

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR
Riadiaci orgán pre Operačný program Ľudské zdroje

Dodatok č. 9
Štatútu Monitorovacieho výboru
pre operačný program Ľudské zdroje

Článok 1

Úvodné ustanovenie

1. Podnetom na prijatie Dodatku č. 9 Štatútu Monitorovacieho výboru pre operačný program Ľudské zdroje na programové obdobie 2014 – 2020 (ďalej len „dodatok č. 9“) je aktualizácia jednotlivých článkov v súlade so vzorom CKO č.1 verzia 3 Štatút monitorovacieho výboru pre operačný program na programové obdobie 2014 – 2020, ktorý je záväzný a z toho vyplývajúca potreba konkrétnejšieho zadefinovania spôsobu riešenia identifikovaného konfliktu záujmov.
2. Dodatkom č. 9 sa ďalej aktualizuje čl. 2 bod 4 v súlade so Systémom riadenia EŠIF verzia 11.
3. Dodatok č. 9 je uzatvorený na základe článku 12 bod 2 štatútu Monitorovacieho výboru pre Operačný program Ľudské zdroje (ďalej len „štatút“). Týmto dodatkom sa mení štatút v rozsahu podľa článku 2 tohto dodatku č.9. V ostatných častiach ostáva štatút nezmenený.

Článok 2

Schválené úpravy štatútu

1. *Článok 2 bod 4 sa mení, dopĺňa a znie:*

Výbor skúma a vyjadruje sa najmä k:

- a) výkonnosti OP ĽZ vzhľadom na výkonnostný rámec stanovený v OP ĽZ;
- b) pokroku dosiahnutému pri plnení plánu hodnotenia a následným opatreniam prijatým vzhľadom na zistenia z hodnotení;
- c) realizácii komunikačnej stratégie;
- d) dosiahnutému pokroku v rámci realizácie projektov a opatreniam na podporu rovnosti medzi mužmi a ženami a nediskriminácie, vrátane prístupu pre osoby so zdravotným postihnutím;
- e) dosiahnutému pokroku v rámci realizácie projektov a opatreniam na presadzovanie udržateľného rozvoja;
- f) situácii, ak uplatniteľné ex ante kondicionality nie sú splnené k dátumu predloženia Partnerskej dohody o využívaní európskych štrukturálnych a investičných fondov v rokoch 2014-2020 (ďalej len Partnerská dohoda) a OP ĽZ, ako aj k pokroku pri plnení opatrení na splnenie uplatniteľných ex ante kondicionalít;
- g) pokroku v implementácii finančných nástrojov;
- h) harmonogramu výziev a vyzvaní;
- i) realizácii národných projektov.

2. Článok 5 bod 8 sa formálne upravuje a znie:

Členstvo vo výbore zaniká:

- a) ukončením programu pomoci;
- b) odvolaním člena výboru;
- c) písomným vzdaním sa členstva vo výbore zo strany člena výboru;
- d) smrťou člena výboru;
- e) ukončením pracovného pomeru alebo iného zmluvného vzťahu v inštitúcii, ktorá člena výboru menovala.

3. Článok 5 bod 9 sa upravuje a znie:

Člen výboru bude odvolaný, ak:

- bol právoplatne odsúdený za úmyselný trestný čin;
- na návrh štatutárneho zástupcu inštitúcie podľa článku 3 bodu 2 tohto štatútu

4. Článok 5 bod 12, 13 sa dopĺňa a znie, pôvodný bod 12 je prečíslovaný na bod 14:

bod 12 V prípade identifikácie konfliktu záujmov, resp. porušenia konfliktu záujmov, najmä v súlade s § 46 ods. 1 zákona o EŠIF, je dotknutý člen výboru povinný zdržať sa hlasovania počas obdobia trvania identifikovaného konfliktu záujmov.

bod 13 Členovia výboru sú pri zistení porušenia zákazu konfliktu záujmov členov výboru povinní túto skutočnosť ohlásiť Sekretariátu výboru elektronicky e-mailom, resp. listinne.

bod 14 Overovateľ je volený na každom rokovaní výboru. Jeho úlohou je overenie správnosti vypracovania zápisnice z rokovania výboru.

Článok 3

Záverečné ustanovenie

1. Tento dodatok č. 9 nadobúda platnosť a účinnosť dňom jeho schválenia Monitorovacím výborom pre operačný program Ľudské zdroje.

V Bratislave dňa 9. 11. 2021

v.r.

Milan Krajniak
Minister práce, sociálnych vecí a rodiny SR