

## Výpočet oprávnenej mzdy na projekt

### **Príklad 1: Zdravotnícky pracovník študujúci v špecializačnom štúdiu**

<b>Hodiny</b>	
Odpracovaný čas základný	144,00 hod
Počet hodín sviatkov	16,00 hod
Nadčas	16,00 hod
Pohotovosť na pracovisku	51,50 hod
Práca v sobotu, Nedeľu	5,00 hod
Práca vo sviatok	11,00 hod
Dovolenka	2 dni (16 hod)
<b>Mzda</b>	
Základný plat tarifný	526,30 EUR
Základný plat za nadčas	55,60 EUR
Náhrada za sviatok <sup>1</sup>	62,80 EUR
Náhrada za dovolenku	101,70 EUR
Mzda za neaktívnu pohotovosť	202,14 EUR
Príplatok za nadčas	19,05 EUR
Príplatok za so, ne	5,89 EUR
Príplatok za sviatok	37,50 EUR
Osobitný príplatok	12,63 EUR
Motivačný príplatok	31,30 EUR
Hrubá mzda	1054,91 EUR
Odvody zamestnávateľa celkom	370,99 EUR
<b>Maximálna suma bez odvodov zamestnávateľa uvedená v príslušnej výzve na predkladanie žiadostí o NFP</b>	<b>546,00 EUR</b>
<b>Maximálna suma vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP (ak relevantné)</b>	<b>730,00 EUR</b>

Pozn.: Údaje z výplatnej pásky za jeden mesiac

Krok 1: stanovenie výšky oprávnenej mzdy zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu bez odvodov zamestnávateľa

Pre výpočet oprávnenej mzdy je potrebné vychádzať zo základného tarifného platu (základnej mzdy), náhrady za sviatok a náhrady za dovolenku<sup>2</sup> a iných náhrad základného tarifného platu (základnej mzdy) v zmysle platnej legislatívy, čo spolu tvorí **základ pre výpočet oprávnenej mzdy bez odvodov zamestnávateľa**. Uvedená suma sa porovná s maximálnou sumou stanovenou v príslušnej výzve. Pokiaľ je vyčíslená oprávnená mzda vyššia ako limit stanovený vo výzve, SORO uzná za oprávnenú výšku mzdy bez odvodov uvedenú vo výzve (546 EUR). Pokiaľ je vyčíslená oprávnená mzda bez odvodov nižšia ako limit stanovený vo výzve, bude oprávnenou výškou mzdy táto suma.

Základ pre výpočet oprávnenej mzdy:  $526,30 + 62,80 + 101,70 = 690,80$  EUR

<sup>1</sup> V niektorých prípadoch je náhrada za sviatok uvedená ako súčasť základného tarifného platu.

<sup>2</sup> Oprávnená dovolenka, ktorá vznikla na základe predpokladanej dĺžky zapojenia zdravotníckeho pracovníka v projekte.

Vzhľadom na to, že suma pre výpočet oprávnenej mzdy 690,80 EUR je vyššia ako limit stanovený vo výzve 546,00 EUR, bude oprávnená suma bez odvodov zamestnávateľa **546,00 EUR**.

Krok 2: výpočet oprávnených odvodov zamestnávateľa

Oprávnené odvody zamestnávateľa sa vypočítajú podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OO = \frac{OM}{HM} * COZ$$

*OO*\_oprávnené odvody zamestnávateľa  
*OM*\_oprávnená mzda bez odvodov zamestnávateľa  
*HM*\_hrubá mzda<sup>4</sup>  
*COZ*\_celkové odvody zamestnávateľa<sup>5</sup>

OM = 546,00 EUR  
 HM = 1054,91 EUR  
 COZ = 370,99 EUR  
 OO = (546 / 1054,91) \* 370,99 = 192,02 EUR

Oprávnené odvody zamestnávateľa sú **192,02 EUR**.

Krok 3: výpočet výšky oprávnenej mzdy zdravotníckeho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa

Oprávnená mzda vrátane odvodov zamestnávateľa sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OOM = OM + OO$$

*OOM*\_oprávnená mzda vrátane odvodov zamestnávateľa  
*OM*\_oprávnená mzda bez odvodov zamestnávateľa  
*OO*\_oprávnené odvody zamestnávateľa

OM = 546,00 EUR  
 OO = 192,02 EUR

OOM = 546 + 192,02 = 738,02 EUR

<sup>3</sup> Zaokrúhlené na 2 desatinné miesta

<sup>4</sup> Je potrebné od hrubej mzdy odpočítať položky, ktoré sa nezapočítavajú do vymeriavacieho základu v zmysle zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v znení zákona č. 718/2004 Z.z.) ako aj v zmysle zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>5</sup> V prípade, ak do odvodov na zdravotné poistenie vstupuje aj odvod za sumu doplnkového dôchodkového sporenia a odvod za sumu príspevku zo sociálneho fondu, je potrebné túto sumu odpočítať od celkových odvodov zamestnávateľa.

Oprávnená mzda zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializačnom štúdiu vrátane odvodov zamestnávateľa je **738,02 EUR**. Takto vyčíslená oprávnená mzda zdravotníckeho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa musí byť následne porovnaná s limitom uvedeným v zmluve o poskytnutí NFP (ak relevantné). Za oprávnenú sumu sa považuje suma, ktorá je nižšia.

V tomto príklade je stanovená maximálna suma mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa v Zmluve o NFP vo výške 730 EUR. Porovnaním s vyčíslenou hodnotou 738,02 EUR, uzná SORO za oprávnenú mzdu spolu s odvodmi sumu **730 EUR**.

## Príklad 2: Školiteľ, ktorý pracuje na projekte menej ako 100 % pracovného času

<b>Hodiny</b>	
Odpracovaný čas základný	104,00 hod
Počet hodín sviatkov	16,00 hod
Nadčas	24,00 hod
Pohotovosť na pracovisku	0,00 hod
Práca v sobotu, Nedeľu	0,00 hod
Práca vo sviatok	0,00 hod
Dovolenka	7 dní (56 hod)
<b>Mzda</b>	
Základný plat tarifný	538,70 EUR
Základný plat za nadčas	155,60 EUR
Náhrada za sviatok	102,80 EUR
Náhrada za dovolenku	605,30 EUR
Mzda za neaktívnu pohotovosť	0,00 EUR
Príplatok za nadčas	39,40 EUR
Príplatok za so, ne	0,00 EUR
Príplatok za sviatok	0,00 EUR
Príplatok za vedenie	212,00 EUR
Osobný príplatok	387,50 EUR
Odmeny	500,00 EUR
Hrubá mzda	2541,30 EUR
Odvody zamestnávateľa celkom	814,01 EUR
<b>Počet hodín na projekte</b>	<b>15,00 hod</b>
<b>Maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP</b>	
	<b>13,50 EUR</b>

Pozn.: Údaje z výplatnej pásky za jeden mesiac

### Krok 1: Výpočet nárokovanej hodinovej mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa

- 1) Pre výpočet výšky nárokovanej hodinovej mzdy školiteľa vrátane odvodov zamestnávateľa, ktorý nepracuje na projekte na 100% je potrebné vychádzať zo základného tarifného platu (základnej mzdy) a určitých príplatkov (príplatok za riadenie; príplatok za zastupovanie; osobný príplatok; príplatok za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí), čo spolu tvorí nárokovanú mzdu školiteľa bez odvodov zamestnávateľa.

2) Je potrebné vypočítať nárokové odvody zamestnávateľa podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OZ = \frac{OM}{HM} * COZ$$

*OZ\_ nárokové odvody zamestnávateľa*

*OM\_ nároková mzda školiťa bez odvodov zamestnávateľa*

*HM\_ hrubá mzda<sup>6</sup>*

*COZ\_ celkové odvody zamestnávateľa<sup>7</sup>*

$$OM = 538,70 + 212,00 + 387,50 = 1138,20 \text{ EUR}$$

$$HM = 2541,30 \text{ EUR}$$

$$COZ = 814,01 \text{ EUR}$$

$$OZ = (1138,20 / 2541,30) * 814,01 = 364,58 \text{ EUR}$$

Nárokové odvody zamestnávateľa sú **364,58 EUR**.

3) Je potrebné vypočítať nárokovú mzdu školiťa vrátane odvodov zamestnávateľa podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OOM = OM + OZ$$

*OOM\_ nároková mzda školiťa vrátane odvodov zamestnávateľa*

*OM\_ nároková mzda školiťa bez odvodov zamestnávateľa*

*OZ\_ nárokové odvody zamestnávateľa*

$$OM = 1138,20 \text{ EUR}$$

$$OZ = 364,58 \text{ EUR}$$

$$OOM = 1138,20 + 364,58 = 1502,78 \text{ EUR}$$

Nároková mzda školiťa vrátane odvodov zamestnávateľa je **1502,78 EUR**.

4) Je potrebné vychádzať zo základného odpracovaného času, čo tvorí **základný čas pre výpočet nárokovej hodinovej mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa**.

Nároková hodinová mzda školiťa vrátane odvodov zamestnávateľa sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$HoM = \frac{OOM}{ZČ}$$

<sup>6</sup> Je potrebné od hrubej mzdy odpočítať položky, ktoré sa nezapočítavajú do vymeriavacieho základu v zmysle zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v znení zákona č. 718/2004 Z.z.) ako aj v zmysle zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>7</sup> V prípade, ak do odvodov na zdravotné poistenie vstupuje aj odvod za sumu doplnkového dôchodkového sporenia a odvod za sumu príspevku zo sociálneho fondu, je potrebné túto sumu odpočítať od celkových odvodov zamestnávateľa.

***HoM**\_nárokovaná hodinová mzda vrátane odvodov zamestnávateľa*  
***OOM**\_nárokovaná mzda školiťa vrátane odvodov zamestnávateľa*  
***ZČ**\_základný čas pre výpočet nárokovanej hodinovej mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa*

OOM = 1502,78 EUR

ZČ = 104 hodín

HoM = 1502,78 / 104 = 14,45 EUR

Výška nárokovanej hodinovej mzdy školiťa vrátane odvodov zamestnávateľa je **14,45 EUR**.

Krok 2: Výpočet celkovej oprávnenej mzdy školiťa, ktorý pracuje na projekte menej ako 100% pracovného času

Je potrebné porovnať nárokovanú hodinovú mzdu vrátane odvodov zamestnávateľa podľa výpočtu v kroku 1 s maximálnou hodinovou sadzbou uvedenou v zmluve o poskytnutí NFP. Za **základ pre výpočet celkovej oprávnenej mzdy** školiťa sa berie vždy tá nižšia suma. Táto suma sa vynásobí počtom odpracovaných hodín na projekte a výsledok tvorí celkovú oprávnenú mzdu školiťa.

Celková oprávnená mzda školiťa sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$COM = ZOM * PČ$$

***COM**\_celková oprávnená mzda školiťa*  
***ZOM**\_základ pre výpočet celkovej oprávnenej mzdy*  
***PČ**\_počet odpracovaných hodín na projekte*

Hodinová mzda vrátane odvodov zamestnávateľa podľa kroku 1 je **14,45 EUR**, čo je viac ako maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP **13,50 EUR**. Základom pre výpočet celkovej oprávnenej mzdy školiťa bude maximálna hodinová mzda vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP vo výške **13,50 EUR**.

ZOM = 13,50 EUR

PČ = 15 hodín

COM = 13,50 \* 15 = 202,50 EUR

Celková oprávnená mzda školiťa, ktorý pracuje na projekte menej ako 100% pracovného času je **202,50 EUR**.

**Príklad 3: Školiteľ, ktorý pracuje na projekte 100 % pracovného času**

<b>Hodiny</b>	
Odpracovaný čas základný	104,00 hod
Počet hodín sviatkov	16,00 hod
Nadčas	24,00 hod
Pohotovosť na pracovisku	0,00 hod
Práca v sobotu, Nedeľu	0,00 hod
Práca vo sviatok	0,00 hod
Dovolenka	7 dní (56 hod)
<b>Mzda</b>	
Základný plat tarifný	538,70 EUR
Základný plat za nadčas	155,60 EUR
Náhrada za sviatok	102,80 EUR
Náhrada za dovolenku	605,30 EUR
Mzda za neaktívnu pohotovosť	0,00 EUR
Príplatok za nadčas	39,40 EUR
Príplatok za so, ne	0,00 EUR
Príplatok za sviatok	0,00 EUR
Príplatok za vedenie	212,00 EUR
Osobný príplatok	387,50 EUR
Odmeny	500,00 EUR
Hrubá mzda	2541,30 EUR
Odvody zamestnávateľa celkom	814,01 EUR
<b>Maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP</b>	
	<b>16,50 EUR</b>

Pozn.: Údaje z výplatnej pásky za jeden mesiac

**Krok 1: Výpočet nárokovanej mzdy školiteľa vrátane odvodov zamestnávateľa**

- 1) Pre výpočet nárokovanej mzdy školiteľa vrátane odvodov zamestnávateľa, je potrebné vychádzať zo základného tarifného platu, určitých príplatkov (príplatok za riadenie; príplatok za zastupovanie; osobný príplatok; príplatok za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí), náhrada za oprávnenú dovolenku<sup>8</sup>, sviatok, návštevu lekára a iné náhrady základného tarifného platu, čo spolu tvorí nárokovanú mzdu školiteľa bez odvodov zamestnávateľa.
- 2) Je potrebné vypočítať nárokované odvody zamestnávateľa podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OZ = \frac{OM}{HM} * COZ$$

<sup>8</sup> Oprávnená dovolenka, ktorá vznikla na základe reálne odpracovaného času na projekte.

***OZ** nárokované odvody zamestnávateľa*  
***OM** nárokovaná mzda školiťeľa bez odvodov zamestnávateľa*  
***HM** hrubá mzda<sup>9</sup>*  
***COZ** celkové odvody zamestnávateľa<sup>10</sup>*

Napríklad neoprávnená dovolenka, z celkovej čerpanej dovolenky v danom mesiaci v počte 7 dní, dovolenka ktorá vznikla mimo odpracovaného času na projekte je 5 dní, t.j. 40 hodín. Náhrada za neoprávnenú dovolenku je 432,36 EUR (605,30EUR / 56 hod \*40 hod.).

OM = 538,70 + 102,80 + 605,30 + 212,00 + 387,50 - 432,36 = 1 413,94 EUR

HM = 2 541,30 EUR

COZ = 814,01 EUR

OZ = (1413,94 / 2541,30) \* 814,01 = 452,90 EUR

Nárokované odvody zamestnávateľa sú **452,90 EUR**.

3) Nárokovaná mzda školiťeľa vrátane odvodov zamestnávateľa sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OOM = OM + OZ$$

***OOM** nárokovaná mzda školiťeľa vrátane odvodov zamestnávateľa*  
***OM** nárokovaná mzda školiťeľa bez odvodov zamestnávateľa*  
***OZ** nárokované odvody zamestnávateľa*

OM = 1 413,94 EUR

OZ = 452,90 EUR

OOM = 1 413,94 + 452,90 = 1 866,84 EUR

Nárokovaná mzda školiťeľa vrátane odvodov zamestnávateľa je **1 866,84 EUR**.

### Krok 2: Výpočet celkovej oprávnenej mzdy školiťeľa, ktorý pracuje na projekte 100% pracovného času

1) Je potrebné vychádzať z maximálnej hodinovej sadzby vrátane odvodov zamestnávateľa uvedenej v zmluve o poskytnutí NFP a taktiež zo základného odpracovaného času, z času za oprávnenú dovolenku, sviatkov, návštevu lekára a iných náhrad základného tarifného platu, čo spolu tvorí základný čas pre výpočet maximálnej oprávnenej výšky mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa.

<sup>9</sup> Je potrebné od hrubej mzdy odpočítať položky, ktoré sa nezapočítavajú do vymeriavacieho základu v zmysle zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v znení zákona č. 718/2004 Z.z.) ako aj v zmysle zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>10</sup> V prípade, ak do odvodov na zdravotné poistenie vstupuje aj odvod za sumu doplnkového dôchodkového sporenia a odvod za sumu príspevku zo sociálneho fondu, je potrebné túto sumu odpočítať od celkových odvodov zamestnávateľa.



Maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$MOM = MHoM * ZČ$$

***MOM** maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa*

***MHoM** maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP*

***ZČ** základný čas pre výpočet maximálnej výšky mzdy*

Napríklad neoprávnená dovolenka, z celkovej čerpanej dovolenky v danom mesiaci v počte 7 dní, dovolenka ktorá vznikla mimo odpracovaného času na projekte je 5 dní, t.j. 40 hodín.

$MHoM = 16,50 \text{ EUR}$

$ZČ = 104 + 16 + 56 - 40 = 136 \text{ hodín}$

$MOM = 16,50 * 136 = 2\,244 \text{ EUR}$

Maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa je **2 244 EUR**.

2) Je potrebné porovnať nárokovánú mzdu vrátane odvodov zamestnávateľa s maximálnou oprávnenou výškou mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa. **Celková oprávnená výška mzdy školiteľa je vždy tá nižšia suma.**

Nárokováná mzda školiteľa vrátane odvodov zamestnávateľa (OOM) je **1 866,84 EUR**

Maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa (MOM) je **2 244 EUR**.

Vzhľadom na to, že nárokováná mzda školiteľa vrátane odvodov zamestnávateľa je nižšia ako maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa bude **celková oprávnená výška mzdy** školiteľa, ktorý pracuje na projekte 100% pracovného času, rovná nárokovanej mzde **vo výške 1 866,84 EUR**.

#### Príklad 4: Riadiaci pracovník - zamestnanec VÚC, ktorý pracuje na projekte menej ako 100 % pracovného času

<b>Hodiny</b>	
Odpracovaný čas základný	160,00 hod
Nadčas	0,00 hod
Počet hodín sviatkov	0,00 hod
Dovolenka	2 dni (16 hod)
<b>Mzda</b>	
Základný plat tarifný	766,50 EUR
Základný plat za nadčas	0,00 EUR
Náhrada za sviatok <sup>1</sup>	0,00 EUR
Náhrada za dovolenku	104,30 EUR
Príplatok za nadčas	0,00 EUR
Osobitný príplatok	287,50 EUR
Odmeny	300,00 EUR
Hrubá mzda	1458,30 EUR
Odvody zamestnávateľa celkom	504,03 EUR
<b>Počet hodín na projekte</b>	<b>40,00 hod</b>
<b>Maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP</b>	
	<b>9,00 EUR</b>

Pozn.: Údaje z výplatnej pásky za jeden mesiac

#### Krok 1: Výpočet nárokovanej hodinovej mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa

1) Pre výpočet výšky nárokovanej hodinovej mzdy riadiaceho pracovníka, je potrebné vychádzať zo základného tarifného platu (základnej mzdy), sviatkov, príplatkov a platu za prácu nadčas, čo spolu tvorí nárokovanú mzdu bez odvodov zamestnávateľa.

2) Je potrebné vypočítať nárokované odvody zamestnávateľa podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OZ = \frac{OM}{HM} * COZ$$

*OZ\_ nárokované odvody zamestnávateľa*

*OM\_ nárokovaná mzda bez odvodov zamestnávateľa*

*HM\_ hrubá mzda<sup>11</sup>*

*COZ\_ celkové odvody zamestnávateľa<sup>12</sup>*

<sup>11</sup> Je potrebné od hrubej mzdy odpočítať položky, ktoré sa nezapočítavajú do vymeriavacieho základu v zmysle zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v znení zákona č. 718/2004 Z.z.) ako aj v zmysle zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

<sup>12</sup> V prípade, ak do odvodov na zdravotné poistenie vstupuje aj odvod za sumu doplnkového dôchodkového sporenia a odvod za sumu príspevku zo sociálneho fondu, je potrebné túto sumu odpočítať od celkových odvodov zamestnávateľa.

$$OM = 766,50 + 287,50 = 1\,054,00 \text{ EUR}$$

$$HM = 1\,458,30 \text{ EUR}$$

$$COZ = 504,03 \text{ EUR}$$

$$OZ = (1\,054,00 / 1458,30) * 504,03 = 364,29 \text{ EUR}$$

Nárokované odvody zamestnávateľa sú **364,29 EUR**.

3) Je potrebné vypočítať nárokovanú mzdu vrátane odvodov zamestnávateľa podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OOM = OM + OZ$$

*OOM* \_nárokovaná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa

*OM* \_nárokovaná mzda riadiaceho pracovníka bez odvodov zamestnávateľa

*OZ* \_nárokované odvody zamestnávateľa

$$OM = 1\,054,00 \text{ EUR}$$

$$OZ = 364,29 \text{ EUR}$$

$$OOM = 1\,054,00 + 364,29 = 1\,418,29 \text{ EUR}$$

Nárokovaná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa je **1 418,29 EUR**.

4) Je potrebné vychádzať zo základného odpracovaného času, počtu hodín sviatkov a z nadčasu, čo spolu tvorí **základný čas pre výpočet hodinovej mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa**.

Hodinová mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$HoM = \frac{OOM}{OČ}$$

*HoM* \_nárokovaná hodinová mzda vrátane odvodov zamestnávateľa

*OOM* \_nárokovaná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa

*OČ* \_základný čas pre výpočet hodinovej mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa

$$OOM = 1\,418,29 \text{ EUR}$$

$$OČ = 160 \text{ hodín}$$

$$HoM = 1\,418,29 / 160 = 8,86 \text{ EUR}$$

Výška nárokovanej hodinovej mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa je **8,86 EUR**.

Krok 2: Výpočet celkovej oprávnenej mzdy riadiaceho pracovníka na projekt

Je potrebné porovnať nárokovanú hodinovú mzdu vrátane odvodov zamestnávateľa podľa výpočtu v kroku 1 s maximálnou hodinovou sadzbou uvedenou v zmluve o poskytnutí NFP. Za **základ pre výpočet celkovej oprávnenej mzdy** riadiaceho pracovníka sa berie vždy tá nižšia suma. Táto suma sa vynásobí počtom odpracovaných hodín na projekte a výsledok tvorí celkovú oprávnenú mzdu riadiaceho pracovníka.

Celková oprávnená mzda riadiaceho pracovníka sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$COM = ZOM * PČ$$

*COM*\_celková oprávnená mzda riadiaceho pracovníka

*ZOM*\_základ pre výpočet celkovej oprávnenej mzdy

*PČ*\_počet odpracovaných hodín na projekte

Hodinová mzda vrátane odvodov zamestnávateľa podľa kroku 1 je **8,86 EUR**, čo je menej ako maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP **9,00 EUR**. Základom pre výpočet celkovej oprávnenej mzdy riadiaceho pracovníka bude hodinová mzda vrátane odvodov zamestnávateľa vypočítaná podľa kroku 1 vo výške **8,86 EUR**.

$ZOM = 8,86 \text{ EUR}$

$PČ = 40 \text{ hodín}$

$COM = 8,86 * 40 = 354,40 \text{ EUR}$

Celková oprávnená mzda riadiaceho pracovníka, ktorý pracuje na projekte menej ako 100% pracovného času je **354,40 EUR**.

**Príklad 5: Riadiaci pracovník – zamestnanec VÚC, ktorý pracuje na projekte 100 % pracovného času**

<b>Hodiny</b>	
Odpracovaný čas základný	104,00 hod
Nadčas	0,00 hod
Počet hodín sviatkov	16,00 hod
Dovolenka	5,00 dni (40,00 hod)
<b>Mzda</b>	
Základný plat tarifný	400,00 EUR
Základný plat za nadčas	0,00 EUR
Náhrada za sviatok <sup>1</sup>	95,80 EUR
Náhrada za dovolenku	375,00 EUR
Príplatok za nadčas	0,00 EUR
Osobitný príplatok	287,50 EUR
Odmeny	300,00 EUR
Hrubá mzda	1458,30 EUR
Odvody zamestnávateľa celkom	504,03 EUR
<b>Maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP</b>	
	<b>9,00 EUR</b>
<b>Maximálna mesačná sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP</b>	
	<b>1200,00 EUR</b>

Pozn.: Údaje z výplatnej pásky za jeden mesiac

**Krok 1: Výpočet nárokovanej mzdy riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa**

1) Pre výpočet nárokovanej mzdy riadiaceho pracovníka vrátane odvodov je potrebné vychádzať z celkovej hrubej mzdy, od ktorej sa odpočítava neoprávnená náhrada za dovolenku<sup>13</sup>, rozdiel tvorí nárokovanú mzdu bez odvodov zamestnávateľa.

2) Je potrebné vypočítať nárokované odvody zamestnávateľa podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OZ = \frac{OM}{HM} * COZ$$

*OZ\_ nárokované odvody zamestnávateľa*

*OM\_ nárokovaná mzda riadiaceho pracovníka bez odvodov zamestnávateľa*

*HM\_ hrubá mzda<sup>14</sup>*

*COZ\_ celkové odvody zamestnávateľa<sup>15</sup>*

<sup>13</sup> Neoprávnená dovolenka, ktorá vznikla mimo reálne odpracovaného času na projekte.

<sup>14</sup> Je potrebné od hrubej mzdy odpočítať položky, ktoré sa nezapočítavajú do vymeriavacieho základu v zmysle zákona č. 580/2004 o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z.z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov (v znení zákona č. 718/2004 Z.z.) ako aj v zmysle zákona č. 461/2003 o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov.

Napríklad neoprávnená dovolenka, z celkovej čerpanej dovolenky v danom mesiaci v počte 5 dní, ktorá vznikla mimo opracovaného času na projekte je 3 dni, t.j. 24 hodín. Tomu zodpovedá neoprávnená náhrada za dovolenku vo výške 225,00 EUR.

OM = hrubá mzda **mínus** neoprávnená náhrada za dovolenku = 1 458,30 – 225,00 = 1 233,30 EUR

HM = 1 458,30 EUR

COZ = 504,03 EUR

OZ = (1 233,30 / 1 458,30) \* 504,03 = 426,26 EUR

Nárokované odvody zamestnávateľa sú **426,26 EUR**.

3) Je potrebné vypočítať nárokovanú mzdu riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$OOM = OM + OZ$$

OM = 1 233,30 EUR

OZ = 426,26

OOM = 1 233,30 + 426,26 = 1 659,56 EUR

Nárokovaná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa je **1 659,56 EUR**.

Krok 2A: Výpočet celkovej oprávnenej mzdy riadiaceho pracovníka, ktorý pracuje na projekte 100% pracovného času v prípade, ak je v zmluve o poskytnutí NFP uvedená maximálna hodinová sadzba

1) Je potrebné vychádzať z maximálnej hodinovej sadzby vrátane odvodov zamestnávateľa uvedenej v zmluve o poskytnutí NFP a z celkového odpracovaného času, vzťahujúceho sa na hrubú mzdu, okrem času za neoprávnenú dovolenku. Počet hodín spolu tvorí **základný čas pre výpočet maximálnej oprávnenej výšky mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa**.

Maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa sa vypočíta podľa vzorca<sup>3</sup>:

$$MOM = MHoM * ZČ$$

**MOM** \_maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa

**MHoM** \_maximálna hodinová sadzba vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP

**ZČ** \_základný čas pre výpočet maximálnej výšky mzdy

Napríklad neoprávnená dovolenka, z celkovej čerpanej dovolenky v danom mesiaci v počte 5 dní, ktorá vznikla mimo opracovaného času na projekte je 3 dni, t.j. 24 hodín.

<sup>15</sup> V prípade, ak do odvodov na zdravotné poistenie vstupuje aj odvod za sumu doplnkového dôchodkového sporenia a odvod za sumu príspevku zo sociálneho fondu, je potrebné túto sumu odpočítať od celkových odvodov zamestnávateľa.

MHoM = 9,00 EUR

ZČ = 104 + 16 + 40 – 24 = 136 hodín

MOM = 9,00 \* 136 = 1 224,00 EUR

Maximálna oprávnená výška mzdy riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa je **1 224,00 EUR**.

2) Je potrebné porovnať nárokovánú mzdu vrátane odvodov zamestnávateľa s maximálnou oprávnenou výškou mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa. **Celková oprávnená výška mzdy riadiaceho pracovníka je vždy tá nižšia suma.**

Nárokováná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa (OOM) je **1 659,56 EUR**

Maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa (MOM) je **1 224,00 EUR**.

Vzhľadom na to, že nárokováná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa je vyššia ako maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa bude **celková oprávnená výška mzdy** riadiaceho pracovníka, ktorý pracuje na projekte 100 % pracovného času, rovná maximálnej oprávnenej mzde **vo výške 1224,00 EUR**.

Krok 2B: Výpočet celkovej oprávnenej mzdy riadiaceho pracovníka, ktorý pracuje na projekte 100% pracovného času vrátane odvodov zamestnávateľa v prípade, ak je v zmluve o poskytnutí NFP uvedená maximálna mesačná sadzba

Nárokováná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa (OOM) je **1659,56 EUR**.

Maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa uvedená v zmluve o poskytnutí NFP je **1200,00 EUR**.

Vzhľadom na to, že nárokováná mzda riadiaceho pracovníka vrátane odvodov zamestnávateľa je vyššia ako maximálna oprávnená výška mzdy vrátane odvodov zamestnávateľa bude **celková oprávnená výška mzdy** riadiaceho pracovníka, ktorý pracuje na projekte 100% pracovného času, rovná maximálnej oprávnenej výške mzdy **vo výške 1200,00 EUR**.