

Postavenie, platové zaradenie a dovolenka školského špeciálneho pedagóga

Podľa § 8 ods. 1 vyhlášky MŠ SR č. 43/1996 Z. z. o podrobnostiach o výchovnom poradenstve a o poradenských zariadeniach školský špeciálny pedagóg môže byť v pracovnom pomere s poradenským zariadením alebo so školou. V jednej škole môže byť aj viac školských špeciálnych pedagógov.

V zmysle § 8 ods. 2 až 5 uvedenej vyhlášky školský špeciálny pedagóg sa podieľa na vypracúvaní individuálneho plánu vzdelávania dieťaťa a na jeho výchove a vzdelávaní, poskytuje individuálne špeciálno-pedagogické, terapeutické a rehabilitačné služby, poskytuje zákonným zástupcom konzultačné a poradenské služby a v nadväznosti na individuálny plán vzdelávania dieťaťa plní jeho čiastkové ciele v rodine, poskytuje konzultácie, odborné poradenské služby a metodickú pomoc pedagógom, sprostredkúva informácie a styk s poradenskými zariadeniami, predkladá návrhy a podnety na skvalitnenie a zefektívnenie výchovno-vzdelávacej práce so zdravotne postihnutými deťmi a s deťmi so špeciálnopedagogickými potrebami. Tzn., že súčasťou práce školského špeciálneho pedagóga je aj podieľanie sa na výchove a vzdelávaní žiaka, to však neznamená, že vykonáva pracovnú činnosť charakterizovanú ako výchovno-vzdelávaciu činnosť vykonávanú učiteľom.

Kategórie pedagogických zamestnancov vymedzuje § 50 ods. 1 zákona č. 29/1984 Zb. o sústave základných a stredných škôl (školský zákon) v znení neskorších predpisov. Špeciálny pedagóg nie je v zmysle uvedeného zákona pedagogickým zamestnancom.

Z uvedeného dôvodu sa školský špeciálny pedagóg podľa príkladu pracovnej činnosti 17.12.05 nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní zaradi do 12. platovej triedy. Tento školský špeciálny pedagóg sa nepovažuje za pedagogického zamestnanca, a tarifný plat sa mu určuje podľa osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín zamestnancov (príloha č. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, do 30.6.2005 príloha č. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. – osobitná stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov a niektorých ďalších zamestnancov).

Dovolenka v trvaní najmenej osem týždňov patrí len zamestnancom vymedzeným v § 103 ods. 3 Zákonníka práce. Tzn., že školským špeciálnym pedagógom sa dovolenka určuje v rozsahu stanovenom § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

V prípade, ak školský špeciálny pedagóg vykonáva pracovnú činnosť aj školského špeciálneho pedagóga a aj pracovnú činnosť učiteľa, napr. na časť úväzku pôsobí ako školský špeciálny pedagóg a druhú časť úväzku pôsobí ako učiteľ, je potrebné s ním uzatvoriť dve pracovné zmluvy. Takisto mu zamestnávateľ vyhotoví dve oznámenia o výške a zložení funkčného platu a to jedno ako učiteľovi a jedno ako školskému špeciálnemu pedagógovi. Nárok na dovolenku sa posudzuje tiež samostatne a to v trvaní najmenej osem týždňov za kalendárny rok ako učiteľovi a v trvaní najmenej štyri týždne, resp. najmenej piatich týždňov v kalendárnom roku ako školskému špeciálnemu pedagógovi. Uvedené vyplýva z § 50 Zákonníka práce, podľa ktorého zamestnávateľ môže dohodnúť niekoľko pracovných pomerov s tým istým zamestnancom len na činnosti spočívajúce v prácach iného druhu; práva a povinnosti z týchto pracovných pomerov sa posudzujú samostatne.

V Bratislave dňa 20.10.2005