

Vyplácanie príplatku za profesijný rozvoj od 1. septembra 2019

Podľa § 32g zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) „Kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj a vypláca sa do 31. augusta 2026.“.

Z uvedeného vyplýva, že ak boli do 31. augusta 2019 pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi zamestnávateľom uznané kredity na účely vyplácania kreditového príplatku podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019, priznaný kreditový príplatok sa zo zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov s účinnosťou od 1. septembra 2019 automaticky transformuje na príplatok za profesijný rozvoj.

Podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi priznával kreditový príplatok v sume 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej bol pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený, a to za každých 30 kreditov, najviac však za 60 kreditov. To znamená, že ak do 31. augusta 2019 mal pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec 60 kreditov, zamestnávateľ mu určil kreditový príplatok za každých získaných 30 kreditov vo výške 6% z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej bol zaradený (za 60 kreditov 6% + 6%).

Ak sa pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi zvýši platová tarifa, príplatok za profesijný rozvoj sa mu priznáva zo zvýšenej platovej tarify. To znamená, že ak sa zvyšuje platová tarifa pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca napríklad na základe valorizácie alebo po vykonaní atestácie postupom do vyššej platovej triedy, príplatok za profesijný rozvoj sa pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi vypočítava zo zvýšenej platovej tarify.

Ak by bolo cieľom prechodného ustanovenia iba to, že sa kreditový príplatok bude vyplácať do 31. augusta 2026, nebolo by v prechodnom ustanovení explicitne uvedené, že sa kreditový príplatok považuje za príplatok profesijný rozvoj. Ak by v prechodnom ustanovení nebolo uvedené, že sa kreditový príplatok priznaný do 31. augusta 2019 považuje za príplatok za profesijný rozvoj, zhoršilo by sa postavenie pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca, čo nebolo úmyslom zákonodarcu.

Výšku príplatku za profesijný rozvoj ustanovuje § 14e ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z., podľa ktorého príplatok za profesijný rozvoj podľa § 14e ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. zamestnávateľ prizná na dobu siedmich rokov najviac v sume 12 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený, z toho najviac v sume 9 % za profesijný rozvoj podľa odseku 1 písm. d) (t. j. za úspešné absolvovanie inovačného vzdelávania).

Vzhľadom na to, že podľa § 32g zákona č. 553/2003 Z. z. kreditový príplatok priznaný pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 sa považuje za príplatok za profesijný rozvoj, príplatok za profesijný rozvoj sa vypláca z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zaradený.

Ak mal pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec priznaný kreditový príplatok vo výške 6 % + 6 % (12 %), ktorý sa od 1. septembra 2019 považuje za príplatok za profesijný rozvoj, zamestnávateľ nemôže pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi priznať ďalší príplatok za profesijný rozvoj podľa § 14e ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z.

Ak mal pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec priznaný kreditový príplatok vo výške 6 %, ktorý sa od 1. septembra 2019 považuje za príplatok za profesijný rozvoj, môže mať priznaný ďalší príplatok za profesijný rozvoj maximálne vo výške 6 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený.

Pri kontinuálnej zmene zamestnávateľa nový zamestnávateľ pokračuje vo vyplácaní príplatku za profesijný rozvoj a tento príplatok bude pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi vyplácať v súlade s prechodným ustanovením až do 31. augusta 2026.

Ak zamestnávateľ s pedagogickým zamestnancom alebo s odborným zamestnancom ukončil pracovný pomer k 30. júnu 2019, a bol mu priznaný kreditový príplatok podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019, a nastúpil k tomu istému zamestnávateľovi alebo k inému novému zamestnávateľovi ako pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec od 1. septembra 2019 alebo neskôr v tomto školskom roku, príplatok za profesijný rozvoj nový zamestnávateľ naďalej pedagogickému zamestnancovi alebo odbornému zamestnancovi od 1. septembra 2019 vypláca až do 31. augusta 2026.

Pri zmene kategórie pedagogického zamestnanca, napríklad učiteľ, ktorému bol podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 priznaný kreditový príplatok a tento učiteľ bude vykonávať (napríklad od 1. októbra 2019) činnosť v inej kategórii pedagogického zamestnanca, napríklad majstra odbornej výchovy, príplatok za profesijný rozvoj sa naďalej vypláca.

Pri zmene zaradenia pedagogického zamestnanca, napríklad učiteľa, ktorému bol podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 priznaný kreditový príplatok, do kategórie odborný zamestnanec – napríklad sociálny pedagóg, sa príplatok za profesijný rozvoj nevypláca.

Pri zmene zaradenia odborného zamestnanca, napríklad sociálneho pedagóga, ktorému bol podľa predpisov účinných do 31. augusta 2019 priznaný kreditový príplatok, do kategórie pedagogický zamestnanec – napríklad učiteľ, sa príplatok za profesijný rozvoj nevypláca.