**Teória zmeny opatrenia 2.1 OPV**

**OPERAČNÝ PROGRAM VZDELÁVANIE**

**Prioritná os 2** Ďalšie vzdelávanie ako nástroj rozvoja ľudských zdrojov

**Opatrenie 2.1** Podpora ďalšieho vzdelávania

**Výsledky**

**Výstupy - podporené projekty**

**Krátkodobé (okamžité) dopady**

**Dlhodobé dopady**

**Ciele opatrenia**

Inovovaný obsah, formy a metódy ďalšieho vzdelávania

Implementácia nových foriem vzdelávania s využitím informačných technológií (napríklad e-learning a dištančné vzdelávanie).

Zvýšený záujem širokej verejnosti o programy CŽV

Zavedenie inovovaných programov ďalšieho vzdelávania vrátane otvoreného modulárneho systému ďalšieho vzdelávania

**Podporované aktivity**

Zvyšovať kvalitu programov a inštitúcií ďalšieho vzdelávania a posilniť systém kontroly kvality, podporovať inovácie v obsahu, formách a metódach

**Kontext podpory**

Certifikovaní lektori, tútori a organizační pracovníci poskytujú kvalitné služby prostredníctvom certifikovaných vzdelávacích programov

Zavedenie systému certifikácie vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania, lektorov, tútorov a organizačných zamestnancov

**③④**

Zvyšovanie kvality ďalšieho vzdelávania

Cieľom prioritnej osi 2 je **„vytvoriť a rozvíjať efektívny systém celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva zameraného na rozvíjanie kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácií v súlade s aktuálnymi a perspektívnymi potrebami vedomostnej spoločnosti dostupné počas celého života pre všetkých občanov SR“.**

Cieľom opatrenia 2.1 je **„podporiť zvyšovanie kvality ďalšieho vzdelávania s dôrazom na rozvoj kľúčových kompetencií, prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácií zamestnancov“.**

***Strategický cieľ sa bude napĺňať prostredníctvom participácie ekonomicky aktívneho obyvateľstva na programoch ďalšieho vzdelávania, rozvoja kľúčových kompetencií, priebežné dopĺňanie kvalifikácií osôb na trhu práce, ako aj vytvorením systému kompatibility a priechodnosti medzi sektormi formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania.***

Zvýšená kvalita programov a inštitúcií ďalšieho vzdelávania a posilnený systém kontroly kvality

Učiace sa regióny vytvárajú na mieru šité služby a projekty poskytovania CŽV a CŽP

Rozvoj ľudských zdrojov v ďalšom vzdelávaní

**③**

Vytvorené podmienky pre tzv. učiace sa regióny

Zvyšovať podiel ekonomicky aktívneho obyvateľstva participujúceho na programoch ďalšieho vzdelávania a zvýšiť informovanosť o možnostiach vzdelávania sa počas celého života

Vytvorené podmienky pre zakladanie partnerstiev a networking medzi školami, mestami, podnikateľskou sférou a tretím sektorom

Podpora učiacich sa regiónov a vytvárania sietí v ďalšom vzdelávaní

Cielené vzdelávanie a zvýšená konkurencieschopnosť regiónu

**①②**

Rozvoj ľudských zdrojov v ďalšom vzdelávaní

Úspešná implementácia stratégie CŽV a CŽP v jednotlivých sektoroch

Zvýšený podiel ekonomicky aktívneho obyvateľstva participujúceho na programoch ďalšieho vzdelávania a zvýšená informovanosť o možnostiach vzdelávania sa počas celého života

Podpora ďalšieho vzdelávania v jednotlivých sektoroch

Uľahčený prístup k ďalšiemu vzdelávaniu

**③**

Vybudovaná sieť regionálnych centier mládeže a  poradenských inštitúcií pre využitie rôznych foriem CŽV

Zabezpečený prístup širokej verejnosti ku kvalitným informáciám a poradenstvu o možnostiach CŽV

Uľahčenie prístupu k ďalšiemu vzdelávaniu

Zvyšovať a obnovovať úroveň kľúčových kompetencií a priebežne dopĺňať kvalifikáciu osôb na trhu práce v súlade s aktuálnymi a perspektívnymi potrebami vedomostnej spoločnosti

**②④**

Spustený informačný systém o možnostiach celoživotného vzdelávania

Zvýšená úroveň kľúčových kompetencií a priebežne dopĺňaná kvalifikácia osôb na trhu práce v súlade s aktuálnymi a perspektívnymi potrebami vedomostnej spoločnosti

Podpora diverzifikácie foriem financovania ďalšieho vzdelávania

Rozšírená ponuka programov CŽV , zvýšený počet účastníkov programov CŽV

Aplikácia novovytvoreného modelu financovania spojením zdrojov zamestnávateľa, verejných financií a zamestnanca

**④**

**②**

Zavedenie programov neformálneho vzdelávania zameraných na rozvoj kľúčových kompetencií (najmä sociálnych, občianskych a kultúrnych)

Rozvoj kľúčových kompetencií prostredníctvom ďalšieho vzdelávania

Účastníci programov majú rozvinuté kľúčové kompetencie (najmä sociálne, občianske a kultúrne)

Vytvoriť systém kompatibility a priechodnosti medzi sektormi formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania

Zlepšenie priechodnosti medzi sektormi a úrovňami formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania

Vytvorený systém kompatibility a priechodnosti medzi systémami formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania

**②**

Absolventi programov CŽV získavajú kvalifikáciu a výsledky ich formálneho a neformálneho vzdelávania sú všeobecne uznávané

Prijaté opatrenia na uznávanie výsledkov formálneho, neformálneho a informálneho vzdelávania

Implementácia efektívneho systému hodnotenia vzdelávania a národného kvalifikačného rámca

**Externé predpoklady pre dosiahnutie výsledkov**

① zamestnávatelia majú záujem o vzdelávanie vlastných zamestnancov

② záujem dospelých o ďalšie vzdelávanie

③ implementácia Stratégie celoživotného vzdelávania a celoživotného poradenstva schválenej 25. apríla 2007

④ dostatočné financie vyčlenené zo štátneho rozpočtu pre formálne, neformálne a informálne učenie sa

⑤ novela zákona o školských zariadeniach

**Vstupy**

Celkový rozpočet opatrenia 2.1: 116 342 593,68 EUR

Celková výška čerpania 2.1: 100 706 733,09 EUR

Počet výziev pre DOP: 4

Počet písomných vyzvaní pre NP: 15