného zabezpečenia školy v prírode (je postačujúce, aby plán organizačného zabezpečenia školy v prírode obsahoval len meno a priezvisko vedúceho),
- nahrádza doklad o zdravotnom poistení žiaka fotokópiou dokladu o zdravotnom poistení žiaka pre účely prípadného poskytnutia zdravotnej starostlivosti (poskytovatelia zdravotnej akceptujú aj fotokópiu dokladu o zdravotnom poistení, pri odovzdávaní fotokópie nebude potrebné túto skutočnosť písomne potvrdzovať).

3. č. 306/2008 Z. z. o materskej škole – novela č. 438/2020

V návrhu vyhlášky sa:

- vypúšťa obligatórna povinnosť zriaďovať metodické združenie ako poradný orgán riaditeľa materskej školy (zostáva možnosť zriadenia MZ) a zápisnice zo zasadnutí MZ
- vypúšťa osobitné poverenie riaditeľa materskej školy pre pedagogického zamestnanca vedením metodického združenia, ak je v materskej škole zriadené,
- vypúšťa sa rokovací poriadok pedagogickej rady školy,
- vypúšťa sa z vyhlášky o MŠ ako duplicitná nasledovná dokumentácia materskej školy, ale povinná, nakoľko je ustanovená v iných zákonoch, a to
 - o správy z kontrolnej činnosti štátnej školskej inšpekcie (evidujú sa podľa zákona č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
 - o evidencia pracovného času zamestnancov podľa osobitného predpisu (evidencia sa vedie podľa zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce),
 - o evidencia úrazov detí a úrazov zamestnancov (evidujú sa podľa zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
 - o prehľad o rozsahu vyučovacej činnosti a odbornej spôsobilosti pedagogických zamestnancov (prehľad sa uvádza v pracovnom poriadku, ktorého vypracovanie ustanovuje zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce),
 - o plán ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov (ide o už neaktuálny názov plánu profesijného rozvoja, ktorého vypracovanie ustanovuje zákon

č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),

- evidencia pošty (zastaraný názov „evidencie registratúry“, ktorá sa vedie podľa zákona č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov),
- pracovný poriadok pedagogických zamestnancov (jeho vypracovanie ustanovuje zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce),
- evidencia inventára (eviduje sa podľa zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov),
- registratúrny poriadok (eviduje sa podľa zákona č. 395/2002 Z. z. o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

4. Novela vyhlášky O štruktúre a obsahu správ o výchovno-vzdelávacej činnosti, jej výsledkoch a podmienkach škôl a školských zariadení číslo novely 435/2020 Z. z.

V návrhu vyhlášky sa zo súčasne platnej úpravy

- vypúšťa zverejňovať údaje o ďalšom vzdelávaní pedagogických zamestnancov školy (podľa zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancov riaditeľ školy vydáva ročný plán vzdelávania pedagogických zamestnancov, ide o interný dokument školy),
- vypúšťa povinne zverejňovať údaje o finančnom a hmotnom zabezpečení výchovno-vzdelávacej činnosti školy (tieto údaje bude možné zahrnúť do správy fakultatívne, ide o duplicitu so správou o výsledku hospodárenia, ktorú predkladá riaditeľ zriaďovateľovi na schválenie a rade školy na vyjadrenie),
- vypúšťa sa uvádzanie cieľa, ktorý si škola určila v koncepčnom zámere rozvoja školy na príslušný školský rok, a vyhodnotenie jeho plnenia (ide o duplicitu s predkladaním dokumentu v zmysle 596/2003 - koncepčný zámer rozvoja školy alebo školského zariadenia rozpracovaný najmenej na dva roky a každoročne jeho vyhodnotenie, ktorý predkladá riaditeľ zriaďovateľovi na schválenie a rade školy na vyjadrenie). *V novele zákona 596/2003 navrhujeme aj zmenu frekvencie vyhodnotenia koncepčného zámeru rozvoja školy.*