

Výročná správa o plnení hlavných úloh za rok 2014

1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie:	Národný ústav celoživotného vzdelávania
Sídlo organizácie:	Tomášikova 4, 820 09 Bratislava 29
Kontakt tel. :	02/ 69202203
Fax:	02/ 69202204
e-mail:	sekretariat@nuczv.sk
Rezort:	Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR
Forma hospodárenia:	príspevková organizácia
Riaditeľ:	JUDr. Mgr. Zuzana Štrbíková

1.1. Hlavná činnosť	tvorba a implementácia projektov, tvorba a realizácia vzdelávacích projektov a programov, ďalšie vzdelávanie
----------------------------	--

2. Poslanie a strednodobý výhľad

2.1. Poslanie organizácie Národný ústav celoživotného vzdelávania (ďalej len „NÚCŽV“)

NÚCŽV bol založený Ministerstvom školstva SR v roku 1990 ako rozpočtová, neskôr príspevková, priamo riadená organizácia, s hlavnou činnosťou zameranou na ďalšie vzdelávanie zamestnancov ústredných orgánov štátnej správy ako aj jednotlivcov. V júli 2008 bol NÚCŽV poverený ministrom školstva SR ako inštitúcia zodpovedná za implementáciu Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a súčasne sa stal sekretariátom Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR.

Úlohou NÚCŽV je vyvíjať a organizovať vzdelávacie programy ďalšieho vzdelávania zamerané najmä na získanie a rozšírenie si vedomostí, zručností a spôsobilostí potrebných pre profesionálny rozvoj, pôsobiť ako metodické a poradenské centrum rezortu školstva v oblasti ďalšieho vzdelávania a celoživotného poradenstva, pripravovať a implementovať projekty, ako aj vyvíjať medzinárodnú spoluprácu v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

2.1.1. Hlavné oblasti aktuálneho pôsobenia NÚCŽV sú:

- a) poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva
- b) vývoj a organizovanie vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania pre ostatné ústredné orgány štátnej správy

c) tematické konferencie a workshopy

d) tvorba koncepčných materiálov zameraných na rozvoj celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva v súlade so Stratégiou celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva SR a programovým vyhlásením vlády SR.

e) zabezpečenie a koordinácia činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo v SR

f) príprava a implementácia projektov financovaných zo ŠF a z grantových schém Európskej komisie

2.1.2. Cieľové skupiny :

- zamestnanci verejnej správy
- absolventi stredných a vysokých škôl
- zamestnanci rezortných inštitúcií v oblasti školstva
- zamestnávateľa a zamestnávateľské zväzy
- lektori, manažéri, pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci
- profesijné združenia a organizácie
- odborníci v oblasti celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva

2.1.3. Materiálne a ľudské zdroje

Na zabezpečenie svojej činnosti využíva NÚCŽV predovšetkým materiálne zdroje, ktorými disponuje a súčasne tie, ktoré si zabezpečí dodávateľsky.

O zabezpečenie finančných zdrojov a chod inštitúcie sa starajú kvalifikovaní a skúsení zamestnanci. NÚCŽV mala v roku 2014 : 125 interných zamestnancov, z ktorých väčšina je schopná komunikovať v minimálne jednom cudzom jazyku a väčšina zamestnancov má vysokoškolské vzdelanie právnického, ekonomického, technického a pedagogického zamerania.

2.2. Strednodobý výhľad

V strednodobom výhľade sa organizácia zameria na dôsledné plnenie hlavných úloh, ktoré vyplývajú z Kontraktu s Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, zo Zriaďovacej listiny a Plánu hlavných úloh. Organizácia takisto plánuje pokračovať v činnostiach, ktoré súvisia s realizáciou projektu PIAAC v zmysle riadiacej, metodologickej, kontrolnej činnosti dodávateľa a komunikačnej činnosti vo vzťahu k OECD.

V roku 2015 plánuje NÚCŽV nadobudnúť postavenie inštitúcie zodpovednej za kvalitu celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva, najmä za podoblasť ďalšieho vzdelávania a zároveň inštitúcie, ktorá bude koordinovať systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva predovšetkým sústredený na ďalšie vzdelávanie a ďalšie odborné vzdelávanie. Vytvorenie systému celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude mať vplyv najmä na uznávanie výsledkov ďalšieho vzdelávania a vypracovanie nového zákona o ďalšom vzdelávaní a uznávaní

výsledkov ďalšieho vzdelávania a informálneho učenia sa. Systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva bude NÚCŽV naďalej tvoriť predovšetkým implementáciou národného projektu zameraného na rozvoj ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých a tým na zvýšenie účasti dospelých na celoživotnom vzdelávaní a celoživotnom poradenstve.

Pri vytváraní jednotného systému celoživotného poradenstva bude spolupracovať s Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny a relevantnými partnermi reprezentujúcimi relevantné oblasti poradenstva. Pri vytváraní systému ďalšieho vzdelávania bude spolupracovať so zamestnávateľskými zväzmi a združeniami, najmä s tými, ktoré prijali Memorandum o spolupráci pri rozvoji ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých.

NUCŽV bude naďalej vyvíjať aktivity na podporu svojich hlavných činností taktiež prostredníctvom medzinárodných projektov.

2.2.1. Perspektívna orientácia:

Pre rok 2015 plánujeme zabezpečiť fungovanie NÚCŽV v rámci vyrovnaného rozpočtu. V rámci tohto predpokladu mienime pravidelne obnovovať opotrebovanú techniku, inovovať technológiu ďalšieho vzdelávania, zaobstarávať potrebné materiálo-technické vybavenie kancelárií, zabezpečovať ochranu majetku štátu, ktorý máme v správe, zabezpečovať rozvoj ľudských zdrojov zabezpečením vzdelávacích aktivít pre zamestnancov NÚCŽV a zabezpečovať zvyšovanie kvality ľudských zdrojov.

3. Kontrakt s ústredným orgánom a hlavné úlohy NÚCŽV

Národný ústav celoživotného vzdelávania na základe Zriaďovacej listiny, Kontraktu medzi Ministerstvom školstva, vedy, výskumu a športu SR (ďalej len „MŠVVaŠ SR“) a Národným ústavom celoživotného vzdelávania a Plánu hlavných úloh na rok 2014, vykonával v roku 2014 tieto aktivity:

3.1. Poskytovanie ďalšieho vzdelávania zamestnancom rezortu školstva

V roku 2014 sa NÚCŽV zameriaval na rozvoj a prehĺbovanie kompetencií zamestnancov rezortu školstva, prostredníctvom realizácie 98 odborných seminárov s celkovým počtom účastníkov 5909. Konceptne boli semináre zamerané na získanie orientácie v legislatívnych zmenách, prehĺbovanie a rozširovanie nadobudnutých vedomostí a zručností, osvojenie si nových spôsobilostí a zvýšenie odbornej spôsobilosti zamestnancov pri výkone odbornej pracovnej činnosti v oblasti škôl a školských zariadení (ekonómovia, personalisti, referenti, odborní zamestnanci školských úradov, odborní zamestnanci zriaďovateľov škôl a školských zariadení, zamestnanci obce) a taktiež pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení pôsobiacich v praxi. Cieľovou skupinou seminárov boli aj zamestnanci krajských školských úradov.

V rámci roka 2014 NÚCŽV realizoval celkom 98 vzdelávacích programov, s celkovou účasťou 5909 účastníkov.

Tematické okruhy realizovaných rozvojových programov a odborných seminárov v roku 2014:

Názov vzdelávacej aktivity	Počet seminárov	Počet účastníkov
Novela zákona o ochrane osobných údajov	20	1161
Zmeny v procesoch po novele zákona o V.O.	21	1205
Skúška na výkon funkcie zodpovednej osoby	10	481
Konferencia – odborný seminár stravovanie v školstve	1	211
Ročné zúčtovanie dane za rok 2013	4	139
Odmeňovanie v školstve v r.2014	2	322
Mzdová účtovníčka	4	111
O.S. zákon č. 312/2013 Z.z.,	1	61
Zákon o správnom konaní	2	185
Zmena a úpravy, aktuálne trendy v správe registratúry	4	154
Mzdová a personálna agenda	8	436
Jazyková kultúra a normalizovaná úprava písomností	1	89
Vedenie ekonomickej agendy a finančná kontrola v praxi školy	7	444
Diplomatický protokol a etiketa v praxi	1	23
Aplikácia novely zákona o Verejnom obstarávaní	5	301
Odmeňovanie a pracovno právne vzťahy zamestnancov školstva	4	446
Praktická aplikácia zákona o správnom konaní	3	140
Spolu	98	5909

3.2. Koordinácia aktivít a zabezpečenie činnosti Národného fóra pre celoživotné poradenstvo

NUCŽV v roku 2014 prehodnotil na základe výstupov národného projektu činnosť a fungovanie Národného fóra pre celoživotné poradenstvo a navrhol jeho revitalizáciu. Aktivity smerujúce k obnoveniu jeho činnosti budú pokračovať aj v roku 2015.

3.3. Príprava projektu v rámci štrukturálnych fondov EÚ a príprava a implementácia projektov v rámci grantov Európskej únie

NÚCŽV pracoval do 31.03.2014 v rámci medzinárodného projektu IQFET (Increasing Quality of Future Education Teachers Educational and Certification System). Projekt bol zameraný na transfer inovácií z rakúskeho modelu certifikácie lektorov. Do projektu boli zapojení okrem partnerov zo Slovenska a Rakúska, aj partneri z Maďarska.

V rámci roka 2013 slovenská a maďarská pracovná skupina popísala akreditačný a certifikačný proces pri získavaní a uznávaní lektorskej kompetencie v rakúskom modeli, konzultovala možné riziká a špecifiká implementácie systému z rakúskeho na slovenský región a spravila komparáciu rakúskeho a slovenského systému. Výsledkom projektu je návrh certifikovaného modelu pre lektorov ďalšieho vzdelávania. Projekt bol ukončený k 31.03.2014

NÚCŽV aj v roku 2014 spolupracoval ako partner zastupujúci Slovenskú republiku a MŠVVŠ SR v medzinárodnom projekte ELGPN (Európska sieť politik celoživotného poradenstva). V rámci ELGPN sa zúčastňuje úlohou pracovných skupín zaoberajúcich sa kvalitou poradenských služieb, voľným prístupom k poradenským službám a koordináciou a spoluprácou v oblasti celoživotného poradenstva .

Projekt "Activities of EQF National Coordination Points with a view to implement the EQF at national level". Základným cieľom projektu bolo koncepčne a analyticky pokryť zvyšovanie kapacity pracovnej sily prostredníctvom kvalifikácií definovaných cez vzdelávacie výstupy zasadených do kvalifikačného rámca. Konkrétne aktivity úlohy spočívali vo vytvorení metodológií a prístupov k využívaniu národných kvalifikačných úrovní, rámcovaných Európskym kvalifikačným rámcom, pre popis kvalifikácií a ich prepojenie s neformálnym vzdelávaním, poradenstvom, podporou pre kľúčových aktérov systému a sociálnych partnerov k tomu ako využívať kvalifikačný rámec vo vzťahu k neformálnemu vzdelávaniu. Výstupom úlohy bol popis vhodných deskriptorov pre neformálne vzdelávanie a metodická podpora budúceho uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania a zabezpečenie porovnateľnosti kvalifikačných systémov v európskom prostredí. Projekt bol ukončený v marci 2014.

Projekt „Cross Sector Solutions for Youth Unemployment“ sa zameriaval na identifikáciu a rozvoj nástrojov a služieb CŽV na podporu zamestnanosti mladých, odstraňovanie bariér v poskytovaní poradenských služieb, vzdelávacích programov a informácií a na využitie skúseností európskych krajín s poskytovaním a s uznávaním výsledkov neformálneho vzdelávania.

Cieľom projektu bolo prepojiť aktivity partnerov z rôznych sektorov a odvetví (svet práce, vzdelávanie, podnikanie), spolu s predstaviteľmi regiónov, kariérneho poradenstva a výskumu a využiť ich profesionálne know-how na vytvorenie stratégie pre rozširovanie príležitostí pracovného uplatnenia mladých ľudí.

Projekt sa začal realizovať v roku 2013 pod vedením MŠVVŠ SR a bol ukončený k 30.6.2014. Hlavnou úlohou NÚCŽV bola realizácia 8 regionálnych seminárov.

Projekt „Implementácia európskej agendy pre vzdelávanie dospelých“ uskutočňuje NÚCŽV od septembra 2012 a predstavuje päť špecifických činností (so zameraním na hlavné národné, regionálne a miestne inštitúcie zapojené do vzdelávania dospelých). V rámci aktivít NÚCŽV uskutočnilo činnosti k:

- vytvoreniu webového portálu pre vzdelávanie dospelých
- online verzie bulletinu "Vzdelávanie dospelých"
- formovaniu inovačného centra vzdelávania dospelých ako strediska v oblasti vzdelávania dospelých určeného pre rozvoj inovatívnych technológií a nástrojov vo vzdelávaní dospelých
- bola uskutočnená konferencia 3.6.2014 zameraná na prenos dobrej praxe v oblasti vzdelávania dospelých z Fínska.

Zároveň, NÚCŽV bol MŠVVŠ SR poverený zastupovaním SR v sieti EPALE (European Platform for Adult Learning) a bol určený ako koordinačný bod pre Slovensko na základe čoho mal možnosť uchádzať sa o projekt na podporu tejto siete, čo aj urobil jeho podaním v júni 2014. Tento projekt bol NÚCŽV schválený.

NÚCŽV implementuje národný projekt s názvom „Ďalšie vzdelávanie a poradenstvo pre dospelých ako nástroj lepšej uplatniteľnosti na trhu práce“, ktorého cieľom je prispieť k zvýšeniu účasti dospelých na ďalšom vzdelávaní rozvojom systému ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých. V projekte, spolufinancovanom z európskeho sociálneho fondu, sa vytvorilo 45 štandardizovaných modulových vzdelávacích programov zameraných na získanie odborných vedomostí a zručností, zriadilo sa a prevádzkuje sa 25 poradenských centier pre dospelých v jednotlivých regiónoch Slovenska. Konceptcia plánuje zabezpečiť kvalitu vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania a kvalitu vzdelávacích inštitúcií. Pozornosť sa upriamuje najmä na ďalšie odborné vzdelávanie v odvetviach priemyslu, remesiel a služieb (strojárstvo, elektrotechnika, automobilový a ťažobný priemysel, stavebníctvo, hutníctvo, drevárstvo, poľnohospodárstvo, papierenstvo).

Projekt sa začal realizovať od marca 2013 a jeho ukončenie je naplánované na september 2015. Realizuje sa v rámci Operačného programu Vzdelávanie, opatrenie 2.1 Podpora ďalšieho vzdelávania a je realizovaný v rámci cieľa Konvergencia. Bližšie informácie o projekte sú na stránke <http://www.cvanu.sk/home/>.

4. Rozpočet Národného ústavu celoživotného vzdelávania v roku 2014

4.1. Rozpočtové opatrenia MŠVVaŠ SR

1/ V Rozpise záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2014 v liste č. MŠ SR-2014-1/1:1-40AA zo dňa 21.01.2014 boli NÚCŽV stanovené záväzné ukazovatele rozpočtu vo výške 273 158,- € :

Úlohy a činnosti:

- činnosti národného fóra pre celoživotné poradenstvo 6 188,- €
- plnenie úloh národného kontaktného miesta10 400,- €
- medzinárodný projekt GRUNDTVIG – observatory 19 719,- €
- zvyšovanie kvality lektorov a ich ďalšieho vzdelávania , certifikácia 8 200,- €
- medzinárodný projekt ELGPN 11 224,- €
- vzdelávanie zamestnancov rezortu školstva 25 110,- €
- tvorba koncepčných materiálov na rozvoj CŽVaP 5 938,- €
- vytvorenie systému kvality celoživotného vzdelávania a poradenstva 21 053,- €
- vytvorenie partnerstiev inštitúcií CŽVaP a spolupráca so strategickými tuzemskými a zahraničnými partnermi 18 862,- €
- výdavky na prevádzku organizácie 61 364,- €
- projekt PIAAC 85 000,- €

V rámci mzdových nákladov sú v rozpise bežných výdavkov v celoročnom vyjadrení finančné prostriedky vo výške 104 416,- € rozpočtované na odmeňovanie

zamestnancov podľa zákona č.553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Pri úprave stupníc platových taríf v roku 2014 sa postupuje v súlade s nariadením vlády SR č. 441 z 11. Decembra 2013, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Počet zamestnancov 18 je orientačným ukazovateľom štátneho rozpočtu a je určený ako ročný priemerný evidenčný počet zamestnancov (prepočítaný).

V rozpise bežných výdavkov sú zabezpečené finančné prostriedky na poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní vo výške 34,95% z objemu mzdových prostriedkov.

Listom číslo 201-8834/36720:4-40AA zo dňa: 25.07.2014 bol rozpočet upravený o sumu 4664 € a to: 3456€ na mzdy a 1208€ na poistné a príspevok do poisťovní.

Listom 2014-21091/63780:1-40AA zo dňa: 22.12.2014 bol rozpočet upravený o sumu 8800€, ktorá bola účelovo viazaná na úhradu správneho poplatku na vydanie oprávnení na overovanie odbornej spôsobilosti pre 44 vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania.

4.2. Výnosy z hlavnej činnosti

Celkové výnosy ku 31.12.2014 účtované v triede 6 za celú činnosť NÚCŽV vrátane projektov sú vo výške 9 219 150,45 € a pozostávajúca z nasledovných častí:

Výnosy	Názov položky	NÚCŽV	Str. 2	Str. 4	Str.5
602	Tržby z predaja služieb	139 766,72	139 766,72	0,00	0,00
skup. 66	Finančné náklady	832,14	832,14	0,00	0,00
681	Výnosy z bež. transf. 111	277 822,00	277 822,00	0,00	0,00
682	Výnosy z kap. transf. 111	12 068,81	12 068,81	0,00	0,00
685	Výnosy z bež.transf ES	8 788 660,78	0,00	83 993,35	8 704 667,43
Spolu		9 219 150,45	430 489,67	83 993,35	8 704 667,43

Náklady na hlavnú činnosť

K 31.12.2014 boli skutočné celkové náklady vrátane projektov ESF vo výške 9 215 274,72 € :

Náklady	Názov položky	NÚ CŽV	Str.2	Str. 4	Str.5
Sk.50	Spotr. mat. a energie	80283,71	40941,63	9 580,32	29 761,76
511	Opravy a udržiavanie	1 648	1 648		
512	Cestovné	43 070,04	4 048,10	8 715,80	30 306,14
513	Reprezentačné	26 364,25	502,21	300,00	25 562,04
518	Ostatné služby	6 366 722,84	79 000,09	59 478,52	6 228 244,23
521	Mzdové náklady	1 730 475,86	141 715,46	0,00	1 588 760,40
	Dohody	185 815,50	25 918,00	14 324,00	145 573,50
524	Zákonné soc.poistenie	659 105,26	54 056,17	4 596,35	600 452,74
525	DDP	2 272,52	2 272,52	0,00	0,00
527	Zákonné soc.náklady	98 224,72	20 680,91	0,00	77 543,81
53x	Dane a poplatky	4 529,96	3 806,89	0,00	723,07
54x	Ost.prevádzk.náklady	4 569,45	4 569,45	0,00	0,00
551	Odpisy dlhod.HaNM	12 068,81	12 068,81	0,00	0,00
553	Tvorba ost. Rezerv	0,00	0,00	0,00	0,00
sk.56	Ost. finančné nákl.	1 771,80	1 771,80	0,00	0,00
Spolu		9 215 274,72	391 352,04	96 994,99	8 726 927,69

Hospodársky výsledok 2014.

NÚCŽV k 31.12.2014 vykázal zisk po zdanení vo výške 2 622,78 € , ktorý tvorí :

	NÚCŽV	Str. 2	Str. 4	Str. 5
Výnosy	9 219 150,45	430 489,67	83 993,35	8 704 667,43
Náklady	9 215 274,72	392 604,99	96 994,99	8 726 927,69
Hospodársky výsledok	2622,78	37 884,68	-13 001,64	-22 260,26

V hospodárskom výsledku boli zúčtované projekty ktoré NUCŽV počas predchádzajúcich rokov riešil a ktoré sa prelínali aj do roka 2014 a následne boli zúčtované do výnosov.

5. Personálne otázky

5.1. Fyzický stav zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2014

Skutočný priemerný evidenčný prepočítaný počet zamestnancov k 31.12.2014 bol 115,6 a priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách bol 125. – údaje sú čerpané zo štvrťročného štatistického výkazu o práci Práca 2-04.

Zamestnanci NÚCŽV sú odmeňovaní v zmysle zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme (tabuľka bez pracovníkov Národného projektu).

Riaditeľ	1
Zástupca riaditeľa	0
Sekretariát	1
Odbor tvorby koncepcií a tvorby vzdelávacích projektov a programov (v tom aj regionálne pracovisko Košice)	3
Odbor tvorby a riadenia projektov	2
Odbor ekonomiky a prevádzky	2

5.2. Vzdelanostná štruktúra zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2014

ZŠ	SO	ÚSO	VŠ
-	-	2	7

5.3. Veková štruktúra zamestnancov NÚCŽV k 31.12.2014

21r.-30r.	31r.-40r.	41r.-50r.	51r.-60r.	nad 60r.
1	4	2	2	0

5.4. Priemerná mesačná mzda zamestnancov NÚCŽV za posledné tri roky

v roku 2011	905 €,-
V roku 2012	1206 €,-
V roku 2013	824 €,-
V roku 2014	1323,41 €,-

5.5. Rozvoj ľudských zdrojov

Vzdelávanie zamestnancov sa uskutočňovalo prostredníctvom účasti zamestnancov na tematických konferenciách na národnej aj medzinárodnej úrovni zameraných na problematiku celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva.

NÚCŽV venuje rozvoju ľudských zdrojov veľkú pozornosť i čo sa týka prijímania zamestnancov. Podmienkou prijatia do zamestnania je ovládanie minimálne jedného cudzieho jazyka a vo vzťahu k projektovým manažérom prax minimálne v jednej z oblastí celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva a tomu zodpovedajúce vzdelanie. NÚCŽV tieto podmienky striktne uplatňuje a plánuje ich uplatňovať i naďalej.

6. Ciele a prehľad ich plnenia

Hlavné úlohy NÚCŽV v roku 2014 vychádzali zo:

- zriaďovacej listiny NÚCŽV a jej doplnkov
- zmluvných vzťahov NÚCŽV
- plánu hlavných úloh NÚCŽV na rok 2014
- kontraktu medzi MŠVVaŠ SR a NÚCŽV na rok 2014
- zmlúv na implementáciu európskych projektov

NÚCŽV vychádzal v roku 2014 pri svojej činnosti zo zákona č. 568/2009 Z. z. o celoživotnom vzdelávaní, zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, ako aj všetkých ostatných zákonov a predpisov vzťahujúcich sa na činnosť štátnej príspevkovej organizácie.

Všetky úlohy pre hlavné skupiny užívateľov boli splnené podľa zadaných požiadaviek na obsah, rozsah, termín, kvalitu lektorského obsadenia, učebné pomôcky, organizačné a administratívne zabezpečenie aktivít. Ich vyhodnotením sa zaoberá dokument NÚCŽV „Vyhodnotenie plánu hlavných úloh NÚCŽV za rok 2014“, ktorý obsahuje vecné zhodnotenie „Plánu hlavných úloh NÚCŽV na rok 2014“. Vyhodnotenie finančnej situácie obsahuje „Správa o výsledkoch rozboru hospodárenia k 31.12.2014“.

7. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v roku 2014

NÚCŽV prešiel v roku 2014 viacerými zmenami. Podstatná zmena sa týkala personálneho obsadenia NÚCŽV, ktoré súviselo so realizáciou implementácie národného projektu.

Od začiatku roka 2014 sa NÚCŽV venoval svojej hlavnej činnosti a to rozvoju systému ďalšieho vzdelávania a poradenstva pre dospelých prostredníctvom implementácie národného projektu.

NÚCŽV zastupoval MŠVVaŠ SR v európskom projekte ELGPN (Vytvorenie európskej siete politik celoživotného poradenstva), v rámci ktorého pôsobia všetky krajiny EÚ.

Činnosť v európskych projektoch počas roka 2014 vyústila do tej skutočnosti, že NÚCŽV sa stal riešiteľom projektov Activities of European Qualifications Framework National Coordination Points with a view to implement the EQF at national level, Increasing Quality of Future Education Teachers Educational and Certification System. V roku 2014 NÚCŽV pokračoval vo výkone medzinárodného prieskumu Programme for the International Assessment of Adult Competencies (PIAAC).

Zároveň sa NUCŽV v roku 2014 venoval novej oblasti zodpovednosti, výchove a vzdelávaniu v oblasti ľudských práv, kde NUCŽV pôsobí ako sekretariát výboru pre výskum, vzdelávanie a výchovu v oblasti ľudských práv a rozvojového vzdelávania Rady vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť.

NUCŽV bol v roku 2014 aj partnerom zamestnávateľských zväzov a združení prostredníctvom Memoranda o spolupráci pri rozvoji ďalšieho vzdelávania a poradenstva dospelých.

Všetky úlohy NÚCŽV boli splnené na profesionálnej úrovni. Pri svojej činnosti v roku 2014 NÚCŽV spolupracoval najmä s MŠVVaŠ SR, predovšetkým so sekciou medzinárodnej spolupráce, európskych záležitostí a celoživotného vzdelávania..

8. Hlavné skupiny užívateľov

- zamestnanci MŠVVaŠ SR
- zamestnanci priamo riadených organizácii MŠVVaŠ SR
- zamestnanci pracujúci na všetkých stupňoch riadenia v školstve SR
- zamestnanci ostatných orgánov štátnej a verejnej správy
- absolventi stredných škôl so záujmom o rozšírenie odbornej kvalifikácie
- zamestnávatelia, zamestnávateľské zväzy a združenia
- profesijné organizácie
- pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci, lektori
- široká odborná i laická verejnosť

.....
JUDr. Mgr. Zuzana Štrbiková
riaditeľka

Bratislava 20.5.2015

