

Najčastejšie kladené otázky

## Zdravotnícky pracovník v materskej, v základnej škole alebo v strednej škole

### KVALIFIKAČNÉ PREDPOKLADY

#### 1. Aké sú kvalifikačné predpoklady pre zdravotníckeho pracovníka?

Kvalifikačné predpoklady sú stanovené v Zákone č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní podľa § 152a ods. 1.

Zdravotná starostlivosť môže byť poskytovaná v škole deťom a zdravotníkmi pracovníkmi, ktorí sú v pracovnoprávnom vzťahu s príslušnou školou a ktorí spĺňajú podmienky na výkon zdravotníckeho povolania: lekár, sestra, verejný zdravotník alebo zdravotnícky záchranár podľa osobitného predpisu.

Uchádzač o pozíciu zdravotníckeho pracovníka preukáže svoju odbornosť aj predložením štruktúrovaného životopisu.

Zdravotnícky pracovník poskytne škole na účel preukázania bezúhonnosti na vyžiadanie výpis z registra trestov, inak sa nepovažuje za bezúhonného.

### FINANČNÉ

#### 2. Ako je stanovený plat zdravotníckeho pracovníka?

Výška mzdy zdravotníckeho pracovníka je stanovená ako priemer mzdy a valorizačnej zložky v národnom hospodárstve za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy cez koeficient v súlade so zákonom č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve

Výška mzdy zdravotníckeho pracovníka je stanovená pre jednotlivé roky nasledovne:

V období 1.9.2022 – 31.12.2022 vo výške 1 100 € (hrubá mzda), čo predstavuje cenu práce 1 484,45 € (mzda a odvody).

V období 1.1.2023 – 31.12.2023 vo výške 1 140 € (hrubá mzda), čo predstavuje cenu práce 1 538,43 € (mzda a odvody).

V období 1.1.2024 – 31.8.2024 vo výške 1 180 € (hrubá mzda), čo predstavuje cenu práce 1 592,41 € (mzda a odvody).

Výška odvodov bude osobitne prepočítaná pre súkromné/cirkevné školy a verejné školy. Bližšie informácie sú uvedené v **metodike výpočtu finančných prostriedkov**, ktorú nájdete zverejnenú na webovej stránke ministerstva školstva.

Výška finančných prostriedkov na jednotlivé kalendárne roky bude zaokrúhľená nahor.

**3. Ako postupovať v prípade ak zdravotnícky pracovník ukončí činnosť v škole pred uplynutím obdobia, na ktoré boli zriaďovateľovi poskytnuté finančné prostriedky?**

Zriaďovateľ školy predloží okresnému úradu v sídle kraja zúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov do desiatich dní od skončenia činnosti zdravotníckeho pracovníka v škole a nevyčerpané finančné prostriedky vráti, ďalej o tejto skutočnosti informuje aj MŠVVaŠ SR na e-mailovej adrese: [zdravotnik@minedu.sk](mailto:zdravotnik@minedu.sk)

**4. Je vo výzve zahrnutá suma na jedného zdravotníckeho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa?**

Nie. Vo výzve sa uvádza hrubá mzda na jedného zdravotníckeho pracovníka (základná zložka mzdy cez koeficient v súlade so Zákonom č. 548/2004 Z. z. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve). Avšak finančné prostriedky sa poskytnú úspešným žiadateľom vrátane odvodov za zamestnávateľa (cena práce).

**5. Akým spôsobom budú finančné prostriedky zasielané na školu?**

Finančné prostriedky budú zasielané zriaďovateľom prostredníctvom regionálneho úradu školskej správy. Zriaďovateľ finančné prostriedky v plnej výške zašle škole, ktorá bola úspešná vo výzve Zdravotnícky pracovník.

**6. Ako bude hradená mzda zdravotníckeho pracovníka?**

Finančné prostriedky sú účelovo viazané a musia byť použité na financovanie oprávnených výdavkov v rámci výzvy na:

- mzdu,
- odvody za zamestnanca a zamestnávateľa,
- príspevok na DDS.

Škole, ktorá bude úspešným žiadateľom, budú poskytnuté finančné prostriedky z MŠVVaŠ SR formou „Príspevku na špecifiká - § 4af Zákona NR SR č. 597/2003 o financovaní základných, stredných škôl a školských zariadení.“

## ÚVÄZKOVÉ

### **7. Potrebuje škola na získanie pracovného pomeru zdravotníckeho pracovníka vyhlásiť oznam o voľnom pracovnom mieste a urobiť pohovor?**

V zmysle § 6 ods. 1, 2 zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov zverejňuje informáciu o voľnom pracovnom mieste: Zamestnávateľ je povinný informovať o voľných pracovných miestach na výkon práce vo verejnom záujme na mieste u zamestnávateľa, ktoré je zamestnancom prístupné, a umožniť zamestnancom a iným fyzickým osobám uchádzať sa o tieto voľné pracovné miesta.

### **8. Je možné zamestnať zdravotníckeho pracovníka aj na čiastočný úväzok?**

Nie. Je potrebné aby sa jednalo o celý úväzok. Špecifickú situáciu tvoria prípady, kedy je zdravotnícky pracovník zamestnaný súčasne na viacerých (maximálne troch) pracoviskách pod jednou kmeňovou školou. Túto skutočnosť uvedie žiadateľ priamo v žiadosti.

### **9. Má zdravotnícky pracovník plniť pracovný úväzok ako nepedagogický zamestnanec?**

Áno, vykonáva pracovnú činnosť ako nepedagogický zamestnanec.

### **10. Môže škola požiadať o viac ako jedného zdravotníckeho pracovníka?**

Nie. Škola môže žiadať iba o jedného zdravotníckeho pracovníka.

### **11. Čo v prípade, ak žiadateľom je škola s viacerými pracoviskami?**

Po dohode so zriaďovateľom, ktorý zriaďuje viaceré školy, môže požiadať o znížený úväzok pre zdravotníckeho pracovníka v prípade, že ten bude pôsobiť na viacerých školách. Napríklad ak zriaďovateľ má vo svojej zriaďovateľskej pôsobnosti tri školy, môže každá škola požiadať o 1/3 úväzok. Škola spolu so zriaďovateľom zváži, či je dostatočný znížený úväzok a pokrýva nároky dieťaťa alebo žiaka so zdravotným znevýhodnením, ktorý školu navštevuje. **Zdravotnícky pracovník môže pôsobiť maximálne na 3 pracoviskách.**

### **12. Pripraví MŠVVaŠ SR pracovné zmluvy pre zdravotníckych pracovníkov?**

Pracovné zmluvy vystavuje zamestnávateľ, t. j. v prípade materskej, základnej, prípadne špeciálnej školy s právnym subjektom ako každému nepedagogickému zamestnancovi, škola bez právnej subjektivity – vystavuje zriaďovateľ školy, t. j. zamestnávateľ. 9.

### **13. Je potrebné zasielať kópiu pracovnej zmluvy na MŠVVaŠ SR?**

Nie. Všetku dokumentáciu si odkladáte u seba. V prípade kontroly bude potrebné predložiť zmluvu a ostatnú dokumentáciu kontrolnému orgánu. V zmysle registratúrneho poriadku zamestnávateľa sa všetka dokumentácia archivuje príslušnú dobu.

#### **14. Má byť v pracovnej zmluve zakotvená skúšobná doba?**

Postupujete v zmysle § 45 ods. 1 Zákonníka práce“ „(1) V pracovnej zmluve možno dohodnúť skúšobnú dobu, ktorá je najviac tri mesiace...“ Pracovná zmluva obsahuje dohodnutý druh práce (charakteristiku a opis pracovných činností, ktoré tvoria obsah pracovnej činnosti zamestnanca)

#### **15. Aký by mal byť pracovný čas zdravotníckeho pracovníka?**

Týždenný pracovný čas zdravotníckeho pracovníka je 37,5 hodiny + 2,5 hodiny (prestávka na odpočinok a jedenie).

#### **16. Môže zdravotnícky pracovník pracovať nadčas?**

Nie, nemôže. Práca nadčas mu nebude preplatená.

#### **17. Aké sú požiadavky na evidenciu práce a vykazovanie odpracovaného času?**

Presne také isté ako u každého zamestnanca školy. t. j. evidencia pracovného času podľa § 99 Zákonníka práce.

Zaznamenáva sa začiatok a koniec časového úseku, v ktorom zamestnanec vykonával prácu, a vedie sa evidencia vykonanej práce, ktorú ďalej škola archivuje pre prípad kontroly.

Okrem vykazovania odpracovaného času si zdravotnícky pracovník vedie aj Zdravotný záznam (samostatná príloha č. 5.).

#### **18. Čo bude robiť zdravotnícky pracovník počas prázdnin? Pomerná časť dovolenky nepostačuje.**

Podľa § 150 ods. 2 školského zákona účinného od 1. januára 2022 – zdravotnícky pracovník, rovnako, ako aj ostatní nepedagogickí zamestnanci, si bude len v čase prerušenia prevádzky školy čerpať dovolenku.

Pokiaľ zdravotnícky pracovník nebude mať dostatočný počet dní dovolenky, zamestnávateľ mu prideli výkon práce dojednaný v prac. zmluve.

Ak ani toto nebude možné, pôjde o prekážku v práci na strane zamestnávateľa, pri ktorej bude zamestnávateľ postupovať v súlade s § 142 Zákonníka práce. Zamestnávateľ v tomto prípade nemôže zdravotníckemu pracovníkovi nariadiť pracovné voľno bez náhrady mzdy (neplatené voľno), pretože

pracovné voľno bez náhrady mzdy môže zamestnanec čerpať až na základe vzájomnej dohody zamestnanca so zamestnávateľom.

**19. Ako má škola postupovať, ak bol zdravotnícky pracovník práceneschopný? Má škola poskytnuté prostriedky vrátiť?**

V prípade práceneschopnosti do 10 dní nebude MŠVVaŠ SR požadovať vrátenie prostriedkov. Ak by išlo o práceneschopnosť nad 10 dní, je potrebné vrátiť alikvotnú čiastku z príspevku na školského zdravotníckeho pracovníka za každý pracovný deň. V prípade OČR, je potrebné od 1. dňa poberania dávky, alikvotnú časť z príspevku takisto vrátiť. V prípade špecifických otázok kontaktujte prosím projektový tím [zdravotnik@minedu.sk](mailto:zdravotnik@minedu.sk).

**20. Ak nastane situácia, že po istom čase sa zdravotný pracovník ukáže ako nevhodný na túto pracovnú pozíciu, môže zdravotného pracovníka nahradiť iným uchádzačom?**

Áno, môžete na základe uzatvorenia pracovnej zmluvy. So zdravotným pracovníkom ktorý si neplní pracovné úlohy uvedené v pracovnej náplni, môžete ukončiť pracovný pomer aj počas skúšobnej doby (§ 59 ods. 1 písm. b) Zákonník práce).

**21. Ako sa škola dozvie, že bola úspešne vybraná?**

Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky zverejní zoznam úspešných žiadateľov na svojej webovej stránke. Zároveň bude podporeným školám zaslaný aj informačný e-mail.