

Aplikačná pomôcka k riaditeľovi „manažérovi“

Ministerstvo školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky vydáva k riaditeľovi „manažérovi“ nasledovnú aplikačnú pomôcku.

A. Východiská

Podľa § 7 ods. 5 a 6 zákona č. 321/2025 Z. z. o školskej správe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon č. 321/2025 Z. z.“)

„(5) Na výkon funkcie riaditeľa sa vyžaduje splnenie predpokladov na vedúceho pedagogického zamestnanca alebo vedúceho odborného zamestnanca pre príslušnú školu alebo pre príslušné školské zariadenie⁶⁾ a najmenej päť rokov vykonávania pracovnej činnosti pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca alebo činnosti vysokoškolského učiteľa na funkčnom mieste docenta alebo profesora.

(6) Ak ide o strednú odbornú školu, strednú priemyselnú školu, strednú športovú školu alebo spojenú školu, ktorej najmenej jednou organizačnou zložkou je stredná škola, alebo o podnikovú školu, zriaďovateľ môže určiť, že na výkon funkcie riaditeľa sa vyžaduje najmenej 5 rokov praxe v riadení v právnickej osobe, ktorá zamestnávala v rovnakom čase najmenej 20 zamestnancov v pracovnom pomere, a vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa; ak tak zriaďovateľ určí, odsek 5 sa neuplatňuje.“

Podľa § 7 ods. 2 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 138/2019 Z. z.“) „Rozsah **priamej výchovno-vzdelávacej činnosti pedagogického zamestnanca** (ďalej len „základný úväzok“) a podrobnosti s ním súvisiace ustanoví nariadenie vlády Slovenskej republiky.“

Podľa § 3 ods. 6 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti v znení neskorších predpisov s účinnosťou od 1. januára 2026 (ďalej len „nariadenie vlády“) „**Základný úväzok vedúceho pedagogického zamestnanca okrem riaditeľa, ktorý bol vymenovaný na základe splnenia požiadaviek určených podľa osobitného predpisu, je uvedený v prílohe č. 6.**“

B. Aplikácia všeobecne

Zákon č. 138/2019 Z. z. upravuje základný úväzok **pedagogického zamestnanca** s tým, že jeho konkrétny rozsah upravuje nariadenie vlády. Nariadenie vlády upravuje rozsah základného úväzku riaditeľa vo všeobecnosti s výnimkou, ktorú predstavuje práve riaditeľ „manažér“ – t.j. že základný úväzok sa riaditeľovi „manažérovi“ neustanovuje. Keďže **podľa § 7 zákona č. 138/2019 Z. z. sa základný úväzok týka pedagogických zamestnancov**, v tomto kontexte je v nadväznosti na § 3 ods. 6 nariadenia vlády potrebné riaditeľa „manažéra“ **vnímať ako pedagogického zamestnanca**. Znamená to, že na riaditeľa „manažéra“ sa **vzťahuje režim zákona č. 138/2019 Z. z.**

Riaditeľ „manažér“ **preukazuje bezúhonnosť** podľa § 7 ods. 3 písm. b) zákona č. 321/2025 Z. z., podľa ktorého sa bezúhonnosť preukazuje „**v rozsahu podľa osobitného predpisu, ktorá sa preukazuje výpisom z registra trestov pre prácu s deťmi a mládežou; ak ide o cudzinca, dokladom o bezúhonnosti obdobným výpisom z registra trestov pre prácu s deťmi a mládežou vydaným príslušným orgánom štátu, ktorého je štátnym príslušníkom, alebo príslušným orgánom štátu jeho trvalého pobytu alebo obvyklého pobytu nie starším ako tri mesiace spolu s jeho úradne osvedčeným prekladom do štátneho jazyka,**“.

Osobitným predpisom sú § 15 a 15a zákona č. 138/2019 Z. z. To znamená, že na preukazovanie bezúhonnosti riaditeľa-manažéra sa vzťahuje zo zákona č. 138/2019 Z. z. **nielen hmotnoprávne vymedzenie** podmienky bezúhonnosti, ale aj **postup pri jej preukazovaní** rovnako ako pri pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch.

Keďže sa na riaditeľa „manažéra“ **hľadí ako na pedagogického zamestnanca** (nie na odborného zamestnanca, pretože základný úväzok je naviazaný iba na pedagogického zamestnanca), vzťahuje sa na neho aj **§ 103 ods. 3 Zákonníka práce**, t. j. dovolenku má najmenej osem týždňov v kalendárnom roku.

C. Aplikácia odmeňovanie

Na riaditeľa „manažéra“ nazerajú právne predpisy na úseku pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov ako na pedagogického zamestnanca, ktorý musí spĺňať predpoklady na výkon pracovnej činnosti uvedené v § 9 až 18 zákona č. 138/2019 Z. z. **Požiadavka na spĺňanie** kvalifikačného predpokladu na výkon pracovnej činnosti v príslušnej kategórii alebo v podkategórii v súlade s § 39 ods. 3 písm. a) zákona č. 138/2019 Z. z. sa u takého riaditeľa **považuje za splnenú**. Táto skutočnosť umožňuje zamestnávateľovi aplikovať § 29 ods. 2 zákona č. 138/2019 Z. z., alebo § 30 zákona č. 138/2019 Z. z., a zaradiť riaditeľa „manažéra“ do príslušného kariérového stupňa.

Na tomto základe môže zriaďovateľ pri zaradení do platovej triedy aplikovať § 5 ods. 12 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) a **zaradiť riaditeľa „manažéra“ do platovej triedy** podľa dosiahnutého kariérového stupňa v súlade so zákonom č. 138/2019 Z. z. Z dôvodu, že sa na riaditeľa „manažéra“ vzťahuje režim zákona č. 138/2019 Z. z., zriaďovateľ mu zvýši platovú tarifu v závislosti od započítanej praxe v súlade s § 6 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. a § 82 ods. 10 a 11 zákona č. 138/2019 Z. z. Uvedené platí za predpokladu, že zamestnávateľ pri odmeňovaní postupuje podľa zákona č. 553/2003 Z. z.

Zriaďovateľ prizná riaditeľovi „manažérovi“ okrem príplatku za riadenie podľa § 8 zákona č. 553/2003 Z. z. **aj príplatok riaditeľa školy** podľa § 8a zákona č. 553/2003 Z. z.

Zriaďovateľ prizná riaditeľovi „manažérovi“ **príplatok za hodnotenie** pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa § 13c zákona č. 553/2003 Z. z. **len v prípade**, ak riaditeľ „manažér“ pred výkonom funkcie riaditeľa „manažéra“ vykonával pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca v škole alebo v školskom zariadení a zamestnávateľ mu do 31. decembra 2025 vykonal hodnotenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca.

Riaditeľ „manažér“, ktorý začal vykonávať funkciu najskôr 1. januára 2026, bude hodnotený v súlade s § 70 zákona č. 138/2019 Z. z. ku koncu školského roka 2025/2026, a od 1. septembra 2026 mu bude

priznaný príplatok za hodnotenie pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca podľa prílohy č. 4 zákona č. 553/2003 Z. z., t. j. vo výške 2 %.

JUDr. Žaneta Surmajová, PhD.
generálna riaditeľka
sekcia legislatívno-právna

Mgr. Ján Sitarčík, PhD.
generálny riaditeľ
sekcia podpory
regionálneho školstva