

Postup škôl pri zaradovaní pedagogického zamestnanca do kategórie školský digitálny koordinátor od 1. januára 2022

Od 1. januára 2022 podľa § 19 písm. i) zákona č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 138/2019 Z. z.“) je školský digitálny koordinátor pedagogickým zamestnancom.

Podľa § 11 ods. 1 písm. a) zákona č. 138/2019 Z. z. „*Vyžadovaným stupňom vzdelania pre učiteľa základnej školy, učiteľa strednej školy, učiteľa jazykovej školy, učiteľa profesijného rozvoja, školského špeciálneho pedagóga, školského digitálneho koordinátora a odborného zamestnanca je najmenej vysokoškolské vzdelanie druhého stupňa.*“

Podľa § 10 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z. „*Ak ide o školského digitálneho koordinátora, vyžaduje sa výkon pracovnej činnosti v kategórii učiteľ najmenej tri roky a splnenie predpokladov na zaradenie najmenej do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec.*“

S účinnosťou od 1. januára 2022 môžu byť činnosti školského digitálneho koordinátora vykonávané

- a) pedagogickým zamestnancom zaradeným do **kategórie** školský digitálny koordinátor, pričom jeho činnosti sú ustanovené v § 21 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z., alebo
- b) pedagogickým zamestnancom zaradeným do inej kategórie pedagogického zamestnanca, ako je kategória školský digitálny koordinátor, a zaradeným do **kariérovej pozície** školský digitálny koordinátor, pričom jeho činnosti sú ustanovené v § 38 ods. 8 zákona č. 138/2019 Z. z.

Ak ide o **kategóriu** pedagogického zamestnanca, podľa § 21 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z. „*Školský digitálny koordinátor zabezpečuje*

- a) *poradenstvo a odbornú pomoc v oblasti zavádzania nových digitálnych metód do vzdelávania,*
- b) *spätnú väzbu pedagogickým zamestnancom školy v uplatňovaní a využívaní digitálnych metód a foriem výchovy a vzdelávania a digitálnych prostriedkov využívaných vo výchove a vzdelávaní,*
- c) *vzdelávanie v oblasti využívania digitálneho obsahu alebo foriem práce s digitálnym obsahom,*
- d) *digitálny materiál k vzdelávacím štandardom vyučovacích predmetov alebo vzdelávacích oblastí,*
- e) *pravidelnú informovanosť o možnostiach využívania digitálnych technológií vo výchove a vzdelávaní a možnostiach zabezpečenia kybernetickej bezpečnosti,*
- f) *poradenstvo v rámci digitálnych technológií,*
- g) *administráciu online testovaní,*
- h) *dostupnosť externých vzdelávacích zdrojov“.*

Podľa § 36 ods. 1 písm. o) zákona č. 138/2019 Z. z. môže pedagogický zamestnanec vykonávať špecializované činnosti v **kariérovej pozícii** školský digitálny koordinátor.

Podľa § 38 ods. 8 zákona č. 138/2019 Z. z. „*Školský digitálny koordinátor zabezpečuje najmä*

- a) *poradenstvo a odbornú pomoc v oblasti zavádzania nových digitálnych metód do výchovy a vzdelávania,*
- b) *spätnú väzbu pedagogickým zamestnancom príslušnej školy v uplatňovaní a využívaní digitálnych metód a foriem výchovy a vzdelávania a digitálnych prostriedkov využívaných vo výchove a vzdelávaní,*
- c) *vzdelávanie v oblasti využívania digitálneho obsahu alebo foriem práce s digitálnym obsahom,*
- d) *administráciu online testovaní“.*

Podľa § 3 ods. 7 nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 201/2019 Z. z. o priamej výchovno-vzdelávacej činnosti „Základný úväzok školského špeciálneho pedagóga, základný úväzok školského digitálneho koordinátora a základný úväzok učiteľa profesijného rozvoja sa neustanovuje.“ (Poznávame, že uvedené nariadenie vlády je v súčasnosti v legislatívnom procese). To znamená, že školský digitálny koordinátor **nemá ustanovený základný úväzok.**

Ak pracovnú činnosť školského digitálneho koordinátora vykonáva učiteľ napr. od septembra/októbra 2021 a má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o zmene pracovnej zmluvy, uvedená „dohoda“ zostáva nezmenená.

Nadalej platí Metodické usmernenie k vypracovaniu dohody o zmene pracovnej zmluvy pre Školského digitálneho koordinátora a takisto Dohoda o zmene pracovnej zmluvy (Dodatok ŠDK) zverejnené na stránke <https://www.minedu.sk/data/att/20779.pdf>.

Môže nastať situácia, že zamestnávateľ na vykonávanie pracovnej činnosti školského digitálneho koordinátora prijme nového zamestnanca výlučne na vykonávanie uvedenej činnosti, ktorý bol napr. nezamestnaný a pod., ktorého môže prijať na 25 %, 50 % ale aj na 100 % úväzok, Zamestnávateľ s takýmto zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu na kratší pracovný čas alebo aj na 100 % úväzok v súlade s § 82 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z.

To znamená, že ak zamestnávateľ od 1. januára 2022 prijme pedagogického zamestnanca na vykonávanie pracovnej činnosti školského digitálneho koordinátora, uzatvorí s ním pracovný pomer na dobu určitú, t. j. od 1. 1. 2022 do 31. 8. 2023 (najmenej na jeden školský rok).

Podľa § 150 ods. 1 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov „*Školský rok sa začína 1. septembra a končí sa 31. augusta nasledujúceho kalendárneho roka.*“

Takisto môže nastať situácia, že zamestnávateľ mal pedagogického zamestnanca na vykonávanie pracovnej činnosti učiteľa, s ktorým mal uzatvorený pracovný pomer na určitú dobu najdlhšie na dva roky (napr. do 31.8.2022), od 1. januára 2022 môže s takýmto

zamestnancom na vykonávanie pracovnej činnosti školského digitálneho koordinátora predĺžiť pracovný pomer na dobu určitú (za predpokladu, že spĺňa podmienku zaradenia do kariérového stupňa samostatný pedagogický zamestnanec a troch rokov zaradenia v kategórii učiteľ) v súlade s § 82 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z., podľa ktorého: „*Pracovný pomer na určitú dobu³⁶) s pedagogickým zamestnancom možno dohodnúť najkratšie na jeden školský rok; to sa nevzťahuje na pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu z dôvodu zastupovania zamestnanca podľa § 48 ods. 4 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce. Na pracovný pomer na určitú dobu sa vzťahuje Zákonník práce.*“

Aplikácia ustanovenia § 48 ods. 4 písm. b) Zákonníka práce v praxi:

§ 48 ods. 4 písm. a) a písm. b) Zákonníka práce znie:

„Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu

- a) zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,
- b) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov **na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku.**“

Dôvodom úpravy § 82 ods. 4 a vloženia písm. b) do uvedeného ustanovenia zákona č. 138/2019 Z. z. bola potreba aplikačnej praxe. Ide o možnosť uzatvorenia pracovného pomeru v súlade s potrebami zamestnávateľa, napríklad v rámci realizácie rozvojových projektov, t. j. takto dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu nebude „*dohodnutý najkratšie na jeden školský rok*“ ako ustanovuje prvá veta § 82 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z., ale napríklad na obdobie trvania projektu **na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku.**

V tejto súvislosti je potrebné poukázať na skutočnosť, že zamestnávateľ dojednané pracovné podmienky v pracovnej zmluve zmení z dohodnutého druhu práce „z výchovno-vzdelávacej činnosti vykonávanej učiteľom“ na iný dohodnutý druh práce „na výkon pracovnej činnosti školského digitálneho koordinátora.“

Školskému digitálnemu koordinátorovi neprináleží vykonávať prácu nadčas spôsobom podľa § 7 ods. 4 zákona č. 138/2019 Z. z., pretože nevykonáva výchovno-vzdelávaciu činnosť.

Priklad:

V prípade novoprijatého školského digitálneho koordinátora, ktorý spĺňa kvalifikačné predpoklady a získal prvú atestáciu a takisto aj druhú atestáciu v kategórii učiteľ, zamestnávateľ pri zaradení do kariérového stupňa postupuje v súlade s § 30 ods. 1 písm. b) zákona č. 138/2019 Z. z. „*Pedagogický zamestnanec a odborný zamestnanec, ktorý bol najmenej päť rokov zaradený v kariérovom stupni samostatný pedagogický zamestnanec alebo samostatný odborný zamestnanec, sa zaradí do kariérového stupňa pedagogický zamestnanec s prvou atestáciou*

alebo odborný zamestnanec s prvou atestáciou, ak vykonal druhú atestáciu pre inú kategóriu ako tú, v ktorej je zaradený.“ (zaradenie do 8. platovej triedy).

*Podľa § 90c ods. 1 zákona č. 138/2019 Z. z. „Pedagogického zamestnanca alebo odborného zamestnanca, ktorý **u rovnakého zamestnávateľa vykonával do 31. decembra 2021** obdobné činnosti k pracovnej činnosti školského digitálneho koordinátora a od 1. januára 2022 bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca v kategórii školský digitálny koordinátor, zamestnávateľ zaradí do rovnakého kariérového stupňa, v ktorom bol zaradený do 31. decembra 2021.“*

*Podľa § 90c ods. 2 zákona č. 138/2019 Z. z. „Zamestnanec školy alebo školského zariadenia, ktorý **u rovnakého zamestnávateľa vykonával do 31. decembra 2021** obdobné činnosti k pracovnej činnosti školského digitálneho koordinátora a od 1. januára 2022 bude vykonávať pracovnú činnosť pedagogického zamestnanca v kategórii školský digitálny koordinátor, poskytne na účel preukázania bezúhonnosti podľa predpisov účinných od 1. januára 2022 regionálnemu úradu údaje potrebné na vyžiadanie odpisu registra trestov najneskôr do 31. marca 2022, inak sa nepovažuje na účely tohto zákona za bezúhonného.“*