

# System overovania kvalifikácií v Slovenskej republike

Projektový zámer, 2019

*Valéria Kubalová - ŠIOV*

# SYSTEM OVEROVANIA KVALIFIKACII (SOK)

## OBSAH

Prezentácia projektového zámeru NP SOK:

- Ciele projektu
- Prínosy validácie
- Aktivity projektu
- Merateľné ukazovatele
- Časový harmonogram

# CIELE NÁRODNÉHO PROJEKTU



- **vytvorenie a zavedenie systému** overovania kvalifikácií (sieť nezávislých autorizovaných inštitúcií, osôb)
- harmonizácia **rôznych vzdelávacích ciest**, overenie a porovnateľnosť vzdelávacích výstupov a kvalifikácií
- zosúladenie **dopytu a ponuky kvalifikácií** vo vzťahu k požiadavkám jednotlivých sektorov a regiónom
- **návrh odporúčaní na úpravu legislatívy** zavádzajúce výsledky overovania do praxe
- začlenenie a udržanie jednotlivcov na trhu práce (**zvýšenie zamestnanosti a zamestnateľnosti**)

# PRÍNOSY VALIDÁCIE



- **Zjednošenie získavania kvalifikácií u jednotlivca** (nie je potrebné absolvovať školské vzdelávanie)
- **Flexibilita na pracovnom trhu** (zmeny v OVP trvajú 4-5 rokov)
- **Lepší prístup k zamestnanosti** (jednotlivci)
- **Lepšie využívanie zručností jednotlivcov** (zamestnávateľa)
- **Dôveryhodnosť CŽV**
- **ekonomické prínosy** - redukcia nákladov formálneho vzdelávania, kratší čas potrebný na získanie kvalifikácie, lepšie využívanie pracovnej sily, zvyšovanie zamestnanosti
- **vzdelávacie prínosy** – posilnenie celoživotného učenia sa a kariérového rozvoja,
- **sociálne prínosy** - posilní sa rovnosť v prístupe k ďalšiemu vzdelávaniu a na trh práce pre znevýhodnené skupiny, neaktívnu mládež a starších zamestnancov,
- **psychologické prínosy** - jednotlivci uvedomia svoje schopnosti a nechajú si zhodnotiť ich hodnotu.

# ŠTYRI FÁZY MODELU VALIDÁCIE



- **Identifikácia** výsledkov vzdelávania - využívanie štandardizovaných nástrojov (sebahodnotenie)
- **Dokumentácia** výsledkov vzdelávania – dôkazy o získaných výsledkoch vzdelávania budovaním „portfólia“
- **Hodnotenie** výsledkov vzdelávania – porovnávanie so štandardmi
- **Certifikácia** výsledkov vzdelávania – udelenie kvalifikácie

Výber vhodnej formy získania kvalifikácie

„Portfólio jednotlivca“

Porovnanie výsledkov vzdelávania jednotlivca so štandardmi

Uznanie kvalifikácie – udelenie formálneho osvedčenia

# POJMY



- **Autorizujúca inštitúcia** – MŠVVaŠ SR v zmysle zákona o CŽV, vydáva povolenie na vykonávanie skúšok, monitoruje kvalitu procesov pri uznávaní kvalifikácií
- **Autorizovaná inštitúcia** je inštitúcia, ktorá získala povolenie vykonávať skúšky na overenie príslušných kvalifikácií
- **Autorizovaná osoba** – hodnotiteľ, fyzická alebo právnická osoba, ktorá získala právo organizovať a vykonávať skúšky z príslušnej kvalifikácie
- **Národní garanti** pre príslušnú oblasť kvalifikácií garantujúcich priebeh prípravy a realizácie skúšok na uznanie kvalifikácií
- **Aliancia sektorových rád** – riadi činnosť sektorových rád vo vzťahu k tvorbe kvalifikácií, rozšírená spolupráca s MŠVVaŠ SR.

# SEKTOROVÍ EXPERTI



- klúčovým prvkom projektu je spolupráca so zamestnávateľmi a MPSVaR SR prostredníctvom sektorových expertov
- **zamestnávatelia tvoria pracovné miesta a rozhodujú o výbere zamestnancov – systém uznávania kvalifikácií musí byť vytvorený v úzkej spolupráci so zamestnávateľmi**
- Aliancia sektorových rád – koordinácia činnosti sektorových rád, posilnenie spolupráce s MŠVVaŠ SR v súlade s potrebami systému uznávania kvalifikácií
- hlavné úlohy sektorových expertov v národnom projekte:
  - účasť na nastavení podmienok systému a definovaní jeho súčastí, kritérií a procesov – potrebné nastaviť jasné kritériá, podmienky a systém manažmentu kvality v oblasti CŽV – spoločenský konsenzus
  - zapojenie sa do vzdelávacích aktivít - príprava AO v oblasti validácie, ako aj harmonizácie vzdelávacích ciest)
  - spolupráca pri definovaní regionálnych potrieb CŽV

# AKTIVITA A.



- **Aktivita A – Prvotné nastavenie systému overovania kvalifikácií – 15 mesiacov**
- **Aktivita A.1. Špecifikácia konceptu štruktúry SOK**
- Výstupy:
  - Kritériá a kvalifikačné predpoklady národných garantov
  - Kritériá pre stanovenie autorizovanej inštitúcie
  - Kritériá pre stanovenie autorizovanej osoby
  - Postupy pre žiadateľov o overenie kvalifikácie
- **Aktivita A.2. Tvorba príručiek pre užívateľov SOK**
- Výstupy:
  - Manuál na tvorbu a používanie jednotiek vzdelávacích výstupov
  - Príručka na tvorbu hodnotiacich manuálov kvalifikácií
  - Hodnotiace manuály kvalifikácií

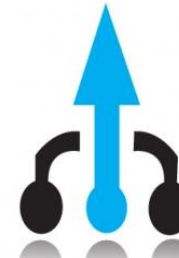


# AKTIVITA B.



- **Aktivita B – Konkretizácia systému overovania kvalifikácií v praxi - 48 mesiacov**
- **Aktivita B.1. Identifikácia regionálnych potrieb CŽV a nastavenie ponuky CŽV**
- Výstupy:
  - Návrh regionálnych potrieb CŽV a plánu skúšok
  - 24 sektorových stratégií CŽV
  - Príklady dobrej praxe
- **Aktivita B.2. Vytvorenie siete autorizovaných inštitúcií, národných garantov a certifikácia autorizovaných osôb**
- Výstupy:
  - Register národných garantov (min. 75) a autorizovaných osôb (min. 375)
  - Sieť autorizovaných inštitúcií (min. 120)
  - Odporúčania na zmeny legislatívneho prostredia
  - Odborná príprava a certifikácia autorizovaných osôb

# AKTIVITA C.



- **Aktivita C – Pilotné overovanie systému overovania kvalifikácií – 30 mesiacov**
- Aktivita C.1. Príprava skúšok
- Aktivita C.2. Identifikácia vzdelávacích inštitúcií v súlade s NSK
- Aktivita C.3. Nábor potencionálnych uchádzačov o overenie kvalifikácie
- Aktivita C.4. Realizácia skúšok (min. 375)
- Aktivita C.5. Spätná väzba, vyhodnotenie skúseností z pilotného overovania, reporting, aktualizácia SOK

# VZDELÁVACIE AKTIVITY



- **Príprava a certifikácia autorizovaných osôb:**
- **Akreditovaný vzdelávací program pre všeobecnú časť**
  - Práca s NSK, orientácia v systéme, práca s kvalifikačným a hodnotiacim štandardom
  - Práca so systémom uznávania kvalifikácií (nastavenie a definovanie procesov, hodnotiace štandardy)
- **Vzdelávací program pre odbornú časť**
  - Hodnotiace manuály pre príslušné kvalifikácie

# MERATEĽNÉ UKAZOVATELE



- **1872 osôb na overenie kvalifikácie, z toho:**
- **225 osôb s nízkym vzdelaním SKKR 1- 2**
- **375 skúšok**
- **Register národných garantov – min. 75**
- **Sieť autorizovaných inštitúcií – min. 120**
- **Register autorizovaných osôb – min. 375**

# ČASOVÝ HARMONOGRAM



- **Začiatok realizácie projektu – Apríl 2019**
- **Špecifikácia konceptu štruktúry SOK – 15 mesiacov**
- **Konkretizácia SOK v praxi – 48 mesiacov**
- **Pilotné overovanie – 30 mesiacov**
- **Ukončenie projektu – február 2023**



**Ďakujem za pozornosť**