

**Služobný predpis č. 12/2006 -R**  
**z 25. mája 2006,**  
**ktorým sa ustanovujú podrobnosti výberového konania na voľné**  
**štátnozamestnanecké miesta.**

Gestorský útvar: osobný úrad, tel.: 59384452

č. CD 2006 – 8319/18611 – 1:14

Služobný úrad Ministerstvo školstva Slovenskej republiky (ďalej len „najvyšší služobný úrad“) podľa § 15 ods. 7 zákona č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) vydáva tento služobný predpis.

**Čl. 1**  
**Predmet úpravy**

- (1) Služobný predpis určuje podrobnosti o výberovom konaní na voľné štátnozamestnanecké miesta v najvyššom služobnom úrade a v podriadených služobných úradoch.
- (2) Ďalej určuje spôsob vyhlásenia a priebeh výberových konaní, harmonogram realizácie výberových konaní, delegovanie výberových konaní, zoznam dokladov, ktoré je uchádzač povinný predložiť a ďalšie predpoklady na vykonávanie štátnej služby.

**Čl. 2**  
**Všeobecné ustanovenia**

- (1) Do štátnej služby na príslušné štátnozamestnanecké miesto v príslušnom odbore štátnej služby môže byť prijatý občan Slovenskej republiky alebo občan iného členského štátu Európskej únie, ktorý sa uchádza o štátnu službu (ďalej len „uchádzač“), ak spĺňa predpoklady ustanovené § 14 ods. 1 zákona.
- (2) V rámci overovania odborných znalostí uchádzača sa overujú jeho základné vedomosti o ústavnom zriadení, o organizácii štátnej správy, o štátnej službe, odborné vedomosti z príslušného odboru štátnej služby a ovládanie cudzieho jazyka, ak túto požiadavku určí služobný predpis najvyššieho služobného úradu.

**Čl. 3**  
**Vyhlásenie výberového konania**

- (1) Vedúci podriadeného služobného úradu oznamuje najvyššiemu služobnému úradu voľné štátnozamestnanecké miesta písomnou žiadosťou o zverejnenie výberového konania potvrdenou v elektronickej forme na formulári predpísanom najvyšším služobným úradom.
- (2) Doručené písomné žiadosti vedúcich podriadených služobných úradov na oznámenie voľných štátnozamestnaneckých miest sú spracovávané najvyšším služobným úradom

a zasielané na zverejnenie v tlači alebo iných verejnosti všeobecne prístupných prostriedkoch masovej komunikácie (ďalej len „tlač“) piaty deň v kalendárnom týždni.

(3) Lehota na vyhlásenie výberového konania na voľné štátnozamestnanecké miesta najvyšším služobným úradom je najviac pätnásť dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti podľa odseku 1.

(4) Výberové konanie vyhlasuje vedúci najvyššieho služobného úradu v tlači najmenej tri týždne pred jeho začatím.

(5) Iné verejnosti všeobecne prístupné prostriedky masovej komunikácie, v ktorých možno výberové konanie vyhlásiť, sú najmä televízia, rozhlas a internet.

(6) Oznámenie o vyhlásení výberového konania obsahuje okrem údajov o štátnozamestnaneckom mieste podľa § 15 ods. 3 zákona aj základnú informáciu o činnostiach, ktorých vykonávanie sa od úspešného uchádzača na obsadzovanom štátnozamestnaneckom mieste očakáva.

(7) Lehota na zabezpečenie vykonania výberového konania je najviac 20 kalendárnych dní odo dňa nasledujúceho po uplynutí lehoty na podanie žiadosti o zaradenie do výberového konania.

#### Čl. 4

##### **Požadované doklady a overenie predpokladov na prijatie do štátnej služby**

(1) Uchádzač o voľné štátnozamestnanecké miesto podľa § 15 ods. 3 písm. f) zákona predloží v lehote určenej na podanie žiadosti

- a) písomnú žiadosť o zaradenie do výberového konania; ak ide o hromadné výberové konanie podľa § 15a zákona, prihlasovací formulár, ktorý vydá najvyšší služobný úrad,
- b) motivačný list,
- c) vysvedčenie, diplom alebo iný rovnocenný doklad o najvyššom dosiahnutom vzdelaní podľa osobitného predpisu,<sup>1)</sup>
- d) výpis z registra trestov, nie starší ako tri mesiace,<sup>2)</sup>
- e) profesijný štruktúrovaný životopis,
- f) čestné vyhlásenie o tom, že uchádzač nebol prepustený zo štátnej služby podľa § 40 ods. 2 písm. c) a d) zákona,
- g) čestné vyhlásenie o pravdivosti údajov uvádzaných v písmenách a), b), c), e) a f),
- h) čestné vyhlásenie o štátnom občianstve členskej krajiny Európskej únie; ak ide o štátnozamestnanecké miesto, o ktoré sa môže uchádzať len občan Slovenskej republiky, čestné vyhlásenie o štátnom občianstve Slovenskej republiky.

(2) Zdravotnú spôsobilosť preukazuje uchádzač čestným vyhlásením.

(3) Ak je predpokladom na vykonávanie štátnej služby aj ovládanie cudzieho jazyka, uchádzač ho preukazuje vysvedčením o vykonaní jazykovej skúšky v jazykovej škole,

---

<sup>1)</sup> Napr. zákon č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl (školský zákon) v znení neskorších predpisov, zákon č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> Zákon č. 311/1999 Z. z. o registri trestov v znení neskorších predpisov.

vysvedčením o vykonaní štátnej jazykovej skúšky v štátnej jazykovej škole alebo v jazykovej škole, ktorá má na to oprávnenie, diplomom o vykonaní jazykovej skúšky vo vzdelávacom zariadení, certifikátom o vykonaní jazykovej skúšky v príslušnom rezortnom vzdelávacom zariadení, dokladom o štúdiu v cudzom jazyku v zahraničí; medzinárodne uznávaným certifikátom alebo diplomom o ovládaní cudzieho jazyka vydanom vzdelávacím zariadením alebo zahraničným vzdelávacím zariadením, inými overenými dokladmi preukazujúcimi znalosť cudzieho jazyka na požadovanej úrovni alebo čestným vyhlásením o ovládaní cudzieho jazyka.

(4) Vedúci najvyššieho služobného úradu môže určiť v oznámení o vyhlásení výberového konania ďalšie doklady, ktoré uchádzač predloží, alebo ďalšie nevyhnutné informácie, ktoré uchádzač uvedie s cieľom overiť schopnosti a odborné znalosti, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností vyplývajúcich z osobitných predpisov,<sup>3)</sup> ktoré má štátny zamestnanec v štátnej službe vykonávať.

(5) Služobný úrad, ktorý výberové konanie realizuje (ďalej len „služobný úrad“), preskúma predložené doklady, ktorými uchádzač preukazuje spĺňanie predpokladov na prijatie do štátnej služby podľa § 14 zákona. Uchádzačovi, ktorý nespĺňa predpoklady na prijatie do štátnej služby podľa § 14 zákona, služobný úrad písomne oznámi ich nesplnenie a predložené doklady vráti.

(6) Ak na základe predložených kópií dokladov nemožno spoľahlivo posúdiť splnenie predpokladov na vykonávanie štátnej služby podľa § 14 zákona, služobný úrad vyzve uchádzača, aby predložil originál dokladu alebo jeho osvedčenú kópiu podľa osobitného predpisu.<sup>4)</sup>

## Čl. 5

### Priebeh výberového konania

(1) Uchádzača, ktorý spĺňa predpoklady na vykonávanie štátnej služby podľa § 14 ods. 1 písm. a) až h) zákona, najvyšší služobný úrad alebo poverený služobný úrad pozve na výberové konanie v lehote stanovenej v článku 2 ods. 2 prílohy č. 1.

(2) Pozvánka na výberové konanie má písomnú formu a uvedie sa v nej miesto, čas a spôsob uskutočnenia výberového konania.

(3) Odborné znalosti uchádzača, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má štátny zamestnanec vykonávať v štátnej službe, možno overovať odborným písomným testom alebo osobným pohovorom pred výberovou komisiou alebo odborným písomným testom a osobným pohovorom pred výberovou komisiou.

(4) Obsah odborného písomného testu overenia schopností a základný obsah osobného pohovoru určí najvyšší služobný úrad v spolupráci so služobným úradom, v ktorom sa voľné štátnozamestnanecké miesto obsadzuje.

(5) Výberové konanie sa uskutočňuje

- a) písomnou formou,
- b) pohovorom pred výberovou komisiou, alebo

---

<sup>3)</sup> Napr. zákon č. 241/2001 Z. z. o ochrane utajovaných skutočností a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>4)</sup> Zákon SNR č. 323/1992 Zb. o notároch a notárskej činnosti (Notársky poriadok) v znení neskorších predpisov. Zákon č. 599/2001 Z. z. o osvedčovaní listín a podpisov na listinách okresnými úradmi a obcami.

- c) písomnou formou s následným pohovorom pred výberovou komisiou u tých uchádzačov, ktorí úspešne absolvovali písomnú časť výberového konania.
- (6) Obsahom písomnej časti výberového konania je odborný písomný test. Ak predpokladom na vykonávanie štátnej služby je ovládanie cudzieho jazyka, úroveň jeho ovládania sa overí písomnou formou.
- (7) Spôsob uskutočnenia výberového konania podľa odseku 5 určuje pre každé výberové konanie najvyšší služobný úrad.
- (8) Pred začatím výberového konania oznámi služobný úrad prítomným uchádzačom najnižšiu hranicu úspešnosti uchádzača vo výberovom konaní, ktorej dosiahnutie je nevyhnutné na jeho úspešné absolvovanie.
- (9) Výberová komisia môže požiadať uchádzača o poskytnutie ďalších informácií potrebných na posúdenie jeho odborných znalostí a schopností, ktoré sú potrebné alebo vhodné vzhľadom na povahu povinností, ktoré má štátny zamestnanec v štátnej službe vykonávať.
- (10) Postup a ďalšie podrobnosti pri výberovom konaní na obsadenie voľného štátnozamestnaneckého miesta sú uvedené v prílohe č. 1.
- (11) Pravidlá a spôsob rokovania výberovej komisie určuje rokovací poriadok, ktorý tvorí prílohu č. 2..
- (12) Písomné oznámenie o výsledku výberového konania uchádzačovi, ktorý úspešne absolvoval výberové konanie, obsahuje aj termín, do ktorého sa vybraný uchádzač prihlási v príslušnom služobnom úrade.
- (13) Ak sa uchádzač, ktorý sa umiestnil podľa rozhodnutia výberovej komisie ako prvý v poradí, neprihlási v príslušnom služobnom úrade v stanovenom termíne alebo nenastúpi do štátnej služby v príslušnom služobnom úrade, získa miesto v poradí vždy ďalší úspešný uchádzač, ktorý sa prihlási v príslušnom služobnom úrade na výzvu služobného úradu.
- (14) Výsledok výberového konania oznamuje najvyšší služobný úrad aj príslušnému podriadenému služobnému úradu, ktorého štátnozamestnanecké miesto sa výberovým konaním obsadzuje, a to najneskôr do termínu prihlásenia sa uchádzača v príslušnom služobnom úrade podľa odseku 12.

## Čl. 6

### Neúspešné výberové konanie

- (1) Ak je výberové konanie neúspešné, vedúci najvyššieho služobného úradu vyhlási nové výberové konanie najneskôr do 60 dní odo dňa uskutočnenia predchádzajúceho výberového konania.
- (2) Výberové konanie je neúspešné, ak
- a) žiadny z uchádzačov nepreukázal vo výberovom konaní dostatočné schopnosti a odborné znalosti na výkon štátnej služby,
  - b) uchádzač, ktorý sa umiestnil podľa rozhodnutia výberovej komisie ako prvý v poradí, sa neprihlási v príslušnom služobnom úrade v termíne podľa článku 5 ods. 12, alebo ak takýto uchádzač nenastúpi do štátnej služby v príslušnom služobnom úrade a niet iného uchádzača podľa článku 5 ods. 13,

- c) do výberového konania sa neprihlásil žiadny uchádzač, alebo ak žiadny uchádzač prihlásený do výberového konania nesplnil predpoklady na výkon štátnej služby na obsadzovanom štátnozamestnaneckom mieste,
- d) žiadny z pozvaných uchádzačov sa nezúčastnil na výberovom konaní.

## Čl. 7

### Delegovanie výberového konania

(1) Na uskutočňovanie výberového konania, ktorého vykonaním bol podľa § 15 ods. 4 zákona poverený vedúci podriadeného služobného úradu (ďalej len „poverený služobný úrad“), sa použijú ustanovenia tohto služobného predpisu okrem článku 8.

(2) Termín uskutočnenia výberového konania, oznámenie o výsledku výberového konania, a skutočnosti podľa článku 6 oznamuje vedúci podriadeného služobného úradu vedúcemu nadriadeného služobného úradu bez zbytočného odkladu, najneskôr do siedmich kalendárnych dní odo dňa uskutočnenia výberového konania s priložením zápisnice z výberového konania.

## Čl. 8

### Hromadné výberové konanie

(1) Na uskutočňovanie hromadného výberového konania sa použijú ustanovenia tohto služobného predpisu, ak ďalej nie je ustanovené inak.

(2) Vedúci najvyššieho služobného úradu vyhlasuje hromadné výberové konanie na obsadenie väčšieho počtu voľných štátnozamestnaneckých miest v siedmej platovej triede až v jedenástej platovej triede v jednom odbore štátnej služby alebo vo viacerých odboroch štátnej služby.

(3) Obsahom overenia schopností uchádzača v hromadnom výberovom konaní je overenie jeho mimoriadnych osobnostných predpokladov na výkon štátnej služby v danom odbore štátnej služby.

(4) Obsahom overenia osobitných odborných znalostí uchádzača v hromadnom výberovom konaní je overenie jeho podrobných vedomostí o ústavnom zriadení, o organizácii štátnej správy, o štátnej službe, vedomostí z príslušného odboru štátnej služby a vedomostí o základných povinnostiach štátneho zamestnanca.

(5) V prvej časti hromadného výberového konania sa písomnou formou overujú

- a) odborné znalosti uchádzača podľa odseku 4,
- b) schopnosti uchádzača podľa odseku 3,
- c) ovládanie cudzieho jazyka, ak je táto požiadavka určená podľa § 14 ods. 1 písm. h) zákona

Obsah písomného overovania podľa písmena a) až c) určí najvyšší služobný úrad.

(6) Podmienkou účasti uchádzača na overovaní schopností podľa odseku 5 písm. b) a účasti na overovaní ovládania cudzieho jazyka podľa odseku 5 písm. c) je získanie minimálneho počtu bodov stanoveného pri overovaní odborných znalostí uchádzača podľa odseku 5 písm. a).

(7) O mieste a čase konania písomnej časti hromadného výberového konania podľa odseku 5 informuje najvyšší služobný úrad uchádzača v pozvánke podľa článku 5 ods. 2.

(8) Výberová komisia rozhodne na základe výsledkov z prvej časti hromadného výberového konania podľa odseku 5, ktorí uchádzači sa ďalej zúčastnia osobného pohovoru pred výberovou komisiou.

(9) Na zabezpečenie profesionálneho postupu pri hodnotení výsledkov overovania odborných znalostí a schopností uchádzačov môže výberová komisia spolupracovať s vybranými odborníkmi z oblasti personalistiky, psychológie, pedagogiky a príbuzných vedných odborov.

(10) Výberová komisia na základe výsledkov hromadného výberového konania súčasne odporučí zaradenie úspešných uchádzačov na konkrétne štátnozamestnanecké miesta v príslušných služobných úradoch.

## **Čl. 9**

### **Účinnosť**

Tento služobný predpis nadobúda účinnosť 1. júna 2006.

Doc. RNDr. Peter Mederly, CSc.  
vedúci najvyššieho služobného úradu

**Zoznam príloh**

- Príloha č. 1: Postup a podrobnosti pri výberovom konaní na obsadenie voľného štátnozamestnaneckého miesta.
- Príloha č. 2: Rokovací poriadok výberovej komisie na obsadenie voľného štátnozamestnaneckého miesta.

## Obsah

|   |          |
|---|----------|
| <b>SLUŽOBNÝ PREDPIS Č. 12/2006 -R Z 25. MÁJA 2006, KTORÝM SA<br/>USTANOVUJÚ PODROBNOSTI VÝBEROVÉHO KONANIA NA VOĽNÉ<br/>ŠTÁTNOZAMESTNANECKÉ MIESTA.....</b> | <b>1</b> |
| Čl. 1 Predmet úpravy .....  | 1        |
| Čl. 2 Všeobecné ustanovenia .....   | 1        |
| Čl. 3 Vyhlásenie výberového konania .....   | 1        |
| Čl. 4 Požadované doklady a overenie predpokladov na prijatie do štátnej služby.....   | 2        |
| Čl. 5 Priebeh výberového konania .....  | 3        |
| Čl. 6 Neúspešné výberové konanie .....  | 4        |
| Čl. 7 Delegovanie výberového konania .....  | 5        |
| Čl. 8 Hromadné výberové konanie .....   | 5        |
| Čl. 9 Účinnosť .....  | 6        |
| <b>Zoznam príloh .....</b>  | <b>7</b> |
| <b>Obsah .....</b>  | <b>8</b> |