

## Najčastejšie kladené otázky

### Zdravotnícky pracovník v materskej, v základnej škole alebo v strednej škole

#### 1. Aké sú kvalifikačné predpoklady zdravotníckeho pracovníka?

Zdravotnícky pracovník pôsobiaci v škole (§ 152a zákon č. 245/2008 Z. z.) spĺňa kvalifikačné predpoklady na výkon zdravotníckeho povolania lekár, sestra, verejný zdravotník alebo zdravotnícky záchranár podľa osobitného predpisu, ktorým je § 31 zákona č. 578/5004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov

#### 2. Je možné, aby sa o pozíciu zdravotníckeho pracovníka uchádzala praktická sestra, prípadne zdravotnícky asistent?

Nie, nie je to možné.

#### 3. Ako sú poskytnuté finančné prostriedky na zdravotníckeho pracovníka z POO?

Škole, ktorá bude úspešným žiadateľom, budú poskytnuté finančné prostriedky z MŠVVaŠ SR formou „Príspevku na špecifiká podľa § 4af Zákona NR SR č. 597/2003 Z. z. o financovaní základných, stredných škôl a školských zariadení“ v súlade s ustanovením § 26 ods. 3 zákona č. 368/2021 Z. z. o mechanizme na podporu obnovy a odolnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Finančné prostriedky sú účelovo viazané a musia byť použité len na financovanie oprávnených výdavkov v rámci výzvy na: mzdu, odvody za zamestnanca a zamestnávateľa, príspevok na DDS.

#### 4. Ako boli napočítané finančné prostriedky na mzdu zdravotníckeho pracovníka?

Finančné prostriedky na mzdu zdravotníckeho pracovníka boli stanovené ako priemer mzdy a valorizačnej zložky v národnom hospodárstve za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy cez koeficient v súlade so zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve.

Výška finančných prostriedkov na mzdu zdravotníckeho pracovníka bola stanovená pre jednotlivé roky nasledovne:

V období 1. 9. 2022 – 31. 12. 2022 vo výške 1 100 € (hrubá mzda), čo predstavuje cenu práce 1 484,45 € (mzda a odvody).

V období 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023 vo výške 1 140 € (hrubá mzda), čo predstavuje cenu práce 1 538,43 € (mzda a odvody).

V období 1. 1. 2024 – 31. 8. 2024 vo výške 1 180 € (hrubá mzda), čo predstavuje cenu práce 1 592,41 € (mzda a odvody).

Výška odvodov bude osobitne prepočítaná pre súkromné/cirkevné školy a verejné školy. Bližšie informácie sú uvedené v **metodike výpočtu finančných prostriedkov**, ktorá je uverejnená na webovom

sídle ministerstva školstva: <https://www.minedu.sk/vyzva-zdravotnickyy-pracovnik-v-materskej-v-zakladnej-a-v-strednej-skole/>.

Výška finančných prostriedkov na jednotlivé kalendárne roky bude zaokrúhlená nahor.

#### 5. Bude zdravotnícky pracovník nepedagogický zamestnanec? Do akej platovej triedy ho máme zaradiť?

Zdravotnícky pracovník je nepedagogický zamestnanec v pracovnoprávnom vzťahu s príslušnou školou a odmeňovaný podľa zákona č. 553/2003 Z. z. prílohy č. 1 k nariadeniu vlády č. 220/2022 Z. z., ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme [https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/prilohy/SK/ZZ/2022/220/20220701\\_5425454-2.pdf](https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/prilohy/SK/ZZ/2022/220/20220701_5425454-2.pdf)

Kvalifikačné predpoklady na vykonávanie jednotlivých pracovných činností vo vzťahu k vyžadovanému stupňu vzdelania sú uvedené v nariadení vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov, v tzv. katalógu. Pracovné činnosti zdravotnej sestry v školách a školských zariadeniach vykonávané zdravotnou sestrou sú zaradené v časti **15. Práca a sociálne veci** aj v časti **21. Zdravotníctvo** prílohy č. 1 uvedeného nariadenia vlády.

V **4. platovej triede** v časti 15. Práca a sociálne veci prílohy č. 1 nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. sa nachádza pracovná činnosť (15.04.01) „01 Samostatné zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti občanom v zariadení na pracovnú rehabilitáciu občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou, v zariadení sociálnych služieb, v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately alebo v škole alebo v školskom zariadení a koordinovanie prác so zamestnávateľmi poskytujúcimi zdravotnú starostlivosť“ s kvalifikačným predpokladom vyššieho odborného vzdelania.

V **4. platovej triede** v časti 21. Zdravotníctvo prílohy č. 1 nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. je zaradená pracovná činnosť (21.04.05) „05 Odborné pracovné činnosti pri ošetrovateľskej starostlivosti v jednotlivých fázach ošetrovateľského procesu, hlavne pri uspokojovaní bio-psycho-sociálnych potrieb pacientov na lôžkovom oddelení zdravotníckych zariadení alebo kúpeľných liečební, alebo v zariadení sociálnej služby, alebo v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, alebo v škole alebo v školskom zariadení, spolupráca s lekárom a so sestrou špecialistkou pri liečebných, diagnostických a ošetrovateľských výkonoch vykonávané praktickou sestrou alebo sestrou“ s kvalifikačným predpokladom úplného stredného vzdelania.

Zamestnávateľ môže využiť § 7 ods. 4 a ods.5 zákona č. 553/2003 Z. z., podľa ktorého zamestnanca zaradiť nezávisle od dĺžky započítanej praxe, okruh pracovných činností vymedzí v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise, (pracovná činnosť nepedagogického zamestnanca zdravotnícky zamestnanec/zdravotná sestra – opis pracovnej činnosti), môže takéhoto zamestnanca zaradiť do 14. platového stupňa.

Príklad:

4. platová trieda 14. platový stupeň (príloha č. 1 k nariadeniu vlády č. 220/2022 z. z.) je suma 794, 50 €

ale § 7 ods. 7 zákona č. 553/2003 z. z. hovorí, že „Zdravotníckemu zamestnancovi zaradenému do 4. platovej triedy až 11. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce

vo verejnom záujme patrí zvýšenie tarifného platu určeného podľa odseku 1 o 10 % až 25 %. Zvýšenie tarifného platu podľa predchádzajúcej vety a podľa odseku 6 určí zamestnávateľ pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor“ tzn., že

ak by mal zdravotnícky pracovník zvýšené „len“ o 10 %, mala by plat nasledovný:

$794,50 \text{ €} \times 10 \% =$  po zaokrúhlení 79,50 €

Spolu plat 874 €

Z projektu je v období 1. 9. 2022 – 31. 12. 2022 vo výške 1 100 € (hrubá mzda),

$1\ 100 \text{ €} - 874 \text{ €} = 226 \text{ €}$  by mal doplatené vo forme odmeny alebo osobného príplatku

Ak by mal zdravotný pracovník zvýšené o 25 %, mal by plat nasledovný:

$794,50 \text{ €} \times 25 \% =$  po zaokrúhlení 199 €

Spolu plat 993,50 €

Z projektu je v období 1. 9. 2022 – 31. 12. 2022 vo výške 1 100 € (hrubá mzda),

$1\ 100 \text{ €} - 993,50 \text{ €} = 106,5 \text{ €}$  by mal doplatené vo forme odmeny alebo osobného príplatku

Podobné výpočty by boli aj

v období 1. 1. 2023 – 31. 12. 2023 vo výške 1 140 € (hrubá mzda),

v období 1. 1. 2024 – 31. 8. 2024 vo výške 1 180 € (hrubá mzda).

**6. Vzťahujú sa na zamestnanca benefity vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „KZVS“) pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) ?**

Áno. U zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú zdravotníckych pracovníkov a postupujú pri odmeňovaní zamestnancov podľa zákona č. 553/2003 Z. z., KZVS na rok 2022 platí pre všetkých zamestnancov, t. j. pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a nepedagogických zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Súkromné a cirkevné školy: podľa § 1 ods. 5 zákona č. 553/2003 Z. z. sa tento zákon nevzťahuje na pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov školy, v ktorej sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie v zriaďovateľskej pôsobnosti inej právnickej osoby alebo fyzickej osoby, ak škola, v ktorej sa vzdelávanie považuje za sústavnú prípravu na povolanie, pri odmeňovaní postupuje podľa kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu, v ktorých sú podmienky upravené podľa Zákonníka práce.

Ak súkromné školy, cirkevné školy postupujú pri odmeňovaní podľa zákona č. 553/2003 Z. z., KZVS je pre nich záväzná, ale len pre pedagogických a odborných zamestnancov.(čl. I. bod 2 písm. j) a k) KZVS

na rok 2022). Pre ostatných zamestnancov (nepedagogických zamestnancov) Kolektívna zmluva vyššieho stupňa nie je záväzná.

**7. Je vo výzve zahrnutá suma na jedného zdravotníckeho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa?**

Nie. Vo výzve sa uvádza hrubá mzda na jedného zdravotníckeho pracovníka (základná zložka mzdy cez koeficient v súlade so zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve). Avšak finančné prostriedky sa poskytnú úspešným žiadateľom vrátane odvodov za zamestnávateľa (cena práce).

**8. Akým spôsobom budú finančné prostriedky zasielané na školu?**

Finančné prostriedky budú zasielané zriaďovateľom škôl prostredníctvom príslušného regionálneho úradu školskej správy. Zriaďovateľ finančné prostriedky v plnej výške zašle škole, ktorá bola úspešná vo výzve Zdravotnícky pracovník.

**9. Ako postupovať v prípade, ak zdravotnícky pracovník ukončí činnosť v škole pred uplynutím obdobia, na ktoré boli zriaďovateľovi poskytnuté finančné prostriedky?**

Zriaďovateľ školy predloží príslušnému regionálnemu úradu školskej správy zúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov do desiatich dní od skončenia činnosti zdravotníckeho pracovníka v škole a nevyčerpané finančné prostriedky vráti; ďalej o tejto skutočnosti informuje aj MŠVVaŠ SR na e-mailovej adrese: [zdravotnik@minedu.sk](mailto:zdravotnik@minedu.sk). Prijímateľ zároveň vyplní priebežnú (prípadne záverečnú) správu za obdobie počas ktorého zdravotnícky pracovník pôsobil v škole.

**10. Potrebuje škola na získanie pracovného pomeru zdravotníckeho pracovníka vyhlásiť oznam o voľnom pracovnom mieste a urobiť pohovor?**

Áno. V zmysle § 6 ods. 1 a 2 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov zverejňuje informáciu o voľnom pracovnom mieste: Zamestnávateľ je povinný informovať o voľných pracovných miestach na výkon práce vo verejnom záujme na mieste u zamestnávateľa, ktoré je zamestnancom prístupné, a umožniť zamestnancom a iným fyzickým osobám uchádzať sa o tieto voľné pracovné miesta.

**11. Je možné zamestnať zdravotníckeho pracovníka aj na čiastočný úväzok?**

Nie. Je potrebné aby sa jednalo o celý úväzok. Špecifickú situáciu tvoria prípady, kedy je zdravotnícky pracovník zamestnaný súčasne na viacerých (maximálne troch) pracoviskách pod jednou kmeňovou školou. Túto skutočnosť uvedie žiadateľ priamo v žiadosti.

**12. Môže škola požiadať o viac ako jedného zdravotníckeho pracovníka?**

Nie. Škola môže žiadať iba o jedného zdravotníckeho pracovníka.

**13. Čo v prípade, ak žiadateľom je škola s viacerými pracoviskami?**

Po dohode so zriaďovateľom, ktorý zriaďuje viaceré školy, môže požiadať o znížený úväzok pre zdravotníckeho pracovníka v prípade, že ten bude pôsobiť na viacerých školách. Napríklad ak zriaďovateľ má vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti tri školy, môže každá škola požiadať o 1/3 úväzok. Škola spolu so zriaďovateľom zváži, či je dostatočný znížený úväzok a pokrýva nároky dieťaťa alebo

žiaka so zdravotným znevýhodnením, ktorý školu navštevuje. **Zdravotnícky pracovník môže pôsobiť maximálne na 3 pracoviskách.**

#### **14. Akým spôsobom vyhotovím pracovnú zmluvu pre zdravotníckeho pracovníka?**

Pracovnú zmluvu zamestnávateľ vyhotoví rovnako ako pre nepedagogického zamestnanca školy, ktorá bude uzatvorená podľa § 42 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

#### **15. Je potrebné zasielať kópiu pracovnej zmluvy na MŠVVaŠ SR?**

Nie. Všetku dokumentáciu si odkladáte u seba. V prípade kontroly bude potrebné predložiť zmluvu a ostatnú dokumentáciu kontrolnému orgánu. V zmysle registratúrneho poriadku zamestnávateľa sa dokumentácia archívuje príslušnú dobu.

#### **16. Má byť v pracovnej zmluve zakotvená skúšobná doba?**

Postupujete v zmysle § 45 ods. 1 Zákonníka práce: „(1) V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace...“

#### **17. Aký by mal byť pracovný čas zdravotníckeho pracovníka?**

Týždenný pracovný čas zdravotníckeho pracovníka je 37,5 hodiny + 2,5 hodiny (prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút podľa § 91 ods. 1 Zákonníka práce.

#### **18. Aké sú požiadavky na evidenciu práce a vykazovanie odpracovaného času?**

Presne také isté ako u každého zamestnanca školy. t. j. pracovný čas zdravotníckeho pracovníka sa eviduje podľa § 99 Zákonníka práce.

Zaznamenáva sa začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu, a vedie sa evidencia vykonanej práce, ktorú ďalej škola archívuje pre prípad kontroly.

Okrem vykazovania odpracovaného času si zdravotnícky pracovník vedie aj Zdravotný záznam (samostatná príloha č. 5.).

#### **19. Ako má škola postupovať, ak bol zdravotnícky pracovník práceneschopný? Má škola poskytnuté prostriedky vrátiť?**

V prípade práceneschopnosti do 10 dní nebude MŠVVaŠ SR požadovať vrátenie prostriedkov. Ak by išlo o práceneschopnosť nad 10 dní, je potrebné vrátiť alikvotnú čiastku z príspevku na školského zdravotníckeho pracovníka za každý pracovný deň. V prípade OČR, je potrebné od 1. dňa poberania dávky, alikvotnú časť z príspevku takisto vrátiť. V prípade špecifických otázok kontaktujte prosím projektový tím [zdravotnik@minedu.sk](mailto:zdravotnik@minedu.sk).



**20. Ak nastane situácia, že po istom čase sa zdravotný pracovník ukáže ako nevhodný na túto pracovnú pozíciu, je možné zdravotníckeho pracovníka nahradiť iným uchádzačom?**

Áno. Je to možné, na základe uzatvorenia pracovnej zmluvy. So zdravotníckym pracovníkom, ktorý si neplní pracovné úlohy uvedené v pracovnej náplni, môžete ukončiť pracovný pomer aj počas skúšobnej doby (§ 59 Zákonníka práce).