

## Vyhodnotenie získaných dát

V súlade s § 70 ods. 11 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov **vedúceho pedagogického zamestnanca a vedúceho odborného zamestnanca hodnotia** aj **pedagogickí zamestnanci a odborní zamestnanci** školy alebo školského zariadenia anonymne formou dotazníka **jedenkrát ročne**, najneskôr do konca školského roka. **Výsledky anonymného hodnotenia spracuje zriaďovateľ a prerokuje ich s riaditeľom.**

Anonymný dotazník pozostáva z 10 častí. Na škále úplne súhlasím, súhlasím, čiastočne súhlasím, nesúhlasím je **hodnotených 9 oblastí**, spolu 27 výrokov:

- proaktivita vedúceho zamestnanca (3 výroky),
- riadenie procesov v škole a školskom zariadení (4 výroky),
- vedenie ľudí a podpora (líderstvo) (3 výroky),
- delegovanie úloh (4 výroky),
- informovanosť a rozhodovacie procesy (3 výroky),
- hodnotenie a oceňovanie zamestnancov (3 výroky),
- profesijný rozvoj zamestnancov (2 výroky),
- komunikácia a riešenie konfliktov (2 výroky),
- sebazpoznanie (3 výroky).

### Dotazník obsahuje aj tri otvorené otázky:

- Napíšte 3 kľúčové slová, ktorými by ste charakterizovali vami hodnoteného vedúceho zamestnanca.
- Uveďte, čo si najviac ceníte na vami hodnotenom vedúcom zamestnancovi.
- Uveďte, v čom by sa mal vami hodnotený vedúci zamestnanec ďalej rozvíjať (zlepšovať).

Dotazník vyplní pedagógický zamestnanec a odborný zamestnanec školy/školského zariadenia. Vyplnenie dotazníka zaberie maximálne 20 minút.

Získané výsledky slúžia nielen na hodnotenie vedúcich zamestnancov, ale aj na určenie sebarozvoja vedúceho zamestnanca a môžu byť východiskom na nastavenie zmien, skvalitnenie procesov školy/školského zariadenia, lepšie pochopenie aktuálnej situácie a identifikovanie potrieb zamestnancov.

### Vyhodnotenie anonymného dotazníka:

- **uvedie sa celkový počet** pedagogických zamestnancov a odborných **zamestnancov, ktorí anonymný dotazník vyplnili,**
- **vyhodnocuje sa každá oblasť** počtom odpovedí (počet respondentov v reálnom aj percentuálnom vyjadrení) na uvedenej škále:
  - ✓ úplne súhlasím
  - ✓ súhlasím
  - ✓ čiastočne nesúhlasím
  - ✓ nesúhlasím

- spracuje sa celkové vyhodnotenie 9 oblastí,
- vyhodnotenie troch otvorených otázok v schéme:

<b>10. otvorená otázka: Napíšte 3 kľúčové slová, ktorými by ste charakterizovali vami hodnoteného vedúceho zamestnanca</b>	
<b>Kategória</b>	<b>Prepis z dotazníka</b>
Kľúčové slová:	
Iné:	
<b>Záver:</b>	

<b>10. otvorená otázka: Uveďte, čo si najviac ceníte na vami hodnotenom vedúcom zamestnancovi</b>	
<b>Kategória</b>	<b>Prepis z dotazníka</b>
Vlastnosti/spôsobilosti, ...:	
Iné:	
<b>Záver:</b>	

<b>10. otvorená otázka: Uveďte, v čom by sa mal vami hodnotený vedúci zamestnanec ďalej rozvíjať (zlepšovať)</b>	
<b>Kategória</b>	<b>Prepis z dotazníka</b>
Oblasti rozvoja:	
Iné:	
<b>Záver:</b>	

Bratislava 27. 04. 2023

Spracovali: © RNDr. Mária Rychnavská, PhD.; Ing. Vladimír Laššák, PhD.; Ing. Mgr. Marián Valent, PhD.; Mgr. Ľubica Korečková; Mgr. Dana Vaňová (dotazník, ktorý bol zverejnený na stránke MŠVVaŠ SR dňa 23. 06. 2022, bol aktualizovaný v spolupráci so Slovenskou komorou učiteľov)