

**KOLEKTÍVNA ZMLUVA VYŠŠIEHO STUPŇA
NA ROK 2005**

**PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI
ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ PODĽA ZÁKONA
č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE
VO VEREJNOM ZÁUJME**

**V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnania
zamestnancov na rok 2005**

zmluvné strany

**zamestnávateľa v súlade s § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z.
o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
a o zmene a doplnení niektorých zákonov**

a

**Konfederácia odborových zväzov
Slovenskej republiky,**

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

uzatvárajú

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA NA ROK 2005
PRE ZAMESTNÁVATEĽOV, KTORÍ PRI ODMEŇOVANÍ POSTUPUJÚ
PODĽA ZÁKONA Č. 553/2003 Z. z. O ODMEŇOVANÍ NIEKTORÝCH
ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME**

I. Všeobecné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva vyššieho stupňa na rok 2005 (ďalej len „kolektívna zmluva“) je uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“).

Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), ktorými sú:

- a) orgány štátnej správy, orgány alebo úrady, ktoré vykonávajú štátne záležitosti, ak ide o zamestnancov, ktorí neplnia úlohy štátnej správy a nevykonávajú štátne záležitosti v rozsahu ustanovenom zákonom č. 312/2001 Z. z. o štátnej službe v znení neskorších predpisov,
 - b) ďalšie rozpočtové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku,
 - c) príspevkové organizácie štátu, obce a vyššieho územného celku okrem príspevkových organizácií, ktorých objem výdavkov na mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania je vyšší ako príspevok z rozpočtu zriaďovateľa, Slovenského národného divadla, Slovenskej filharmónie, Štátnych lesov Tatranského národného parku a Tlačovej agentúry Slovenskej republiky - Slovakia,
 - d) vyššie územné celky a obce, ak v súlade s § 1 ods. 4 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce,
 - e) štátne fondy,
 - f) verejné vysoké školy, ak v súlade s § 1 ods. 5 zákona o odmeňovaní nepostupujú podľa Zákonníka práce, a štátne vysoké školy,
 - g) Rada pre vysielanie a retransmisiu,
 - h) Slovenský pozemkový fond,
 - i) Slovenská akadémia vied a ich zamestnancov.
2. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania.
 3. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní za účelom uzatvorenia podnikových kolektívnych zmlúv medzi zamestnávateľom a príslušným odborovým orgánom.

II. Pracovné podmienky a podmienky zamestnania

1. V podnikovej kolektívnej zmluve možno skrátiť pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny týždenne, u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke, na 36 a ¼ hodiny týždenne a u zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke, na 35 hodín týždenne. V podnikovej kolektívnej zmluve možno skrátiť pracovný čas zamestnanca, ktorý spĺňa kritéria zaradenia do skupiny zamestnancov so zdrojmi ionizujúceho žiarenia kategórie A podľa osobitného predpisu až na 33 a ½ hodiny týždenne.

2. V podnikovej kolektívnej zmluve možno predĺžiť výmeru dovolenky nad rozsah ustanovený v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce o jeden týždeň a v prípade zmeny § 103 ods. 3 Zákonníka práce, ktorým sa umožní priaznivejšia úprava, aj nad rozsah ustanovený v odseku 3.
3. Stupnice platových taríf sa od 1.7. 2005 zvyšia:
 - a) o 5 % základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorá tvorí prílohu č. 3 zákona o odmeňovaní,
 - b) o 5 % osobitná stupnica platových taríf pedagogických zamestnancov a niektorých ďalších zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 4 zákona o odmeňovaní,
 - c) o 5 % osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov, ktorá tvorí prílohu č. 5 zákona o odmeňovaní.
4. a) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.2 Zákonníka práce najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.
 - b) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce, a ktorý bude vykonávať prácu spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, odstupné vo výške uvedenej v písm. a).
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce vo výške najmenej jedného funkčného platu zamestnanca.
6. a) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie v zmluvách uzatvorených počas roka 2005 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov.
 - b) U zamestnávateľa, u ktorého sa v podnikovej kolektívnej zmluve uzatvorenej do 31. decembra 2004 dohodla určitá výška platenia príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie, a u zamestnávateľa, ktorý uzatvoril zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou do 31. decembra 2004 vrátane zamestnancov, ktorí vykonávajú prácu, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia vydaného podľa osobitného predpisu zaradené do kategórie 3. alebo 4., zostáva dohodnutá výška platenia príspevkov zachovaná; to nevyklučuje možnosť zvýšenia príspevku.
7. Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelením vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelením najmenej vo výške 0,05 % zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

III. Záverečné ustanovenia

1. Plnenie kolektívnej zmluvy budú polročne vyhodnocovať vyjednávači na požiadanie jednej zo zmluvných strán. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o zmenu alebo doplnenie tejto kolektívnej zmluvy.
2. Kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2005 a nadobúda účinnosť 1. januára 2005 a končí 31. decembra 2005.

Vo vládnom návrhu zákona o štátnom rozpočte na rok 2005 sú zohľadnené výdavky súvisiace s pracovnými podmienkami a podmienkami zamestnania podľa tejto kolektívnej zmluvy.

Záväzky vyplývajúce z tohto bodu sa uplatňujú v zmysle kompetencií vyplývajúcich zo všeobecne záväzných právnych predpisov.

3. Kolektívna zmluva je vyhotovená v 24 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane toľko exemplárov, koľko zástupcov za zmluvnú stranu kolektívnu zmluvu podpísalo. Táto kolektívna zmluva obsahuje prílohu - Memorandum, v ktorom sú vyjadrené predpoklady pre kolektívne vyjednávanie na roky 2006 a 2007.

Bratislava 20. decembra 2004

**Splnomocnení zástupcovia zamestnávateľov
podľa § 3 písm. f) zákona o kolektívnom
vyjednávaní**

Vláda Slovenskej republiky zastúpená:

Ivan Mikloš
podpredseda vlády a minister financií

Eudovít Kaník
minister práce, sociálnych vecí a rodiny

Martin Fronc
minister školstva

Rudolf Zajac
minister zdravotníctva

Vladimír Palko
minister vnútra

Združenie miest a obcí Slovenska zastúpené:

Michal Sýkora
predseda

Samosprávne kraje zastúpené:

Ľubomír Roman
predseda
Bratislavský samosprávny kraj

Peter Tomeček
predseda
Trnavský samosprávny kraj

Štefan Štefanec
predseda
Trenčiansky samosprávny kraj

Milan Belica
predseda
Nitriansky samosprávny kraj

**Splnomocnení zástupcovia zamestnancov podľa
§ 3 písm. a) zákona o kolektívnom vyjednávaní**

Konfederácia odborových zväzov Slovenskej republiky zastúpená:

Ján Gašperan
predseda Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku a viceprezident KOZ SR pre nevýrobné zväzy

Andrej Kučinský
SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb

Marián Lacko
OZ civilných zamestnancov armády

Marta Brodzianska
OZ dopravy, cestného hospodárstva a autoopravárstva

Štefan Sluka
SOZ pracovníkov služieb

Mária Krištofičová
SOZ kultúry a spoločenských organizácií

Ján Malík
OZ pracovníkov SAV

Marcela Gáčiová
SOZ verejnej správy

Jozef Schmidt
viceprezident KOZ SR pre výrobné OZ

Nezávislé kresťanské odbory Slovenska

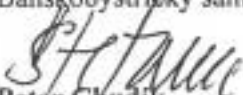
Pavol Sabo
prezident Všeobecného slobodného odborového zväzu a viceprezident Nezávislých kresťanských odborov Slovenska pre štátnu službu a zamestnancov vo verejnom záujme



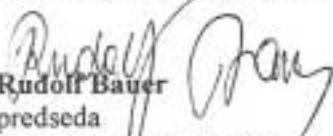
Jozef Tarčák
predseda
Žilinský samosprávny kraj



Milan Marčok
predseda
Banskobystrický samosprávny kraj



Peter Chudík
predseda
Prešovský samosprávny kraj



Rudolf Bauer
predseda
Košícký samosprávny kraj