Príloha č. 7.2

Sebahodnotiaci dotazník činnosti RC

Uveďte svoje meno a priezvisko:

# Časť 1/3

**Celkový názor na činnosť Regionálneho centra-RC**

1. Uveďte ako hodnotíte pomer vášho osobného vkladu (časť pedagogickej práce aj osobný čas) investovaného do činnosti mentora v RC a toho, čo tým získavate.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

(1 - vklad prevažuje nad prínosom, 10 – prínos prevažuje nad vkladom)

1. Ako je pravdepodobné, že by ste zapojenie do činnosti mentora V RC odporučili svojmu kolegovi?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

( 1 - vôbec nepravdepodobné, 10 - celkom pravdepodobné)

1. Prejavili by ste záujem pracovať ako mentor znovu?

Určite áno Skôr áno Skôr nie Určite nie

1. Vyjadrite svoj názor na to, v čom je činnosť RC kvalitná

 (1 – vôbec nesúhlasím, 10 – úplne súhlasím)

 Bezpečné prostredie a otvorená spolupráca

 Vhodné materiálne a priestorové podmienky

 Primeraná administratívna záťaž

 Podporujúce a inšpiratívne vedenie (riaditeľ, supervízor, mentor)

 Inšpiratívni skúsení kolegovia

 Príležitosť na rozhľad, vytrhnutie zo školskej rutiny

 Zameranie svojej pozornosti na pedagogické vedenie dospelých

 Priestor na svoj rast

 Podnetné diskusie s učiteľmi a odborníkmi s odlišnou perspektívou

Iné:

1. S ktorými odporúčaniami ako zlepšiť činnosť RC sa stotožňujete a myslíte si, že by mohli byť prínosom pre mentorov, učiteľov a školy, s ktorými spolupracujete?

 1 – chcem viac 2 – je to akurát 3 – chcem menej

 Podpora a praktické tipy na vedenie učiteľov

 Konkrétne postupy, ako svoje znalosti prenášať do chodu školy

 Kvalitné materiálne a priestorové vybavenie

 Cielené workshopy pre konkrétnu školu, v ktorej spolupráca viazne

 Primeranejšia administrácia činnosti pri vedení dokumentácie

1. Okomentujte predchádzajúcu odpoveď…………………………………………………..
2. Opíšte najvýraznejší zážitok zo svojej práce v RC…………………………………………
3. Čo je to najdôležitejšie, čo vám práca v RC dáva a inde ju nedostanete?.........................
4. Vyberte, akú podporu ste v RC v tomto roku vy osobne využívali?

Individuálna podpora (školenie v piatich oblastiach, mentoring, interná supervízia, externá supervízia)

Svojpomocná učiaca sa skupina mentorov

Stáž

Teambuilding

Iné:

1. Ako vám pomohli skúsenosti z činnosti v RCPU vo vlastnej učiteľskej/profesijnej práci? Vyberte s čím sa stotožňujete?

(1 – vôbec nesúhlasím, 10 – úplne súhlasím)

Skvalitnila sa moja práca ako učiteľa

Zlepšila sa moja spolupráca s kolegami v škole

Efektívnejšie  komunikujem s vedením školy

Iné:

# Časť 2/3

Uveďte svoju odpoveď na päťbodovej škále možností odpovedí

1 = Rozhodne platí

5 = Rozhodne neplatí

Ak na otázku nemáte názor, alebo sa na vás nevzťahuje, zvoľte odpoveď “Neviem, nedokážem posúdiť”

**Oblasť kultúry organizácie RC**

1. RC má jasne pomenované zameranie, ciele a nastavené činnosti, ktoré pôsobenie mentorov zjednocujú
2. Ja sám/a som s nastaveným zameraním, cieľmi a činnosťami stotožnený/á..
3. Učitelia a vedenie škôl, s ktorými spolupracujem sa so zameraním, cieľmi a činnosťou RC stotožňujú a veria im.
4. V pracovnom tíme RC o zameraní, cieľoch a činnostiach priebežne diskutujeme a reflektujeme ich

**Oblasť spoločenstva**

**Nakoľko pre vás osobne platia alebo neplatia nasledujúce výroky?**

1. Som si istý/á, že sa učitelia pri spolupráci so mnou cítia bezpečne.
2. Mám jasnú predstavu, čo mám urobiť, aby sa učitelia pri spolupráci so mnou cítili bezpečnejšie.
3. Učitelia/ riaditelia sa na mňa sami obracajú a hovoria mi, akú podporu potrebujú, aby učili lepšie.
4. Ak mi učiteľ/riaditeľa povie akú podporu potrebuje a ja mu ju neviem poskytnúť, pomôžem mu ju zaistiť v spolupráci s iným mentorom.
5. Učitelia oceňujú spoluprácu v svojpomocných skupinách, ktoré facilitujem.

**Priestor a podmienky**

**Organizácia, materiálne zabezpečenie**

1. Máme v RC nastavený spôsob, ktorým sa mentori môžu podieľať na vytváraní alebo zmene spoločne dodržiavaných pravidiel.
2. Máme vytvorené podmienky, aby sme mohli maximum času venovať učiteľom a zlepšovaniu ich učenia a nemuseli sa venovať činnostiam, ktoré k nim nevedú.
3. V RC mám okolo seba ďalších kompetentných lídrov, na ktorých sa môžem spoľahnúť a dokážem ich požiadať o radu a podporu.
4. Mám jasnú predstavu o tom akú materiálnu, či organizačnú podporu v RC potrebujeme k tomu, aby sme sa posúvali k naplneniu vízie a nastavených cieľov.
5. Od učiteľov, s ktorými spolupracujem sa dozvedám, akú materiálnu či organizačnú podporu potrebujem.
6. Keď potrebujem nejakú materiálnu či organizačnú pomoc k tomu, aby som sa posúval , viem o ňu požiadať tak, aby som ju dostal/a.

**Oblasť mentoringu**

1. Viem ako vyzerá dobrý mentoring vo vzdelávaní.
2. Rozumiem tomu, aký vplyv má mentor na pedagogickú prácu učiteľa a samotné učenie žiakov.
3. Poznám seba ako mentora – viem čo dokážem a hľadám, čo potrebujem.
4. Viem ako pri práci s učiteľmi pracovať s vnútornou motiváciou ľudí.
5. Trvale reflektujem svoju prácu mentora.
6. Viem ohodnotiť svoje silné a slabé stránky v oblasti mentoringu v RC počas školského roka.

# Časť 3/3

Označte na bodovacej škále od 1 do 10, pričom 10 je najvyšší počet bodov, či súhlasíte s týmito výrokmi:

1. Baví ma práca s učiteľmi na celodennom skupinovom workshope, viem si ju naplánovať a zorganizovať tak, že sú učitelia vždy spokojní.
2. Na poldňovom skupinovom workshope viem vytvoriť atmosféru plnej zaujatosti učiteľov.
3. Po osobnej konzultácii so mnou učiteľ vždy vie, čo má robiť, aby učenie sa svojich žiakov posúval dopredu.
4. Moje návštevy vyučovacích hodín učiteľov prebiehajú vždy v priateľskom duchu, vzájomnej dôvere, učitelia v následnej reflexii prejavujú plnú spokojnosť a preukázateľne sa zlepšujú.
5. Viem spojiť učiteľov, podporovať odbornú komunikáciu pri facilitácii učiacej sa skupiny, dokážem zaistiť jej udržateľnosť a posun učiteľov v profesijných zručnostiach.
6. Pri prednáške dokážem zaujať všetkých poslucháčov a udržať si ich pozornosť až do konca.
7. Som spôsobilý/á prejaviť svoju odbornosť pri účasti v profesijných diskusiách.
8. Viem organizovať a moderovať odborné pedagogické diskusie .