

Najčastejšie kladené otázky

Pomocný vychovávateľ v materskej škole

1. Má pomocný vychovávateľ plniť pracovný úväzok ako nepedagogický zamestnanec?

Áno, vykonáva pracovnú činnosť ako nepedagogický zamestnanec

2. Pripraví MŠVVaŠ SR pracovné zmluvy pre pomocných vychovávateľov?

Pracovné zmluvy vystavuje zamestnávateľ, t. j. v prípade materskej školy s právnym subjektom ako každému nepedagogickému zamestnancovi, materská škola bez právnej subjektivity – vystavuje zriaďovateľ materskej školy, t. j. zamestnávateľ.

3. Aký by mal byť pracovný čas pomocného vychovávateľa?

Týždenný pracovný čas pomocného vychovávateľa je 37,5 hodiny + 2,5 hodiny (prestávka na odpočinok a jedenie).

4. Aké je platové zaradenie pomocného vychovávateľa? / Aká by mala byť výška platu pre pomocného vychovávateľa?

Výška mzdy pomocného vychovávateľa sa stanovuje v súlade so Zákonníkom práce, pričom prijímateľom bude poskytnutá výška ceny práce minimálnej mzdy. Minimálna mzda pre rok 2022 predstavuje 646,00 €, pre rok 2023 je to 700,00 € (od 1.1.2023).

Pracovná činnosť vykonávaná pomocným vychovávateľom je charakterizovaná v príklade pracovnej činnosti 17.02.01, ktorou je „Pomocná práca vykonávaná pomocným vychovávateľom pri zabezpečovaní výchovy a vzdelávania v škole a školskom zariadení vrátane špeciálnej školy alebo v špeciálnom výcvikovom stredisku, v zariadení na pracovnú rehabilitáciu občanov so zmenenou pracovnou schopnosťou, v zariadení sociálnych služieb alebo v zariadení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately, zabezpečovanie dozoru v noci a pri samoobslužných činnostiach detí, mládeže alebo dospelých občanov“ je zaradená od 1. januára 2019 v 2. platovej triede časti 17. Školstvo a šport, prílohy č. 2 nariadenia vlády SR č. 341/2004 Z. z. s kvalifikačným predpokladom stredného vzdelania. Pomocný vychovávateľ bude zaradený do 2. platovej triedy (tabuľka v závislosti od počtu rokov praxe Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, príl. č. 1 k nariadeniu vlády č. 220/2022 Z. z.; od 1.7.2022 do 31.12.2022) Link : https://www.slov-lex.sk/pravne-predpisy/prilohy/SK/ZZ/2022/220/20220701_5425454-2.pdf

5. Suma, ktorú dostaneme na pomocného vychovávateľa, je vrátane odvodov zamestnávateľa?

Áno. Vo výzve sa uvádza – „Maximálna výška finančných prostriedkov na jednu materskú školu na osobné náklady jedného pomocného vychovávateľa na 1 mesiac: **osobné náklady (mzdy a odvody) – minimálna mesačná mzda (celková cena práce)**“.

6. Aké sú kvalifikačné predpoklady pre pomocného vychovávateľa?

Pomocný vychovávateľ musí mať absolvované **minimálne** stredné vzdelanie (vrátane nižšieho stredného odborného vzdelania) a musí absolvovať vzdelávanie v Metodicko-pedagogickom centre pre

pomocných vychovávateľov v súlade s ustanoveniami vo Výzve Pomocný vychovávateľ v materskej škole.

7. Má byť v zmluve zakotvená skúšobná doba, počas ktorej musí pomocný vychovávateľ absolvovať vzdelávanie cez MPC?

Postupujete v zmysle § 45 ods. 1 Zákonníka práce „(1) V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace...“ Pracovná zmluva obsahuje dohodnutý druh práce (charakteristiku a opis pracovných činností, ktoré tvoria obsah pracovnej činnosti zamestnanca, charakteristika z odpovede č. 15) a povinnosť absolvovať vzdelávanie organizované MPC na výkon pracovnej činnosti pomocný vychovávateľ.

Počas skúšobnej doby pomocný vychovávateľ nemusí absolvovať vzdelávanie. Je ale nevyhnutné, aby bol pomocný vychovávateľ po ukončení skúšobnej doby bezodkladne prihlásený na vzdelávanie organizované MPC.

8. Ak zamestnáme človeka, ktorý sa ukáže po istom čase ako nevhodný na túto pozíciu, máme možnosť zobrať na túto pozíciu aj ďalšieho uchádzača?

Áno, môžete na základe uzatvorenia pracovnej zmluvy. S pomocným vychovávateľom, ktorý si neplní pracovné úlohy uvedené v pracovnej náplni, môžete ukončiť pracovný pomer aj počas skúšobnej doby (§ 59 ods. 1 písm. b) Zákonník práce).

9. Musí aj druhý vychovávateľ, ktorý nastúpi na miesto pôvodného pomocného vychovávateľa, absolvovať školenie cez MPC? Ak áno, bude hrazené?

Áno, musí absolvovať uvedené vzdelávanie v MPC a bude mu hrazené finančných prostriedkov z Plánu obnovy a odolnosti.

10. Akým spôsobom bude materská škola informovaná o možnostiach školenia cez MPC?

MPC dostane z MŠVVaŠ SR zoznam úspešných škôl a zašle im mailom ponuku vzdelávania.

11. Môže na uvedenú pracovnú pozíciu nastúpiť nepedagogický zamestnanec s vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa (Mgr.), ktorý je v pracovnom pomere v našej materskej škole (formou dohody o zmene pracovnej zmluvy (zmena druhu práce) alebo založením nového pracovného pomeru).

Áno, môže s využitím zmeny pracovnej zmluvy, ako uvádzate v otázke. Na vyššie, ako minimálne požadované vzdelanie pomocného vychovávateľa sa pri jeho plate neprihliada, rovnako pomocný vychovávateľ má za každých okolností týždenný pracovný čas pomocného vychovávateľa je 37,5 hodiny + 2,5 hodiny (prestávka na odpočinok a jedenie). Ak s ním zamestnávateľ uzatvorí pracovný pomer napr. na polovičný úväzok, jeho týždenný pracovný čas zodpovedá dĺžke dohodnutého (kratšieho) pracovného času.

Ak máte na mysli súčasne vykonávanie pozície pedagogický zamestnanec a pomocný vychovávateľ, pedagogický zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť súvisiacu s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou vyplývajúcou z nariadenia vlády č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti, t. j. ustanovený základný týždenný úväzok a vykonávanie ostatných činností súvisiacich s priamou VVČ pedagogického zamestnanca (ak to riaditeľa povolil).

Pomocný vychovávateľ vykonáva pomocnú prácu pri zabezpečovaní výchovy a vzdelávania v škole a školskom zariadení Túto činnosť by mohol vykonávať len mimo ustanoveného pracovného času, v ktorom vykonáva pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca, t. j. nemohol by sa prekrývať úväzok

pedagogického zamestnanca a nepedagogického zamestnanca. Zdôrazňujeme, že pomocný vychovávateľ vykonáva pomocnú prácu pri zabezpečovaní výchovy a vzdelávania v škole a školskom zariadení, čiže je nápomocný pedagogickému zamestnancovi/učiteľovi.

12. Máme pedagogického asistenta zaradeného ako pedagogického zamestnanca a teraz by sme tú istú osobu chceli zamestnať ako pomocného vychovávateľa, teda nepedagogického zamestnanca. Je to možné?

Áno, ak prestane vykonávať činnosť pedagogického asistenta. Predpokladáme, že pedagogický asistent mal uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú so zaradením do platovej triedy ako pedagogický zamestnanec. Túto pracovnú zmluvu mu zamestnávateľ ukončí a vydá novú pracovnú zmluvu. V uvedenom prípade sa neodporúča dohoda o zmene pracovnej zmluvy vzhľadom na to, že by zamestnávateľ musel zmeniť podstatné náležitosti pracovnej zmluvy ako napr. druh práce, mzdové podmienky, počet dní dovolenky.

13. Je možné čas, kedy bude pomocný vychovávateľ vykonávať činnosť pomocného vychovávateľa počítat do praxe pedagogického zamestnanca, aj keď nebude pedagogickým zamestnancom?

Nie, nie je to možné, pretože pomocný vychovávateľ nie je pedagogický zamestnanec a nevykonáva pracovnú činnosť ako pedagogický zamestnanec. Vykonáva len činnosti uvedené vo Výzve. Započítava sa len do započítanej praxe, nie tzv. pedagogickej praxe.

14. Je možné na jeden schválený úväzok pomocného vychovávateľa prijať 2 ľudí na polovičný úväzok?

Áno, je to možné. Jeden úväzok na 50 % = jeden človek + odvody na 50 %. V prípade rozdelenia úväzku medzi dve osoby je to tá istá suma ako pri plnom úväzku jednej osoby.

Upriamujeme pozornosť na § 49a Zákonníka práce, mohlo by ísť o delené miesto.

§ 49a Delené pracovné miesto

- (1) Delené pracovné miesto je pracovné miesto, na ktorom si zamestnanci v pracovnom pomere na kratší pracovný čas sami medzi sebou rozvrhnú pracovný čas a pracovnú náplň pripadajúcu na toto pracovné miesto.*
- (2) Pred uzatvorením dohody o zaradení zamestnanca v pracovnom pomere na kratší pracovný čas na delené pracovné miesto zamestnávateľ písomne oznámi zamestnancovi pracovné podmienky vzťahujúce sa na delené pracovné miesto.*
- (3) Dohoda o zaradení zamestnanca na delené pracovné miesto uzatvorená medzi zamestnávateľom a zamestnancom musí byť písomná, inak je neplatná. Jej súčasťou je písomné oznámenie podľa odseku 2.*

atď'.....

15. Aké sú požiadavky na evidenciu a vykazovanie odpracovaného času?

Presne také isté ako u každého zamestnanca materskej školy. t. j. evidencia pracovného času podľa § 99 Zákonníka práce.

16. Je potrebné zasielať kópiu pracovnej zmluvy na MŠVVaŠ SR?

Nie. Všetku dokumentáciu si odkladáte u seba. V prípade kontroly bude potrebné predložiť zmluvu a ostatnú dokumentáciu kontrolnému orgánu. V zmysle registratúrneho poriadku zamestnávateľa sa všetka dokumentácia archivuje príslušnú dobu.

17. Potrebujeme na získanie pomocného vychovávateľa vyhlásiť oznam o voľnom pracovnom mieste a urobiť pohovor so záznamom z pohovoru, alebo môžeme vychádzať zo žiadosti uchádzača o zamestnanie a dohodnúť sa s ním priamo na obsadení daného miesta, keď máme konkrétneho záujemcu?

V zmysle § 6 ods. 1, 2 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov zverejňuje informáciu o voľnom pracovnom mieste:

Zamestnávateľ je povinný informovať o voľných pracovných miestach na výkon práce vo verejnom záujme na mieste u zamestnávateľa, ktoré je zamestnancom prístupné, a umožniť zamestnancom a iným fyzickým osobám uchádzať sa o tieto voľné pracovné miesta.

18. Akým spôsobom budú finančné prostriedky zasielané na školu?

Finančné prostriedky budú zasielané zriaďovateľom prostredníctvom regionálneho úradu školskej správy. Zriaďovateľ finančné prostriedky v plnej výške zašle materskej škole, ktorá bola úspešná vo výzve Pomocný vychovávateľ.

19. Čo bude robiť pomocná vychovávateľka v MŠ počas prázdnin? Pomerná časť dovolenky nepostačuje.

Podľa § 150 ods. 2 školského zákona účinného od 1. januára 2022 sa termíny školských prázdnin nevzťahujú na materské školy. Pomocný vychovávateľ, rovnako, ako aj ostatní nepedagogickí zamestnanci, si bude len v čase prerušenia prevádzky materskej školy v mesiacoch júl a august čerpať dovolenku (prerušenie býva zvyčajne cca 3 týždne). Ak pomocný vychovávateľ nebude mať dostatočný počet dní dovolenky, zamestnávateľ mu prideli výkon práce dojednaný v prac. zmluve. Ak ani toto nebude možné, pôjde o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej bude zamestnávateľ postupovať v súlade s § 142 Zákonníka práce. Zamestnávateľ v tomto prípade nemôže pomocnému vychovávateľovi nariadiť pracovné voľno bez náhrady mzdy (neplatené voľno), pretože pracovné voľno bez náhrady mzdy môže zamestnanec čerpať až na základe vzájomnej dohody zamestnanca so zamestnávateľom.