

**OPIS ŠTUDIJNÉHO ODBORU**  
**ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT**

## ŠTUDIJNÝ ODBOR

### 3.3.14 ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT

Ľudské zdroje a personálny manažment je študijný odbor (ďalej len ŠO) zo sústavy študijných odborov, spravovaných Ministerstvom školstva vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky, ako oblasť poznania (§ 50 ods. 1 Zákona č. 131/2002, v ktorej absolvent študijného programu (§51 ods.1 Zákona č.131/ 2002) nadobudne profesionálnu spôsobilosť (kompetencie) vykonávať svoje pôvodné povolanie alebo sa pripraví na pokračovanie v nadväzujúcom vysokoškolskom štúdiu.

Identifikácia študijného odboru v štruktúre podľa § 50 ods. 5 Zákona č. 131/2002.

**(a) Názov študijného odboru:** ĽUDSKÉ ZDROJE A PERSONÁLNY MANAŽMENT  
(anglický názov *Human resources and personal management*)

**(b) Stupne vysokoškolského štúdia,** v ktorých sa odbor študuje a štandardná dĺžka študijných programov pre tieto stupne vysokoškolského štúdia:

- *V prvom stupni vysokoškolského štúdia (Bc.)* so štandardnou dĺžkou štúdia:
  - v dennej forme štúdia najmenej 3 a najviac 4 akademické roky,
  - v externej forme štúdia najmenej 4 a najviac 5 akademických rokov.
- *V druhom stupni vysokoškolského štúdia (Ing.)* so štandardnou dĺžkou štúdia:
  - v dennej forme štúdia najmenej 2 a najviac 3 akademické roky,
  - v externej forme štúdia najmenej 3 a najviac 4 akademické roky.
- *V treťom stupni vysokoškolského štúdia (PhD.)* so štandardnou dĺžkou štúdia:
  - v dennej forme štúdia 3 alebo 4 akademické roky,
  - v externej forme štúdia 4 alebo 5 akademických rokov.

Podmienkou prijatia na štúdium v treťom stupni študijného odboru Ľudské zdroje a personálny manažment je ukončenie štúdia v druhom stupni štúdia študijného odboru Ľudské zdroje a personálny manažment alebo v niektorom príbuznom študijnom odbore. Pre uchádzačov, ktorí ukončili štúdium v druhom stupni v niektorom inom študijnom odbore, je možné navrhnúť študijný program so štandardnou dĺžkou štúdia dlhšou, ako pre uchádzačov z rovnakého alebo príbuzného študijného odboru.

**(c) Obsah študijného odboru:**

Absolvent štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment je spôsobilý podľa dosiahnutého stupňa vzdelania:

- *Po ukončení prvého stupňa vysokoškolského štúdia* – zastávať funkciu junior manažéra personálnej administratívy (manažér 1. stupňa, nižší alebo mladší manažér v oblasti personálnej administratívy) – bakalár personálneho manažmentu, manažér až po strednú úroveň riadenia v organizácii (podniku, inštitúcii).

Bakalár personálneho manažmentu ovláda základné poznatky z problematiky ľudských zdrojov z personálneho manažmentu, dokáže organizovať a riadiť operatívne

a evidenčné činnosti súvisiace so zabezpečením organizácie potrebnou pracovnou silou, s evidenciou zamestnancov, získavaním potenciálnych uchádzačov o zamestnanie, odmeňovaním, ukončením pracovného pomeru a pod.

- *Po ukončení druhého stupňa vysokoškolského štúdia* - senior manažér personálnych činností (manažér 2. stupňa, vyšší alebo starší manažér) – inžinier personálneho manažmentu, manažér až po vrcholnú úroveň riadenia v organizácii (podniku, inštitúcii).

Senior manažér personálnych činností ovláda metódy určenia cieľov a úloh v oblasti personálneho manažmentu a spôsobov ich splnenia v súlade s potrebami organizácií, je schopný tvoriť politiky a programy personálneho manažmentu, uskutočňovať ich realizáciu, dokáže zdôvodňovať a školiť manažérov o používaní jednotlivých personálnych politík a systémov rozvoja ľudských zdrojov, skúmať príčinné súvislosti v priebehu a personálnych procesov a javov v organizácii (podniku, inštitúcii).

- *Po ukončení tretieho stupňa vysokoškolského štúdia* - vedecký pracovník v personálnom manažmente a rozvoji ľudských zdrojov (manažér 3. stupňa, najvyšší alebo hlavný manažér), vedecko-výskumný pracovník v personálnom manažmente a v rozvoji ľudských zdrojov alebo manažér s kvalifikáciou až po vrcholovú úroveň riadenia v organizácii (podniku, inštitúcii).

Vedecký pracovník v oblasti rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu má komplexné a hlboké znalosti o zákonitostiach rozvoja ľudských zdrojov a personálnych procesoch v organizáciách (podnikoch, inštitúciách), je schopný samostatnej tvorivej výskumnej práce v oblasti rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, ovláda vedecké metódy zdokonaľovania procesov rozvoja ľudských zdrojov a funkcií personálneho manažmentu, po primeranej praxi je špičkovým odborníkom v riešení zložitých organizačných (podnikových) a spoločenských problémov v oblasti rozvoja ľudských zdrojov a efektívneho využitia pracovnej sily.

## **Obsah pre prvý stupeň**

### *Vymedzenie odborného profilu absolventa (1. stupeň)*

#### *Všeobecná charakteristika odborného profilu absolventa*

Absolvent prvého stupňa štúdia študijného odboru Ľudské zdroje a personálny manažment dokáže realizovať personálnu a mzdovú agendu v organizácii (podniku, inštitúcii), vytvárať, aktualizovať a používať rôzne metódy a nástroje realizácii personálnych činností a postupy v rozvoji ľudských zdrojov. Absolvent nachádza uplatnenie v personálnych útvaroch výrobných a verejných organizácií, vzdelávacích, rozvojových a personálnych agentúrach. Absolvovanie prvého stupňa štúdia je zároveň kvalitným základom pre plynulý prechod do druhého stupňa štúdia.

#### *Teoretické vedomosti*

Absolvent prvého stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment získa vedomosti z:

- širokého spektra ekonomických disciplín,

- manažmentu,
- personálneho manažmentu,
- sociológie a psychológie,
- matematiky, štatistiky, informatiky,
- právnych disciplín (základy práva, pracovné právo, práva EÚ),

### *Praktické schopnosti a zručnosti*

Absolvent prvého stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment získa schopnosť:

- organizovať, plánovať, koordinovať, motivovať a kontrolovať prácu ľudí, ktorí vykonávajú administratívne činnosti v oblasti personálneho riadenia, vzdelávania a rozvoja pracovníkov v organizáciách (podnikoch, inštitúciách),
- zastávať odborné pracovné pozície v útvaroch ľudských zdrojov, personálneho manažmentu, vzťahov s verejnosťou, v personálnych a zamestnaneckých agentúrach, v sociálnych útvaroch verejnej správy a na úradoch práce,
- definovať problémy a kritické body v realizácii personálnych činností a špecifikovať vhodné postupy ich riešenia,
- používať informačný personálny a mzdový software v realizácii personálnej a mzdovej agendy a vo vzťahoch s verejnými a štátnymi útvarmi,
- prijímať jednoduché manažérske rozhodnutia,
- zastávať nižšie a stredné manažérske funkcie.

### *Doplňujúce vedomosti, schopnosti a zručnosti*

Absolvent prvého stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment dokáže:

- sledovať a chápať vývoj v oblasti ľudských zdrojov a zamestnanosti ľudí doma a vo svete;
- prezentovať svoje názory a pracovné návrhy pred tímom spolupracovníkov aj nadriadených,
- orientovať sa v širšom kontexte zamestnaneckých vzťahov a efektívneho využitia pracovnej sily na odvetvovej, národohospodárskej a spoločenskej úrovni.

## Vymedzenie jadra znalostí (1. stupeň)

### *Nosné témy jadra znalostí študijného odboru*

Nosné témy jadra znalostí prvého stupňa vysokoškolského štúdia sú viazané najmä na personálne činnosti. Nosnými témami jadra znalostí sú:

- ekonomické disciplíny (makroekonómia, mikroekonómia, všeobecná ekonomická teória, národohospodárska politika, podnikové hospodárstvo, podnikové financie, bankovníctvo, trh práce a politika zamestnanosti, účtovníctvo, mzdová agenda),
- poznatky z manažmentu ako východisko štúdia (manažment, teória organizácie, podniková kultúra, personálny manažment, personálna administratíva, komunikácia a prezentácia v personálnom manažmente, medzinárodný manažment, riadenie a rozvoj kariéry, marketing),

- psychologické a sociologické disciplíny (základy psychológie, sociálna psychológia, psychohygiena, psychológia riadenia, základy sociológie, sociálna politika, sociálna práca, sociálne zabezpečenie),
- právne aspekty štúdia s dôrazom na právnu reguláciu zamestnaneckých vzťahov – základy práva, pracovné právo, sociálne a pracovné právo EÚ.

#### *Dalšie témy jadra znalostí študijného odboru (I. stupeň)*

- matematika, štatistika, účtovníctvo, manažérska informatika a demografia,
- filozofia, logika, politológia, sociálna percepcia, komunikácia, cudzí jazyky,
- spoločenské a etické aspekty rozvoja ľudských zdrojov, zamestnaneckých vzťahov a personálnej práce v organizácii.

#### *Štátna skúška*

V rámci prvého stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment študent vypracuje záverečnú prácu a vykoná štátnu skúšku, ktorá sa skladá z (rámcový obsah):

- obhajoby bakalárskej práce,
- komisionálnej skúšky z oblasti poznania študijného odboru Ľudské zdroje a personálny manažment.

### ***Obsah pre druhý stupeň***

#### *Vymedzenie odborného profilu absolventa (2. stupeň)*

##### *Všeobecná charakteristika odborného profilu absolventa*

Absolvent druhého stupňa vysokoškolského štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment získava komplexné poznatky z problematiky rozvoja ľudských zdrojov a riadenia personálnych činností v organizácii, vrátane koncepčného a legislatívneho usporiadania zamestnaneckých vzťahov v organizácii (podniku, inštitúcii). Absolvent je pripravený vytvárať, navrhovať a implementovať nové programy a politiky riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu v nadväznosti na aktuálne zmeny na trhu práce a globálne hospodárske a spoločenské procesy. Získané poznatky v druhom stupni štúdia umožňujú absolventovi realizovať analýzu a výskum v oblasti manažmentu ľudských zdrojov a personálneho riadenia s primeranou mierou tvorivosti a samostatnosti, určovať ciele a hypotézy s efektívnym aplikovaním výskumných metód. Dokáže riadiť tím, navrhovať i riešiť vlastné projekty a preberať zodpovednosť za kompetentné riešenie.

Predpokladá sa, že uchádzač o štúdium druhého stupňa v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment ukončí štúdium v prvom stupni vysokoškolského štúdia v danom alebo v niektorom z príbuzných študijných odborov.

##### *Teoretické vedomosti*

Absolvent druhého stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment získa vedomosti z:

- ekonómie,

- strategického manažmentu,
- manažmentu ľudských zdrojov
- rozvoja ľudských zdrojov,
- organizačného správania,
- metód vedeckého výskumu.

### *Praktické schopnosti a zručnosti*

Absolvent druhého stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment je schopný:

- navrhovať, vytvárať a implementovať jednotlivé programy a systémy personálneho manažmentu a rozvoja ľudských zdrojov v rôznych typoch organizácií a inštitúcií,
- analyzovať príčiny a dôsledky uplatňovaných praktík v riadení ľudí,
- riešiť individuálne, skupinové aj celopodnikové problémové personálne situácie,
- riešiť personálne problémy organizácií (podniku, inštitúcií) súvisiace s procesmi zmien v hospodárstve a spoločnosti,
- riadiť veľké skupiny ľudí, plánovať, organizovať, viesť a kontrolovať prácu pracovnej skupiny,
- tvorivo rozvíjať získané poznatky pri riešení aktuálnych úloh organizácií a riadenia personálnych činností a rozvoja ľudských zdrojov,
- analyzovať a hodnotiť príčiny, priebeh, dôsledky a súvislosti personálnych činností aktuálnych problémov,
- iniciovať nové postupy a prístupy v manažmente ľudských zdrojov a v riadení personálnych činností a plniť aj metodickú a poradenskú funkciu.

### *Doplňujúce vedomosti, schopnosti a zručnosti*

Absolvent druhého stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment dokáže:

- pracovať efektívne aj ako člen alebo aj ako vedúci tímu,
- koncipovať projekt vlastného, skupinového, profesionálneho vzdelávania, programy rekvalifikácie, doplňujúceho alebo rozširujúceho vzdelávania,
- udržiavať kontakt s najnovšími trendmi poznania v oblasti manažmentu ľudských zdrojov a personálneho riadenia,
- riadiť sa profesionálnou etikou a právnymi normami.

## Vymedzenie jadra znalostí (2. stupeň)

### *Nosné témy jadra znalostí študijného odboru*

- Makroekonomické rozhodovacie procesy, svetová ekonomika, sociálne aspekty trhového hospodárstva (ekonomická sociológia), ekonomika verejného sektora, teória verejných financií, ekonomika malého a stredného podnikania, ekonometria,
- Manažment ľudských zdrojov (komplexná problematika ľudských zdrojov, sociálne súvislosti riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, nové trendy riadení ľudských zdrojov a zamestnávania ľudí, trendy na trhu práce a riadenie

- ľudských zdrojov, manažérske kompetencie a zručnosti v cudzom jazyku, medzinárodný manažment a medzinárodný marketing),
- Organizačné správanie a organizačná kultúra (formovanie organizačnej kultúry, tvorba organizačných štruktúr, typológia a zmena organizačných štruktúr),
- Strategický manažment (strategické riadenie podniku ako východisko pre strategické riadenie ľudských zdrojov),
- Finančný manažment (metódy, modely a nástroje finančného rozhodovania ako východisko pre funkčné rozhodovanie v riadení ľudských zdrojov a v personálnom manažmente),
- Diplomová práca (konkrétne riešenie zadania).

#### *Ďalšie témy jadra znalostí študijného odboru*

- zamestnanecké vzťahy,
- vzťahy s verejnosťou,
- projektový manažment
- manažment zmien.

#### *Štátna skúška*

- obhajoba diplomovej práce,
- komisionálna skúška z oblasti poznania študijného odboru „Ľudské zdroje a personálny manažment“.

## **Obsah pre tretí stupeň**

### *Vymedzenie odborného profilu absolventa (3. stupeň)*

#### *Všeobecná charakteristika odborného profilu absolventa*

Profil absolventa tretieho stupňa štúdia študijného odboru Ľudské zdroje a personálny manažment je koncipovaný súborom odborných poznatkov a znalostí z oblasti ľudských zdrojov a personálneho manažmentu. Absolvent štúdia získa poznatky o súčasnom stave vedeckého poznania v teórii a praxi riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, ktoré sú založené na vlastnom vedeckom skúmaní a samostatnej tvorivej činnosti. Absolvent je schopný samostatne a tvorivo pracovať, skúmať, identifikovať a špecifikovať problémy v teórii a praxi riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu, hľadať a aplikovať adekvátne spôsoby ich riešenia. Má komplexné, hlboké a špeciálne poznatky o zákonitostiach riadenia ľudských zdrojov a personálnych činností a ovláda vedecké metódy ich skúmania. Svojou vedeckou činnosťou je schopný rozvíjať relevantné poznanie manažérskych procesov a získavať adekvátne poznatky o riadení ľudských zdrojov a personálnom manažmente. Absolvent je zároveň schopný budovať precízne fungujúce systémy riadenia ľudských zdrojov vo veľkých organizáciách s vysokou mierou sofistikovanosti týchto systémov a ich podsystémov.

Svoje uplatnenie nachádza nielen v oblasti vedeckej práce na univerzitách, vo výskumných tímoch alebo v činnosti rôznych spoločenských a verejných organizácií, ale aj ako špičkový odborník vo firmách, podnikoch, finančných či obchodných organizáciách.

### *Teoretické vedomosti*

Absolvent tretieho stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment získa hlboké teoretické vedomosti z riadenia a rozvoja ľudských zdrojov a personálneho manažmentu s dôrazom na oblasť, ktorá je daná témou jeho dizertačnej práce.

### *Doplňujúce vedomosti, schopnosti a zručnosti*

Absolvent tretieho stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment si osvojí:

- zásady a metódy vedeckej práce,
- schopnosť aplikovať teoretické poznatky v praxi,
- schopnosť prezentovať výsledky svojej práce aj v cudzom jazyku.

### Vymedzenie jadra znalostí (3. stupeň)

Jadro znalostí tretieho stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment je tvorené nosnými témami logicky nadväzujúcimi a nadstavbovými nad 1. a 2. stupňom štúdia študijného odboru 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment. K jadrú znalostí v tomto ponímaní patria rámcové témy a vybrané state z nasledujúcich vedných disciplín:

- riadenia a rozvoja ľudských zdrojov,
- personálneho manažmentu,
- strategického manažmentu,
- národohospodárskej a podnikovohospodárskej náuky,

*K jadrú znalostí tretieho stupňa štúdia v študijnom odbore Ľudské zdroje a personálny manažment patria vybrané state z:*

- metodológie a metód vedeckého výskumu.

### ➤ *Študijná časť*

Teoretické, metodologické základy a špecializácia absolventa tretieho stupňa štúdia študijného odboru Ľudské zdroje a personálny manažment sa formuje absolvovaním sústavy povinných a voliteľných predmetov študijného odboru vo väzbe na zadaný vedecký cieľ dizertačnej práce, ktorej súčasťou sú:

- vybrané state z riadenia ľudských zdrojov a personálneho manažmentu,
- vybrané state z teórie organizácií,
- vybrané state zo strategického manažmentu,
- vybrané state z ekonómie, ekonomiky a podnikového hospodárstva,
- vybrané state z kvalitatívnych a kvantitatívnych metód vedeckého výskumu.



➤ *Vedecká časť*

- osvojenie všeobecnej metodológie vedeckého výskumu, identifikovanie vhodných metód a techník výskumu, oprávnené využitelných v skúmaní rozvoja ľudských zdrojov a v personálnom manažmente,
- formulovanie výskumného cieľa, úloh a vedeckých hypotéz, definovanie vhodných spôsobov a metód ich verifikácie,
- plánovanie a uskutočnenie výskumu, zameraného na aktuálny vedecký problém,
- osvojenie si a využitie metód a techník získavania, spracovania interpretácie výsledkov vedeckého výskumu,
- tvorba návrhu riešenia problému dizertačnej práce a diskusia o potenciálnom prínose, nákladoch a rizikách aplikovateľnosti riešenia.

Znalosti uvedené v jadre študijného odboru majú rozsah 1/3 v študijnej časti a 2/3 vo vedeckej časti.

*Štátne skúšky*

- dizertačná skúška,
- obhajoba dizertačnej práce.

**(d) Zdôvodnenie potreby študijného odboru:**

Štúdium ľudských zdrojov a personálneho manažmentu vo vysokej miere súvisí s problematikou ľudského činiteľa a s rozvojom vedomostnej ekonomiky. Ľudské zdroje a personálny manažment sú dôležitým predpokladom budovania a rozvíjania silných stránok a konkurenčných výhod každej organizácie. K tomu je potrebná príprava vysokokvalifikovaných profesionálov, schopných zabezpečiť komplexný a vyvážený prístup k riadeniu a rozvoju ľudských zdrojov a spájanie zámerov tejto oblasti so širšími strategickými zámermi organizácie. Obsahovo pokrýva tie oblasti ľudskej činnosti, v ktorých človek nachádza svoje pracovné uplatnenie a sebarealizáciu. Celospoločenská potreba vysokoškolsky vzdelaných profesionálov s takto prioritne zameranou orientáciou je viac ako nevyhnutná.

**(e) Podobné študijné odbory v zahraničí:**

|            |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| USA -      | Univerzita New York – Management of Organisational Behaviour<br>The Cornell university – Human Resources Management<br>Universita Cincinnati – Personal management<br>Univerzita New York – Management and Motivation<br>Univerzita Chicago, Mc Nally College – Organizational Psychology |
| Nemecko -  | Univerzita v Stuttgarte – Personal management<br>Univerzita Wiesbaden – Personal information systeme                                                                                                                                                                                      |
| Anglicko - | Univerzita Londýn – Management and Organizational Behaviour<br>Univerzita Oxford – Interpersonal Communication                                                                                                                                                                            |

## **(f) Vymedzenie príbuzných študijných odborov a rozdielu medzi nimi:**

Podľa obsahového zamerania do príbuzných študijných odborov študijnému odboru 3.3.14 Ľudské zdroje a personálny manažment patria:

- 3.3.15 Manažment,
- 3.3.16 Ekonomika a manažment podniku,
- 3.3.20 Odvetvové ekonomiky a manažment,
- 3.3.21 Ekonomika riadenia podnikov,
- 3.3.22 Podnikový manažment,
- 3.3.5 Verejná správa a regionálny rozvoj,
- 3.3.23 Verejná ekonomika a služby,
- 3.1.13 Sociálna psychológia a psychológia práce.

Uvedené príbuzné študijné odbory sa zaoberajú systematickým štúdiom ekonomických disciplín s bezprostrednou nadväznosťou na teoretické a aplikačné smerovanie manažmentu (manažment podniku, vnútropodnikový manažment, strategický manažment, finančný manažment, krízový manažment), pričom manažment ľudských zdrojov sa prioritne sústreďuje na širšie koncipovaný personálny manažment, koncepciu trhu práce a ľudského kapitálu, ekonomickej a sociálnej politiky a na rolu človeka ako sústredeného činiteľa toho všetkého. Napokon štúdium ľudských zdrojov a personálneho manažmentu sa práve vyššie uvedenými aspektmi líši aj od skupiny ďalších študijných odborov „Spoločenské, ekonomické a právne vedy“, pretože pri ich vysokoškolskom štúdiu ide spravidla o užšie, prevažne jednodborové odborné štúdium (ekonomické vedy, právne, sociologické, psychologické a i.).