



**ŠTÁTNY INŠTITÚT ODBORNÉHO
VZDELÁVANIA**

VÝROČNÁ SPRÁVA ZA ROK 2008

Bratislava, apríl 2009

OBSAH:

1. Identifikácia organizácie
2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie
3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom a jeho poslanie
4. Činnosť/produkty organizácie a ich náklady
5. Rozpočet organizácie
6. Personálne otázky
7. Ciele a prehľad ich plnenia
8. Hodnotenie a analýza vývoja v roku 2003
9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie
10. Prílohy

1. Identifikácia organizácie

Názov organizácie:	Štátny inštitút odborného vzdelávania
Sídlo:	Bellova 54/a, 837 63 Bratislava
Rezort/zriaďovateľ:	Ministerstvo školstva SR
Kontakt:	Telefón/fax: 54 776 774, e-mail: siov@siov.sk www.siov.sk
Riaditeľ:	Ing. Ivan Stankovský, CSc.
Vedenie:	Ing. PhD. Anton Doktorov – námestník riaditeľa pre úsek vzdelávacích programov PaedDr. Ľubomír Galbavý – námestník riaditeľa pre úsek koordinácie projektov, edičnej činnosti, vzdelávania a tvorivosti mládeže Ing. Ladislav Šatka – námestník riaditeľa pre úsek analýz, medzinárodnej spolupráce Ing. Ján Rusnák – vedúci odboru financovania a hospodárskej správy
Forma hospodárenia:	rozpočtová organizácia

2. Poslanie a strednodobý výhľad organizácie

2.1 Poslanie

Inštitút pôsobí podľa štatútu ako koordinačná pedagogicko-poradenská, vzdelávacia, výskumno-vývojová, informačná, odbornometodická a riadiaca organizácia pre celú sieť stredných odborných učilíšť a stredných odborných škôl v Slovenskej republike.

Hlavným poslaním inštitúcie je:

- odborné a metodické riadenie stredného odborného školstva,
- tvorba štátnych vzdelávacích programov a ich inovácie, tvorba vzdelávacích projektov, aj so zahraničnou účasťou, zabezpečovanie tvorby učebníc a učebných prostriedkov,
- zabezpečovanie odbornometodických, vzdelávacích a poradenských činností pri riešení otázok stredoškolského odborného vzdelávania a prípravy na povolanie v celej sieti stredných odborných škôl a školských zariadení, v kontexte celoživotného vzdelávania, vrátane ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov škôl.

ŠIOV zabezpečuje úlohy celoštátneho, jedinečného charakteru, ktoré nezabezpečuje komplexne žiadna iná rezortná, alebo mimorezortná inštitúcia.

Služby v oblasti stredoškolského odborného vzdelávania a prípravy zabezpečuje pre 502 odborných stredných škôl (z toho 393 škôl verejných, 89 škôl súkromných a 20 škôl cirkevných, kde sa vzdeláva a pripravuje na povolanie 193.898 žiakov v 28 skupinách učebných a študijných odborov a odborných zameraní.

Na strednom odbornom vzdelávaní a príprave, na tvorbe a realizácii vzdelávacích programov, vzdelávacích projektov a pedagogických dokumentov sa podieľa viacero subjektov. Sú to krajské školské úrady, samosprávne kraje, odborné školy,

príslušné rezorty a ich inštitúcie, inštitúcie a organizácie trhu práce, zriaďovatelia cirkevných a súkromných škôl a ďalší, kde ich zástupcovia pracujú v odborných komisiách, alebo podujatiach ŠIOV.

2.2 Strednodobý výhľad organizácie

Štátny inštitút odborného vzdelávania bude aj naďalej zabezpečovať a plniť úlohy celoštátneho charakteru a významu. Preto jeho činnosti budú orientované na zabezpečovanie týchto prioritných úloh a zámerov v oblasti stredného odborného vzdelávania:

- realizácie obsahovej prestavby výchovy a vzdelávania v strednom odbornom školstve,
- aktualizácie štátnych vzdelávacích programov pre skupiny učebných a študijných odborov v procese ich overovania a adaptácie v súlade s potrebami praxe,
- gestorovanie a koordináciu nových koncepcií projektovania výskumnej, overovacej a expertiznej činnosti v strednom odbornom školstve,
- riešenie úloh súvisiacich s evaluáciou výchovy a vzdelávania, zabezpečovaním merania a monitorovania vzdelávacích výsledkov,
- analýzy a prognózy trhu práce z hľadiska potrieb zamestnávateľov na vzdelanie a prípravu absolventov stredných odborných škôl pre prax a trh práce,
- zavádzanie a rozširovanie nových foriem a metód vzdelávania (štandardizácia vzdelávania prípravy, modularizácia vzdelávacieho procesu, simulácia vzdelávania k podnikania a pod.),
- zapájanie sa do činnosti európskych centier v oblasti stredného odborného vzdelávania (napr. EUROPEN, Cedefop a pod.),
- zvyšovanie odbornosti pedagogických zamestnancov (učiteľov a majstrov odbornej výchovy), zabezpečovaním ich ďalšieho vzdelávania,
- zintenzívnenie a rozširovanie spolupráce s inštitúciami trhu práce, so vzdelávacími inštitúciami rezortov,
- rozširovanie a prehlbovanie spolupráce so zahraničnými inštitúciami,
- rozvíjanie poradenskej a konzultačnej činnosti pre učiteľov a majstrov odbornej výchovy, riadiacich a metodických zamestnancov v školstve, ako aj pre štátne, verejné a mimovládne inštitúcie a organizácie, a tiež pre občiansku verejnosť, rozširovaním publikačnej a informačnej činnosti.

3. Kontrakt organizácie s ústredným orgánom – Ministerstvom školstva SR a plnenie kontraktu za rok 2008 je v prílohe č. 1

4. Činnosti/produkty organizácie

Štátny inštitút odborného vzdelávania zabezpečoval činnosti v uplynulom roku podľa Plánu hlavných úloh na rok 2008, ktoré boli členené na 7 prioritných oblastí a to:

I. Obsahová reforma v strednom odbornom školstve

1. Návrh postupu tvorby a zavedenia Štátnych vzdelávacích programov a návrh koncepcie Štátnych vzdelávacích programov pre jednotlivé skupiny učebných a študijných programov na úrovni 2C, 3C, 3A, 4A, 5B.
2. Tvorba Štátnych vzdelávacích programov pre jednotlivé skupiny učebných a študijných odborov na úrovni 2C, 3C, 3A, 4A, 5B a vypracovanie metodiky Školských vzdelávacích programov pre stredné odborné školy.
3. Zabezpečenie odborných seminárov k tvorbe štátnych a školských vzdelávacích programov pre zástupcov školských orgánov samosprávnych krajov a multiplikátorov pre učiteľov ako aj zabezpečovanie odborného poradenstva konzultačnej činnosti k tvorbe školských vzdelávacích programov a poradenstvo odbornej, a tiež laickej verejnosti.

II. Koncepčná a výskumná činnosť

1. Vypracúvanie odborných stanovísk, pripomienok, námetov k návrhom nových a novelizovaných právnych noriem podľa požiadaviek MŠ SR. Jednalo sa najmä o nový školský zákon, zákon o pedagogických zamestnancov, zákon o ďalšom vzdelávaní, zákon o odbornom vzdelávaní a príslušné vykonávané predpisy k príslušným novým zákonom.
2. Sledovanie, usmerňovanie, kontrola a vyhodnocovanie experimentálneho overovania novozavádzaných učebných a študijných odborov. V roku 2008 sa overovalo 84 nových odborov.
3. Príprava pedagogickej dokumentácie pre novozavádzané a inovované učebné a študijné odbory.
4. Zabezpečená bola implementácia kľúčových kompetencií IKT v odbornom vzdelávaní v 17 skupinách učebných odborov na úrovni ISCED 3C, ako aj implementácia štandardu finančnej gramotnosti, do odbornej zložky vzdelávania na stredných odborných školách.

III. Projektová činnosť

1. V roku 2008 sa zabezpečovalo 7 vzdelávacích projektov, z toho 2 projekty sa ukončili, 3 projekty pokračujú aj v roku 2009, a 2 projekty sa pripravovali pre nasledujúce roky od roku 2009.

IV. Ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov a tvorba učebníc

1. Zabezpečené bolo priebežné vzdelávanie pedagogických zamestnancov stredných odborných škôl podľa požiadaviek praxe a potrieb obsahovej reformy stredných odborných škôl.
2. Organizované boli 2 semináre, Zavádzanie eura do vyučovacieho procesu a 4 semináre k zavádzaniu grafických systémov do vyučovacieho procesu v oblasti strojárstva a stavebníctva.

3. Zabezpečili sa 4 kurzy IKT práca so zvukovou komunikáciou a 5 seminárov CLIL – metóda na rozvoj odbornej komunikácie – príprava učiteľov cudzích jazykov v spolupráci s učiteľmi odborných predmetov.
4. Účasť na tvorbe edičného plánu učebníc a materiálov – didaktických prostriedkov a tiež vypracovanie podkladov k ponukovému listu učebníc pre stredné odborné školy.
5. Zabezpečovanie tvorby učebníc, posudzovanie rukopisov učebníc a vypracúvanie schvaľovacích protokolov na rukopisy učebníc.

V. Rozvíjanie tvorivosti mládeže

1. Zabezpečenie celoslovenského kola súťaže ZENIT programovanie v elektrotechnike a v strojárstve, kde sa zúčastnilo 120 súťažiacich žiakov stredných odborných škôl.
2. Organizácia 9. ročníka súťaže „O mlieku“, na ktorom sa zúčastnilo 60 žiakov stredných poľnohospodárskych škôl.
3. Zabezpečilo sa 30 celoslovenské kolo súťaže stredoškolskej odbornej činnosti (SOČ). Zúčastnilo sa na nej 320 žiakov stredných škôl.
4. Organizovala sa súťaž „Spracovanie informácií a textov na PC“, na ktorej sa zúčastnilo 20 žiakov.
5. Zabezpečil sa 17. ročník školskej prezentačnej výstavy výrobkov a služieb žiakov stredných odborných škôl. Na výstave boli organizované súťaže v 4 zameraniach EuroSkills (kaderník, kozmetička, maliar, elektronik), s celkovým počtom 68 súťažiacich žiakov. Na výstave sa zúčastnilo 43 vystavovateľov.

VI. Slovenské centrum cvičných firiem

1. Zabezpečil sa 11 ročník Medzinárodného veľtrhu cvičných firiem v Slovenskej republike. Na Veľtrhu sa prezentovalo 110 cvičných firiem, z toho 66 domácich a 44 zahraničných (z Rakúska, Česka, Fínska, Maďarska, Poľska a Rumunska) a 3 centrály cvičných firiem (Slovensko, Rumunsko a Česko). Súčasťou veľtrhu boli i súťaže cvičných firiem a odborné semináre.
2. Slovenské centrum cvičných firiem realizovalo pre vedúcich cvičných firiem 8 odborných seminárov aj so zahraničnými lektormi. Okrem toho boli zorganizované 3 školenia EUROPEN pre učiteľov cvičných firiem, aby CF mohli používať on-Line software EUROPEN a internetbenking.
3. Spracúvanie podkladov cvičných firiem simulovanými úradmi Slovenského centra cvičných firiem, ako odbor živnostenského podnikania, registrový súd, sociálna poisťovňa, zdravotná poisťovňa, daňový úrad a ďalšie.

VII. Slovenské národné observatórium

1. Zabezpečenie dokumentačných a diseminačných aktivít v odbornom vzdelávaní. Záznamy o publikáciách boli poslané do databázy Cedefopu VET – Bib. Po

spracovaní Cedefopom budú záznamy na špecializovanej webovej stránke Cedefopu.

2. Vykonaná analýza o systéme a vývoji v odbornom vzdelávaní v rámci SR. Správy boli umiestnené v periodiku Cedefop info (Tematický prehľad o politike odborného vzdelávania a prípravy v SR 2008. Pokrok v prioritných oblastiach politiky odborného vzdelávania a prípravy) a sú k dispozícii na webovej stránke SNO a Cedefopu.

5. Rozpočet organizácie

Rozpočet ŠIOV a jeho plnenie za rok 2008 je uvedený v prílohe č. 2

6. Personálne otázky

6.1 Evidenčný stav a kvalifikačná štruktúra v roku 2008:

Priemerný evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách bol 38.

Vzdelanostná štruktúra zamestnancov k 31.12.2008

VŠ	28 zamestnancov	73,7%
USO	5 zamestnancov	13,2%
US	1 zamestnanec	2,6%
SO	4 zamestnanci	10,5%

Veková štruktúra zamestnancov k 31.12.2008

21 – 30 rokov	2 zamestnanci	5,2%
31 – 40 rokov	2 zamestnanci	5,2%
41 – 50 rokov	7 zamestnanci	18,4%
51 – 60 rokov	21 zamestnancov	55,4%
nad 61 rokov	6 zamestnancov	15,8%

Z celkového fyzického stavu 38 zamestnancov je 11 výskumno-vývojových, 5 pedagogických, 12 odborných, 10 prevádzkovo-ekonomických.

Týždenný pracovný čas organizácie v roku 2008 bol 37,5 hodín. Priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov v roku 2008 dosiahla sumu 25 822,- Sk.

Pre Štátny inštitút odborného vzdelávania pracovali na dohody o vykonaní práce aj ďalší zamestnanci podľa potrieb Inštitútu, pretože stav stálych zamestnancov je dlhotrvajúco poddimenzovaný.

Zabezpečenie kvalitného plnenia úloh si vyžadovalo využívať ďalších odborníkov v oblasti stredného odborného vzdelávania aj touto formou.

6.2 Rozvoj ľudských zdrojov

Pre rozvoj ľudských zdrojov sa zabezpečovali aktivity, najmä v oblasti ďalšieho vzdelávania zamestnancov podľa požiadaviek príslušných pozícií a osobných potrieb zamestnancov pre výkon funkcií. Aktivity sa uskutočňovali prostredníctvom kurzov, školení, seminárov, študijných ciest aj v zahraničí a samoštúdium.

6.3 Vývoj v personálnej oblasti

Štátny inštitút odborného vzdelávania je jednou personálne z najmenších priamoriadených organizácií rezortu školstva, ktorá plní a zabezpečuje úlohy celoštátneho charakteru v oblasti odborného vzdelávania, ktoré nezabezpečuje žiadna iná rezortná inštitúcia. Jednotlivé úseky a útvary Inštitútu majú veľmi nízke stavy stálych zamestnancov, ktorých počty sa oproti roku 2007 ešte znížili cca 10% zamestnancov. Zamestnanci ŠIOV sa snažia v daných nepriaznivých podmienkach plniť úlohy v určených termínoch a požadovanej kvalite len s maximálnym osobným úsilím, využívajúc aj svoj voľný čas mimo pracovnej doby a voľných dní.

Vzhľadom na zvyšujúce sa úlohy súvisiace s realizáciou reformy stredného odborného školstva, zvyšovaním kvalitatívnej úrovne vzdelávania a prípravy, stúpajú požiadavky a nároky na súčasný stav a prácu zamestnancov ŠIOV. Je preto nevyhnutné personálne posilniť predovšetkým oblasti vzdelávacích programov, vzdelávacích projektov, tvorby učebníc, výskumu a vývoja, ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov odbornej zložky vzdelávania, merania a monitorovania výsledkov odbornej zložky vzdelávania, informačno-komunikačných technológií.

7. Ciele a prehľad ich plnenia

Ciele činnosti Štátneho inštitútu odborného vzdelávania v roku 2008 boli zamerané na tieto strategické oblasti:

1. Kurikulárnu reformu
2. Tvorbu a realizáciu vzdelávacích projektov aj so zahraničnou účasťou
3. Koncepcná a výskumná činnosť
4. Ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov
5. Vzdelávanie a príprava pre potreby trhu práce
6. Medzinárodnú spoluprácu

Plnenie hlavných cieľov

1. V oblasti kurikulárnej reformy bola vypracovaná metodika štátnych vzdelávacích programov, na základe ktorej sa vypracúvalo 48 štátnych vzdelávacích programov pre jednotlivé skupiny učebných a študijných odborov a úrovní vzdelávania. Okrem toho bola vypracovaná aj metodika školských vzdelávacích programov podľa ktorej stredné odborné školy si vypracúvali vlastné školské vzdelávacie programy. Súčasne sa zabezpečilo 18 seminárov pre zástupcov školských orgánov samosprávnych krajov, manažmentov stredných odborných škôl a multiplikátorov pre odborných učiteľov stredných odborných škôl.

2. V oblasti tvorby a realizácie vzdelávacích projektov, aj so zahraničnou účasťou sa zabezpečovalo 5 vzdelávacích projektov a 1 projektový zámer „Tvorba vzdelávacích programov pre cestovný ruch“, 1 projekt ESF „Skvalitnenie odborného vzdelávania na úrovni JSCED 3C sa v roku 2008 ukončil. Úlohy sa zabezpečovali v ďalších 4 vzdelávacích projektoch a to:

2.1 Tvorba nových vzdelávacích programov v odbornom vzdelávaní pre potreby automobilového priemyslu

2.2 Projekt ESF – Národný projekt ďalšieho vzdelávania učiteľov odborných predmetov v oblasti ukončovania štúdia na stredných odborných školách

a) JPD NUTS II – Bratislava cieľ 3

b) SOP LZ

2.3 Projekt „Zručnosti mladých ľudí v systéme odborného vzdelávania a prípravy - EUROSILLS 2008

2.4 Projekt G&G – posilnenie „otvorenej školy“ cestou informatizácie miestnych komunít v odbornom vzdelávaní.

3. V oblasti koncepcnej a výskumnej činnosti ŠIOV vypracúval odborné stanovisko, pripomienky, návrhy a námety k návrhom nových a novelizovaných právnych noriem, najmä k novým školským zákonom a vykonávacím predpisom k týmto zákonom. ŠIOV ako odborný garant sledoval, usmerňoval a vyhodnocoval experimentálne overovanie v 84 novozavádzaných učebných a študijných odborov. Zabezpečovala sa úprava pedagogickej dokumentácie v 15 odboroch a pripravená nová dokumentácia pre 6 novozavádzaných odborov. Zabezpečila sa implementácia kľúčových kompetencií IKT v 17 skupinách učebných odborov na úrovni ISCED 3C.
4. V oblasti ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov sa zabezpečilo 18 seminárov pre zástupcov školských orgánov samosprávnych krajov a manažmentu stredných odborných škôl, ako aj multiplikátorov pre učiteľov stredných odborných škôl. Okrem toho boli organizované 2 semináre „Zavádzanie eura do vyučovacieho procesu“, 4 kurzy IKT – práce so zvukovou informáciou, 5 seminárov CLIL – metóda na rozvoj odbornej komunikácie – príprava učiteľov cudzích jazykov v spolupráci s učiteľmi odborných predmetov, 4 semináre k zavádzaniu grafických systémov do vyučovacieho procesu v strojárstve, stavebníctve a v elektronike.
5. V oblasti vzdelávania a prípravy pre potreby trhu práce ŠIOV v spolupráci so školami a ich zriaďovateľmi inicioval a zapájal inštitúcie a organizácie trhu práce a zamestnávateľov do aktivít vzdelávania a prípravy žiakov, najmä účasťou ich zástupcov v odborných komisiách ŠIOV, účasťou na odborných maturitných a záverečných skúškach, účasťou na tvorbe a prerokúvaní tém pre maturitné a záverečné skúšky, na tvorbe vzdelávacích programov, účasťou na mimovyučovacích aktivitách, odborných podujatiach stredných odborných škôl.
6. V oblasti medzinárodnej spolupráce ŠIOV má rozvinutú už viac rokov spoluprácu so zahraničím, spolupracuje s 15 zahraničnými partnerskými inštitúciami, ale aj so zahraničnými školami a školskými orgánmi. Aktivity ŠIOV boli zamerané najmä na zlepšenie jazykových znalostí žiakov a pedagogických zamestnancov stredných odborných škôl v cudzích jazykoch. Okrem toho aktivity boli zamerané na účasť žiakov stredných odborných škôl zo SR na odborných podujatiach, v medzinárodných súťažiach, školských veľtrhoch a pod.

8. Analýza a hodnotenie vývoja organizácie

Štátny inštitút odborného vzdelávania s celospoločenským a celoštátnym poslaním plní úlohy štátu v oblasti zabezpečovania školskej politiky v udržovaní a zvyšovaní vzdelanostnej úrovne obyvateľstva, najmä mládeže v stredoškolskom odbornom vzdelávaní, výchove a príprave absolventov pre trh práce, pracovný a osobný život, ako aj pre ďalšie vzdelávanie na vysokých školách.

Výsledky činnosti ŠIOV, vecné plnenie plánu hlavných úloh, ako aj čerpanie rozpočtu ŠIOV pravidelne hodnotí a predkladá vo výročných správach ústrednému orgánu Ministerstvu školstva SR.

V danom roku 2008 ovplyvňovali činnosť ŠIOV legislatívne aktivity ústredného orgánu, ako je Nový školský zákon, Zákon o pedagogických zamestnancoch, Zákon o ďalšom vzdelávaní, Zákon o odbornom vzdelávaní a vykonávacie predpisy k príslušným zákonom.

ŠIOV v roku 2008 venoval najväčšiu pozornosť a maximálne úsilie Kurikulárnej reforme, dvojúrovňovému modelu vzdelávacích programov, tvorbe 48 štátnych vzdelávacích programov a postupnému vytváraniu školských vzdelávacích programov. K tvorbe vzdelávacích programov boli vypracované príslušné metodické materiály (odborné príručky) pre tvorbu vzdelávacích programov. Aj ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov škôl, vedúcich a odborných zamestnancov zriaďovateľov a riadiacich inštitúcií stredných odborných škôl a multiplikátorov pre vzdelávanie odborných učiteľov, orientované prevažne na realizáciu kurikulárnej reformy.

Ďalšou oblasťou, ktorá si vyžadovala zvýšenú pozornosť bola tvorba a realizácia vzdelávacích projektov národných a projektov európskeho sociálneho fondu, na ktorých sa podieľala väčšina odborných zamestnancov a zamestnanci pedagogickí a výskumní.

Pripravených a realizovaných projektov bolo celkom 6, z toho z európskeho sociálneho fondu boli 4 projekty.

Na základe analýzy a hodnotenia vývoja ŠIOV je nevyhnutné podporiť a rozvinúť:

1. Činnosti výskumu najmä v oblastiach:
 - evolúcie výchovy a vzdelávania
 - zvyšovania kvality vzdelávania v strednom odbornom školstve
 - užšej spolupráce škôl so zamestnávateľskými organizáciami a inštitúciami trhu práce v daných regiónoch, pre ktoré pripravujú absolventov
2. Analýzy účasti zamestnávateľských subjektov v odbornom vzdelávaní a príprave
3. Zlepšenie jazykových znalostí žiakov a pedagogických zamestnancov stredných odborných škôl ich účasťou na medzinárodných podujatiach a tiež zapojením sa ŠIOV do členstva v medzinárodných organizáciách.

Prínosom ŠIOV je:

- pre ústredný orgán (MŠ SR) najmä v tom, že plní úlohy vychádzajúce z priorit a aktivít MŠ SR, poskytuje mu podklady pre operatívne a koncepčné riadenie, vypracúva stanoviská, pripomienky, návrhy, námety, expertízy a pod.,
- pre stredné odborné školy a ich zriaďovateľov, poskytovaním odbornometodických a poradenských služieb,

- pre verejnú poskytovanie inforatických služieb a publikačnej činnosti.

9. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

Činnosti, aktivity, služby, výstupy, ktoré ŠIOV zabezpečuje a vytvára vyplývajú predovšetkým z potrieb a požiadaviek ústredného orgánu (MŠ SR, stredných odborných škôl, ich zriaďovateľov a odberateľov absolventov stredných odborných škôl.

Odberateľmi výstupov sú:

- stredné odborné
- miestne školské úrady
- školské orgány samosprávnych krajov
- zriaďovatelia cirkevných škôl
- zriaďovatelia súkromných škôl
- Ministerstvo školstva SR
- priamoriadené organizácie MŠ SR
- sociálni partneri – inštitúcie a organizácie trhu práce (profesné komory, zamestnávateľské zväzy a združenia, družstvá, významné firmy a pod.)
- médiá (tlač, rozhlas, televízia)
- Národné observatórium (pre stredné odborné vzdelávanie)
- UNESCO

Okrem uvedených odberateľov ŠIOV poskytuje odbornú-poradenskú službu a konzultácie z oblasti stredného odborného vzdelávania pre odbornú i laickú verejnú.

Informácie o výstupoch a službách poskytovaných ŠIOV-om je možné získať na webovej stránke Inštitútu:

www.siov.sk.

Bratislava 15.4.2009

Ing. Ivan Stankovský, CSc.
riaditeľ ŠIOV

**Príloha č. 1
KONTRAKT**

**uzavretý medzi
Ministerstvom školstva SR
a
Štátnym inštitútom odborného vzdelávania
na riešenie úloh v roku 2008**

Číslo u zadávateľa:
Číslo u riešiteľa: 1/2008

Kontrakt nie je zmluvou v zmysle právneho úkonu, ale plánovacím a organizačným aktom vymedzujúcim organizačné, obsahové, finančné a iné vzťahy medzi ústredným orgánom štátnej správy a priamo riadenou organizáciou.

ČI. I

ÚČASTNÍCI KONTRAKTU

Zadávateľ : Ministerstvo školstva SR
ako ústredný orgán štátnej správy podľa zákona NR SR č.
575/2001 Z.z. o organizácii činnosti vlády a organizácii štátnej
správy
Sídlo: Stromova 1, 813 30 Bratislava 1
Štatutárny zástupca: Prof. Ing. Ján Mikolaj, CSc. podpredseda vlády a
minister školstva SR,
Bankové spojenie : Štátna pokladnica
Číslo účtu: 70000 65236/8180
IČO : 164 381
/ ďalej len „ MŠ SR „ /

Riešiteľ: Štátny inštitút odborného vzdelávania
Sídlo: Bellova 54/a 830 07 Bratislava 37
Štatutárny zástupca: Ing. Ivan Stankovský, CSc. riaditeľ
Bankové spojenie: Štátny pokladnica
Číslo účtu: 7000065156/8180
IČO: 173 148 52
DIČ : 2020887715
/ ďalej len ŠIOV /

ČI. II

TRVANIE KONTRAKTU

Kontrakt sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2008 do 31. decembra 2008.

Čl. III PREDMET KONTRAKTU

1. Predmetom kontraktu sú nasledujúce vybrané úlohy, ktoré vychádzajú z Plánu hlavných úloh ŠIOV, ktoré sú dané v jeho štatúte v súlade s krátkodobými i dlhodobými úlohami MŠ SR obsiahnutými v Programovom vyhlásení vlády SR a v Národnom programe výchovy, vzdelávania a mládeže. Riešiteľ vykoná pre zadávateľa:
 - 1.1 Rozvoj a skvalitnenie foriem ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení – ďalšie vzdelávanie pedagogických zamestnancov
celková čiastka 300.000,- Sk
 - 1.2 Príprava a realizácia celoslovenských súťaží talentovanej mládeže „Stredoškolská odborná činnosť“ a „ZENIT“, príprava a realizácia celoslovenského odborného-prezentačného podujatia spojeného so súťažami a odbornými seminármi v oblasti stredoškolského odborného vzdelávania a príprava a realizácia medzinárodného podujatia vzdelávacích programov v cvičných firmách cestou organizovania medzinárodného veľtrhu cvičných firiem
celková čiastka 4.100.000,- Sk
 - 1.3 Koordinácia medzinárodnej spolupráce v oblasti tvorby a realizácie medzinárodných projektov, odbor. vzdelávania s prioritným zameraním na EU.
celková čiastka 300.000,- Sk
2. Bližšia špecifikácia úloh môže byť na základe vyžiadania zadávateľom uvedená v prílohe kontraktu.
3. Na prioritné úlohy bude viesť riešiteľ analytickú evidenciu vo svojom účtovníctve.

Všetky finančné prostriedky boli vo výške 100% použité na splnenie úloh, na ktoré sa organizácia zaviazala.

Čl. IV Platobné podmienky

1. Objem prostriedkov je stanovený na základe rozpočtu MŠ SR schváleného vládou a parlamentom SR.
2. Celkový objem prostriedkov potrebných na vykonanie kontraktom dohodnutých úloh je 4 700 tis. Sk.
3. Zadávateľ si vyhradzuje právo znížiť sumu uvedenú v čl. IV v bode 2 až o 10%. Desaťpercentná suma predstavuje rezervu zadávateľa, ktorú môže použiť na pokrytie zníženia sumy rozpočtovanej vládou pre riešiteľa v dôsledku regulačných opatrení.

4. V prípade, ak zníženie sumy uvedenie v čl. IV v bode 2 bude predstavovať menej ako 5% dohodnutej ceny prác na dobu trvania kontraktu, riešiteľ bude riešiť úlohy bez zmeny plánu. Ak bude zníženie uvedenej sumy vyššie ako 5%, účastnícke strany vypracujú dodatok ku kontraktu, pozmeňujúci rozsah predmetu činnosti stanovený v čl. III kontraktu.
5. Zadávateľ sa zaväzuje poskytnúť riešiteľovi pravidelné štvrtročné zálohy vo výške $\frac{1}{4}$ celkového ročného príspevku stanoveného v čl. IV bodu 2.
6. Organizácia zapojená do systému Štátnej pokladnice bude postupovať v zmysle zákona 291/2002 Z.z. štátnej pokladnice a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

ČI. V

SPOSOB a TERMÍN VYHODNOTENIA KONTRAKTU

1. Prieběžné hodnotenie plnenia úloh kontraktu sa uskutočnia formou vyhodnotenia v štvrtročných rozboroch, najneskôr do 25. dňa nasledujúceho mesiaca po uplynutí príslušného polroku za prítomnosti zástupcov MŠ SR.
2. Plnenie úloh vyplývajúcich z kontraktu sa vyhodnotí po uplynutí doby trvania kontraktu v apríli nasledujúceho roka.

ČI. VI

PRÁVA A POVINNOSTI ZÚČASTNENÝCH STRÁN

1. MŠ SR sa zaväzuje:
 - a) zabezpečiť financovanie predmetu činnosti uvedeného v čl. III
 - b) v prípade potreby poskytnúť odbornú pomoc, informácie a štatistické údaje, ktorými disponuje MŠ SR na riešenie úloh
 - c) včas informovať riešiteľa o zmenách v zdaní úloh
2. MŠ SR má právo:
 - a) vykonávať priebežné kontroly plnenia úloh dohodnutých v kontrakte
 - b) zúčastňovať sa priebežného hodnotenia plnenia úloh prostredníctvom svojho zástupcu
3. ŠIOV sa zaväzuje:
 - a) riadne a v požadovanej kvalite a termíne odovzdať výsledky riešenia úloh
 - b) dodržať dohodnutý celoročný rozpočet dohodnutý kontraktom a neprekročiť náklady stanovené na riešenie jednotlivých úloh
 - c) včas informovať zadávateľa o problémoch, ktoré sa vyskytli v priebehu riešenia úloh
4. ŠIOV má právo:
 - a) získať od zadávateľa údaje potrebné na riešenie alebo overenie výsledkov riešenia jednotlivých úloh, ktorými disponuje MŠ SR
 - b) požadovať od zadávateľa, aby prezentáciu a realizáciu získaných výsledkov vytvoril v rámci možností vyplývajúcich z výšky rozpočtových finančných prostriedkov primerané podmienky

ČI. VII
ZVEREJNENIE KONTRAKTU A VEREJNÝ ODPOČET

1. Tento kontrakt zverejnia obidve strany na svojich internetových stránkach do 7 dní od jeho podpisu. Záverečnú správu o plnení kontraktu zverejnia obidve strany na svojich internetových stránkach do 15. mája 2009.

2. Verejný odpočet plnenia úloh kontraktu a zverejnenia finančnej správy sa uskutočnia povypracovaní a predložení zákonom stanovenej záverečnej správy hospodárení.

Bratislava
december 2007

za MŠ SR

za ŠIOV :

Prof. Ing. Ján Mikolaj, CSc. podpredseda
vlády a minister školstva SR

Ing. Ivan Stankovský, CSc.,
riaditeľ

Prehľad o plnení príjmov k 31.03.2005

k 31.12.2008

Príloha č. 2

Tabuľka č. 1
/v tis. Sk/

Pol.	Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutočnosť k 31.12.08	% plnenia k uprav. rozpočtu
211	Príjmy od nefinančných organizácií				
212	Príjmy od finančných organizácií	0	0	0	0
219	Príjmy od ostatných				
Úhrn za kategóriu 210		0	0	0	0
221	Administratívne poplatky				
222	Pokuty a penále				
223	Poplatky a platby z nepriemyselného a náhod. predaja a služieb			0	
229	Ďalšie administratívne a iné poplatky a platby				
Úhrn za kategóriu 220			0	0	
231	Príjem z predaja kapitál. Aktív				
239	Ďalšie kapitálové príjmy				
Úhrn za kategóriu 230		0	0	0	
242	Úroky z vkladov				
243	Úroky z účtov. fin. hospodárenia			0	
Úhrn za kategóriu 240		0	0	0	
291	Vrátené neoprávnene použité alebo zadržané prostriedky ŠR				
292	Ostatné príjmy	300	35	37	107,59
Úhrn za kategóriu 290		300	35	37	107,59
Nedaňové príjmy celkom /200/		300	35	37	107,59
310	Bežné a všeobecné granty a ransfery	0	0	832	0
320	Kapitálové granty a transfery				
Úhrn za kategóriu 300		0	0	832	
PRÍJMY CELKOM		300	35	869	2484,06

x/ skutočnosť k rovnakému obdobiu predch. roka
xx/ uvádza sa očakávaná skutočnosť ku koncu roka
v rozbere za 1. - 4. 2008

Program: 025
Podprogram: 078
Prvok: 03
Funkcia: 0980

Tab. č. 2

**Prahľad o čerpaní rozpočtu bežných výdavkov k
31.03.2005**

v k 31.12.2008

v tis. Sk

pol.	Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutočnosť k 31.12.08 /bez mimor./	% plnenia k uprav. rozpočtu	mimorozp. prostriedky
611	Tarifný plat	7 632	7 952	7 952	100,00	
612	Príplatky	1 216	2 077	2 077	100,00	
613	Odmena za pracovnú pohotovosť					
614	Odmeny	0	1 746	1 746	100,00	
615	Ostatné osobné vyrovnania					
Úhrn za kategóriu 610		8 848	11 775	11 775	100,00	0
621	Poistné do VZP	590	624	624	100,00	
622	Poistné do zdravot. Poist'. Zriad. Osobit. Zákonmi	200	299	299	100,00	
623	Poistné do zdravot. Rezort. Poistovní	90	227	227	100,00	
625	Poistné do Sociálnej poisťovne	2 022	2 840	2 840	100,00	47
626	Príspevky do NÚP					
627	Príspevok do DDP	190	118	118	100,00	
Úhrn za kategóriu 620		3 092	4 108	4 108	100,00	47
631	Cestovné výdavky	2 000	2 776	2 786	100,36	5 941
632	Energie, voda a komunikácie	1 830	1 500	1 500	100,00	1 908
633	Materiál a dodávky	854	1 177	1 177	100,00	4 388
634	Dopravné	505	670	670	100,00	
635	Rutinná a štandardná údržba	210	15	15	99,88	
636	Nájomné za prenájom	705	235	235	100,00	1 667
637	Ostatné tovary s služby	5 145	8 125	8 120	99,93	53 610
Úhrn za kategóriu 630		11 249	14 498	14 503	100,03	67 514
642	Bežné transfery jednotl. A nezisk. Organizáciám	0	83	83	100,00	
	z toho - 64215					
648	Bežné transfery do cudziny					
649	Transfery do zahraničia			0	0,00	
Úhrn za kategóriu 640		0	83	83	100,00	
Bežné výdavky spolu /600/		23 189	30 464	30 469	100,02	67 561

Program: 025

Podprogram:

Prvok:

Funkcia:

Tab. č. 2/a

/v tis. Sk/

Prehľad o čerpaní rozpočtu kapitálových výdavkov k 31.03.2005

k 31.12.2008

Pol.	Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutočnosť k 31.12.08 /bez mimor./	% plnenia k uprav. rozpočtu	mimoroz p prostried.
711	Nákup pozemkov a nehmotných aktív					
712	nákup akýchkoľvek budov a stavieb					
713	Nákup kancel.vyb., kanc.stroj.přistr.a zariadení	1 400	1 400	1 400	100	
714	Nákup doprav.pros. všetkých druhov					
715	Nákup prevádzk. strojov, prístrojov a zariadení					
716	Prípravná a projektová dokumentácia					
717	Realizácia stavieb a ich techn. zhodn.					
718	Rekonštr. a modern. strojov a zariadení					
719	Ostatné kapitálové výdavky					
710	Obstarávanie kapitálových aktív	1 400	1 400	1 400	100	
721	kapitál.transfery na rovnak. vlád.úrovni					
722	Kapitál.trans.jednot - livcom a nezisk.org.					
720	Kapitálové transfery	0	0	0		
700	Kapitálové výdavky	1 400	1 400	1 400	100	

x/ skutočnosť k rovnakému obdobiu predch. roka
/bez mimorozpočtových prostriedkov/

xx/ uvádza sa očakávaná skutočnosť ku koncu roka
v rozbere za 1.-4.štvrťrok

Tabuľka č. 3

Prehľad o dosiahnutej skutočnosti vybraných ukazovateľov za oblasť zamestnanosti v priamo riadených organizáciách zo štatistického výkazu Škol (MŠ SR) 2-04 z prostriedkov kapitoly Ministerstva školstva SR

Programová štruktúra						Funkčná klasifikácia			Ukazovateľ	merná jednotka	Schválený rozpočet 2008	Upravený rozpočet 2008	Skutočnosť k 31.12.2008	% plnenia k upravenému rozpočtu ¹⁾
Program			Podprogram	Prvok	Oddiel	Skupina	Trieda	Podtrieda						
0	7	8	0	3										
Priemerný evidenčný počet zamestnancov (prepočítaný)									osoby	38	38	37	97,37	
z toho:	štátni zamestnanci								osoby					
	pedagogickí zamestn.								osoby	22	16	7	43,75	
	výskum a vývoj								osoby	0	11	11	100,00	
Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania (kategória 610)									v tis. Sk	8848	11775	11775	100,00	
z toho:	štátni zamestnanci								v tis. Sk					
	pedagogickí zamestn.								v tis. Sk	5526	5526	5780	104,60	
	výskum a vývoj								v tis. Sk		698	698	100,00	
<i>z miezd, platov, služobných príjmov a OOV</i>														
mzdové prostriedky									v tis. Sk					
z toho:	štátni zamestnanci								v tis. Sk					
	pedagogickí zamestn.								v tis. Sk					
	výskum a vývoj								v tis. Sk					
priemerný plat									v Sk	19403	25822	26520	102,70	
z toho:	štátni zamestnanci								v Sk					
	pedagogickí zamestn.								v Sk	20932	28781	30104	104,60	
	výskum a vývoj								v Sk		31727	31727	100	
<i>z miezd, platov, služobných príjmov a OOV</i>														
ostatné osobné vyrovnania									v tis. Sk					
z toho:	štátni zamestnanci								v tis. Sk					
	pedagogickí zamestn.								v tis. Sk					
	výskum a vývoj								v tis. Sk					
<i>z miezd, platov, služobných príjmov a OOV</i>														
náhrada za pracovnú, služobnú pohotovosť a náhrada za pohotovosť									v tis. Sk					
z toho:	štátni zamestnanci								v tis. Sk					
	pedagogickí zamestn.								v tis. Sk					
	výskum a vývoj								v tis. Sk					

1) uviesť číselný údaj s dvoma desatinnými miestami

Tabuľka č. 3a

Vyhodnotenie použitia účelových mzdových prostriedkov

Účel	Schválený rozpočet 2008	Upravený rozpočet 2008	Skutočnosť k 31.12.2008	% plnenia k upravenému rozpočtu
Centrum cvičných firiem	360	360	958	2,66
zam. v súlade s uznes. vlády SR č. 947/2002 (CEDEFOP)	251,00	251,00	318,00	1,27

Tabuľka č. 4

Prehľad príjmov mimorozpočtových prostriedkov k 31.12.2008

Konkrétne zdroje uviesť podľa záväzného analytického členenia pre rozpočtové organizácie

AE	Mimorozpočtové prostriedky	Príjmy			Výdavky					Saldo /P-V/ + -
		Kapitálové	Bežné	Spolu	Kapitálové	Bežné, z toho:	Mzdy účtov. stav	Mzdy údaj zo štat.výk.	Spolu	
1	NO		351	351		351			351	0
2	LdV		480	480		480			480	0
	Spolu		831	831		831			831	0

Program: 025
Podprogram:
Prvok:
Funkcia:

Tabuľka č. 5

Prehľad čerpania výdavkov celkom (bežné + kapitálové) podľa kategórií k 31.03.2005

Kat.	Text	schválený rozpočet	upravený rozpočet	skutočnosť k 31.12.08 /bez mimor./	% plnenia k uprav. rozpočtu	mimorozp prostried.
610	Mzdy, plazy, služob. príjmy a OOV	8 848	11 775	11 775	100	0
620	Poistné a prís. zam. do poisť. a NÚP	3 092	4 108	4 108	100	47
630	Tovary a ďalšie služby	11 249	14 499	14 503	100,03	67 514
640	Bežné transfery	0	83	83	100	0
Bežné výdavky spolu (hl. kat. 600)		23 189	30 465	30 469	100,02	67 561
710	Obstarávanie kapit. Aktív	1 400	1 400	1 400	100	0
720	Kapitálové transfery					
Kapitálové výdavky spolu (hl. kat. 700)		1 400	1 400	1 400	16,92	0
Výdavky spolu /600+700/		24 589	31 865	31 869	100,01	67 561

x/ skutočnosť k rovnakému obdobiu predch. roka