

lení hlavných úloh za rok 2009

1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie
Sídlo organizácie
Kontakt

ACADEMIA ISTROPOLITANA
Karloveská 64, 840 02 Bratislava 42
tel. 02/ 64 28 50 69
fax 02/ 64 28 53 41
e-mail: sekretariat@acadistr.sk
Ministerstvo zkolstva SR
Príspevková organizácia
JUDr. Mgr. Zuzana Ťrbíková

Rezort
Forma hospodárenia
Riadite ka

1.1. lenovia vedenia

Vedúci Regionálneho vzdelávacieho centra Ing. Pavel Hlavá

1.2. Hlavná innos

príprava vzdelávacích programov
vzdelávanie dospelých, alzie vzdelávanie

2. Poslanie a strednodobý výh ad

2.1 Poslanie organizácie

Academia Istropolitana bola založená Ministerstvom zkolstva SR v roku 1990 ako rozpo tová, neskôr príspevková, priamo riadená organizácia, s hlavnou innos ou zameranou na alzie vzdelávanie zamestnancov ústredných orgánov ztátnej správy ako aj jednotlivcov. V júli 2008 bola Academia Istropolitana poverená ministrom zkolstva SR ako inztitúcia zodpovedná za implementáciu Stratégie celoŇivotného vzdelávania a celoŇivotného poradenstva a sú asne sa stala sekretariátom Národného fóra pre celoŇivotné poradenstvo v SR.

Jej úlohou je vyvíja a organizova vzdelávacie programy alzieho vzdelávania zamerané najmä na získanie a rozzírenie si vedomostí, zru ností a spôsobilostí potrebných pre profesionálny rozvoj, pôsobí ako metodické a poradenské centrum rezortu zkolstva v oblasti alzieho vzdelávania, celoŇivotného vzdelávania a celoŇivotného poradenstva, pripravova a implementova projekty, ako aj vyvíja medzinárodnú spoluprácu v oblasti alzieho vzdelávania, celoŇivotného vzdelávania a celoŇivotného poradenstva.

Prostredníctvom vzdelávacích programov nadobúdajú ú astníci nové vedomosti, zru nosti a spôsobilosti, ktoré prispievajú k zlepšeniu ich práce (najmä v rezorte zkolstva) a tým k vä zej spokojnosti ob anov s poskytovanými sluŇbami.

eho pôsobenia Academie Istropolitana sú:

a) poskytovanie alýjeho vzdelávania pre zamestnancov Mü SR

- vzdelávanie zamestnancov pod a § 77 ods. 2 zákona . 400/2009 Z. z. o ztátnej slu0be a o zmene a doplnení niektorých zákonov (alej len s zákon o ztátnej slu0be%)
- priebe0né vzdelávanie zamerané na profesijné vzdelávanie súvisiace s prehľbovaním kvalifikácie v oblasti inností, ktoré zamestnanec vykonáva a na vzdelávanie vedúcich zamestnancov na líniovej úrovni riadenia
- zpecifické vzdelávanie ztátnych zamestnancov potrebné pre výkon ztátnej slu0by zamerané na prehľbovanie kvalifikácie ztátnych zamestnancov v rozsahu ur enom § 77 ods. 4 písm. c) zákona o ztátnej slu0be

b) poskytovanie alýjeho vzdelávania zamestnancom rezortu ýkolstva

- organizovanie seminárov zameraných na odbornú problematiku rezortu zkolstva nevyhnutnú pre zabezpe enie kvality pracovného procesu

c) vývoj a organizovanie vzdelávacích programov alýjeho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány ýtátnej správy

- na základe po0iadaviek ústredných orgánov ztátnej správy vypracovanie a zrealizovanie vzdelávacích programov zameraných na problematiku príslušného rezortu

d) tematické konferencie

- organizovanie konferencií zameraných na odborné témy rezortu zkolstva, najmä na celo0ivotné vzdelávanie a celo0ivotné poradenstvo

e) tvorba koncep ných materiálov zameraných na rozvoj celo0ivotného vzdelávania a celo0ivotného poradenstva v súlade so Stratégiou celo0ivotného vzdelávania a celo0ivotného poradenstva SR

- tvorba materiálov zameraných na kvalitu celo0ivotného vzdelávania a celo0ivotného poradenstva ako aj uznávanie výsledkov alzieho vzdelávania

f) zabezpe enie a koordinácia innosti Národného fóra pre celo0ivotné poradenstvo v SR

- vypracovávanie podkladových materiálov a organizovanie jeho rokovaní

Projektov financovaných z grantových schém

- Academia Istropolitana spolupracuje ako partner na medzinárodných projektoch s ELGPN (Európska sie politik celoživotného poradenstva) a zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania

2.1.2. Cieľové skupiny :

- zamestnanci verejnej správy
- absolventi stredných a vysokých škôl
- zamestnanci rezortných inštitúcií v oblasti zkolstva
- zamestnávateľia a zamestnávateľské zväzy
- lektori, manažéri, pedagogickí zamestnanci
- profesijné združenia a organizácie
- odborníci v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva

2.1.3. Materiálne a ľudské zdroje

Na zabezpečenie svojej inštitúcie využíva Academia Istropolitana predovšetkým materiálne zdroje, ktorými disponuje a sú asne tie, ktoré si zabezpečí dodávateľsky.

O zabezpečení finančných zdrojov a chodu inštitúcie sa starajú kvalifikovaní a skúsení odborníci. Academia Istropolitana má v súčasnosti 14 interných zamestnancov, z ktorých väčšina je schopná komunikovať v minimálne jednom cudzom jazyku a 10 zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie právnického, ekonomického, pedagogického a filozofického zamerania.

2.2. Strednodobý výhľad

V strednodobom výhľade plánuje Academia Istropolitana nadobudnúť postavenie inštitúcie zodpovednej za kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, najmä za podoblasti vzdelávania. Zároveň chce byť inštitúciou, ktorá bude mať na starosti popis kvalifikácií (kvalifikačných a hodnotiacich štandardov) a bude tvoriť, usmerovať a kontrolovať systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva predovšetkým sústredený na vzdelávanie a odborné vzdelávanie. Vytvorenie systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude mať vplyv najmä na uznávanie výsledkov vzdelávania a naplnenie zákona o celoživotnom vzdelávaní. Systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude Academia Istropolitana tvoriť predovšetkým implementáciou národných projektov zameraných na rozvoj vzdelávania a tým na zvýšenie úrovni dospelých na celoživotnom vzdelávaní a celoživotnom poradenstve. Svojím postavením sa veľmi priblíži k potrebám občanov.

Na základe budúcej plánovanej zodpovednosti, Academia Istropolitana bude prijímať odborníkov na oblasti definované v Stratégii celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v SR, aby vznikol efektívny systém manažovania oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

zabezpečiť fungovanie AI v rámci vyrovnaného rozpočtu s príjmom na úrovni cca 230 000,- EUR ročne. V rámci tohto predpokladu mienime pravidelne obnovovať opotrebovanú techniku, zaobstarávať potrebné materiálno-technické vybavenie kancelárií AI, zabezpečiť ochranu majetku ztátu, ktorý máme v správe, zabezpečiť rozvoj ľudských zdrojov zabezpečením vzdelávacích aktivít pre zamestnancov AI a zabezpečiť jednorazovo i priebežne zvyšovanie kapacity ľudských zdrojov.

3. Kontrakt s ústredným orgánom

V roku 2009 Academia Istropolitana realizovala úlohy pre zriaďovateľa a v súlade s Kontraktom uzatvoreným na rok 2009 a v súlade s plánom vzdelávania zamestnancov MŠ SR na rok 2009.

Kontrahovaná suma na vzdelávanie ztátnych zamestnancov na rok 2009 bola 11 618,- Eur a na tvorbu koncepčných materiálov týkajúcich sa oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva 14 938,- EUR. K 31.12.2009 sa vyerpalo 100% kontrahovanej čiastky.

Aktivity boli zamerané na vzdelávanie zamestnancov MŠ SR podľa zákona 312/2001 Z. z. o ztátnej službe /adaptačné vzdelávanie/, na špecializované vzdelávanie, kde Academia Istropolitana pripravila a uskutočnila na základe požiadaviek zriaďovateľa MŠ SR 12 vzdelávacích aktivít s celkovým počtom 267 účastníkov a na oblasť celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, kde boli vypracované 2 koncepčné materiály.

4. Innosti Academie Istropolitana a ich náklady

4.1. poskytovanie ďalšieho vzdelávania pre zamestnancov MŠ SR

V priebehu roka 2009 sa realizovalo celkom 12 vzdelávacích aktivít pre zamestnancov MŠ SR, ktorých sa zúčastnilo 267 zamestnancov MŠ SR. Aktivity boli realizované v súlade s Kontraktom uzatvoreným na rok 2009. Vzdelávacie aktivity boli zamerané na prehĺbvanie vedomostí, zručností a spôsobilostí zamestnancov MŠ SR napr. odborný seminár k metodike učovníctva, odborný seminár k rodovej rovnosti, odborný seminár k manipulácii so spismi a záznamami v automatizovanom systéme správy registratúry; tréningy zamerané na asertívne správanie, spoločenský protokol ako aj kurz tabuľkový editor Excel pre pokročilých. Podrobnejšie vyhodnotenie tejto innosti je uvedené v prílohe 1.

4.2. poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva

V roku 2009 sa Academia Istropolitana podieľala na rozvoji ľudských zdrojov zamestnancov rezortu školstva a to realizovaním 41 odborných seminárov s celkovým počtom 4661 účastníkov. Semináre boli zamerané na aktualizáciu nadobudnutých a používaných vedomostí, zručností a spôsobilostí pre výkon

zamestnancov zkol a zkolských zariadení (ekonómovia, odborní zamestnanci zkolských úradov, odborní zkol a zkolských zariadení, zamestnanci obce) a pedagogických zamestnancov zkol a zkolských zariadení v praxi.

Tematické okruhy realizovaných aktualizovaných seminárov:

- BOZP pre rezort zkolstva
- Rozširovanie zdravotného poistenia
- Financovanie regionálneho zkolstva
- Zákon o finančnej kontrole
- Odmeňovanie a pracovnoprávne vzťahy pedagogických a odborných zamestnancov
- Ochrana osobných údajov a zákon o slobode informácií
- Výchova a vzdelávanie v regionálnom zkolstve
- Aplikácia aktuálnych právnych predpisov v praxi mzdových útvorníkov
- Novinárska legislatíva pre vydavateľov zkolských novín
- Sociálne, nemocenské a dôchodkové poistenie
- Odborné vzdelávanie a príprava na stredných zkolách
- Posledná tretina roka v práci mzdových útvorníkov
- Nový zákon o štátnej službe

Niektoré z uvedených seminárov realizovala Academia Istropolitana opakovane. Najväčší dopyt bol po téme seminárov - „Financovanie regionálneho zkolstva“, ktorý bol v roku 2009 realizovaný sedemkrát a „Odmeňovanie a pracovnoprávne vzťahy pedagogických a odborných zamestnancov“, ktorý bol realizovaný 12 krát. Tieto opakované semináre Academia Istropolitana realizovala na základe dopytu/požiadaviek riaditeľov zkol a zkolských zariadení, riaditeľov zkol a zkolských zariadení a zkolských úradov. Podrobnejšie vyhodnotenie tejto činnosti je uvedené v prílohe 2.

Týchto aktualizovaných seminárov sa zúčastnili aj zamestnanci krajských zkolských úradov.

Academia Istropolitana realizovala i vzdelávacie aktivity pre zamestnancov priamo riadených organizácií MZ SR, napr. odborný seminár Konsolidovaná útvorná zväzok, ktorého sa zúčastnilo celkom 70 účastníkov.

4.3. tvorba a organizovanie vzdelávacích programov štátneho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy

Na základe požiadavky ústredných orgánov štátnej správy v roku 2009 Academia Istropolitana realizovala vzdelávacie aktivity zamerané na rozvoj ľudských zdrojov zamestnancov v štátnej správe a vo verejnej správe s počtom 36 účastníkov v nasledovných vzdelávacích aktivitách:

- Komunikácia s médiami a verejnosťou
- Spoločenský protokol zamestnancov verejnej správy

st a obcí v odpadovom hospodárstve

4.4. tvorba koncepných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva SR

- a) Academia Istropolitana zabezpečila vypracovanie materiálu s názvom Indikátory pre monitorovanie ústati dospelaj populácie na celoživotnom vzdelávaní v SR, ktorého cieom bolo zmapovanie súasných indikátorov, na základe ktorých je možné zistiť ústati dospelých na celoživotnom vzdelávaní a navrhnutie nových možných indikátorov, ktoré by lepšie a výraznejšie prispievali k prehľadu v oblasti celoživotného vzdelávania. Finančná alokácia na tento materiál bola 13 272,26 Eur.
- b) Academia Istropolitana vypracovala návrh koncepcie celoživotného poradenstva v SR, ktorý schválilo na svojom zasadnutí Národné fórum pre celoživotné poradenstvo v SR. Koncepcia obsahuje opatrenia nevyhnutné na rozvoj oblasti celoživotného poradenstva v SR. Finančná alokácia na tento materiál bola 1 665,74 Eur.

4.5. zabezpečenie a koordinácia inosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR

Academia Istropolitana je sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR a riaditeľka Academie Istropolitana je jeho tajomníkou. Academia Istropolitana v roku 2009 zabezpečila a koordinovala 2 zasadnutia Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR.

5. príprava a implementácia projektov financovaných z grantových schém Európskej komisie

Academia Istropolitana spolupracuje ako partner zastupujúci MŠ SR v medzinárodných projektoch SELGPN (Európska sie politík celoživotného poradenstva) a zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania. V rámci ELGPN sa zústati uje úloh pracovných skupín WP1 zaoberajúcej sa manažovaním kariérnych zručností, WP2 zaoberajúcej sa vo výnám prístupom k poradenským službám a TG1, ktorá má na starosti zviditeľnenie práce ELGPN vo vzahu k úlohám EK. Finančná alokácia na rok 2009 bola 10 316,16 Eur.

V rámci projektu zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania Academia Istropolitana spolupracuje s rakúskymi a maarskými partnermi. Cieom projektu je vzájomná výmena skúseností a informácií za účelom zefektívnenia implementácie stratégií celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva krajín Slovenska, Rakúska a Maarska. Finančná alokácia na rok 2009 bola 56 885,47 Eur.

ana v roku 2009

Príspevok zo zúčtneho rozpočtu:

- podľa Rozpisu záväzných ukazovateľov zúčtneho rozpočtu na rok 2009, list č. CD-2009-17964/134-1:05 z 22.01.2009, boli Akademii Istropolitana stanovené záväzné ukazovatele rozpočtu vo výške 228.341 " z toho:
 - a) na podpísaný kontrakt na rok 2009:
 - na vzdelávanie zamestnancov zadávané podľa § 19 zákona č. 312/2001 Z.Z. o zúčtnej službe vo výške 18.258"
 - zpecializované vzdelávanie pre zúčtých zamestnancov na prehľbovanie kvalifikácie v rozsahu určenom § 77 zákona o zúčtnej službe 11.618"
 - na zabezpečenie prevádzky 198.465"
 - b) na základe rozpočtového opatrenia č. CD-2009-22173/11952-3:05 zo dňa 31.03.2009 bol rozpočet znížený o 4.588"
 - c) rozpočtovým opatrením č. CD-2009-29362/25686-1:05 zo dňa 08/07/2009 bol rozpočet zvýšený na zabezpečenie prevádzky o 1.164.595,74"
 - d) rozpočtovým opatrením č. CD-2009-29362/25686-1:05 zo dňa 15.07.2009 bol rozpočet zvýšený na zabezpečenie prevádzky o 338.329,60"
 - e) rozpočtovým opatrením zo dňa 20.10.2009 zo sekcie pre ČŽV bol rozpočet zvýšený na zabezpečenie prevádzky o 16.180"
 - f) na základe rozpočtového opatrenia č. CD-2009-4292/46022-1:05 zo dňa 08.12.2009 bol rozpočet zvýšený na zabezpečenie prevádzky o 66.300"
 - g) na základe žiadosti zo dňa 11.11.2009 bola vykonaná úprava rozpočtu o kapitálové výdavky vo výške 28.000"

Konečný upravený rozpočet AI na rok 2009 bol vo výške 1.836.997,64€

5.1. Výnosy z hlavnej činnosti

2.115.613€

Celkové výnosy k 31.12.2009 útvorené v triede 6 za celú činnosť AI vrátane projektov boli vo výške 2.115.613 " a pozostávajú z nasledovných častí uvedených v tabuľke:

Výnosy	Názov položky	AI celkom
602	Tržby z predaja služieb	111271
622	Aktivácia vnút. služieb	0
Skup.65	Zúčt. zák. rezervy	7632

		183
	e0. transf. 111	1957845
682	Výnosy z kap. transf. 111	4900
685	Výnosy z be0. transf. ES	33782
Spolu:		2115613

5.2. Náklady na hlavnú innos

2.091.804 Ö

K 31.12.2009 boli uskutočnené celkové náklady vo výške 2.091.804 ”.

Náklady	Názov položky	číslo
Sk. 50	Spotreba mat. a energie	44.023 ”
518	Ostatné služby	192.863 ”
521	Mzdové náklady	250.604 ”
524	Zákonné soc. poistenie	65.411 ”
Sk. 54	Ostatné prevádz. náklady	1.503.292 ”
Spolu:		2.091.804 Ö

Hospodársky výsledok 2009

23.809 Ö

5.3. Komentár k rozpočtu

Hospodárenie Academie Istropolitana v roku 2009 skončilo kladným hospodárskym výsledkom 23.809 ”.

Academia Istropolitana k 31.12.2009 nemala žiadne pohľadávky na úroveň 311. odberateľov. Na úroveň 378. iné pohľadávky boli úroveň pohľadávky vo výške 216.980,39 ”, čo predstavovalo čiastku za neoprávnené vyčerpané finančné prostriedky ESF, ktoré musela organizácia vrátiť do štátneho rozpočtu. Na úroveň 385. príjmy budúcich období boli úroveň pohľadávky za nepreplatené priebežné platby na projekty ESF.

Tržby v porovnaní s bezprostredne predchádzajúcim úroveň obdobím t.j. roku 2008 vzrástli z 97.022 ” na 111.270,55 ”. Pozitívne výsledky sú zaznamenané aj v poklese úroveň t.sk. 50 (spotreba materiálu a energií), kde bol zaznamenaný pokles v porovnaní s rokom 2008 na úroveň 44.023,39” z 87.,392,72 ” roku 2008.

Hospodárenie Academie Istropolitana za rok 2009 poukazuje na systematické venovanie pozornosti zamestnancov Academie Istropolitana efektívnej a bezproblémovej prevádzke Academie Istropolitana.

6.1. Fyzický stav zamestnancov Academie Istropolitana k 31.12.2009 bol 11, ktorí v rámci platnej organiza nej ztruktúry pracovali v týchto útvaroch:

Riadite ka	1
Sekretariát	1
Referát právny	1
Referát vzdelávania	2
Ekonomický odbor	2
Regionálne vzdelávacie centrum Kozice	4

6.2. Vzdelanostná ztruktúra zamestnancov k 31.12.2009

Z¥	SO	ÚSO	V¥
		4	7

6.3. Veková ztruktúra zamestnancov k 31.12.2009

21r.-30r.	31r.-40r.	41r.-50r.	51r.-60r.	nad 60r.
2	2	5	2	0

6.4. Priemerná mesa ná mzda zamestnancov za posledné tri roky:

v roku 2007	28 227,- Sk
v roku 2008	23 555,- Sk
v roku 2009	992,- Eur

6.5. Rozvoj udských zdrojov

Academia Istropolitana zabezpe ila pre svojich zamestnancov v roku 2009 nasledujúce vzdelávacie aktivity : Podvojn é ú tovn íctvo, ¥kolenie ztátnej pokladnice Manex, ¥kolenie ku konsolidovanej ú tovej závierke, ¥kolenie na odpisovanie hmotného a nehmotného majetku.

Vzdelávanie zamestnancov sa uskuto ovalo taktie0 prostredníctvom ú asti zamestnancov na tematických konferenciách na národnej aj medzinárodnej úrovni zameraných na problematiku celo0ivotného vzdelávania a celo0ivotného poradenstva.

Stav po tu zamestnancov v roku 2009 kolísal a menil sa z dôvodu organiza ných zmien súvisiacich s úlohami Academie Istropolitana.

Academia Istropolitana venuje rozvoju udských zdrojov ve kú pozornos i o sa týka prijímania zamestnancov. Podmienkou prijatia do zamestnania je ovládanie minimálne jedného cudzieho jazyka a vo vz ahu k projektovým mana0érom prax minimálne v jednej z oblastí celo0ivotného vzdelávania a celo0ivotného poradenstva a tomu zodpovedajúce vzdelanie. Academia Istropolitana tieto podmienky od roku 2010 striktne uplat uje a plánuje ich uplat ova i na alej.

Hlavné úlohy Academie Istropolitana v roku 2009 vychádzali zo:

- zriaďovacej listiny Academie Istropolitana a jej doplnkov
- zmluvných vzťahov Academie Istropolitana
- plánu hlavnej činnosti Academie Istropolitana na rok 2009
- kontraktu medzi MŠ SR a Akademiou Istropolitana na rok 2009
- zo zmlúv na implementáciu európskych projektov

Academia Istropolitana vychádzala v roku 2009 pri svojej činnosti zo zákona č. 386/1997 Z. z. o vzdelávaní v znení neskorších predpisov, zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zo zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj všetkých ostatných zákonov a predpisov vzťahujúcich sa na činnosť štátnej príspevkovej organizácie.

Všetky úlohy pre hlavné skupiny užívateľov boli splnené podľa zadaných požiadaviek na obsah, rozsah, termín, kvalitu lektorského obsadenia, úroveň pomôcky, organizačnej a administratívnej zabezpečenia aktivít. Ich vyhodnotením sa zaoberá dokument Academie Istropolitana s vyhodnotením plánu hlavných úloh Academie Istropolitana za rok 2009, ktorý obsahuje vecné zhodnotenie plánu hlavných úloh Academie Istropolitana na rok 2009. Vyhodnotenie finančnej situácie obsahuje správa o výsledkoch rozboru hospodárenia k 31.12.2009.

8. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2009

Academia Istropolitana prešla v roku 2009 viacerými zmenami. Podstatná zmena sa týkala personálneho obsadenia Academie Istropolitana, ktoré súviselo so zmenou organizačnej zštruktúry.

Od začiatku roka 2009 sa Academia Istropolitana venovala činnosti, ktorá jej vyplývala z nového postavenia a to inštitúcie zodpovednej za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva. V tejto súvislosti spolupracovala pri vypracovaní a vypracovala 2 koncepčné materiály zamerané na indikátory v oblasti celoživotného vzdelávania a rozvoj oblasti celoživotného poradenstva; zastupovala MŠ SR v dvoch európskych projektoch: ELGPN (Vytvorenie európskej siete politik celoživotného poradenstva), v rámci ktorého pôsobia všetky krajiny EÚ a Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania v spolupráci s Rakúskom a Maďarskom a pracovala taktiež v rámci AIVD (Asociácie inštitúcií vzdelávania dospelých v SR). Činnosť v európskych projektoch počas roka 2009 vyústila do tej skutočnosti, že Academia Istropolitana bola poverená zorganizovaním prvého pracovného rokovania v decembri 2009 pracovnej skupiny TG 1 v rámci projektu ELGPN, záverečného hodnotiaceho semináru vo februári 2010 pracovnej skupiny WP 1 v rámci projektu ELGPN a záverečnej konferencie projektu Zlepšenie implementácie Stratégií celoživotného vzdelávania vo februári 2010. Na základe vynikajúcich výsledkov spomínaných projektov boli oba predložené i na budúci rok.

vzdelávania, Academia Istropolitana v roku 2009
ia najmä pre zamestnancov rezortu zkolstva na
Všetky úlohy vyplývajúce z Kontraktu boli splnené na profesionálnej úrovni.
Pri svojej inosti v roku 2009 Academia Istropolitana spolupracovala najmä
s MŠ SR, predovšetkým s osobným úradom a sekciou pre celoživotné vzdelávanie.

9. Hlavné skupiny užívateľov

- zamestnanci MŠ SR
- zamestnanci priamo riadených organizácií MŠ SR
- zamestnanci pracujúci na všetkých stupňoch riadenia v školstve SR
- zamestnanci ostatných orgánov štátnej a verejnej správy
- absolventi stredných škôl so záujmom o rozšírenie odbornej kvalifikácie
- zamestnávateľia, zamestnávateľské zväzy a združenia
- profesijné organizácie
- pedagogickí zamestnanci, lektori
- široká odborná i laická verejnosť.

JUDr. Mgr. Zuzana Štrbáková
riaditeľka

Bratislava 29.4.2010