



---

**PLÁN [OBNOVY]**

---

# Vplyv inštitucionálneho financovania na výsledky VER2022


prof. Mgr. Martin Kanovský, PhD. Mgr. Daša Bombjaková, MPhil, PhD.

**KONFERENCIA VER 2022 (6.2.2023)**

Oddelenie metodiky a hodnotenia tvorivých činností

Odbor stratégií a koncepcií vedy, výskumu a vysokých škôl

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky



***Je inštitucionálne financovanie  
pracoviska dobrým prediktorom  
kvality vedeckých výstupov?***

# Dataset – súbor premenných

- financovanie = výška verejných zdrojov poskytnutých zo štátneho rozpočtu za súčasť VVŠ v hodnotenom období (2014-2019)
- zam = počet zamestnancov
- finzam = prepočet financovania na zamestnanca (financovanie/zam)
- profil = vyjadrenie výsledného profilu kvality v bodoch (po váhovaní)
  
- N=253 (žiadosti VVŠ)

## Váhovanie profilu kvality

5 – svetová kvalita = 8x

4 – významná medzinárodná kvalita = 5x

3 – medzinárodná kvalita = 3x

2 – národná kvalita = 1x

1 – nezaradené = 0x

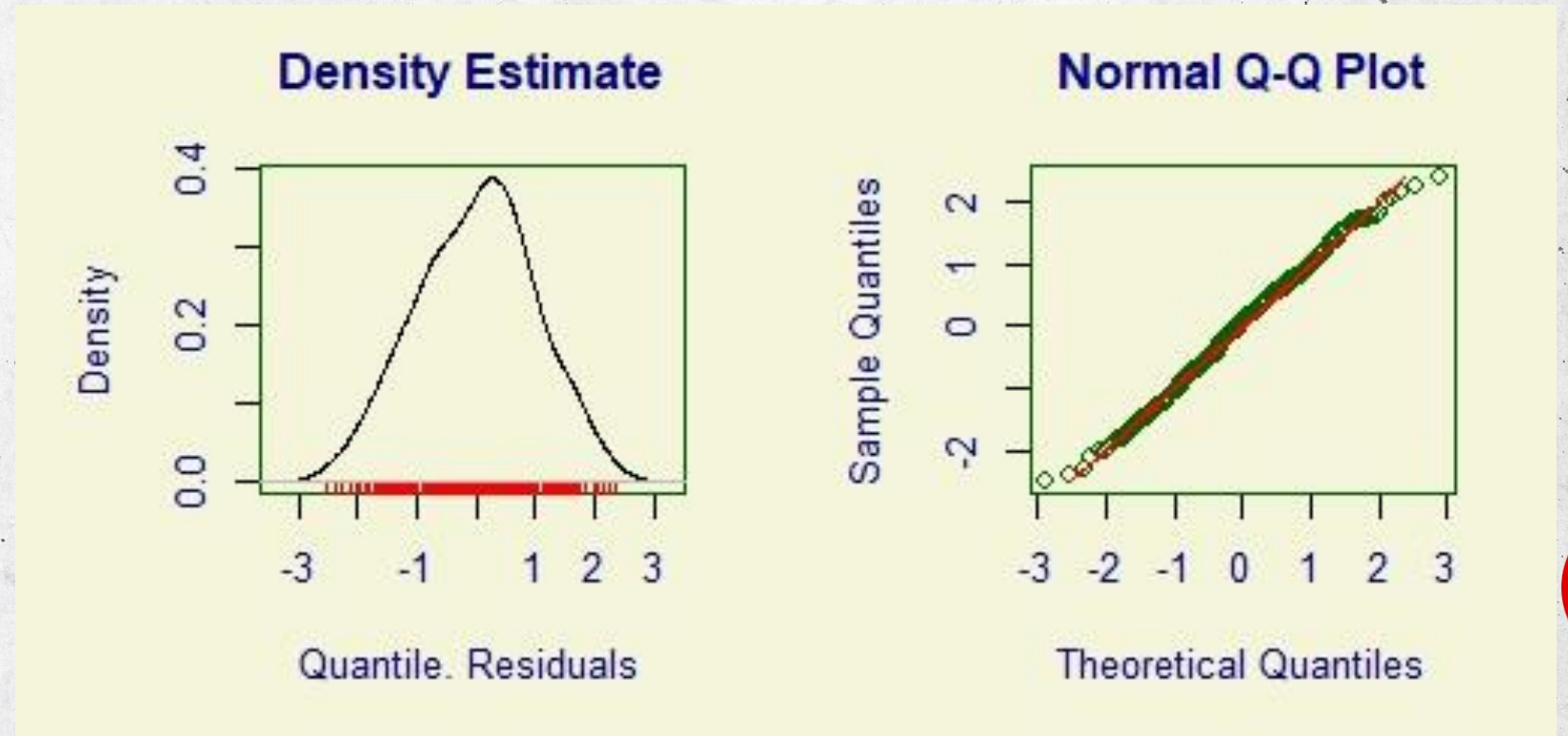
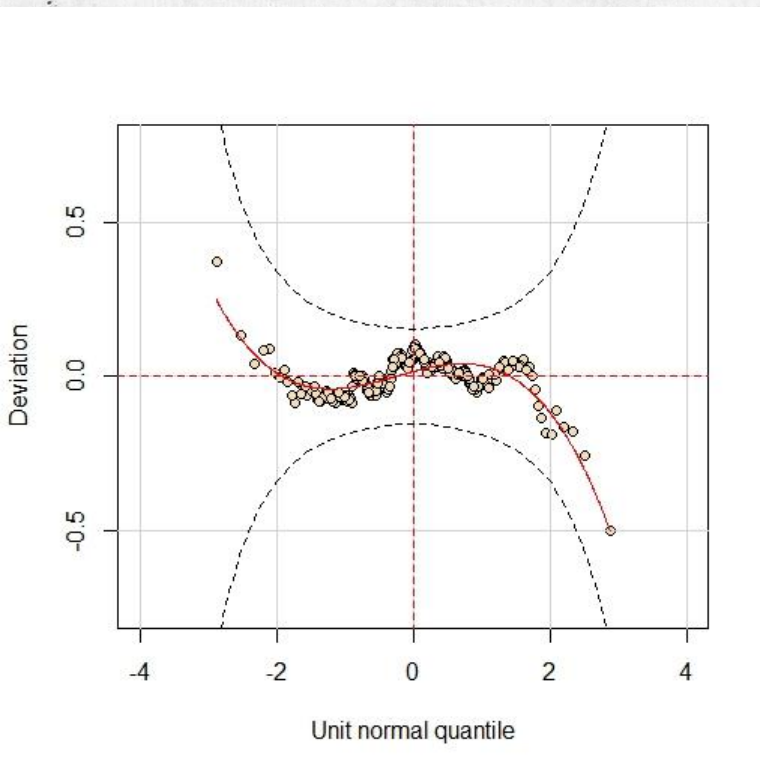


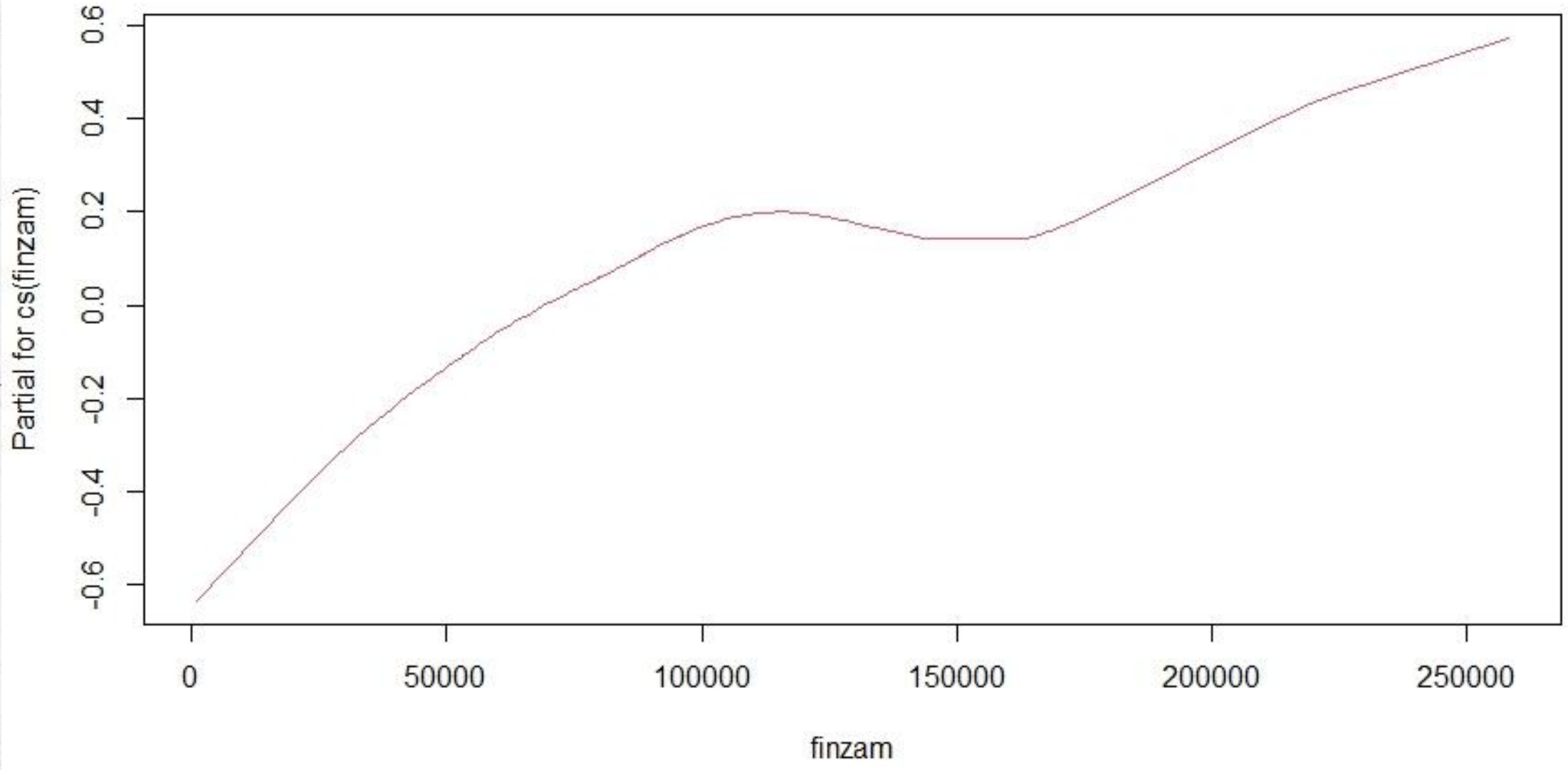
# Štatistický model (counts)

- **Double Poisson**

# Štatistický model (counts)

- Double Poisson





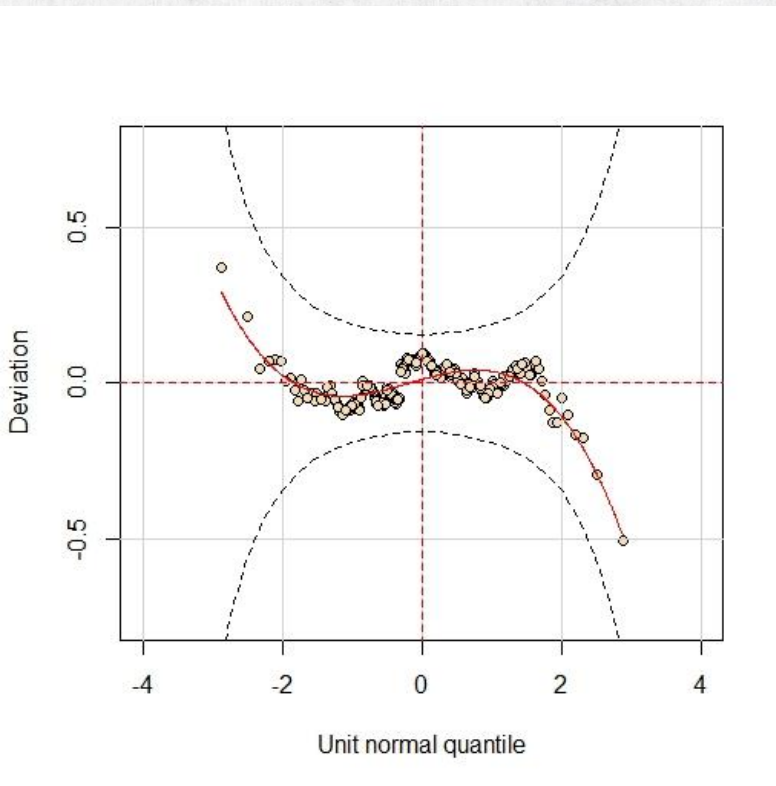
# Štatistický model (counts)

- Iba 4 žiadosti (2 pracoviská) majú financovanie na zamestnanca vyššie ako 200 000 €, a to
- FMFI UK (fyzikálne, matematické, informatické vedy)
- FUNGLASS TUAD (metalurgické vedy)

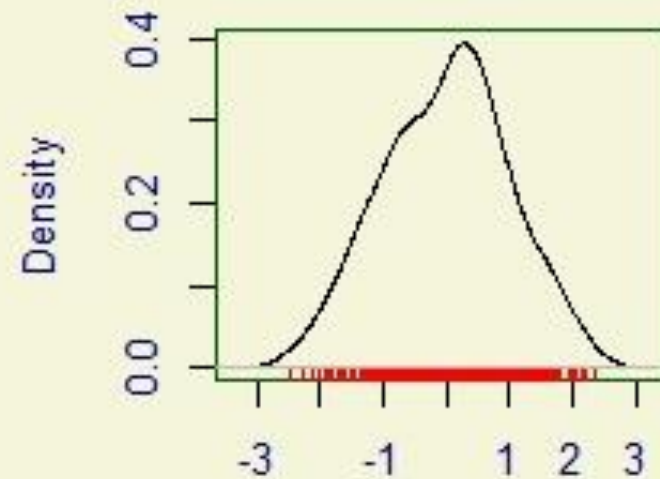


# Štatistický model 2 (counts)

- Double Poisson

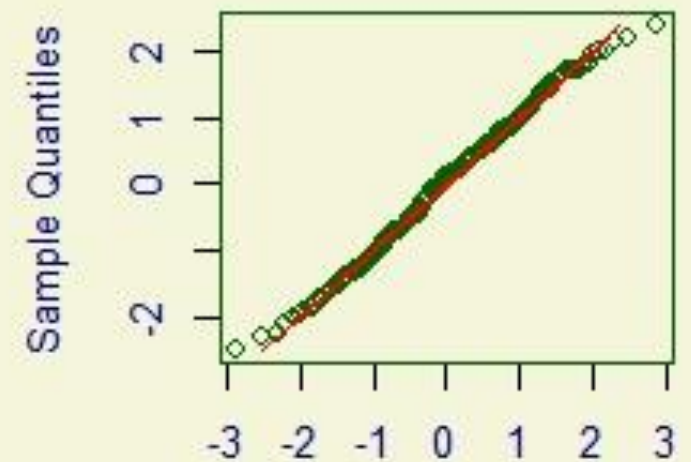


Density Estimate

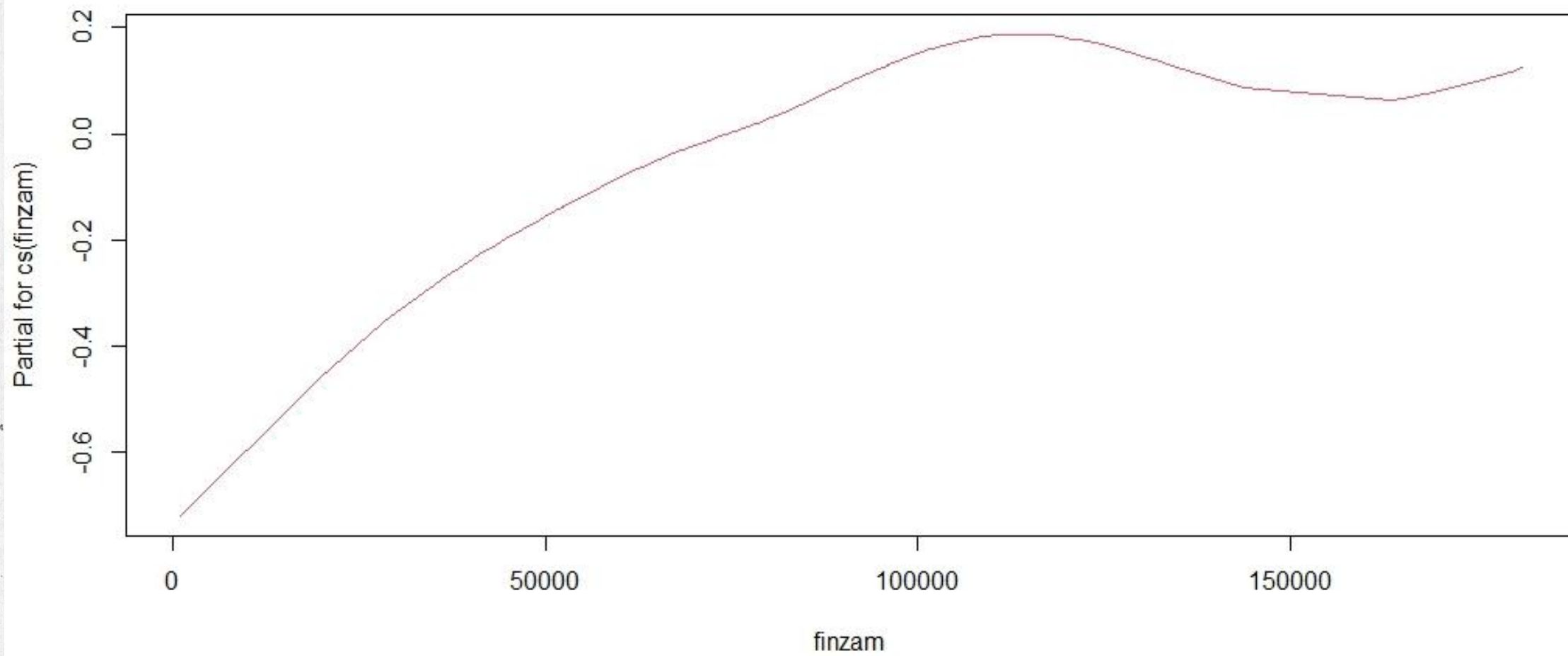


Quantile. Residuals

Normal Q-Q Plot



Theoretical Quantiles



## ZÁVERY

- Celkovo platí, že čím je financovanie pracoviska vyššie, tým sú vyššie aj profily kvality
- Avšak iba do určitého bodu (okolo 120 000 € na zamestnanca, teda 20 000 € ročne): za týmto podielom – s výnimkou 2 pracovísk – je už zvyšovanie financovania neefektívne, lebo nevedie k zvyšovaniu kvality.

# ZÁVERY

- Dôvodom tohto zlomu je, že najmä pri väčších pracoviskách vyššie financovanie vedie k heterogénnej kvalite: so zvyšujúcim sa financovaním rastie počet zamestnancov, ktorých výkon je slabý
- Platí teda záver, že zvyšovanie financovania by malo byť diferencované a prepojené s kvalitou, a nie plošné.



**Ďakujeme za pozornost**

**Mgr. Daša Bombjaková, Mphil. PhD.**

**dasa.bombjakova@minedu.sk**

**prof. Mgr. Martin Kanovský, PhD.**

**martin.kanovsky@minedu.sk**

# PLÁN [OBNOVY]



cestovná  
mapa k lepšiemu  
Slovensku