


# IMPLEMENTÁCIA INDIVIDUÁLNYCH VZDELÁVACÍCH ÚČTOV


z pohľadu Asociácie vzdelávacích inštitúcií  
dospelých v SR

Peter Szovics

# 1. PREČO INDIVIDUÁLNE VZDELÁVACIE ÚČTY (IVÚ)?

- zvýšenie participácie a preklopenie finančnej bariéry
  - sloboda voľby
  - zvýšenie motivácie
  - zdieľanie nákladov
  - zvýšenie konkurenčnej schopnosti poskytovateľov
- 


## 2. PRE KOHO?

- oprávnenosť žiadateľa, naviazanie na max. ročný príjem
  - zamestnanec, záujemca o zamestnanie alebo uchádzač o zamestnanie?
  - postavenie zraniteľných skupín obyvateľstva
  - komplementarita k ostatným politikám a programom AOTP
- 


### 3. KTO BUDE ADMINISTROVAŤ IVÚ?

- inštitucionálne zabezpečenie
- priamo riadená organizácia MŠV VaŠ alebo partnerstvo?
- operačné aspekty (sprostredkovatelia, banka, štátna inštitúcia, soc. partneri, verejná inštitúcia alebo súkromná účasť)
- vybudovanie informačného systému a prepojenie na ISDV, istp.sk, kurzy.sk
- klientské centrum
- zabezpečenie kvality – monitorovanie a ex post hodnotenie

## 4. AKÚ VÝŠKU PODPORY STANOVÍŤ?

- max. 200 EUR? možnosť navýšenia jednotlivcom alebo tretími stranami
  - poskytnutie IVU žiadateľom
  - personálne a technické zabezpečenie
  - nepriame výdavky
- 
- A series of three parallel white diagonal lines extending from the bottom right corner towards the center of the slide.

## 5. AKO ZABEZPEČIŤ KVALITU?

- ISDV eviduje akreditované vzdelávacie programy
  - **neakreditované programy v oblasti IT, mäkkých zručností a jazykov chýbajú**
  - zvýšenie dopytu po krátkodobých kurzoch, neevidovaných v ISDV
  - registrovať kurzy pre IVÚ (odporúčanie OECD)
  - pilotné testovanie/národná schéma
- 

## 6. AKO URČIŤ VZDELÁVACIE PRIORITY?

- anticipácia zručností
- oprávnené oblasti, ročné prehodnotenie
- Aliancia sektorových rád
- úloha MŠVVaŠ

## 7. AKÝ ROZSAH ÚČASTNÍKOV ZVOLIŤ ?

- pilotné testovanie/národná schéma
- počet účastníkov
  - pilot: 1000 účastníkov
  - národná schéma: 75 000 účastníkov tj..3 % pracujúcich (15 mil. EUR)
- Nepriame náklady na administráciu (5-10 %)




## 8. AKO ZNÍŽIŤ ADMINISTRATÍVNU NÁROČNOSŤ A BARIÉRY ?

- legislatívny proces (Z vs V)
- jednoduchosť schémy
- status zamestnanca – pracovné voľno podľa § 140, § 153, § 154, § 155 ZP
- rodinné povinnosti

## 9. AKO ZABRÁNIŤ PODVODOM?

- manažment rizík – nastavenie kontrolných mechanizmov
- na strane jednotlivcov:
  - overenie príjmu
- na strane poskytovateľov:
  - register poskytovateľov
  - reportovacie povinnosti
  - dohľad na mieste

## 10. KTORÉ INDIKÁTORY ÚSPEŠNOSTI VYBRAŤ?

- počet účastníkov
  - úspešnosť ukončenia kurzu
  - pilotné testovanie/národná schéma
  - spokojnosť účastníka
- 
- Several thin, parallel white lines of varying lengths and orientations are positioned in the bottom right corner of the slide, creating a modern, abstract graphic element.

