

Protikorupčný program

Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu
Slovenskej republiky

1. Úvod

Protikorupčný program Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky bol vypracovaný v zmysle úlohy B.3. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023, ktorá ukladá členom vlády a predsedom ostatných ústredných orgánov štátnej správy na základe posúdenia a vyhodnotenia korupčných rizík prijať rezortný protikorupčný program, v ktorom budú uvedené konkrétne protikorupčné systémové opatrenia a zverejniť ho na svojom webovom sídle.

Tento rezortný protikorupčný program vychádza zo schválenej protikorupčnej politiky Slovenskej republiky, požiadaviek štandardov podľa Normy STN ISO 37001:2019-02 (01 0106) „Systémy manažérstva proti korupcii“ a poznatkov o existujúcom stave a potrebách, výsledkoch vnútorných kontrol, vyhodnotení problémov v rámci rezortu Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“) a návrhov a skúseností z praxe jeho zamestnancov.

Adresátmi tohto rezortného protikorupčného programu sú zamestnanci a ostatní pracovníci ministerstva¹, ako aj zamestnanci a ostatní pracovníci jeho priamo riadených organizácií² a škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva (ďalej len „zamestnanec“).

Za rezortný protikorupčný program a dosiahnuté výsledky zodpovedá minister.

2. Vymedzenie základných pojmov

Na účely tohto protikorupčného programu sa rozumie:

korupciou³ zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb. Korupcia sa chápe ako transakcia medzi najmenej dvoma stranami, pri ktorej aspoň jedna zo strán požaduje odmenu za poskytnutie alebo sprostredkovanie neoprávnenej výhody, prospechu alebo iného neoprávneneho plnenia druhej strane alebo inej osobe; ponúka, sľúbi alebo sprostredkuje odmenu druhej strane za získanie neoprávnenej výhody, prospechu alebo iného neoprávneneho plnenia sebe alebo inej osobe; sa dopúšťa akéhokoľvek zneužitia moci, právomoci, vplyvu alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb; navádza na zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb; jedna zo strán nedodríava právne normy a/alebo postupy s cieľom získať alebo sprostredkovať neoprávnenú výhodu, prospech alebo iné neoprávnené plnenia pre seba alebo inú osobu; ponúka, žiada, sľúbi alebo sprostredkuje dôverné informácie na výmenu za hmotné alebo nehmotné plnenie vo svoj prospech alebo v prospech inej osoby; sľúbi, poskytne alebo

¹ štátni zamestnanci vykonávajúci štátnu službu v zmysle zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme v zmysle zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov a ďalší zamestnanci vykonávajúci prácu v zmysle zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

² Priamo riadenou organizáciou ministerstva sa rozumie rozpočtová organizácia ministerstva, príspevková organizácia ministerstva a obchodná spoločnosť s majetkovou účasťou štátu v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva.

³ Korupcia (trestný čin prijímania úplatku a trestný čin podplácania) je upravená v § 328-336b zákona č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon v znení neskorších predpisov.

sprostredkuje druhej strane výhodu za príslub, že táto výhoda bude v budúcnosti opätovaná; je v konflikte záujmov; zvyhodňuje alebo zvyhodní svojich známych alebo príbuzných; netransparentne alebo v rozpore so zákonom účelovo ovplyvňuje prípravu alebo schvaľovanie zákona alebo iného normatívneho predpisu vo svoj prospech a/alebo inej osoby a/alebo skupiny osôb a/alebo právnickej osoby; zneužíva alebo zneužije svoj politický vplyv alebo úradnícku moc za získanie neoprávnenej výhody, prospechu alebo iného neoprávneneho plnenia sebe alebo inej osobe; navádza na marenie výkonu spravodlivosti; využíva alebo využije svoj vplyv na získanie výhody pre seba alebo inú osobu. Korupcia zahŕňa tiež zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, konflikt záujmov, nezákonný lobing, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez poskytovania protislužby (tzv. prikrmovanie) a spreneveru verejných zdrojov;

korupčným rizikom⁴ existencia pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie a nákladov s ňou spojených. Zahŕňa aj príčiny, príležitosti, priestor alebo podmienky, ktoré uľahčujú vznik situácie priaznivej pre podplácanie, korupciu, korupčné správanie alebo konanie. Je to napríklad varovný signál, že môže alebo by mohlo dôjsť k zneužitiu právomoci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb. Pod korupčné riziko patrí aj riziko vzniku podplácania, čo znamená pravdepodobnosť alebo možnosť, že by mohlo dôjsť k ponúkaniu, odovzdávaniu, prijímaniu, príslubu alebo sprostredkovaniu úplatku;

riadením rizík systematické uplatňovanie politík, postupov a praxe riadenia na úlohy týkajúce sa analýzy, hodnotenia a ovládnutie rizík. Rozumie sa tým proces zisťovania a posudzovania potenciálnych vnútorných a vonkajších rizík, ktoré môžu mať nepriaznivý vplyv na dosiahnutie cieľov organizácie a uskutočňovanie nevyhnutných kontrol na udržanie miery korupčného rizika na prijateľnej úrovni alebo na zníženie následkov možného rizika na prijateľnú úroveň. Riadenie korupčných rizík je proces zameraný na proaktívne identifikovanie a riešenie zraniteľných miest inštitúcie vystavených vnútorným a vonkajším hrozbám - nezákonného alebo neetického správania. Posudzuje sa závažnosť korupčných rizík z hľadiska ich vplyvu na činnosť, ciele a dôveryhodnosť organizácie, analyzujú sa ich príčiny a vytvára sa základ na prijatie nápravných opatrení na oslabenie alebo odstránenie korupčných rizík;

protikorupčnou prevenciou systematické postupy na odhaľovanie a odstraňovanie príčin, príležitostí, priestoru a podmienok priaznivých pre vznik a existenciu korupcie, riadenie korupčných rizík vrátane ich oslabovania a odstraňovania, zníženie pravdepodobnosti alebo možnosti vzniku korupcie, odrádzanie osôb od páchania trestných činov korupcie a posilňovanie kultúry etiky, integrity a protikorupčného povedomia;

verejným záujmom⁵ záujem trvalo a udržateľne zlepšovať v súlade so zásadami právneho štátu a všeobecne uznávanými zásadami etiky a morálky kvalitu života, životných podmienok

⁴ Medzi korupčným rizikom a rizikom korupcie je rozdiel. „Riziko korupcie“ znamená riziko, ktoré vyplýva z korupcie alebo podplácania.

⁵ Podľa čl. 3 ods. 2 ústavného zákona č. 357/2004 Z. z. o ochrane verejného záujmu pri výkone funkcií verejných funkcionárov v znení neskorších predpisov je verejný záujem definovaný ako „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo mnohým občanom“. Podľa § 2 ods. 2 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov verejným záujmom sa rozumie „záujem, ktorý prináša majetkový prospech alebo iný prospech všetkým občanom alebo väčšine občanov. U zamestnancov zamestnávateľa, ktorými sú právnické osoby podľa §1 ods. 2 písm. c), výkon práce vo verejnom záujme je aj plnenie povinností zamestnancov v záujme týchto právnických osôb podľa Obchodného zákonníka.“

a blahobytu všetkých občanov alebo väčšiny občanov. Verejný záujem ako predmet sústredeného úsilia sa však nechápe ako svojvôľa na úkor ostatných osôb, ale ako oprávnený nárok, pri ktorom sa nezhorší situácia ostatných osôb a dodržia sa jasné a určité kritériá demokracie a právneho štátu;

verejnou integritou dôsledné zosúladenie a dodržiavanie spoločných etických hodnôt, zásad a noriem s cieľom zohľadňovať verejný záujem a uprednostňovať ho pred osobnými záujmami vo verejnom sektore;

protikorupčným koordinátorom zamestnanec, ktorý v spolupráci s ostatnými zamestnancami organizácie, najmä útvaru kontroly a útvaru vnútorného auditu, koordinuje činnosti na predchádzanie korupcii, jej elimináciu a riadenie korupčných rizík. Činnosť spočívajúca v koordinácii organizačných útvarov pri príprave a spracovaní podkladov pre zavádzanie riadenia korupčných rizík a rezortného protikorupčného programu v súlade s protikorupčnou politikou Slovenskej republiky na príslušné obdobie spadá do pôsobnosti kancelárie generálneho tajomníka služobného úradu v zmysle čl. 20 ods. (1) bodu 5. Organizačného poriadku Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky.

3. Účel, ciele a východiská rezortného protikorupčného programu

Riadenie korupčných rizík v podmienkach ministerstva

Protikorupčný program ministerstva bol vypracovaný s cieľom zlepšiť protikorupčnú prevenciu a boj proti korupcii, teda na základe identifikácie korupčných rizík a príčin korupcie zamedziť vzniku nových podmienok, príležitostí a situácií pre korupčné správanie v rezorte. Zohľadňuje pritom špecifiká ministerstva ako ústredného orgánu štátnej správy, resp. kontext jeho pôsobnosti a kompetencií, prostredie, vzťahy, okolnosti a súvislosti vykonávaných činností, postupov a povinností tak, aby pridanou hodnotou bolo zvýšenie merateľnej účinnosti prijatých protikorupčných opatrení. Je rovnako dôležité, aby priaznivý vplyv protikorupčných opatrení bol dokázateľne vnímateľný občanmi Slovenskej republiky.

Už z podstaty koncepcie protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023 vyplýva, že účinné predchádzanie korupcii je omnoho lacnejšie, než samotný proces riešenia prípadov, keď korupcia už vznikne („skutok sa stal“), či represie. Vzťah medzi prevenčnými a represívnymi opatreniami je založený na vzájomnom dopĺňaní sa, teda protikorupčná prevencia pomáha represii, napríklad pri odhaľovaní korupcie (prostredníctvom ochrany oznamovateľov korupcie, identifikácie korupčných rizík a pod.) a represia zas prevencii prostredníctvom odrádzania od korupcie. Pravdepodobnosť korupčného správania je tým vyššia, čím vyšší je zisk z korupčnej transakcie a zároveň čím nižšie je riziko odhalenia korupcie. Účinnosť protikorupčnej prevencie v rámci rezortu závisí od integrity a protikorupčného odhodlania všetkých zamestnancov, ale najmä vedúcich pracovníkov a štatutárneho zástupcu. Korupcia, jej páchatelia a sprostredkovatelia, ako aj všetci, ktorí sa podieľajú na vytváraní priestoru a príležitostí na jej vznik, poškodzujú verejný záujem a podkopávajú dôveru v ministerstvo poskytovať primerané verejné služby.

Zámerom tohto rezortného protikorupčného programu je teda vytvoriť v rámci ministerstva prostredie, ktoré

- zdôrazní ochranu verejného záujmu a odmietanie korupčného správania a konania na všetkých organizačných úrovniach,
- zvýši dôveru občanov v čestný a dôveryhodný výkon verejnej moci,

- zvýši povedomie o korupcii, aktivizuje protikorupčné správanie a konanie zamestnancov a zlepši podmienky na nahlasovanie podozrení z korupcie a možnosti ochrany jej oznamovateľov⁶,
- dôsledne uplatní vyvoditeľnú (osobnú a hmotnú) zodpovednosť za korupciu,
- nastaví účinné kontrolné mechanizmy a zabezpečí efektívne odhaľovanie korupčného konania,
- presadí transparentnosť rozhodovania, konania a procesov a minimalizuje rozhodovanie založené na vlastnej úvahe a
- vytvorí podmienky na zabránenie zneužitia moci, vplyvu a postavenia, klientelizmu, rodinkárstvu a protekcionárstvu.

Podstatou rezortného protikorupčného programu je dodržiavanie zásady nulovej tolerancie korupcie, teda rešpektovanie názoru, že akákoľvek korupcia je zlá, bez ohľadu na získanú výhodu alebo prospech. Zmyslom programu je zaviesť systém protikorupčného manažérstva, ktorý odstráni beztretnosť páchania korupcie a bude uplatňovať sankcie bez rozdielu na všetky prípady a formy korupcie, a to dôsledne a s určením náhrady škody zvýšenej o sankčnú pokutu. U osôb nahlasujúcich korupciu sa nesmie upevňovať alebo vytvárať pocit viny a u páchatelov drobnej korupcie pocit kolektívnej neviny. Zamestnanec musí mať istotu, že jeho oznámenie o podozrení z korupcie, korupčnom správaní alebo konaní zostane dôverné a nebude proti nemu podniknuté odvetné opatrenie. Podpora a posilňovanie kultúry integrity a čestného a dôveryhodného výkonu verejnej moci tiež spočíva v konaní, správaní a rozhodovaní zamestnancov, ktoré je v súlade so všeobecne uznávanými etickými normami a morálnymi zásadami. Pri rozhodovaní na základe vlastnej úvahy nesmie byť spochybnená integrita ani dôveryhodnosť ministerstva, v mene ktorého sa rozhodnutie vydáva.

Neoddeliteľnou súčasťou protikorupčného systému je riadenie korupčných rizík, ktoré zahŕňa činnosti od úrovne zamestnanca prichádzajúceho do styku s občanom až po najvyšších predstaviteľov rezortu. Systém riadenia korupčných rizík, teda spôsob ich identifikácie, posudzovania, hodnotenia a prijímania opatrení v podmienkach ministerstva je obsiahnutý vnútorným aktom riadenia⁷ na základe úlohy B.2. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023. V rámci riadenia rizík sú identifikované oblasti, pozície, činnosti, procesy a postupy na ministerstve, ktoré sú z hľadiska korupcie rizikové, resp. vystavené riziku. Ide o súčasť vytvárania dôkazného podkladu na vypracovanie a vykonávanie účinných opatrení na zmenšenie a odstránenie týchto rizík v rámci rezortu a jeho organizačných útvarov. V záujme konzistentnosti je vhodné opierať riadenie korupčných rizík ministerstva o tento protikorupčný program, ako aj uvedený vnútorný akt riadenia, ktoré sa budú v prípade nových zistení a poznatkov priebežne aktualizovať.

Za účelom koordinácie protikorupčných aktivít vyplývajúcich z boja proti korupcii a protikorupčnej prevencie vrátane riadenia korupčných rizík bola vo februári 2019 v zmysle úlohy B.1. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu

⁶ zákon č. 307/2014 Z. z. o niektorých opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov; smernica ministerstva č. 48/2015, ktorou sa určujú podrobnosti o podávaní, preverovaní a evidencii podnetov a o ďalších opatreniach súvisiacich s oznamovaním protispoločenskej činnosti

⁷ pokyn generálneho tajomníka služobného úradu č. 40/2019 k riadeniu korupčných rizík v podmienkach Ministerstva, školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky

protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023 vytvorená pozícia protikorupčného koordinátora. Protikorupčný koordinátor v spolupráci so zamestnancami koordinuje protikorupčné aktivity, pomáha riadiacim pracovníkom presadzovať protikorupčné opatrenia organizácie a pripravuje rezortný protikorupčný program, či katalóg korupčných rizík, pričom spolupracuje s riadiacimi a vedúcim pracovníkmi jednotlivých organizačných útvarov ministerstva, najmä však odboru kontroly a útvaru vnútorného auditu, ako aj s priamo riadenými organizáciami. V rámci svojej pôsobnosti poskytuje odborné konzultácie v oblastiach týkajúcich sa protikorupčných rizík, protikorupčnej prevencie a verejnej integrity.

Na základe úlohy B.4. uznesenia vlády Slovenskej republiky č. 585 z 12. decembra 2018 k Návrhu protikorupčnej politiky Slovenskej republiky na roky 2019-2023 protikorupčný koordinátor je povinný priebežne vykonávať vyhodnocovanie rezortného protikorupčného programu, pričom vždy do 30. apríla vypracuje na základe poskytnutých údajov za predchádzajúci kalendárny rok hodnotiacu správu, ktorú predloží generálnemu tajomníkovi služobného úradu, následne ministromi a zverejní ju na webovom sídle ministerstva. Dosiahnutie stanovených cieľov sa má potom zabezpečiť prijatými opatreniami smerujúcimi k zníženiu motivácie zamestnancov ku korupcii a zvyšovaniu pravdepodobnosti odhalenia korupcie, to znamená k vytváraniu a posilňovaniu protikorupčného prostredia. Aby účinnosť všetkých opatrení bola preukázateľná, je dôležité určiť merateľné ukazovatele, ktoré sa použijú ako dôkazný základ na vytvorenie efektívneho a reálneho protikorupčného programu. Účelom monitorovania protikorupčného programu ministerstva je zistiť mieru úspešnosti vykonávania protikorupčných opatrení a vytvorenia obrazu o dosiahnutých zlepšeniach v znížení korupcie na ministerstve. Pri monitorovaní je nevyhnutná spolupráca a súčinnosť organizačných útvarov rezortu a priamo riadených organizácií. Rezortný protikorupčný program je otvorený dokument, ktorý sa bude v prípade potreby, zistení nových skutočností a odhalenia nedostatkov priebežne aktualizovať (prípadne sa navrhnu zmeny alebo doplnenia jednotlivých opatrení, riešenia problémov a pod.).

Účinnosť zavedenia a uskutočňovania akejkoľvek protikorupčnej politiky sa zvyšuje, keď zahŕňa aktívnu účasť a spoluprácu všetkých účastníkov, ktorá bude smerovať k iniciatívnej a presvedčivej angažovanosti a záväzku konať protikorupčne a znižovať tým priestor na vznik korupcie.

4. Úlohy a opatrenia

Cieľ	Eliminovať priestor na vznik a existenciu korupčných rizík
Opatrenie č. 1	Zlepšiť systém riadenia korupčných rizík
Ukazovatele	a) vypracovaný a zverejnený vnútorný akt riadenia k riadeniu korupčných rizík b) vypracovaný „katalóg procesov“ vystavených korupcii c) vypracovaný katalóg identifikovaných korupčných rizík
Termíny	a) do 30. septembra 2019 b) do 30. septembra 2019 c) do 31. marca 2020 a priebežná aktualizácia
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti	do 30. júna 2020

Gestor	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu / protikorupčný koordinátor
Spolugestori	generálny tajomník služobného úradu, vedúci zamestnanci na prvom stupni riadenia

Odôvodnenie:

V záujme zlepšenia systému riadenia korupčných rizík a následného riešenia zraniteľných miest inštitúcie vystavených nezákonnému alebo neetickému správaniu je nevyhnutné tieto riziká identifikovať, posúdiť mieru ich závažnosti a vplyvu na činnosti, ciele a dôveryhodnosť ministerstva, analyzovať ich príčiny a vytvoriť podklad pre prijatie nápravných opatrení na ich oslabenie alebo odstránenie. Súčasťou systému riadenia korupčných rizík bude tiež elektronický nástroj Úradu vlády Slovenskej republiky, ktorý poskytne riadiacim pracovníkom ministerstva dôkazný základ v podobe informácií o korupčných rizikách na ministerstve a naznačí možné zodpovedajúce opatrenia. Na tento účel sa bude pravidelne vykonávať posudzovanie a hodnotenie korupčných rizík, pričom sa identifikujú tie korupčné riziká, ktoré je možné predvídať vzhľadom na účel organizácie, jej veľkosť, štruktúru, rozhodovacie právomoci, povahu, rozsah a zložitosť činností. Podkladom analýzy korupčných rizík bude vnútorný akt riadenia, ktorý pomôže tieto riziká efektívne riadiť a zoznam oblastí rozhodovania ministerstva, priradených procesov, postupov a činností vystavených korupcii spolu s určením lehôt a zodpovedných osôb za rozhodovanie a priradený proces ako súčasť tohto vnútorného aktu riadenia. V rámci systému riadenia korupčných rizík bude ministerstvo vyhodnocovať vhodnosť a efektívnosť existujúcich riadiacich činností s cieľom eliminovať korupčné riziká a odstrániť podmienky priaznivé pre vznik korupcie. Po posúdení korupčných rizík sa určí druh a úroveň protikorupčných riadiacich činností, ktoré sa uplatnia na zodpovedajúcu kategóriu korupčného rizika, pričom sa posúdi, či existujúce riadiace činnosti sú dostatočne účinné. V prípade potreby budú primerane upravené.

Cieľ	Posilnenie postavenia ministerstva ako inštitúcie, ktorá je vnímaná verejnosťou ako dôveryhodná
Opatrenie č. 2	Zaviesť IT nástroj na prijímanie, vyhodnocovanie a vybavovanie oznámení podozrení z korupcie
Ukazovatele	a) funkčný nástroj na prijímanie, vyhodnocovanie a vybavovanie oznámení podozrení z korupcie b) počet oznámení, ktoré pomohli odhaliť a postihovať korupciu
Termíny	a) do 31. decembra 2020 b) do 31. decembra 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti	do 30. júna 2022
Gestor	sekcia informatiky a správy rezortných dát
Spolugestori	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu / protikorupčný koordinátor, sekcia legislatívno-právna

Cieľ	Účinne chrániť oznamovateľov podozrení z korupcie
Opatrenie č. 3	Vypracovať pravidlá na zabránenie odvetnej činnosti a diskriminácie voči oznamovateľom podozrení z korupcie a program zvyšovania povedomia zamestnancov o ochrane oznamovateľov korupcie a postupoch oznamovania podozrení z korupcie
Ukazovatele	a) vypracované pravidlá a postupy na interné a externé oznamovanie podozrení z korupcie b) vypracovaný plán aktivít na zvyšovanie povedomia o ochrane oznamovateľov c) prieskumom podložené zmenšenie obáv zamestnancov ministerstva z odvetných opatrení v dôsledku nahlásenia podozrenia z korupcie
Termíny	a) do 31. decembra 2020 b) do 31. decembra 2020 c) do 31. decembra 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti	do 30. júna 2022
Gestor	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu / protikorupčný koordinátor
Spolugestori	odbor kontroly, osobný úrad, sekcia legislatívno-právna

Odôvodnenie:

Občania a zamestnanci ministerstva môžu anonymne alebo neanonymne nahlasovať podozrenia z korupcie prostredníctvom protikorupčnej telefonickej linky, e-mailom, poštou alebo osobne. Za týmto účelom sa na ministerstve zriadi IT nástroj, ktorý zvýši efektívnosť ich vybavovania a vyhodnocovania. V tejto súvislosti je potrebné zabezpečiť ochranu osobám, ktoré na korupčné alebo iné protispoločenské správanie alebo konanie upozornili. Podpora a ochrana týchto osôb bude zahrnutá v systéme postupov, pravidiel a vnútorných aktov riadenia, ktoré zaručia nestranné posúdenie správania voči zamestnancovi, ktoré je možné pokladať za odvetný postih za to, že takéto podozrenie nahlásil.

Cieľ	Presadzovať kultúru verejnej integrity na ministerstve
Opatrenie č. 4	Vypracovať vnútorný akt riadenia o spôsoboch riešenia konfliktu záujmov
Ukazovateľ	vypracovaný vnútorný akt riadenia o spôsoboch riešenia konfliktu záujmov a zverejnený na intranete ministerstva
Termín	do 31. decembra 2020
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti	do 30. júna 2021
Gestor	odbor pre verejné obstarávanie
Spolugestori	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu / protikorupčný koordinátor, sekcia legislatívno-právna, sekcia financovania, rozpočtu a výkazníctva

Odôvodnenie:

Zamestnanci ministerstva sú povinní oznámiť každý skutočný alebo potenciálny konflikt záujmov (rodinné, finančné, ... prepojenie), ktorý môže alebo by mohol zasiahnuť do výkonu ich práce (výkonu štátnej služby) alebo pracovných (služobných) povinností. Ministerstvo tu bude identifikovať a vyhodnocovať vyplývajúce riziká z týchto existujúcich alebo možných vnútorných alebo vonkajších konfliktov záujmov.

Cieľ	Zvyšovaním povedomia o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov ministerstva
Opatrenie č. 5	Zaviesť systém a vyhodnocovať účinnosť protikorupčného vzdelávania zamestnancov ministerstva
Ukazovatele	a) vypracovaný program vzdelávacích aktivít o korupcii b) účasť zamestnancov ministerstva na priebežných vzdelávacích aktivitách o prevencii korupcie c) účasť novoprijatých zamestnancov ministerstva na úvodných vzdelávacích aktivitách o prevencii korupcie pri nástupe
Termíny	a) do 31. decembra 2020 b) do 31. decembra 2021 c) do 31. decembra 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti	do 30. júna 2022
Gestor	osobný úrad
Spolugestor	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu / protikorupčný koordinátor

Odôvodnenie:

Vzdelávacie aktivity zamestnancov ministerstva na tému korupcie sa budú sústreďovať na posilňovanie protikorupčného správania a konania zamestnancov a ostatných pracovníkov ministerstva v súlade so zásadami etiky a morálky. Zahrnú jednak úvodné protikorupčné vzdelávanie novoprijatých zamestnancov pri ich nástupe do zamestnania a jednak priebežné vzdelávanie zamestnancov a ostatných pracovníkov rezortu. Cieľom je dosiahnuť zvýšenú iniciatívu zamestnancov pri identifikácii priestoru a príležitostí umožňujúcich vznik a existenciu korupčných rizík, zvýšiť počet návrhov na zmenšenie a prípadné odstránenie korupčných rizík a riešenie etických dilem.

Cieľ	Odstrániť nedostatky v oblasti dodržiavania zásad právneho štátu v zmysle opatrenia č. 12 Národného protikorupčného programu Slovenskej republiky
Opatrenie č. 6	V spolupráci so subjektami združenými v iniciatíve „Rule of Law“ a akademickou obcou identifikovať nedostatky v oblasti dodržiavania zásad právneho štátu, navrhnúť

	a prijať konkrétne opatrenia na nápravu a zapracovať ich do protikorupčného programu
Ukazovatele	a) identifikácia nedostatkov v oblasti dodržiavania zásad právneho štátu b) prijaté opatrenia na nápravu nedostatkov v oblasti dodržiavania zásad právneho štátu
Termíny	a) do 30. júna 2021 b) do 30. júna 2022
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti	do 30. júna 2023
Gestor	sekcia legislatívno-právna
Spolugestor	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu / protikorupčný koordinátor

Odôvodnenie:

Zásada právneho štátu si vyžaduje, aby všetky subjekty verejnej moci konali v rámci obmedzení stanovených v zákone, v súlade s hodnotami demokracie a základnými právami, ako aj pod kontrolou nezávislých a nestranných súdov. Za všeobecné nedostatky v oblasti dodržiavania zásad právneho štátu sa považuje najmä ohrozovanie nezávislosti súdnictva, existencia priestoru a príležitostí pre svojvoľné alebo nezákonné rozhodovanie orgánov verejnej moci, jeho nepostihovanie, neposkytnutie finančných a ľudských zdrojov s vplyvom na ich riadne fungovanie, ako aj konflikt záujmov, obmedzovanie dostupnosti a účinnosti opravných prostriedkov a nedostatočné vykonávanie právoplatných rozsudkov.

Cieľ	Eliminovať priestor na vznik a existenciu korupcie v podmienkach priamo riadených organizácií ministerstva a škôl a školských zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva
Opatrenie č. 7	Vypracovať vnútorný akt riadenia, ktorý bude identifikovať korupčné riziká, stanoví postupy oznamovania podozrení z korupcie a zavedie pravidlá na prijímanie a poskytovanie darov a iných úžitkov alebo výhod na úrovni príslušnej priamo riadenej organizácie ministerstva, školy a školského zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva
Ukazovateľ	vypracovaný vnútorný akt riadenia v každej priamo riadenej organizácii ministerstva, škole a školskom zariadení v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva s identifikáciou korupčných rizík, stanovením postupov oznamovania podozrení z korupcie a zavedením pravidiel na prijímanie a poskytovanie darov a iných úžitkov alebo výhod
Termín	do 30. júna 2021
Vyhodnotenie účinnosti a efektívnosti	do 30. júna 2022

Gestori	priamo riadené organizácie ministerstva, školy a školské zariadenia v zriaďovateľskej pôsobnosti ministerstva
Spolugestor	kancelária generálneho tajomníka služobného úradu / protikorupčný koordinátor


minister