



Ministerstvo školstva Slovenskej republiky
Riadiaci orgán pre operačný program Vzdelávanie

**Súhrnná správa o aktivitách hodnotenia a výsledkoch
hodnotení operačného programu Vzdelávanie za rok
2009**



Marec 2010

Ministerstvo školstva Slovenskej republiky (ďalej len „MŠ SR“) je riadiacim orgánom pre operačný program Vzdelávanie (ďalej len „RO pre OPV“), ktorý bol schválený Európskou komisiou dňa 7. novembra 2007.

Zodpovednosť RO pre OPV za hodnotenie operačného programu Vzdelávanie

Za hodnotenie operačného programu Vzdelávanie (ďalej len „OPV“) je zodpovedný RO pre OPV, úlohy ktorého vykonáva MŠ SR, sekcia európskych záležitostí, odbor pre OPV v spolupráci so sekciou ekonomiky pre štrukturálne fondy EÚ. RO pre OPV vykonáva hodnotenie v zmysle čl. 47 a čl. 48 Nariadenia Rady (ES) č. 1083/2006 ktorým sa ustanovujú všeobecné ustanovenia o Európskom fonde regionálneho rozvoja, Európskom sociálnom fonde a Kohéznom fonde a ktorým sa zrušuje Nariadenie (ES) č. 1260/1999 (ďalej len „Nariadenie Rady (ES) č. 1083/2006“).

Personálne zabezpečenie hodnotení operačného programu Vzdelávanie

Pre potreby vykonávania hodnotenia RO pre OPV zriadil Pracovnú skupinu pre hodnotenie OPV (ďalej len „skupina“). Členovia skupiny zabezpečujú a vykonávajú hodnotenia OPV; táto skupina je šesťčlenná; z nich jeden zamestnanec je vedúcim skupiny, ostatní sú členovia. Zloženie skupiny je nasledovné: 2 manažéri hodnotenia z RO pre OPV, 2 manažéri programovania z RO pre OPV a 2 zástupcovia sprostredkovateľských orgánov pod riadiacim orgánom (ďalej len „SORO“) – Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky a Agentúry ministerstva školstva pre štrukturálne fondy EÚ.

Vzdelávacie aktivity členov Pracovnej skupiny pre hodnotenie operačného programu Vzdelávanie

Členovia skupiny sa v priebehu roku 2009 zúčastnili nasledovných vzdelávacích aktivít:

- Hodnotenie a monitorovanie štrukturálnych fondov Európskej únie, organizované European Institute of Public Administration (Európskym inštitútom pre verejnú správu) v dňoch 26. – 27. marca 2009 v Maastrichte – školenia sa zúčastnili manažér hodnotenia RO pre OPV a manažér programovania RO pre OPV;

- Evaluácia štrukturálnych fondov: posilnenie kvality a využitia, organizované Ministerstvom financií Litvy v dňoch 25. – 27. marca 2009 vo Vilnuse – vzdelávacej konferencie sa zúčastnil manažér programovania RO pre OPV;
- Monitorovanie a evaluácia intervencií, organizované Slovenskou evaluačnou spoločnosťou v dňoch 29. – 30. júna 2009 v Bratislave – školenia sa zúčastnili obaja manažéri hodnotenia RO pre OPV a manažér programovania RO pre OPV;
- Verejné obstarávanie – základné znalosti o zákone, organizované MŠ SR dňa 8. októbra 2009 v Bratislave – školenia sa zúčastnil manažér hodnotenia RO pre OPV.

Vedomosti získané prostredníctvom týchto vzdelávacích aktivít budú môcť manažéri hodnotenia ako aj ostatní členovia skupiny využiť pri príprave a realizácii plánovaných hodnotení, prípadne pri aktualizácii Plánu hodnotení OPV na programové obdobie 2007-2013.

Prehľad aktivít hodnotenia vykonaných v roku 2009

V zmysle schváleného Plánu hodnotení OPV na programové obdobie 2007 – 2013 RO OPV sa v novembri 2009 začalo realizovať hodnotenie pod názvom „Zhodnotenie účinnosti systému riadenia OPV“. Uvedené hodnotenie bolo do Plánu hodnotení OPV na programové obdobie 2007 – 2013 doplnené na základe požiadavky Európskej komisie vznesenej na Annual Review Meeting-u OPV dňa 2. apríla 2009 – doplniť do plánu hodnotení operatívne hodnotenie na rok 2009 zamerané na zhodnotenie účinnosti a efektívnosti systému riadenia OPV. Zdôvodnením potreby vykonania uvedeného hodnotenia je uistenie sa o účinnosti a efektívnosti systému riadenia OPV, o správnom vykonávaní delegovaných právomocí, o adekvátnosti miery delegovania právomocí na SORO a o efektívnom využívaní finančných prostriedkov.

V súčasnosti sa hodnotenie nachádza vo fáze realizácie. Termín predloženia návrhu záverečnej hodnotiacej správy je na základe zmluvy s externým hodnotiteľom 31. marec 2010. Vzhľadom na to, že záverečná hodnotiacia správa bude predložená až v uvedenom termíne, momentálne nie sú k dispozícii závery tohto hodnotenia, ako ani jeho zistenia a prípadné odporúčania. Konečná verzia záverečnej hodnotiacej správy bude následne zverejnená na internetovej stránke RO pre OPV www.minedu.sk.

Hodnotenie je vykonávané ako operatívne externé hodnotenie. Výber externého hodnotiteľa RO pre OPV prebehol v súlade s platnou legislatívou týkajúcou sa verejného obstarávania. Na základe splnenia všetkých požiadaviek a kritérií požadovaných v zadávacích podmienkach pre vykonanie hodnotenia bola 18. novembra 2009 uzatvorená zmluva medzi riadiacim orgánom a externým hodnotiteľom – spoločnosťou Ernst&Young. Cena za vypracovanie hodnotenia je v zmysle zmluvy s externým hodnotiteľom 11 781 EUR s DPH.

Obsahom hodnotenia je posúdenie efektivity činnosti RO pre OPV a SORO, zhodnotenie efektívnosti fungovania administratívnych kapacít RO pre OPV a SORO, vyhodnotenie vzájomnej spolupráce v zmysle platných Splnomocnení o delegovaní právomocí, analýza systému riadenia (vrátane finančného riadenia) a spolupráce RO pre OPV a SORO pri implementácii OPV. Hodnotenie je zároveň zamerané aj na posúdenie efektivity činnosti Monitorovacieho výboru OPV a plnenia jeho úloh.

Externý hodnotiteľ v rámci svojej ponuky a po podpise zmluvy aj v rámci úvodnej správy predloženej RO pre OPV (úvodná správa bola v elektronickej podobe predložená dňa 8. januára 2010) navrhol konkrétne metodické postupy, ktoré použije pri riešení úloh vyplývajúcich zo zadanej témy hodnotenia. Za vhodné evaluačné nástroje a informačné zdroje s ohľadom na typy evaluačných otázok boli zvolené:

- analýzy vstupov a relevantnej dokumentácie;
- dotazníkový prieskum (s využitím otázok v pracovnej matici otázok);
- štruktúrované rozhovory;
- focus group pre prediskutovanie vykonaných zistení.

Vyššie uvedené nástroje hodnotenia predstavujú i jednotlivé aktivity samotného riešenia hodnotenia. Pracovná matica otázok predstavuje kľúčový evaluačný nástroj, na základe ktorého budú zisťované informácie viažuce sa k hodnotiacim otázkam, pričom najväčšiu váhu v rámci hodnotenia bola prisúdená dotazníkovému prieskumu, resp. následne vedeným štruktúrovaným rozhovorom. Do pracovnej matice otázok budú premietnuté aj výstupy a zistenia hodnotiaceho tímu. Pracovná matica otázok umožňuje štruktúrovať skúmané oblasti na menšie časti a zamerať sa detailne na každú oblasť zvlášť. V pracovnej matici budú taktiež navrhnuté pre každú skúmanú oblasť konkrétne evaluačné otázky.

Zmeny v Pláne hodnotení OPV na rok 2009 vo vzťahu k Plánu hodnotení OPV na programové obdobie 2007 – 2013

Vo vzťahu k Plánu hodnotení OPV na programové obdobie 2007 – 2013 neboli uskutočnené žiadne zmeny v rámci plánovaných hodnotení na rok 2009.

Dosiahnuté hodnoty ukazovateľov pre OPV k 31.decembru 2009

V prílohe č. 1 súhrnnej správy o aktivitách hodnotenia a výsledkoch hodnotení OPV sa nachádzajú údaje o dosiahnutých hodnotách ukazovateľov pre OPV k 31. decembru 2009. Hodnoty sú uvedené na základe plnenia ukazovateľov výsledku na úrovni realizovaných projektov. Dosiahnutie nízkych alebo nulových hodnôt ukazovateľov je spôsobené tým, že projekty sú vo väčšine prípadov v realizácii, prípadne len začínajú svoju realizáciu a výsledné hodnoty ukazovateľov budú dosiahnuté až na konci realizácie projektov.

Prílohy:

Príloha č. 1 dosiahnuté hodnoty ukazovateľov pre OPV k 31. 12. 2009

VYPRACOVAL:

Mgr. Petra Rosinčinová, manažérka hodnotenia

Mgr. Adam Bajbar, manažér hodnotenia

PhDr. Martina Šimová, riaditeľka odboru pre OPV

SCHVÁLIL:

PhDr. Miriam Kováčiková,

generálna riaditeľka sekcie európskych záležitostí

Príloha č. 1 - DOSIAHNUTÉ HODNOTY UKAZOVATEĽOV PRE OPV K 31. 12. 2009

Typ ukazovateľa	Názov ukazovateľa	Definícia	Informačný zdroj	Merná jednotka	Východisková hodnota	Dosiahnutá hodnota /Rok	Cieľová hodnota / Rok	
					Rok 2007	Rok 2009	2013	2015
PRIORITNÁ OS 1								
OPATRENIE 1.1.								
výstup	Počet novovytvorených vzdelávacích programov Z toho: ZŠ, SŠ	počet novovytvorených vzdelávacích programov, študijných odborov a programov na ZŠ a SŠ podporených z OPV, ktoré prostredníctvom svojich cieľov, metód a foriem budú viesť k zvýšeniu kvality vzdelávania	ITMS	počet	0	58	50	50
výstup	Počet pedagogických zamestnancov, ktorí absolvovali programy ďalšieho vzdelávania Z toho Podľa pohlavia: ženy muži Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov	počet pedagogických zamestnancov, ktorí úspešne absolvovali kurzy (na základe získania príslušného osvedčenia) ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov podporené z OPV	ITMS	počet	0	0	50 000	50 000
výstup	Počet školiacich kurzov pre pedagogických zamestnancov	počet školiacich kurzov pre pedagogických zamestnancov podporených z OPV	ITMS	počet	0	310	15	15
výsledok	Školy úspešné pri opakovanom hodnotení kvality Z toho: ZŠ, SŠ	percento škôl, príjemcov projektov OPV, ktoré pri opakovanom hodnotení kvality podmienok, výsledkov a riadenia dosiahli lepšie výsledky ako pri prvom hodnotení	ŠŠI	%	0	0	90	90

výsledok	Miera uplatnenia absolventov SŠ Z toho Z toho Podľa pohlavia: ženy muži Podľa postavenia na trhu práce: neaktívne osoby - študujúci alebo účastníci odbornej prípravy zamestnaní	podiel absolventov vzdelávacích programov SŠ podporených z OPV, ktorí sa do 12 mesiacov úspešne umiestnili na trhu práce, resp. v nadväzujúcom stupni vzdelávania na celkovom počte absolventov	ITMS, ŠIOV	%	0	0	80	80
OPATRENIE 1.2.								
výstup	Počet novovytvorených vzdelávacích programov	počet novovytvorených študijných programov na VŠ podporených z OPV, ktoré prostredníctvom svojich cieľov, metód a foriem budú viesť k zvýšeniu kvality vzdelávania	ITMS	počet	0	0	70	70
výstup	Podiel zamestnancov výskumu a vývoja zapojených do ďalšieho vzdelávania Z toho Podľa pohlavia: ženy muži Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov	percento zamestnancov výskumu a vývoja, vrátane vysokoškolských pedagógov - úspešných absolventov (na základe získania príslušného osvedčenia) programov ďalšieho vzdelávania podporených z OPV z celkového počtu zamestnancov výskumu a vývoja	ITMS	%	0	0	30	30
výstup	Počet projektov na podporu ľudských zdrojov v centrách excelentnosti na VŠ a v SAV	počet projektov na podporu rozvoja ľudských zdrojov v centrách excelentnosti na VŠ a v SAV podporených z OPV, v ktorých je koncentrovaný vedecko-výskumný potenciál a zdroje pre inovatívny výskum vo vybranej vednej oblasti alebo prierezovo vo viacerých vedných oblastiach, smerujúci k novým metódam a postupom s medzinárodným dopadom	ITMS	počet	0	0	20	20

výstup	Miera zapojenia zamestnancov výskumu a vývoja do nadnárodných výskumných projektov	podiel zamestnancov výskumu a vývoja na VŠ a v ostatných inštitúciách výskumu a vývoja do nadnárodných výskumných projektov podporených z OPV na celkovom počte zamestnancov výskumu a vývoja v SR	ITMS	%	0	0	20	20
výstup	Počet partnerstiev a sietí vývoja a inovácií podporených z OPV	počet partnerstiev v rámci zapojenia VŠ a organizácií výskumu a vývoja do medzinárodnej spolupráce a sietí vývoja a inovácií podporených z OPV s cieľom prepájať expertné výskumné a inovačné pracoviská z akademickej a priemyselnej sféry, prekonávať bariéry medzi výskumom a praxou a podporovať transfer poznatkov a vysoko-odborných expertíz z výskumu do ekonomiky	ITMS	počet	0	0	30	30
výsledok	Podiel VŠ, ktoré si prostredníctvom OPV zvýšili efektívnosť a kvalitu manažmentu	percento vysokých škôl, ktoré prostredníctvom realizácie projektov podporených z OPV zvýšili efektívnosť a kvalitu manažmentu z celkového počtu VŠ	ITMS, ÚIPŠ	%	0	0	50	50
výsledok	Podiel partnerstiev a sietí vývoja a inovácií existujúcich po ukončení podpory z OPV	percento partnerstiev v rámci zapojenia VŠ a organizácií výskumu a vývoja do medzinárodnej spolupráce a sietí vývoja a inovácií existujúcich po ukončení podpory z OPV	ITMS	%	0	0	80	80
výsledok	Miera uplatnenia absolventov VŠ na trhu práce	podiel absolventov študijných programov VŠ podporených z OPV, ktorí sa do 12 mesiacov úspešne umiestnili na trhu práce, na celkovom počte účastníkov týchto programov	ITMS, ÚIPŠ	%	0	0	90	90

PRIORITNÁ OS 2

OPATRENIE 2.1.

	PRIORITNÁ OS 2								
	OPATRENIE 2.1.								
výstup	<p>Počet lektorov, ktorí absolvovali programy ďalšieho vzdelávania</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov</p>	počet lektorov, ktorí úspešne absolvovali (na základe získania príslušného osvedčenia) kurzy ďalšieho vzdelávania podporené z OPV; „Lektor“ pôsobí vo vzdelávacích aktivitách vzdelávacích ustanovizní v rámci ďalšieho vzdelávania. Musí spĺňať odbornú spôsobilosť.	ITMS	počet	0	0	1 000	1 000	
výstup	Počet podporených programov ďalšieho vzdelávania	počet programov ďalšieho vzdelávania podporených z OPV, okrem programov zameraných na pedagogických zamestnancov, vysokoškolských pedagógov a zamestnancov výskumu a vývoja	ITMS	počet	0	3	150	150	
výstup	Počet novovytvorených sietí vytvorených v rámci učiacich sa regiónov	počet novovytvorených miestnych a regionálnych sietí (minimálne 3 partnerov) rozličných inštitúcií vytvorených v rámci učiacich sa regiónov podporených z OPV	ITMS	počet	0	0	20	20	
výsledok	Podiel sietí vytvorených v rámci učiacich sa regiónov existujúcich po ukončení podpory z OPV	percento sietí vytvorených v rámci učiacich sa regiónov existujúcich po ukončení podpory z OPV	ITMS	%	0	0	80	80	

OPATRENIE 2.2.

	OPATRENIE 2.2.								
výstup	<p>Podiel zdravotníckych pracovníkov, ktorí absolvovali programy ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov</p>	<p>podiel zdravotníckych pracovníkov, ktorí absolvovali programy ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov podporené z OPV z celkového počtu zdravotníckych pracovníkov rezortu</p>	ITMS	%	0	<p>0,12 Ž – 63 M – 37 15-24r – 0 55-64r – 0</p>	7	7	
výstup	<p>Počet vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov</p>	<p>počet novovytvorených a inovovaných programov ďalšieho vzdelávania (vzorových programov) v zdravotníctve podporených z OPV</p>	ITMS, MZ SR	počet	0	0	20	20	
výsledok	<p>Podiel zdravotníckych pracovníkov, ktorí po ukončení programov ďalšieho vzdelávania zostali v systéme zdravotníctva.</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov</p>	<p>podiel zdravotníckych pracovníkov po ukončení vzdelávacích programov ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov podporených z OPV, ktorí po 12 mesiacoch od ukončenia vzdelávacieho programu vykonávajú odborné pracovné činnosti, špecializované pracovné činnosti alebo certifikované pracovné činnosti zdravotníckych pracovníkov v systéme zdravotníctva SR.</p>	ITMS, MZ SR	%	0	<p>100 Ž – 63 M – 37 15-24r – 0 55-64r – 0</p>	80	80	

PRIORITNÁ OS 3

OPATRENIE 3.1.

PRIORITNÁ OS 3									
OPATRENIE 3.1.									
výstup	<p>Počet žiakov z MRK zapojených do programov vzdelávania</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p>	počet žiakov z marginalizovaných rómskych komunit, ktorí absolvovali programy vzdelávania podporené z OPV	ITMS	počet	0	0	7 000	7 000	
výstup	Počet programov formálneho vzdelávania pre žiakov z MRK	počet programov vzdelávania so zameraním na žiakov z marginalizovaných rómskych komunit, podporených z OPV	ITMS	počet	0	0	7	7	
výstup	<p>Počet osôb, ktoré sa podieľajú na sociálnej inklúzii osôb s MRK, vyškolených v rámci programov ďalšieho vzdelávania</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov</p> <p>Podľa dosiahnutého vzdelania: vyššie stredné vzdelanie (ISCED 3) pomaturitné neuniverzitné vzdelávanie (ISCED 4) univerzitné vzdelanie (ISCED 5 a 6)</p>	počet osôb, ktoré sa podieľajú na sociálnej inklúzii osôb pochádzajúcich z MRK, vyškolených v programoch ďalšieho vzdelávania podporených z OPV	ITMS	počet	0	0	5 000	5 000	

výstup	Počet programov ďalšieho vzdelávania pre osoby podieľajúce sa na sociálnej inklúzii osôb s MRK	počet programov ďalšieho vzdelávania podporených z OPV so zameraním na osoby, ktoré sa podieľajú na sociálnej inklúzii osôb s MRK	ITMS	počet	0	0	15	15
výsledok	Miera umiestnenia absolventov programov formálneho vzdelávania pre osoby s MRK Z toho Podľa pohlavia: ženy muži Podľa postavenia na trhu práce: neaktívne osoby - študujúci alebo účastníci odbornej prípravy zamestnaní	podiel absolventov programov formálneho vzdelávania pre osoby s MRK podporených z OPV, ktorí sa do 12 mesiacov po ukončení vzdelávania úspešne umiestnili na trhu práce a v nadväzujúcom stupni vzdelávania na celkovom počte účastníkov programov	ITMS	%	0	0	40	40

výsledok	<p>Miera umiestnenia absolventov programov ďalšieho vzdelávania pre osoby z MRK</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa veku: vo veku 15-24 rokov vo veku 55 – 64 rokov</p> <p>Podľa dosiahnutého vzdelania: základné alebo nižšie stredné vzdelanie (ISCED 1 a 2) vyššie stredné vzdelanie (ISCED 3)</p>	<p>podiel absolventov programov ďalšieho vzdelávania pre osoby z MRK podporených z OPV, ktorí sa do 12 mesiacov po ukončení vzdelávania úspešne umiestnili na trhu práce na celkovom počte účastníkov programov</p>	ITMS	%	0	0	40	40
OPATRENIE 3.2.								
výstup	<p>Počet žiakov zo SZP a ŠVVP zapojených do programov vzdelávania</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa skupín zraniteľnosti: menšiny (žiaci z marginalizovaných rómskych komunit) zdravotne postihnutí iní znevýhodnení ľudia</p>	<p>počet žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia a so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami, ktorí absolvovali programy vzdelávania podporené z OPV</p>	ITMS	počet	0	0	3 000	3 000

výstup	Počet programov formálneho vzdelávania pre žiakov zo SZP a žiakov zo ŠVVP	počet programov vzdelávania so zameraním na žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia a žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami podporených z OPV	ITMS	počet	0	0	8	8
výstup	Počet osôb, ktorí sa podieľajú na sociálnej inklúzii osôb s osobitými vzdelávacími potrebami vyškolených v rámci programov ďalšieho vzdelávania Z toho Podľa pohlavia: ženy muži Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov Podľa dosiahnutého vzdelania: vyššie stredné vzdelanie (ISCED 3) pomaturitné neuniverzitné vzdelávanie (ISCED 4) univerzitné vzdelanie (ISCED 5 a 6)	počet osôb, ktorí sa podieľajú na sociálnej inklúzii osôb s osobitými vzdelávacími potrebami, vyškolených v programoch ďalšieho vzdelávania podporených z OPV	ITMS	počet	0	0	30 000	30 000
výstup	Počet programov ďalšieho vzdelávania pre osoby podieľajúce sa na sociálnej inklúzii osôb s osobitými vzdelávacími potrebami	počet programov ďalšieho vzdelávania podporených z OPV so zameraním na osoby, ktoré sa podieľajú na sociálnej inklúzii osôb s osobitými vzdelávacími potrebami	ITMS	počet	0	0	20	20

výsledok	<p>Miera umiestnenia absolventov programov formálneho vzdelávania pre osoby s osobitými vzdelávacími potrebami</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa skupín zraniteľnosti: menšiny (žiaci z marginalizovaných rómskych komunit) zdravotne postihnutí iní znevýhodnení ľudia</p> <p>Podľa postavenia na trhu práce: neaktívne osoby - študujúci alebo účastníci odbornej prípravy zamestnaní</p>	<p>podiel absolventov programov formálneho vzdelávania pre osoby s osobitými vzdelávacími potrebami podporených z OPV, ktorí sa do 12 mesiacov po ukončení vzdelávania úspešne umiestnili na trhu práce a v nadväzujúcom stupni vzdelávania na celkovej počte účastníkov programov</p>	ITMS	%	0	0	40	40
----------	---	--	------	---	---	---	----	----

výsledok	<p>Miera umiestnenia absolventov programov ďalšieho vzdelávania pre osoby s osobitými vzdelávacími potrebami</p> <p>Z toho</p> <p>Podľa pohlavia: ženy muži</p> <p>Podľa veku: vo veku 15-24 rokov vo veku 55 – 64 rokov</p> <p>Podľa skupín zraniteľnosti: menšiny (žiaci z marginalizovaných rómskych komunít) zdravotne postihnutí iní znevýhodnení ľudia</p> <p>Podľa dosiahnutého vzdelania: základné alebo nižšie stredné vzdelanie (ISCED 1 a 2) vyššie stredné vzdelanie (ISCED 3)</p>	<p>podiel absolventov programov ďalšieho vzdelávania pre osoby s osobitými vzdelávacími potrebami podporených z OPV, ktorí sa do 12 mesiacov po ukončení vzdelávania úspešne umiestnili na trhu práce na celkovom počte účastníkov programov</p>	ITMS	%	0	0	40	40
PRIORITNÁ OS 4								
OPATRENIE 4.1.								
výstup	<p>Počet novovytvorených vzdelávacích programov</p> <p>Z toho: ZŠ, SŠ</p>	<p>Počet novovytvorených vzdelávacích programov a študijných odborov na ZŠ a SŠ podporených z OPV, ktoré prostredníctvom svojich cieľov, metód a foriem budú viesť k zvýšeniu kvality vzdelávania</p>	ITMS	počet	0	24	50	50

výstup	Počet pedagogických zamestnancov, ktorí absolvovali programy ďalšieho vzdelávania Z toho Podľa pohlavia: ženy muži Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov	počet pedagogických zamestnancov , ktorí úspešne absolvovali kurzy ďalšieho vzdelávania (na základe získania príslušného osvedčenia) pedagogických zamestnancov podporené z OPV, na celkovom počte pedagogických zamestnancov v BA kraji	MŠ SR, ŠŠI	počet	0	0	3 000	3 000
výstup	Počet školiacich kurzov pre pedagogických zamestnancov	počet školiacich kurzov pre pedagogických zamestnancov podporených z OPV	ITMS	počet	0	137	15	15
výsledok	Školy úspešné pri opakovanom hodnotení kvality Z toho: ZŠ, SŠ	percento škôl, príjemcov projektov OPV, ktoré pri opakovanom hodnotení kvality podmienok, výsledkov a riadenia dosiahli lepšie výsledky ako pri prvom hodnotení	ŠŠI	%	0	0	90	90
OPATRENIE 4.2.								
výstup	Počet novovytvorených študijných programov	Počet novovytvorených študijných programov na VŠ podporených z OPV, ktoré prostredníctvom svojich cieľov, metód a foriem budú viesť k zvýšeniu kvality vzdelávania	ITMS	počet	0	3	30	30

výstup	Podiel zamestnancov výskumu a vývoja zapojených do ďalšieho vzdelávania Z toho Podľa pohlavia: ženy muži Podľa veku: vo veku 15 – 24 rokov vo veku 55 – 64 rokov	percento zamestnancov výskumu a vývoja, vrátane vysokoškolských pedagógov – úspešných absolventov (na základe získania príslušného osvedčenia) programov ďalšieho vzdelávania podporených z OPV z celkového počtu zamestnancov VaV v BA kraji	ITMS	%	0	0	30	30
výstup	Počet projektov na podporu ľudských zdrojov v centrách excelentnosti na VŠ a v SAV	počet projektov na podporu rozvoja ľudských zdrojov v centrách excelentnosti na VŠ a v SAV podporených z OPV, v ktorých je koncentrovaný vedecko-výskumný potenciál a zdroje pre inovatívny výskum vo vybranej vednej oblasti alebo prierezovo vo viacerých vedných oblastiach, smerujúci k novým metódam a postupom s medzinárodným dopadom	ITMS	počet	0	0	10	10
výstup	Miera zapojenia zamestnancov výskumu a vývoja do nadnárodných výskumných projektov	Podiel zamestnancov výskumu a vývoja na VŠ a v ostatných inštitúciách výskumu a vývoja do nadnárodných výskumných projektov podporených z OPV na celkovom počte zamestnancov výskumu a vývoja v BSK	ITMS	%	0	0	20	20
výstup	Počet partnerstiev a sietí vývoja a inovácií podporených z OPV	počet partnerstiev v rámci zapojenia VŠ a organizácií výskumu a vývoja do medzinárodnej spolupráce a sietí vývoja a inovácií podporených z OPV s cieľom prepájať expertné výskumné a inovačné pracoviská z akademickej a priemyselnej sféry, prekonávať bariéry medzi výskumom a praxou a podporovať transfer poznatkov a vysoko-odborných expertíz z výskumu do ekonomiky	ITMS	počet	0	0	15	15
výsledok	Podiel partnerstiev a sietí vývoja a inovácií existujúcich po ukončení podpory z OPV	percento partnerstiev v rámci zapojenia VŠ a organizácií výskumu a vývoja do medzinárodnej spolupráce a sietí vývoja a inovácií existujúcich po ukončení podpory z OPV	ITMS	%	0	0	80	80

OPATRENIE 4.3.									
výstup	školenia a prezentácie pre žiadateľov o poskytnutie pomoci a prijímateľov	počet školení a prezentácií pre žiadateľov o poskytnutie pomoci z Európskeho sociálneho fondu a prijímateľov	RO/SORO	počet	0	35	10	10	
výsledok	stav kontrahovania alokovaných prostriedkov	stav kontrahovania alokovaných prostriedkov	RO/SORO	%	0	51,59	90	100	
výsledok	stav čerpania alokovaných prostriedkov	stav čerpania alokovaných prostriedkov	RO/SORO	%	0	16,75	70	90	
PRIORITNÁ OS 5									
OPATRENIE 5									
výstup	školenia a prezentácie pre žiadateľov o poskytnutie pomoci a prijímateľov	počet školení a prezentácií pre žiadateľov o poskytnutie pomoci z Európskeho sociálneho fondu a prijímateľov	RO/SORO	počet	0	82	100	100	
výsledok	stav kontrahovania alokovaných prostriedkov	stav kontrahovania alokovaných prostriedkov	RO/SORO	%	0	47,93	90	100	
výsledok	stav čerpania alokovaných prostriedkov	stav čerpania alokovaných prostriedkov	RO/SORO	%	0	12,13	70	90	