



MINISTERSTVO

ŠKOLSTVA, VÝSKUMU,
VÝVOJA A MLÁDEŽE
SLOVENSKEJ REPUBLIKY



ÚRAD VLÁDY
SLOVENSKEJ REPUBLIKY

Stratégia podporovania žiadaných kvalifikácií v štátnej službe

Výsledky prieskumu medzi osobnými úradmi

Kontext prieskumu

- Projekt Stratégia podporovania žiadaných kvalifikácií v štátnej službe je súčasťou programu zmien realizovaných na MŠVVaM SR. Projekt je riešený v spolupráci s Úradom vlády SR.
- V analytickej fáze projektu bol v mesiacoch august a september 2024, ako jeden zo spôsobov získania relevantných informácií, vykonaný **prieskum pomocou dvoch dotazníkov** zameraných na cieľové skupiny:
 - zamestnanci v štátnej službe,
 - riaditelia osobných úradov.
- V nasledujúcej infografike je predstavené spracovanie **základných zistení prieskumu** získaných z **odpovedí riaditeľov osobných úradov**.
- Za možnosť získať analytické dáta potrebné na riešenie analytickej fázy projektu patrí **poďakovanie všetkým osobným úradom**, ktoré sa zapojili do prieskumu.
- **Komentáre**, ktoré respondenti poskytli v prieskume, sú taktiež zdrojom dôležitých doplnkových informácií a boli spracované osobitne.

Štatistická spoľahlivosť výsledkov

Štatistická chyba a interval spoľahlivosti

215

oslovených
respondentov

82

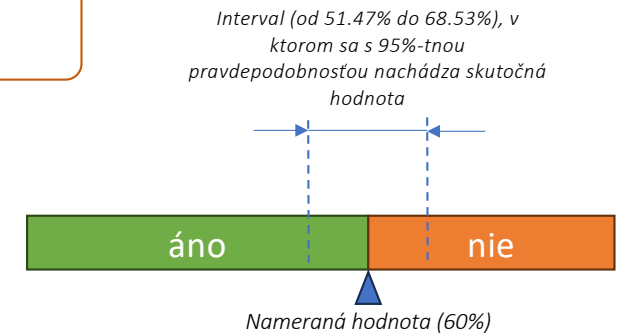
zapojených a platných
respondentov

Prípustná chyba pre
dichotomické otázky
(napr. áno/nie)

$\pm 8.53\%$



Príklad: 60% respondentov
odpovedalo "áno" a 40%
odpovedalo "nie"

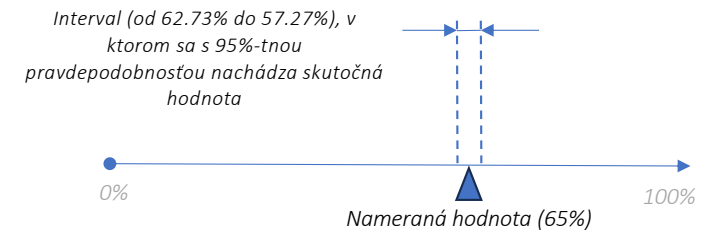


Prípustná chyba pre
otázky zachytávajúce
mieru (napr. Úplne
súhlasím, súhlasím...)

$\pm 2.73\%$

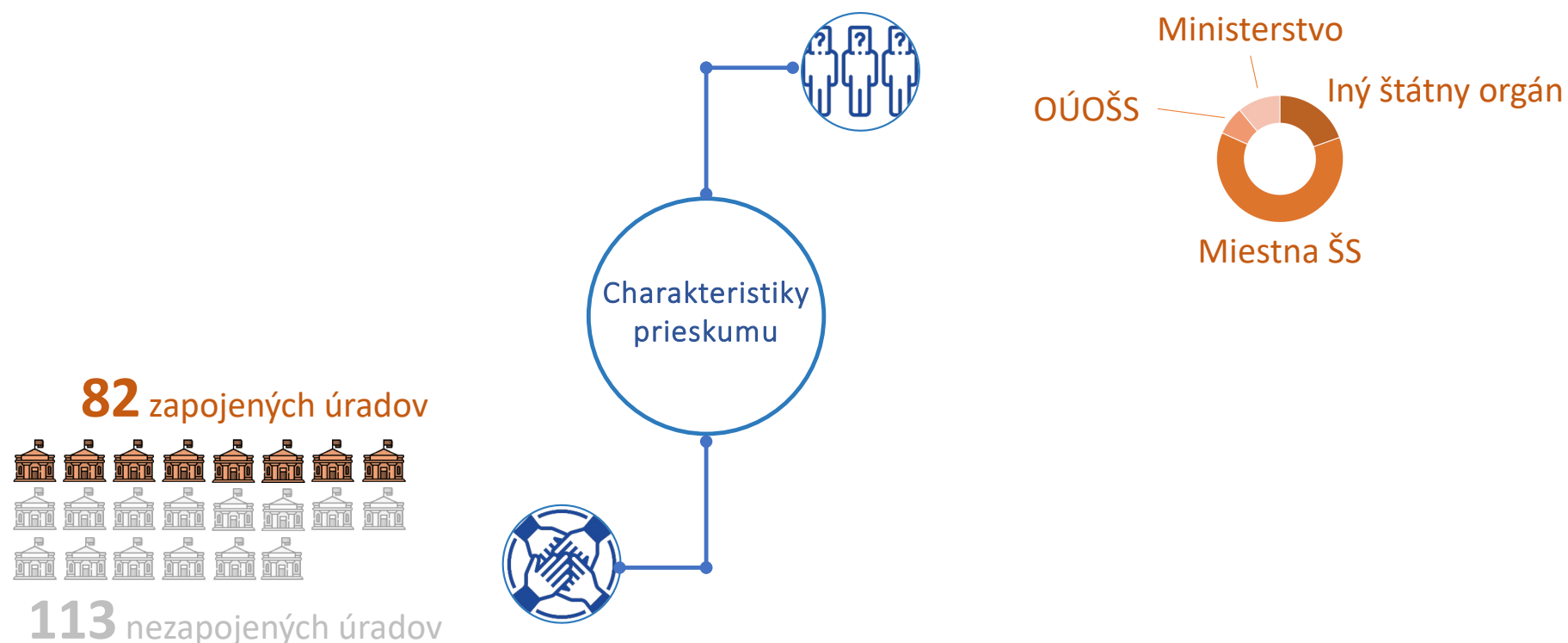


Príklad: Priemerná úroveň
sledovanej oblasti je u všetkých
respondentov 65%



Vzorka a charakteristiky respondentov

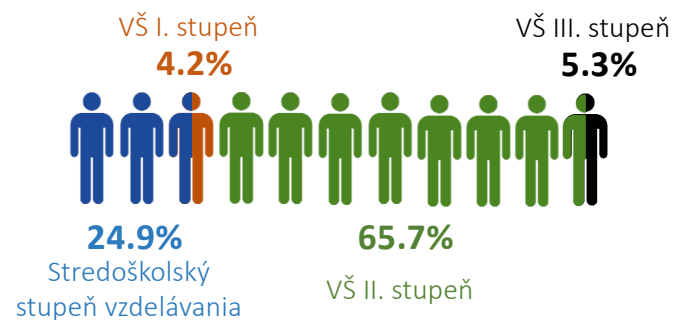
Identifikačné znaky respondentov



Štátnozamestnanecké miesta hodnotené riaditeľmi osobných úradov



Skutočne obsadené
systematizované
štátnozamestnanecké
miesta podľa stupňa
vzdelania



Vykonaný personálny alebo
procesný audit v služobnom
úrade



Dostatočnosť
štátnozamestnaneckých
miest



Vzťah medzi úradmi a vzdelávacím systémom hodnotený riaditeľmi osobných úradov



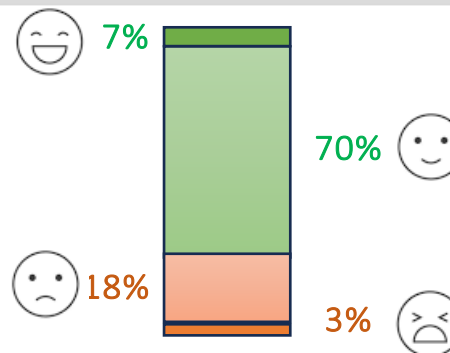
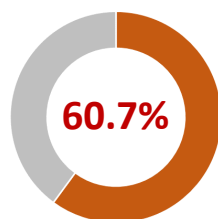
Príloha k dokumentu Žiadané kvalifikácie v štátnej službe. Výstup analytickej fázy projektu, december 2024

* NSP – Národná sústava povolaní; NSK – Národná sústava kvalifikácií

Pripravenosť absolventov a spolupráca hodnotená riaditeľmi osobných úradov



Miera
pripravenosti
absolventov



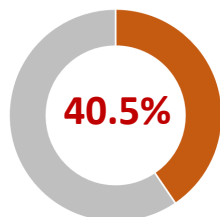
Dostatočnosť
súčasnej právnej
úpravy uznávania
vzdelania



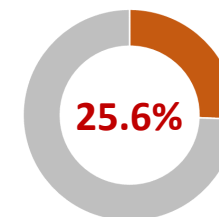
68.2%



Miera
spolupráce
medzi štátnou
službou a VŠ



Systematická
identifikácia
talentov



Vzdelávanie zamestnancov hodnotené riaditeľmi osobných úradov



Oblasti žiadaných kvalifikácií, v ktorých pomohlo vzdelávanie získať nové poznatky

Čísla v grafe reprezentujú počty odpovedí



Kľúčové zručnosti (komunikácia,
identifikácia problému, práca v tíme...)

71

Vedenie a riadenie

44

Digitálna transformácia a IKT

37

Programové a projektové riadenie

17

Proklientské poskytovanie služieb a
otvorené vládnutie

16

Potenciál inovatívnych kompetencií hodnotený riaditeľmi osobných úradov

