

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania zamestnancov na rok 2004

zmluvné strany

zamestnávateľa v súlade s § 1 ods. 1 písm. a) až k) zákona Č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe
v znení neskorších predpisov

a

Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky

uzatvárajú

KOLEKTIVNU DOHODU VO VEREJNEJ SLUŽBE

na rok 2004

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna dohoda je uzatvorená v súlade s § 49 zákona č. 313/2001 Z. z. o verejnej službe v znení neskorších predpisov (ďalej len "zákon").
Kolektívna dohoda je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 písm. a) až k) zákona.
2. Cieľom kolektívnej dohody je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky a podmienky zamestnania zamestnancov na rok 2004.
3. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie vo verejnej službe podľa § 53 zákona na účel uzatvorenia kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.
4. Kolektívna zmluva uzatvorená podľa § 53 zákona je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako táto kolektívna dohoda.

II. Podmienky zamestnania

1. V kolektívnej zmluve možno skrátiť pracovný čas zamestnanca na 37 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke na 36 a $\frac{1}{4}$ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej alebo v nepretržitej prevádzke na 35 hodín týždenne. V kolektívnej zmluve možno skrátiť pracovný čas zamestnanca, ktorý spĺňa kritéria zaradenia do skupiny zamestnancov so zdrojmi ionizujúceho žiarenia kategórie A podľa osobitného predpisu až na 33 a $\frac{1}{2}$ hodiny týždenne.
2. V kolektívnej zmluve možno predĺžiť výmeru dovolenky nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 až 3 Zákonníka práce, najviac o jeden týždeň.
3. Stupnice platových taríf sa od 1.8.2004 zvýšia:
 - a) o 7 % stupnica platových taríf podľa prílohy č. 3 k zákonu,
 - b) o 7 % stupnica platových taríf podľa prílohy č. 7 k zákonu.
4. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné, a to vo výške:

- aa) najmenej troch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa menej ako päť rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou,
 - ab) najmenej štyroch funkčných platov, ak zamestnanec pracoval u zamestnávateľa viac ako päť rokov a rozviaže pracovný pomer dohodou.
- b) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa odstupné vo výške uvedenej v písmene a).
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 49 ods. 1 zákona vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
6. a) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzatvorených počas roka 2004 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.
- b) U zamestnávateľa, u ktorého sa v kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2003 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31. decembra 2003, vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia vydaného podľa osobitného predpisu zaradené do kategórie 3. alebo 4., zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.
7. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
- a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov pri výkone verejnej služby, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

III. Závrečné ustanovenia

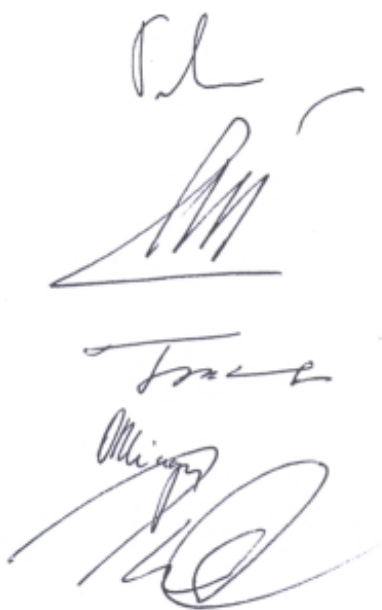
1. Plnenie kolektívnej dohody budú štvrťročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej dohody. Zmluvné strany sú povinné o návrhu na zmenu alebo doplnenie kolektívnej dohody rokovať najneskôr do 30 dní od jeho doručenia.
2. Zmluvné strany sa dohodli na výmene nevyhnutných informácií potrebných na uzatvorenie kolektívnej dohody na ďalšie obdobie.

3. Kolektívna dohoda vo verejnej službe nadobúda platnosť súčasne s nadobudnutím účinnosti zákona o štátnom rozpočte na rok 2004, v ktorom sú zohľadnené výdavky súvisiace s podmienkami zamestnania podľa tejto dohody.
4. Kolektívna dohoda je vyhotovená v desiatich exemplároch. Zamestnávateľia dostanú šesť exemplárov a Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky štyri exempláre.

V Bratislave 22. októbra 2003

Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov
podľa § 49 ods. 2 písm. b)

Splnomocnený zástupca zamestnancov
podľa § 49 ods. 2 písm. a)



The image shows four distinct handwritten signatures in black ink, arranged vertically. The signatures are stylized and cursive, typical of legal documents. The first signature is the most prominent, followed by three smaller ones below it.



The image shows a single handwritten signature in black ink, positioned to the right of the employers' signatures. It is a cursive signature, likely belonging to the authorized representative of the employees.