

ČASŤ B - Informácie uvádzané vo výročnej správe predkladanej v roku 2017, 2019 a v záverečnej správe o vykonávaní (článok 50 (4) a 111(3) a (4) všeobecného nariadenia a 14 (4) nariadenia EP a Rady (EÚ) č. 1299/2013)..... **Chyba! Záložka nie je definovaná.**

## 11. ZHODNOTENIE VYKONÁVANIA PROGRAMU

### 11.1

#### 11.2 Osobitné opatrenia prijaté s cieľom podporovať rovnosť mužov a žien a predchádzať diskriminácii, najmä zabezpečenie prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím, a opatrenia vykonané na zabezpečenie začlenenia hľadiska rodovej rovnosti do operačného programu a projektov Chyba! Záložka nie je definovaná.

Gestor horizontálnych princípov rovnosť mužov a žien a nediskriminácia spolupracuje s RO pre OP ĽZ pri príprave a pripomienkuje každý návrh výzvy a vyzvania v rámci všetkých prioritných osí pre OP ĽZ.

Vo všetkých vyhlásených výzvach a vyzvaniach v rámci OP ĽZ bola zo strany gestora HP RMŽ a ND definovaná podmienka oprávnenosti z hľadiska súladu s HP „Rovnosť mužov a žien a nediskriminácia“. Cieľom je odstraňovať bariéry, ktoré vedú k izolácii a vylučovaniu ľudí z verejného, politického, spoločenského, pracovného života, a to na základe sociálnych kategórií (pohlavie, rod, vek, rasa, etnikum, vierovyznanie alebo náboženstvo, sex. orientácia, zdravotné postihnutie, mzdová diskriminácia, atď). Zároveň je cieľom eliminovať a predchádzať diskriminácii na základe týchto znakov.

Na dodržiavanie HP RMŽ a ND sú previazané merateľné ukazovatele, ako aj iné údaje. Uplatňovanie HP RMŽ a ND sa overuje v procese výberu projektov, ako aj v procese monitorovania a kontroly. Uplatňovanie HP RMŽ a ND v PrO 2014 – 2020 a jeho mechanizmus:

- Implementácia HP RMŽ a ND v rámci programov EŠIF na roky 2014 – 2020 formou integrovania postupov a opatrení HP do riadiacej dokumentácie OP ĽZ, ako sú príručky pre žiadateľa, prijímateľa, príručka oprávnenosti výdavkov atď.. Taktiež gestor HP RMŽ a ND vstupuje do procesu pripomienkovania novej PO 8 a iných ďalších dokumentov.
- V hodnotiacom a výberovom procese žiadostí o NFP je stanovené diskvalifikačné kritérium.
- V procese monitorovania plnenia HP na projektovej úrovni má byť sledované plnenie prostredníctvom monitorovacích správ, ktorých súčasťou je samostatný výstup obsahujúci informácie o horizontálnych princípoch (t.j. popisom vykonaných aktivít, ich výsledkov a vyhodnotením ich príspevku k dosahovaniu stanovených cieľov horizontálnych princípov).
- Výkon kontroly na mieste implementovaných projektov.
- Gestor HP vykonáva školenia odborných hodnotiteľov v oblasti HP v spolupráci s RO pre OP ĽZ a so sprostredkovateľským orgánom v rámci PO 5 a 6, kde sa kladie apel, aby:
  - uvedené princípy boli dodržané pri výbere AOK zapojených do riadenia a realizácie projektu a aby výber prebiehal na základe transparentných kvalifikačných podmienok,
  - v rámci mzdového ohodnotenia AOK nedochádzalo k nerovnému odmeňovaniu za rovnakú prácu na základe pohlavia alebo príslušnosti k akejkoľvek znevýhodnenej skupine osôb,
  - pri výbere osôb CS a pri realizácii vzdelávacích aktivít CS nedochádzalo k diskriminácii na základe pohlavia, rodu alebo príslušnosti k znevýhodnenej skupine. Zohľadnenie špecifických potrieb CS a vytvorenie adekvátnych podmienok pre účasť na aktivitách (napr. v oblasti prístupnosti fyzického prostredia, informácií a komunikácie pre osoby so ZP) je prioritou.

Odbor HP RMŽ a ND v priebehu roku 2020 začal pracovať na príprave zámeru národného projektu, ktorého cieľom je zmiernenie sociálno-ekonomických dopadov spôsobených pandémiou COVID-19 vo vzájomnosti s postavením a udrzaním sa na trhu práce. Hlavnou aktivitou je zefektívnenie súčasných a zavedenie nových nástrojov na zvyšovanie aktivity ľudí ohrozených chudobou a sociálnym vylúčením. Podaktivitou 1 je monitorovanie a evaluácia nerovností na trhu práce, podaktivitou 2 zvyšovanie povedomia a systémovej

podpory v oblasti sociálneho začleňovania na otvorenom trhu práce pre vybranú cieľovú skupinu a podaktivitou č. 3 je tvorba 3 návrhov na nové/innovatívne alebo systémové opatrenia. Implementácia NP je naplánovaná po schvaľovacom procese na II. polrok 2022.