



**MINISTERSTVO**  
**ŠKOLSTVA, VEDY,**  
**VÝSKUMU A ŠPORTU**  
**SLOVENSKEJ REPUBLIKY**

Stromová 1, 813 30 Bratislava 1  
Osobný úrad

Odborom školstva OÚ v sídle kraja  
Všetkým priamo riadeným organizáciám  
Všetkým verejným vysokým školám

<b>Váš list číslo/zo dňa</b>	<b>Naše číslo</b>	<b>Vybavuje/linka</b>	<b>Bratislava</b>
	2018-16267:1-50A0	Mgr. Dudáková/393	10.12.2018

**Vec**

**Zmeny v odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme s účinnosťou od 1. januára 2019 - pomôcka pre aplikačnú prax**

Od 1. januára 2019 nadobúda účinnosť zákon č. 318/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony. Uvedenou novelizáciou zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) dochádza k významným zmenám v systéme odmeňovania.

Najvýznamnejšie zmeny v systéme odmeňovania s účinnosťou od 1. januára 2019:

- Redukcia počtu stupníc platových taríf (tabuliek)
- Úprava počtu platových stupňov
- Redukcia počtu platových tried
- Poskytnutie odmeny za pracovné zásluhy aj pri dosiahnutí 60 rokov veku
- Zmena vo výške niektorých príplatkov

## Redukcia počtu stupníc platových taríf

Od 1. januára 2019 existuje len:

- Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme
- Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov
- Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov

S účinnosťou od 1. januára 2019 v § 7 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. tretia veta znie:

„Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je uvedená v prílohe č. 3 a osobitná stupnica platových taríf vysokoškolských učiteľov, umeleckých pracovníkov vo verejnej vysokej škole a v štátnej vysokej škole a zamestnancov s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorí vykonávajú výskumno-pedagogickú činnosť alebo výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku (ďalej len „učitelia vysokých škôl a výskumní a vývojoví zamestnanci“) je uvedená v prílohe č. 5.“

*Odmeňovanie podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:*

1. Podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa s účinnosťou od 1. januára 2019 odmeňujú všetci zamestnanci, ktorí do 31.12.2018 boli odmeňovaní podľa prílohy č. 3 k zákonu č. 553/2003 Z. z.
2. Podľa základnej stupnice platových taríf sú od 1. januára 2019 odmeňovaní aj zamestnanci, ktorí boli do 31.12.2018 odmeňovaní podľa osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín zamestnancov (do 31.1.2018 príloha č. 4 k zákonu č. 553/2003 Z. z.) a zdravotnícki zamestnanci, ktorí boli do 31. 12.2018 odmeňovaní podľa osobitnej stupnice platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov (do 31.12.2018 príloha č. 5 k zákonu č. 553/2003 Z. z.).

Avšak zamestnancom, ktorí do 31.12.2018 boli odmeňovaní podľa osobitnej stupnice platových taríf vybraných skupín zamestnancov a od 1. januára 2019 sú zaradení do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa tarifný plat s účinnosťou od 1. januára 2019 zvyšuje o 5% (§ 7 ods. 6 zákona č. 553/2003 Z. z.).

V rezorte školstva sa to týka napr. zamestnancov, ktorí vykonávajú metodickú činnosť v metodicko-pedagogických centrách, zamestnancov poskytujúcich knižnično-informačné služby v univerzitných knižniciach a pod.

Taktiež zdravotníckym zamestnancom, ktorí do 31.12.2018 boli odmeňovaní podľa osobitnej stupnice platových taríf výskumných a vývojových zamestnancov a zdravotníckych zamestnancov a od 1. januára 2019 sú zaradení do 4. platovej triedy až 10. platovej triedy základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, sa tarifný plat s účinnosťou od 1. januára 2019 zvyšuje o 10 % až 25 % (§ 7 ods. 7 zákona č. 553/2003 Z. z.).

V rezorte školstva sa to týka napr. zdravotných sestier pôsobiacich v špeciálnom výchovnom zariadení.

Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme účinná od 1. januára 2019 tvorí prílohu č. 3 k zákonu č. 553/2003 Z. z.

## *Odmeňovanie podľa osobitnej stupnice platových taríf učiteľov vysokých škôl, výskumných a vývojových zamestnancov*

S účinnosťou od 1. januára 2019 dochádza k zlúčeniu odmeňovania učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov a bola vytvorená „Osobitná stupnica platových taríf učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov“, ktorá tvorí prílohu č. 5 k zákonu č. 553/2003 Z. z. To znamená, že učitelia vysokých škôl ako aj výskumní a vývojoví zamestnanci s účinnosťou od 1. januára 2019 majú rovnaký systém odmeňovania.

Výšku platových taríf v príslušnej platovej triede a v platovom stupni učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov s účinnosťou od 1. januára 2019 upravuje príloha č. 2 k nariadeniu vlády, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

S účinnosťou od 1. januára 2019 pri odmeňovaní učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov ako aj pri odmeňovaní zamestnancov verejnej výskumnej inštitúcie s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorí vykonávajú výskumno-pedagogickú činnosť alebo výskumnú činnosť a vývojovú činnosť, zamestnávateľ bude môcť postupovať podľa kolektívnej zmluvy alebo vnútorného predpisu, v ktorých podmienky odmeňovania upraví podľa Zákonníka práce (§ 1 ods. 6 a 7 zákona č. 553/2003 Z. z.).

## *Odmeňovanie podľa platovej tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov*

Aj od 1. januára 2019 je zachovaná osobitná „tabuľka“ platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

S účinnosťou od 1. januára 2019 § 7 ods. 11 zákona č. 553/2003 Z. z. znie:

„Pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi patrí platová tarifa podľa platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov uvedenej v prílohe č. 4 v závislosti od platovej triedy, do ktorej je zaradený podľa § 5, a pracovnej triedy, do ktorej je zaradený podľa § 5a. „

Výšku platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov s účinnosťou od 1. januára 2019 upravuje príloha č. 1 k nariadeniu vlády, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

## Úprava počtu platových stupňov:

S účinnosťou od 1. januára 2019 sa predlžuje doba započítanej praxe z doterajších maximálnych 32 rokov na 40 rokov započítanej praxe, teda pridávajú sa dva platové stupne. V nadväznosti na túto úpravu § 6 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. znie:

„Zamestnávateľ určí dĺžku započítanej praxe zamestnanca a v závislosti od nej ho zaradí do jedného z 12 zo 14 platových stupňov. **To neplatí pre zamestnanca zamestnávateľa uvedeného v § 1 ods. 1 písm. g) a pre pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca.**“

### **Pre pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca platí:**

Platové tarify pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov sa s účinnosťou od 1. januára 2019, v súlade s § 7 ods. 11 zákona č. 553/2003 Z. z., zvyšuje nasledovne:

„Platová tarifa sa pedagogickému zamestnancovi a odbornému zamestnancovi s účinnosťou od 1. januára kalendárneho roka zvyšuje o 1 % za každý celý rok započítanej praxe dosiahnutej

k 31. decembru bežného kalendárneho roka až do 16 rokov započítanej praxe. Za každý celý rok započítanej praxe od 17 rokov až do 40 rokov sa platová tarifa zvyšuje o 0,5 %.“

### **Postup do vyššieho platového stupňa učiteľa vysokej školy a výskumného a vývojového zamestnanca:**

Spôsob postupu do vyššieho platového stupňa učiteľa vysokej školy a výskumného a vývojového zamestnanca po získaní požadovaného počtu rokov praxe pre vyšší platový stupeň je upravený odlišne od postupu do vyššieho platového stupňa zamestnanca, ktorý je odmeňovaný podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Súčasnú znenie § 27 ods. 6 zákona č. 553/2003 Z. z. je zachované aj od 1. januára 2019, v zmysle ktorého „tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe určený pre vyšší platový stupeň.“

Učiteľovi vysokej školy, ktorému vznikol pracovný pomer k 1. dňu kalendárneho mesiaca, nárok na postup do vyššieho platového stupňa, po započítaní požadovaných rokov praxe na postup do vyššieho platového stupňa, vznikne v posledný dňa kalendárneho mesiaca v príslušnom kalendárnom roku potrebnom na postup do vyššieho platového stupňa.

Príklad:

Pracovný pomer učiteľa vysokej školy vznikol 1. mája 2018 a k uvedenému dátumu mal započítanú prax v rozsahu 5 rokov, teda zamestnávateľ ho zaradil do 3. platového stupňa. Šesť rokov započítanej praxe uvedený učiteľ vysokej školy získa dňa 30.4.2019 (o polnoci). Keďže podľa § 27 ods. 6 zákona č. 553/2003 Z. z. tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa kalendárneho mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítanej praxe určený pre vyšší platový stupeň, a tento učiteľ podmienku na zaradenie do vyššieho platového stupňa splnil dňa 30.4.2018, tohto učiteľa zamestnávateľ zaradí do vyššieho platového stupňa od prvého dňa mesiaca, v ktorom splnil podmienku na zaradenie do vyššieho platového stupňa, teda od 1.4.2019.

### **Redukcia počtu platových tried**

S účinnosťou od 1. januára 2019 dochádza aj k redukcii počtu platových tried a to zo súčasných 14 platových tried na 11 platových tried. K zníženiu počtu platových tried došlo zlúčením niektorých platových tried a to platovej triedy 1 a 2 do novej platovej triedy 1, platovej triedy 3 a 4 do novej platovej triedy 2 a platovej triedy 5 a 6 do novej platovej triedy 3.

**Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 2 až 11. (§ 5 ods. 3 zákona č. 553/2003 Z. z.)**

**Ak zamestnanec má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 1 až 4. (§ 5 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z.)**

Zamestnanec zaradený podľa § 5 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. k 31. decembru 2018 do

- 1. platovej triedy alebo do 2. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 1. platovej triedy,
- do 3. platovej triedy alebo do 4. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 2. platovej triedy
- do 5. platovej triedy alebo do 6. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 3. platovej triedy,

- do 7. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 4. platovej triedy,
- do 8. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 5. platovej triedy,
- do 9. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 6. platovej triedy
- do 10. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 7. platovej triedy
- do 11. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 8. platovej triedy
- do 12. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 9. platovej triedy
- do 13. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 10. platovej triedy
- do 14. platovej triedy sa od 1. januára 2019 považuje za zamestnanca zaradeného do 11. platovej triedy

Platová trieda do 31.12.2018	Platová trieda od 1.1.2019
1	1
2	1
3	2
4	2
5	3
6	3
7	4
8	5
9	6
10	7
11	8
12	9
13	10
14	11

#### **Povinnosti zamestnávateľa vyplývajúce zo zmeny platovej triedy:**

- Zamestnancovi, ktorého pracovný pomer nepretržite trvá aj po 31. decembri 2018, zamestnávateľ k 1. januáru 2019 písomne oznámi zmenu platovej triedy.
- Zamestnávateľ určí zamestnancovi k 1. januáru 2019 nový funkčný plat podľa tohto zákona.
- Ak je nový funkčný plat nižší ako funkčný plat priznaný zamestnancovi k 31. decembru 2018, patrí mu rozdiel do sumy funkčného platu priznaného zamestnancovi k 31. decembru 2018; to neplatí, ak ku dňu účinnosti tohto zákona dôjde u zamestnanca k preradeniu zamestnanca do nižšej platovej triedy alebo k zníženiu, odňatiu alebo k zániku dôvodu na priznanie platovej náležitosti podľa § 4 ods. 1 písm. c) až l), u) alebo písm. v). Počas trvania pracovného pomeru u toho istého zamestnávateľa sa suma rozdielu podľa druhej vety nemení.
- Nový funkčný plat zamestnávateľ zamestnancovi určí oznámením o výške a zložení funkčného platu.

Pri určení novej platovej triedy v prípade pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov, učiteľov vysokých škôl a výskumných a vývojových zamestnancov je možné v praxi aplikovať jednoduchý vzorec:

*platová trieda do 31.12.2018 mínus 3 platové triedy = nová platová trieda.*

- napr. začínajúci učiteľ základnej školy je podľa predpisov účinných do 31.1.2018 zaradený do 9. platovej triedy, po odpočítaní troch platových tried sa podľa predpisov účinných od 1.1.2019 zaradí do 6. platovej triedy;
- napr. učiteľ vysokej školy zaradený do 13. platovej triedy podľa predpisov účinných do 31.1.2018, po odpočítaní troch platových tried sa podľa predpisov účinných od 1.1.2019 zaradí do 10. platovej triedy a pod.

Uvedený jednoduchý spôsob automatického odpočítania troch platových tried zo súčasnej platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený, neodporúčame aplikovať u ostatných zamestnancoch (tzv. nepedagogických zamestnancoch), ktorí sú odmeňovaní podľa základnej stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme z dôvodu, že s účinnosťou od 1. januára 2019 je novelizované aj nariadenie vlády SR č. 341/2004 Z. z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností pri výkone práce vo verejnom záujme a o ich zmenách a dopĺňaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „katalóg pracovných činností“). Katalóg pracovných činností s účinnosťou od 1. januára 2019 dopĺňa o nové činnosti, alebo činnosti boli pozmenené a niektoré pracovné činnosti sú vypustené. Z uvedeného dôvodu v katalógu pracovných činností je nutné sa presvedčiť, že sa charakteristika pracovnej činnosti nezmenila, nevypustila, resp. či činnosť nie je zaradená v inej platovej triede s iným požadovaným stupňom vzdelania.

Nové analytické listy pracovných činností budú zverejnené na webovom sídle Úradu vlády SR <http://www.vlada.gov.sk/verejna-služba/>

## Odmena za pracovné zásluhy

S účinnosťou od 1. januára 2019 zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy aj pri dosiahnutí 60 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu (doplnenie § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z.).

## Zmena vo výške niektorých príplatkov

S účinnosťou od 1. januára 2019 dochádza ku zmene percentuálnej výšky niektorých príplatkov (§ 13, § 14 ods. 1, § 21a a 21b zákona č. 553/2003 Z. z.)

### § 13 Príplatok za zmenu:

S účinnosťou od 1. januára 2019 sa mení percentuálna výška príplatku za zmenu zo súčasných 2,1 % až 16,7 % na **1,3% až 10%** platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf.

Znenie § 13 zákona č. 553/2003 Z. z. s účinnosťou od 1. januára 2019:

„Zamestnancovi, ktorému zamestnávateľ v dvojzmennej prevádzke, trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke rozvrhol pracovný čas tak, že prácu vykonáva striedavo vo všetkých zmenách, patrí príplatok za zmenu mesačne v rámci rozpätia **1,3% až 10%** platovej tarify prvého platového stupňa prvej platovej triedy základnej stupnice platových taríf uvedenej v prílohe č. 3.“

Informácie poskytnú:

[hilda.dudakova@minedu.sk](mailto:hilda.dudakova@minedu.sk)

[sona.lukacova@minedu.sk](mailto:sona.lukacova@minedu.sk)

S pozdravom



Mgr. Eva Sedláčková  
generálna riaditeľka osobného úradu