**Overenie teórie zmeny opatrenia 2.1 OPV v projekte NP 16**

**Model zmeny v projekte NP 16**

**Názov projektu:** KomPrax – Kompetencie pre prax

**Cieľová skupina:** Lídri pre oblasť práce s mládežou (mladí vedúci 15-17r.), profesionálni a dobrovoľní pracovníci s mládežou, zamestnanci pracujúci v oblasti vzdelávania

**Model akcie v projekte NP 16**

**Názov projektu:** KomPrax – Kompetencie pre prax

**Prijímateľ:** IUVENTA – Slovenský inštitút mládeže

**VÝSTUPY AKTIVÍT**

**AKTIVITY**

**VÝSLEDKY AKTIVÍT**

**KRÁTKODOBÉ dopady projektu**

**predpokladané dopady**

**PODĽA tz OPATRENIA 2.1 OPV**

**CIELE**

**OPATRENIA 2.1 OPV**

Akreditovaný vzdelávací program „Vzdelávanie mladých vedúcich“

Vzdelávanie mladých lídrov pre oblasť práce s mládežou

Zvyšovať kvalitu programov a inštitúcií ďalšieho vzdelávania a posilniť systém kontroly kvality, podporovať inovácie v obsahu, formách a metódach

Zvýšený kompetenčný profil mladých lídrov, dobrovoľných a profesionálnych pracovníkov s mládežou

Mladí lídri, dobrovoľní a profesionálni pracovníci s mládežou úspešne absolvovali vzdelávacie programy ukončené zaradením do databázy „mladý vedúci“ a „mládežnícki vedúci a pracovníci s mládežou“

Akreditované vzdelávacie programy základného vzdelávania mládežníckych vedúcich a pracovníkov s mládežou

Základné vzdelávanie dobrovoľných a profesionálnych pracovníkov s mládežou

Vytvorený systém základného vzdelávania dobrovoľných a profesionálnych pracovníkov s mládežou

Mládežnícki vedúci a pracovníci s mládežou úspešne absolvovali vzdelávanie v zmysle zákona o podpore práce s mládežou

10 nových vzdelávacích programov zameraných na rozvoj kľúčových kompetencií mládežníckych vedúcich a pracovníkov s mládežou

Nadstavbové, doplnkové a záujmové vzdelávanie mládežníckych vedúcich a pracovníkov s mládežou

Zvýšená kvalita práce s mládežou

Zvyšovať podiel ekonomicky aktívneho obyvateľstva participujúceho na programoch ďalšieho vzdelávania a zvýšiť informovanosť o možnostiach vzdelávania sa počas celého života

Zvýšená informovanosť o prínosoch práce s mládežou

Odborný informačný materiál podporujúci uznanie kľúčových kompetencií získaných pri práci s mládežou

Využívanie novovzniknutého materiálu pri neformálnom vzdelávaní v práci s mládežou

Príprava podporného materiálu pre vytvorenie funkčných partnerstiev

Zamestnávatelia uznávajú kompetencie získané v práci s mládežou v oblasti neformálneho vzdelávania

Individuálne stretnutia a okrúhle stoly so zástupcami v oblasti vzdelávania

Regionálne okrúhle stoly k problematike uznávania výsledkov neformálneho vzdelávania a informálneho učenia pri práci s mládežou

Zástupcovia zamestnávateľov, inštitúcií, škôl a univerzít sa zaviazali akceptovať a uznávať výsledky neformálneho vzdelávania uchádzačov o zamestnanie a štúdium

Vytvorený a overený systém funkčného partnerstva medzi inštitúciami formálneho a neformálneho vzdelávania

Deklarácia o uznávaní kompetencií získaných pri práci s mládežou

Zvyšovať a obnovovať úroveň kľúčových kompetencií a priebežne dopĺňať kvalifikáciu osôb na trhu práce v súlade s aktuálnymi a perspektívnymi potrebami vedomostnej spoločnosti

Národná konferencia a veľtrh k uznaniu neformálneho vzdelávania a informálneho učenia sa

Prezentácia výstupov a funkčnosti Deklarácie v pléne za účasti širokej odbornej verejnosti

Dvojdňová národná konferencia, veľtrh, workshopy, prezentácie

Overený, efektívny a udržateľný systém rozvoja práce s mládežou a prípravy lídrov, profesionálnych a dobrovoľných pracovníkov s mládežou

Vytvorené podmienky pre uznanie kompetencií získaných pri práci s mládežou

Zvýšenie informovanosti o neformálnom vzdelávaní a spoločenskom prínose práce s mládežou

Mediálna kampaň, diskusie a workshopy na SŠ a VŠ o prínose neformálneho vzdelávania a možnostiach zapojenia sa do práce s mládežou

Kampaň „Uznanie“

Vytvoriť systém kompatibility a priechodnosti medzi sektormi formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania

Lepšia dostupnosť informácií o špecificky znevýhodnených skupinách mládeže

Vyššia kvalita a lepšia dostupnosť podkladov pre spracovanie legislatívnych a iných dokumentov o stave mládeže a neformálneho vzdelávania na Slovensku

Zabezpečenie absentujúcich prieskumov a výskumov o mládeži

15 nových prieskumov/ výskumov o mládeži, špecificky o znevýhodnenej mládeži a práci s touto mládežou

Vytvorenie databázy pre uznanie práce s mládežou

Databáza pre uznanie práce s mládežou vrátane 40 akreditovaných vzdelávacích programov v oblasti práce s mládežou

Lepšia možnosť overenia získaných kompetencií v oblasti práce s mládežou

Vytvorený nástroj na uznanie prínosov práce s mládežou

**VÝCHODISKOVÉ POTREBY CIEĽOVÝCH SKUPÍN**

**MERATEĽNÉ UKAZOVATELE VÝSLEDKU A DOPADU PROJEKTU**

**VSTUPY PROJEKTU**

* Absencia kľúčových kompetencií mladých ľudí k záujmu aktívne sa zúčastňovať na zmene vo svojom okolí
* Východiskom je zákon o podpore práce s mládežou, koncepčný dokument vlády „Kľúčové oblasti a akčné plány štátnej politiky vo vzťahu k deťom a mládeži v SR na roky 2008 - 2013“, rezortná koncepcia vzdelávania mladých lídrov a súvisiace dokumenty na úrovni Rady Európy a Európskej komisie
* Absencia informačného materiálu s opisom a podporou prínosu neformálneho vzdelávania v práci s mládežou
* Absencia platných informácií o problémoch a potrebách špecifických skupín mládeže, ako aj o postavení niektorých špecificky znevýhodnených skupín mládeže

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Typ** | **Názov merateľného ukazovateľa** | Plánovaný stav | Skutočný stav podľa poslednej NMS |
| V | Počet definovaných kvalifikačných a hodnotiacich štandardov | 3 | 3 |
| V | Počet novovytvorených vzdelávacích programov | 23 | 40 |
| V | Počet osôb cieľovej skupiny zapojených do podporených projektov vo veku 15-24 | 7 128 | 22 628 |
| V | Počet osôb zapojených do realizácie aktivít projektu | 11 728 | 11 814 |
| V | Počet podporených programov vzdelávania s príspevkom k rovnosti príležitostí | 2 | 10 |
| V | Počet publikácií | 16 | 16 |
| V | Počet účastníkov akcií určených na informovanie verejnosti | 500 | 407 |
| V | Počet vytvorených lokálnych partnerstiev učiacich sa regiónov | 7 | 7 |
| V | Počet zamestnávateľov, zapojených do realizácie aktivít projektu, ktorí sa nachádzajú v regióne s vysokou koncentráciou MRK | 10 | 21 |
| V | Počet zavedených elektronických služieb | 1 | 1 |
| D | Počet novovytvorených/ inovovaných vzdelávacích programov využívaných po ukončení realizácie projektu | 13 | 10 |
| D | Počet novovytvorených / inovovaných vzdelávacích programov využívaných po ukončení realizácie projektu | 23 | 8 |
| D | Počet organizácií využívajúcich výsledky projektu | 60 | 90 |
| D | Počet používateľov nových, alebo inovovaných služieb | 10 000 | 8 965 |
| D | Počet sietí vytvorených v rámci učiacich sa regiónov existujúcich po ukončení podpory z OPV | 7 | 6 |
| D | Počet zamestnancov, ktorí využívajú výsledky projektu po ukončení jeho realizácie | 2400 | 565 |

**Celkové oprávnené výdavky projektu:**

8 071 713,27 EUR

**Čerpané prostriedky:**

6 069 596,23 EUR

(75,20 %)

**Doba realizácie:**

01/2011 – 06/2015

**EXTERNÉ FAKTORY**

* Záujem cieľových skupín o ďalšie vzdelávanie