



**MINISTERSTVO
ŠKOLSTVA, VEDY,
VÝSKUMU A ŠPORTU
SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Stromová 1, 813 30 Bratislava 1
Osobný úrad

Poskytovateľom adaptačného vzdelávania
Odborom školstva OÚ v sídle kraja
Riaditeľom škôl a školských zariadení
Školským úradom

Váš list číslo/zo dňa

Naše číslo

2019-17582:1-B2001

Vybavuje/linka

Mgr.Dudáková/393
JUDr. Kasenčák/491

Bratislava

19.11.2019

Vec

Pomôcka pre aplikačnú prax

Dovoľujeme si zverejniť pomôcku k aplikácii ustanovenia § 31 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri zabezpečovaní absolvovania adaptačného vzdelávania pedagogických asistentov a k zaradeniu pedagogických asistentov do platovej triedy.

Dovoľujeme si poznamenať, že pomôcka pre aplikačnú prax nemá právnu záväznosť.

S pozdravom

JUDr. Záneta Surmajová, PhD.
generálna riaditeľka
sekcie legislatívno-právnej

Mgr. Eva Sedláčková
generálna riaditeľka
osobného úradu

Príloha:

Uvádzanie pedagogického asistenta, zaradenie pedagogického asistenta do platovej triedy

Telefón

+421 2/59 374 111

Internet

www.minedu.sk

Bankové spojenie

SK808180000007000065236

IČO

00164381

Uvádžanie pedagogického asistenta, zaradenie pedagogického asistenta do platovej triedy

Uvádžanie pedagogického asistenta

Podľa § 29 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 138/2019 Z. z.“) *pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec* (teda aj pedagogický asistent) *sa zaradí do kariérového stupňa začínajúci pedagogický asistent*, ak

- a) nastúpi do prvého pracovného pomeru, v ktorom bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca, alebo
- b) zmení zamestnávateľa pred ukončením adaptačného vzdelávania.

Začínajúci pedagogický asistent **je povinný absolvovať a úspešne ukončiť** adaptačné vzdelávanie najneskôr **do dvoch rokov od nástupu do prvého pracovného pomeru**, v ktorom vykonáva pracovnú činnosť pedagogického asistenta. Lehota na ukončenie adaptačného vzdelávania sa **predlžuje** o prerušenie výkonu pracovnej činnosti z dôvodu čerpania materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky alebo pracovnej neschopnosti, ktorá trvá najmenej 90 dní (§ 31 ods. 2 zákona č. 138/2019 Z. z.).

Riaditeľ školy **je povinný zaradiť** začínajúceho pedagogického asistenta *do adaptačného vzdelávania najneskôr do piatich dní od vzniku pracovného pomeru* (§ 51 ods. 6 zákona č. 138/2019 Z. z.).

Ak začínajúci pedagogický asistent vykonáva pracovnú činnosť **pre najmenej dvoch zamestnávateľov**, začínajúci pedagogický asistent si **zvolí poskytovateľa** adaptačného vzdelávania (§ 51 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z.), t. j. rozhodne sa sám, u ktorého zamestnávateľa absolvuje adaptačné vzdelávanie a druhému zamestnávateľovi sa preukáže potvrdením o zaradení do adaptačného vzdelávania; po úspešnom ukončení adaptačného vzdelávania druhému zamestnávateľovi predloží protokol (§ 52 ods. 5 zákona č. 138/2019 Z. z.). To znamená, že **adaptačné vzdelávanie** pedagogický asistent absolvuje **len raz** a len u jedného zamestnávateľa. Adaptačné vzdelávanie je povinný absolvovať každý pedagogický asistent bez ohľadu na dosiahnutý stupeň vzdelania.

Adaptačné vzdelávanie sa absolvuje **vždy len raz; pri zmene** kategórie pedagogického zamestnanca alebo podkategórie pedagogického zamestnanca (napr. ak pedagogický asistent, ktorý absolvoval adaptačné vzdelávanie bude vykonávať činnosť vychovávateľa, učiteľa atď.) **nie je potrebné** opätovne absolvovať adaptačné vzdelávanie.

Ak začínajúci pedagogický asistent **mení zamestnávateľa** počas adaptačného vzdelávania, **nový zamestnávateľ akceptuje** doterajšiu dobu adaptačného vzdelávania u predchádzajúceho zamestnávateľa, ak bude zaradený **do kategórie** pedagogický zamestnanec.

Začínajúci pedagogický asistent vykonáva pracovnú činnosť pod dohľadom uvádzajúceho pedagogického zamestnanca (§ 31 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z.). *Uvádžajúcim pedagogickým zamestnancom* začínajúceho pedagogického zamestnanca *môže byť* pedagogický zamestnanec zaradený do **rovnamej kategórie** (alebo podkategórie pedagogického zamestnanca) a **najmenej do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou** (§ 31 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z.).

Pedagogického asistenta možno zaradiť najvyššie do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec (§ 28 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z.). Vzhľadom na to, že **pedagogickí asistenti prvú atestáciu nevykonávajú**, nie je možné zabezpečiť uvádzanie pedagogického zamestnanca v kategórii pedagogický asistent s pedagogickým zamestnancom v kategórii pedagogický asistent s prvou atestáciou. Podľa § 31 ods. 3 zákona č. 138/2019 Z. z. „*Uvádžajúcim pedagogickým zamestnancom začínajúceho pedagogického zamestnanca môže byť pedagogický zamestnanec zaradený do rovnamej kategórie alebo podkategórie pedagogického zamestnanca a najmenej do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou.*“. Citované ustanovenie neobmedzuje skupinu uvádzajúcich pedagogických zamestnancov len na výslovne uvedený okruh osôb, preto **uvádzanie začínajúceho pedagogického zamestnanca – pedagogického asistenta možno zabezpečiť pedagogickým zamestnancom s prvou atestáciou** v tej kategórii, v ktorej sa **podieľa na uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu** alebo výchovného programu nasledovne:

Zákon č. 138/2019 Z. z. v § 21 ods. 1 ustanovuje, že *pedagogický asistent sa podieľa na uskutočňovaní školského vzdelávacieho programu alebo výchovného programu podľa požiadaviek učiteľa, vychovávateľa alebo majstra odbornej výchovy*. Vzhľadom na skutočnosť, že pedagogický asistent v praxi vykonáva pracovnú činnosť buď asistenta učiteľa podľa požiadaviek učiteľa, alebo asistenta vychovávateľa podľa požiadaviek vychovávateľa, alebo asistenta majstra odbornej výchovy podľa požiadaviek majstra odbornej výchovy, *činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca môže pedagogickému asistentovi u zamestnávateľa vykonávať aj*

- *učiteľ s prvou atestáciou, ak ide o činnosť asistenta učiteľa,*
- *vychovávateľ s prvou atestáciou, ak ide o činnosť asistenta vychovávateľa alebo*
- *majster odbornej výchovy s prvou atestáciou, ak ide o činnosť asistenta majstra odbornej výchovy.*

Ak **nie je možné** v škole alebo v školskom zariadení zabezpečiť uvádzanie začínajúceho pedagogického asistenta uvedeným spôsobom, o uvádzanie začínajúceho pedagogického asistenta riaditeľ **požiada organizáciu zriadenú ministerstvom školstva** (§ 31 ods. 5 zákona č. 138/2019 Z. z.).

Príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca

Podľa § 14c zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) začínajúceму pedagogickému asistentovi patrí príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca mesačne vo výške 6 % z platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je pedagogický asistent zaradený. Príplatok sa poskytuje po dobu zaradenia pedagogického asistenta do kariérového

stupňa začínajúci pedagogický zamestnanec Príplatok sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Určenie príplatku začínajúceho pedagogického asistenta pri kratšom pracovnom úväzku

Podľa § 27 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky určené mesačnou sumou sa zamestnancovi poskytujú za prácu vykonávanú v rozsahu ustanoveného pracovného času. Ak sa zamestnávateľ dohodne so zamestnancom na **kratšom pracovnom čase**, peňažné plnenia mu patria v **pomernej výške** zodpovedajúcej dĺžke dohodnutého pracovného času okrem príplatku podľa § 13b ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. Tarifný plat, osobný plat, zvýšenie tarifného platu a príplatky patria zamestnancovi v pomernej výške zodpovedajúcej odpracovanému času (§ 27 ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z.). Pomerné časti jednotlivých zložiek platu sa zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor (§ 27 ods. 3 zákona č. 553/2003 Z. z.).

Príklad výpočtu príplatku začínajúceho pedagogického asistenta, ktorý získal úplné stredné vzdelanie a má dohodnutý napr. 60 %-ný pracovný úväzok:

Zaradenie do 4. platovej triedy s platovou tarifou 671,- €.

6% zo 671,- € predstavuje 40,26 € pri plnom pracovnom úväzku; táto suma sa prepočítava na 60 %- ný pracovný úväzok: $40,26:100 \times 60 = 24,156$ €, po zaokrúhlení na najbližší eurocent nahor (znamená zaokrúhľovanie na dve desatinné miesta) výška príplatku začínajúceho pedagogického asistenta pôsobiaceho na kratší pracovný úväzok, t. j. pri 60 %-nom pracovnom úväzku predstavuje 24,16 €.

Vyplácanie príplatku začínajúceho pedagogického zamestnanca (t. j. aj začínajúceho pedagogického asistenta) **sa ukončí úspešným ukončením** adaptačného vzdelávania, t. j. po vydaní protokolu o ukončení adaptačného vzdelávania podľa § 52 ods. 5 zákona č. 138/2019 Z. z. Začínajúci pedagogický zamestnanec, ktorý ukončil adaptačné vzdelávanie neúspešne, **môže požiadať o vykonanie** adaptačného vzdelávania organizáciu zriadenú ministerstvom školstva. V prípade **neúspešného ukončenia** adaptačného vzdelávania u zamestnávateľa, tento **pokračuje** vo vyplácaní príplatku začínajúceho pedagogického zamestnanca **po predložení potvrdenia** o zaradení do adaptačného vzdelávania, ktoré vydá organizácia zriadená ministerstvom školstva; vo vyplácaní príplatku začínajúceho pedagogického zamestnanca sa pokračuje počas trvania adaptačného vzdelávania v organizácii zriadenej ministerstvom školstva. Vyplácanie príplatku začínajúceho pedagogického zamestnanca sa **ukončí** po predložení protokolu o ukončení adaptačného vzdelávania, vydaného organizáciou zriadenou ministerstvom školstva, **najneskôr však do dvoch rokov** od vzniku prvého pracovného pomeru, v ktorom pedagogický zamestnanec vykonáva pracovnú činnosť podľa § 6 zákona č. 138/2019 Z. z.

Príplatok uvádzajúceho pedagogického zamestnanca

Podľa § 13b ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. pedagogickému zamestnancovi, ktorý vykonáva činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca, patrí príplatok za výkon špecializovanej činnosti v sume

- 4 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva u jedného začínajúceho pedagogického zamestnanca, alebo

- 8 % platovej tarify platovej triedy a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený, zvýšenej o 14 %, ak túto činnosť vykonáva u dvoch alebo u viacerých začínajúcich pedagogických zamestnancov.

Príplatok za činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Príklad výpočtu príplatku uvádzajúceho pedagogického zamestnanca - učiteľa základnej školy s prvou atestáciou, ktorý vykonáva uvádzanie jednému začínajúcemu pedagogickému asistentovi:

Zaradenie do 8. platovej triedy s platovou tarifou 1016,- €.

4% z 1016,- € predstavuje 40,64 € táto suma sa zvyšuje o 14% = 5,6896 €; súčet 4% platovej tarify zvýšenej o 14% spolu predstavuje 46,3296 €, po zaokrúhlení na 50 eurocentov nahor uvedenému uvádzajúcemu učiteľovi základnej školy prináleží príplatok za činnosť uvádzajúceho pedagogického zamestnanca vo výške 46,50 €.

Vzorec: $\text{Platová tarifa príslušnej platovej triedy a pracovnej triedy} \times 0,04 \times 1,14$

Ak uvádzajúci pedagogický zamestnanec, ktorý **má dohodnutý ustanovený** pracovný čas podľa Zákonníka práce, vykonáva uvádzanie **začínajúcemu** pedagogickému asistentovi, ktorý má dohodnutý **kratší** pracovný čas, príplatok uvádzajúcemu pedagogickému zamestnancovi sa nekráti ale **poskytuje sa mu v plnej výške**, t. j. vo výške zodpovedajúcej rozsahu ustanoveného pracovného času.

Vyplácanie príplatku uvádzajúceho pedagogického zamestnanca **sa ukončí** po vypracovaní odporúčania uvádzajúceho pedagogického zamestnanca na účely ukončenia adaptačného vzdelávania začínajúceho pedagogického asistenta pred trojčlennou skúšobnou komisiou alebo po vypracovaní písomného **neodporúčania** ukončenia adaptačného vzdelávania podľa § 52 zákona č. 138/2019 Z. z.

Platové zaradenie pedagogického asistenta

Zaradenie pedagogického asistenta do platovej triedy je **závislé od dosiahnutého stupňa** vzdelania v nadväznosti na splňanie kvalifikačných predpokladov a **dosiahnutého kariérového stupňa**.

4. platová trieda

Pedagogický asistent, ktorý získal požadované úplné stredné odborné vzdelanie a ktorý je zaradený do kariérového stupňa začínajúci pedagogický asistent, sa zaradi do 4. platovej triedy a prináleží mu príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca.

5. platová trieda

Do tejto platovej triedy sa zaradí pedagogický asistent s požadovaným úplným stredným odborným vzdelaním zaradený do kariérového stupňa **samostatný pedagogický asistent** a **začínajúci pedagogický asistent s vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa**.

Po **úspešnom ukončení** adaptačného vzdelávania sa pedagogický asistent s požadovaným úplným stredným odborným vzdelaním zaradí do kariérového stupňa **samostatný pedagogický asistent** a do 5. platovej triedy a ukončí sa mu vyplácanie príplatku začínajúceho pedagogického zamestnanca.

Ak pedagogický asistent, ktorý získal úplné stredné vzdelanie v neučiteľskom študijnom odbore a úspešne ukončil adaptačné vzdelávanie, a ešte mu plynie lehota na splnenie kvalifikačného predpokladu, (§ 83 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z.), **po úspešnom ukončení** adaptačného vzdelávania a **ešte počas** plynutia uvedenej lehoty sa podľa § 83 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z. **považuje za kvalifikovaného** pedagogického asistenta a zaradí sa do kariérového stupňa **samostatný pedagogický asistent** a do 5. platovej triedy.

Pedagogický asistent, ktorý získal požadované vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa a ktorý je zaradený do kariérového stupňa začínajúci pedagogický asistent, sa zaraďuje do 5. platovej triedy a prináleží mu príplatok začínajúceho pedagogického zamestnanca.

Do tejto platovej triedy sa zaraďuje **aj** pedagogický asistent, ktorý **získal požadované** úplné stredné odborné vzdelanie a **iné ako požadované** vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa.

6. platová trieda

Do tejto platovej triedy sa zaradí pedagogický asistent **s požadovaným** vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa zaradený do kariérového stupňa **samostatný pedagogický asistent**.

Po **úspešnom ukončení** adaptačného vzdelávania sa pedagogický asistent s požadovaným vysokoškolským vzdelaním prvého stupňa zaradí do kariérového stupňa **samostatný pedagogický asistent** a do 6. platovej triedy, a ukončí sa mu vyplácanie príplatku začínajúceho pedagogického zamestnanca.

Ak pedagogický asistent, ktorý **získal** vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v neučiteľskom študijnom odbore a **úspešne ukončí** adaptačné vzdelávanie, a ak mu **plynie lehota** na ukončenie doplňujúceho pedagogického štúdia (§ 83 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z.), po úspešnom ukončení adaptačného vzdelávania a ešte **pocas plynutia** lehoty na ukončenie doplňujúceho pedagogického štúdia sa podľa § 83 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z. považuje za **kvalifikovaného** pedagogického asistenta a zaradí sa do kariérového stupňa **samostatný pedagogický asistent** a do 6. platovej triedy.

Všeobecne platí:

Ak zamestnanec pri prijatí do pracovného pomeru **nesplní** osobitný kvalifikačný predpoklad ustanovený v zákone č. 138/2019 Z. z., **je povinný ho splniť** v čase ustanovenom v zákone č. 138/2019 Z. z. Po tomto čase **nemožno ich nesplnenie odpustiť** (§ 2 ods. 6 zákona č. 553/2003 Z. z.). Preto v pracovnej zmluve pedagogického zamestnanca, ktorý pri vzniku pracovného pomeru **nesplní** kvalifikačný predpoklad vzdelania (netýka sa to požadovaného stupňa vzdelania, ktorý pri prijímaní do pracovného pomeru musí spĺňať) na výkon konkrétnej kategórie a podkategórie pedagogického zamestnanca, zamestnávateľom odporúčame **uviesť aj požiadavku, aké vzdelávanie** má pedagogický asistent absolvovať na splnenie kvalifikačného predpokladu **a v akej lehote**.

Ak ide o *pedagogického asistenta s úplným stredným vzdelaním v neučiteľskom študijnom odbore* (napr. absolvent gymnázia, obchodnej akadémie, hotelovej akadémie a pod.) tento pedagogický asistent je povinný podľa § 83 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. **splniť** kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti pedagogického asistenta najneskôr do **štyroch rokov** od vzniku prvého pracovného pomeru. Počas plynutia uvedenej lehoty sa pedagogický asistent považuje za pedagogického asistenta spĺňajúceho kvalifikačný predpoklad (§ 83 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z.).

Ak pedagogický asistent, ktorý získal úplné stredné vzdelanie **v neučiteľskom študijnom odbore** (nepedagogického zamerania) a **neukončí** vzdelávanie, ktorým získa kvalifikačný predpoklad na výkon pracovnej činnosti pedagogického asistenta v lehote ustanovenej § 83 ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z., to znamená, že **nesplní** kvalifikačný predpoklad na výkon pedagogickej činnosti pedagogického asistenta podľa zákona č. 138/2019 Z. z. a zamestnávateľ s ním **môže skončiť** pracovný pomer podľa § 63 ods. 1 písm. d) bod 1 Zákonníka práce.

Pedagogický asistent s úplným stredným vzdelaním **v neučiteľskom študijnom odbore splní** kvalifikačný predpoklad na výkon činnosti pedagogického asistenta na úrovni úplného stredného odborného vzdelania absolvovaním **pomaturitného štúdia** v odbore vzdelávania v skupine odborov vzdelávania **učiteľstvo** na strednej pedagogickej škole. Pedagogický asistent s úplným stredným vzdelaním **v neučiteľskom študijnom odbore** (napr. absolvent gymnázia, obchodnej akadémie, hotelovej akadémie a pod.) **splní** kvalifikačný predpoklad na výkon činnosti pedagogického asistenta na úrovni vysokoškolského vzdelania prvého stupňa napr. absolvovaním **vysokoškolského štúdia prvého stupňa** v „pedagogickom“, resp. „učiteľskom“ študijnom programe.

Bez ohľadu na to, či pedagogický asistent s úplným stredným vzdelaním v neučiteľskom študijnom odbore na získanie kvalifikačného predpokladu na výkon pracovnej činnosti pedagogického asistenta **začne pomaturitné štúdium** v príslušnom študijnom odbore alebo **vysokoškolské štúdium** prvého stupňa v príslušnom študijnom programe, uvedené vzdelávanie je povinný ukončiť **do štyroch rokov** od vzniku prvého pracovného pomeru.