

**VÝROČNÁ SPRÁVA**  
**ROK 2013**

## 1 IDENTIFIKÁCIA ORGANIZÁCIE

**Názov organizácie:** Metodicko-pedagogické centrum  
**Sídlo organizácie:** Ševčenkova 11, P. O. BOX 58, 850 05 Bratislava 55  
**Rezort:** Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR  
**Kontakt:** tel.: +421 2 48 20 94 11  
e-mail: [sekretariat.gr@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.gr@mpc-edu.sk)  
[www.mpc-edu.sk](http://www.mpc-edu.sk)  
**Forma:** Rozpočtová organizácia Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR  
**Generálny riaditeľ:** Ing. Henrieta Crkoňová  
**IČO:** 00164348

Metodicko-pedagogické centrum (ďalej len „MPC“) je podľa § 14, ods. 2 písm. c) zákona NR SR č. 596/2003 Z. z. o štátnej správe v školstve a školskej samospráve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ústredne riadenou organizáciou Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky (ďalej len „ministerstvo“). Činnosť MPC je zameraná na výkon metodickej činnosti a na vzdelávanie pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení.

V roku 2013 MPC realizovalo svoju činnosť prostredníctvom generálneho riaditeľstva, 3 regionálnych pracovísk a 6 detašovaných pracovísk:

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, **generálne riaditeľstvo**  
**Sídlo:** Ševčenkova 11, P. O. BOX 58, 850 05 Bratislava 55  
**Kontakt:** tel.: +421 2 48 20 94 11  
e-mail: [sekretariat.gr@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.gr@mpc-edu.sk)  
**Generálny riaditeľ:** Ing. Henrieta Crkoňová

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, **regionálne pracovisko Bratislava**  
Ševčenkova 11, P. O. BOX 58, 850 05 Bratislava  
**Kontakt:** tel.: 421 2 48 20 94 11,  
e-mail: [sekretariat.ba@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.ba@mpc-edu.sk)  
**Riaditeľ regionálneho pracoviska:** Ing. Peter Dubovan  
tel.: 421 2 48 20 94 40  
e-mail: [peter.dubovan@mpc-edu.sk](mailto:peter.dubovan@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Bratislava, **detašované pracovisko Trnava**  
Lomonosovova 2797/6, 918 54 Trnava  
**Kontakt:** tel.: 421 33 5983711  
e-mail: [sekretariat.tt@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.tt@mpc-edu.sk)  
**Zástupca pre detašované pracovisko:** Ing. Magdaléna Žitňanová  
tel.: 421 33 5983712, mobil: 0917 510 218  
e-mail: [magdalena.zitnanova@mpc-edu.sk](mailto:magdalena.zitnanova@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Bratislava, **detašované pracovisko Nitra**, Ul. kozmonautov 5, 949 01 Nitra

**Kontakt:** tel.: 421 37 6426040  
e-mail: [sekretariat.nr@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.nr@mpc-edu.sk)

**Zástupca pre detašované pracovisko:** Mgr. Emília Haasová  
tel.: 421 37 6426039  
e-mail: [emilia.haasova@mpc-edu.sk](mailto:emilia.haasova@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Bratislava, **detašované pracovisko Komárno**  
Dôstojnícky pavilón, Dunajské nábrežie 2, 945 01 Komárno

**Kontakt:** tel.: 421 35 3812 024  
e-mail: [sekretariat.kn@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.kn@mpc-edu.sk)

**Zástupca pre detašované pracovisko:** Ing. István Szököl, PhD.  
tel.: 421 35 3812 026, mobil: 0917 912 660  
e-mail: [istvan.szokol@mpc-edu.sk](mailto:istvan.szokol@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, **regionálne pracovisko Banská Bystrica**, Horná 97, 975 46 Banská Bystrica

**Kontakt:** tel.: 421 48 472 29 99  
e-mail: [sekretariat.bb@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.bb@mpc-edu.sk)

**Riaditeľ regionálneho pracoviska:** Ing. Iveta Vargová  
tel.: 421 48 472 29 90, mobil: 0917 291 179  
e-mail: [iveta.vargova@mpc-edu.sk](mailto:iveta.vargova@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Banská Bystrica, **detašované pracovisko Trenčín**  
Pod Sokolicami 14, 911 01 Trenčín

**Kontakt:** tel.: 421 32 777 11 20  
e-mail: [sekretariat.tn@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.tn@mpc-edu.sk)

**Zástupca pre detašované pracovisko:** PaedDr. Mária Dreisigová  
tel.: 421 32 777 11 10, mobil: 0905 239 892  
e-mail: [maria.dreisigova@mpc-edu.sk](mailto:maria.dreisigova@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Banská Bystrica, **detašované pracovisko Žilina**  
Predmestská 1613, 010 01 Žilina

**Kontakt:** tel.: 421 41 5658711;  
e-mail: [sekretariat.za@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.za@mpc-edu.sk)

**Zástupkyňa pre detašované pracovisko:** PaedDr. Mária Grolmusová  
tel.: 421 41 5658722, mobil: 0918 673 408  
e-mail: [maria.grolmusova@mpc-edu.sk](mailto:maria.grolmusova@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, **regionálne pracovisko Prešov**, T. Ševčenka 11, 080 02 Prešov

**Kontakt:** tel.: 421 51 772 34 51, 421 51 77 234 52  
e-mail: [sekretariat.po@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.po@mpc-edu.sk)

**Riaditeľ regionálneho pracoviska:** PaedDr. Ľubomír Verbovanec, PhD.  
tel.: 421 51 756 51 04  
e-mail: [lubomir.verbovanec@mpc-edu.sk](mailto:lubomir.verbovanec@mpc-edu.sk)

**Názov:** Metodicko-pedagogické centrum, regionálne pracovisko Prešov,  
**detašované pracovisko Košice**, Zádielska 1, 040 01 Košice  
**Kontakt:** tel.: 421 55 7277811  
e-mail: [sekretariat.ke@mpc-edu.sk](mailto:sekretariat.ke@mpc-edu.sk)  
**Zástupca pre detašované pracovisko:** Mgr. Ľubica Korečková do: 31. 10. 2013  
PaedDr. Klára Vranaiová od: 01. 11. 2013  
tel.: 421 55 7277812  
e-mail: [klara.vranaiova@mpc-edu.sk](mailto:klara.vranaiova@mpc-edu.sk)

## **HLAVNÉ ČINNOSTI:**

MPC je rozpočtovou priamo riadenou organizáciou ministerstva zriadenou na plnenie úloh v oblasti metodickej činnosti, vykonávania atestácií pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov a na vzdelávanie pedagogických zamestnancov, odborných zamestnancov a nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení na území SR.

MPC:

- poskytuje kontinuálne vzdelávanie na prehĺbovanie, zdokonaľovanie a rozširovanie kvalifikácie a profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami, spoločenskými potrebami a požiadavkami na výkon pedagogickej činnosti a na výkon odbornej činnosti podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a o odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o pedagogických zamestnancoch“), realizuje kontinuálne vzdelávanie prostredníctvom programov kontinuálneho vzdelávania akreditovaných podľa tohto zákona,
- vykonáva atestácie v zmysle § 49 ods. 3 zákona o pedagogických zamestnancoch,
- vykonáva odbornometodickú činnosť v oblasti kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov,
- vzdeláva aj nepedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení,
- realizuje vydavateľsko-publikačnú činnosť, vydáva odbornometodický časopis Pedagogické rozhlady,
- vykonáva výskumnú a prieskumnú činnosť v oblasti kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov,
- vykonáva na základe poverenia ministerstva celoslovenské kompetencie:
  - v oblasti odborného garantovania rómskej problematiky,
  - v oblasti odborného garantovania ďalšieho vzdelávania učiteľov škôl na národnostných územiach (maďarské, ukrajinské, rusínske).

Integrálnou súčasťou MPC Bratislava je ROCEPO - Rómske vzdelávacie a dokumentačné centrum Prešov.

## **2 POSLANIE A STREDNODOBÝ VÝHLAD ORGANIZÁCIE**

### **POSLANIE ORGANIZÁCIE**

**Poslaním** MPC v roku 2013 bolo pripravovať, organizovať, realizovať a zabezpečovať vykonávanie atestácií pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl a školských zariadení a kontinuálne vzdelávanie a poradenstvo pre rozvoj profesijných kompetencií pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov materských škôl,

základných škôl, stredných škôl, špeciálnych škôl a školských zariadení v duchu otvorenosti k ich potrebám a v súlade s najnovšími vedeckými poznatkami a požiadavkami spoločnosti.

**Činnosť MPC** vychádzala zo štatútu organizácie a plánu hlavných úloh MPC 2013, z ktorých najdôležitejšie boli:

### **3.1 Úlohy vyplývajúce pre MPC z prioritných úloh ministerstva na roky 2010 – 2014:**

- 3.1.1 Realizovať národný projekt **Profesijný a kariérový rast pedagogických zamestnancov** (ďalej len „NP PKR“)
- 3.1.2 Realizovať národný projekt **Vzdelávanie pedagogických zamestnancov materských škôl ako súčasť reformy vzdelávania** (ďalej len „NP MAT“)
- 3.1.3 Realizovať **Plán výchovy k ľudským právam v rezorte školstva na roky 2005-2014** a plniť vzdelávacie úlohy vyplývajúce z vládnych programov starostlivosti o mládež, ochrany práv detí, duševného zdravia a predchádzania negatívnym javom
- 3.1.4 Realizácia národného projektu **Vzdelávaním pedagogických zamestnancov k inklúzii marginalizovaných rómskych komunít** (ďalej len „NP MRK I“)
- 3.1.5 Realizácia národného projektu **Inkluzívny model vzdelávania na predprimárnom stupni školskej sústavy** (ďalej len „NP MRK II“)
- 3.1.6 Realizovať úlohy na zvýšenie čitateľskej, matematickej a prírodovednej gramotnosti
- 3.1.7 Rozširovanie skúseností najlepších pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov
- 3.1.8 Tvorba a realizácia programov kontinuálneho vzdelávania pre učiteľov SJaL na školách s vyučovacím jazykom národnosti

### **3.2 Úlohy vyplývajúce z hlavnej činnosti organizácie:**

- 3.2.1 Tvorba vzdelávacích programov v zmysle zákona o pedagogických zamestnancoch.
- 3.2.2 Vzdelávacia činnosť v zmysle zákona o pedagogických zamestnancoch
- 3.2.3 Prieskum o postavení dieťaťa a žiaka zo sociálne znevýhodneného prostredia vo výchovno-vzdelávacom systéme - Rómske centrum Prešov (ďalej len „ROCEPO“)
- 3.2.4 Dúhový kolotoč
- 3.2.5 Tvorba a realizácia projektu interného vzdelávania UKV v MPC
- 3.2.6 Realizácia odborných poradenských činností školám na základe ich požiadaviek
- 3.2.7 Budovanie medzinárodných vzťahov a spolupráce so zahraničnými partnermi/inštitúciami
- 3.2.8 Vypracovanie stratégie a činnosti MPC do roku 2020
- 3.2.9 Projekt pedeutologického výskumu

### **3.3 Publikačná a vydavateľská činnosť:**

- 3.3.1 Pedagogické rozhľady
- 3.3.2 MIF – matematika, informatika, fyzika, BIGECHE – odborný-metodický časopis pre učiteľov biológie, geografie

### **3.4 Ďalšie úlohy pridané v priebehu roka 2013 k plánu hlavných úloh MPC:**

- 3.4.1 Odborno-metodická pomoc pre inkluzívny model výchovy a vzdelávania na ZŠ Plavecký Štvrtok
- 3.4.2 Príprava a realizácia národného projektu **Aktivizujúce metódy vo výchove** (ďalej len „NP AMV“)

## **STREDNODOBÝ VÝHLAD**

MPC ako organizácia zriadená ministerstvom na zabezpečenie a plnenie úloh v oblasti kontinuálneho vzdelávania a na vykonávanie atestácií napĺňa dikciu zákona o pedagogických zamestnancoch a jeho vykonávacích predpisov.

**Činnosť** MPC v strednodobom výhľade bude pokračovať hlavne:

- vykonávaním atestácií pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl a školských zariadení;
- realizáciou kontinuálneho vzdelávania pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov prostredníctvom národných projektov ESF;
- prípravou a realizáciou ďalších projektov ESF pre nasledujúce programové obdobie;
- plnením prioritných úloh ministerstva;
- výkonom činností súvisiacich s kompetenciou MPC ako organizáciou na uskutočňovanie atestácií v zmysle zákona o pedagogických zamestnancoch;
- odbornou a poradenskou činnosťou pre školy a školské zariadenia.

**Finančné zdroje** na zabezpečenie činnosti MPC v strednodobom výhľade budú čerpané z projektov ESF, zo štátneho rozpočtu a ako účelové prostriedky ministerstva.

**Personálne plány** do budúcnosti budú kopírovať požiadavky na prácu MPC, najmä v oblasti národných projektov ESF.

### **3 KONTRAKT ORGANIZÁCIE S ÚSTREDNÝM ORGÁNOM A JEHO PLNENIE**

V roku 2013 MPC **nemalo uzatvorené kontrakty** s ústredným orgánom štátnej správy.

### **4 ČINNOSTI/PRODUKTY ORGANIZÁCIE A ICH NÁKLADY**

**Účelovo viazané finančné prostriedky a ich čerpanie**

Listom ministerstva č. 2013-423/1049:1-05 zo dňa 16. 01. 2013 bol určený rozpis záväzných ukazovateľov pre MPC.

– Nedaňové príjmy (200) celkom	9 279,00 €
– Bežné výdavky (600) celkom	2 792 788,00 €

1. Rozpočtovým opatrením 2013-2308/5250:1-05 zo dňa 11.02.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na realizáciu Odborno - metodickéj pomoci pre inkluzívny model výchovy a vzdelávania na ZŠ v Plaveckom Štvrtku v roku 2013 na Tovary a služby ekonomickej klasifikácii 630 Tovary a služby vo výške 24 500,00 €.

610/620 Mzdy a Poistné	3 489,98 €
620 Poistné a príspevky do poisťovní	3 151,29 €
637001 Školenia, kurzy, semináre	4 003,80 €
637027 Dohody	9 016,55 €
632001 Energie /náklady/	1 110,36 €
Spolu:	24 500,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na: vzdelávanie učiteľov v akreditovanom vzdelávacom programe určenom na multikultúrnu výchovu v inkluzívnej edukácii, realizáciu 12 záujmových útvarov v popoludňajších hodinách pre rómskych žiakov, zamestnanie koordinátorky voľno časových aktivít a zároveň asistentky v nultom ročníku, financovanie asistencie rómskych rodičov pri príchode a odchode žiakov zo školy a pomoci pri zvládaní konfliktných situácií počas vyučovania ako aj komunikácii školy s rómskymi rodičmi, návštevu učiteľov z Plaveckého Štvrtka v školách zapojených do NP MRK I na východe Slovenska.

2. Rozpočtovým opatrením 2013-1294/3013:1-05 zo dňa 26.02.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na dofinancovanie NP MAT na Tovary a služby ekonomická klasifikácia 630 Tovary a služby vo výške v sume 84 143,29 € a opatrením 2013-1294/3011:1-05 zo dňa 26.02.2013 boli pridelené finančné prostriedky na dofinancovanie národného projektu Profesionálny a kariérový rast pedagogických zamestnancov na Tovary a služby ekonomická klasifikácia 630 Tovary a služby vo výške v sume 11 998,00 €.

Vzdelávanie pedagogických zamestnancov materských škôl ako súčasť reformy vzdelávania:

637027 Dohody	23 374,00 €
620 Poistné a príspevky do poisťovní	4 669,20 €
633006 Všeobecný materiál	1 038,76 €
636001 Nájomné	11 625,91 €
637001 Školenia, kurzy	5 070,06 €
637014 Stravovanie	9 068,00 €
631002 Cestovné zahraničné	948,50 €
637001 Školenia, kurzy	21 962,04 €
637004 Všeobecné služby	1 316,26 €
632001 Energie	5 070,56 €
Spolu:	84 143,29 €

Finančné prostriedky boli využité na zaplatenie aktivít národného projektu, ktoré neboli pokryté finančnými prostriedkami ESF.

NP PKR:

637004 Všeobecné služby	11 998,00 €
Spolu:	11 998,00 €

Finančné prostriedky boli využité na zaplatenie služieb pracovníka pre verejné obstarávanie, právne poradenstvo, grafické spracovanie a tlač publikácií.

3. Rozpočtovým opatrením 2013-4441/10881:1-05 zo dňa 08.03.2012 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na pokračovanie pedagogického výskumu o inkluzívnom vzdelávaní detí a žiakov v školskej sústave SR na Tovary a služby ekonomická klasifikácia 630 Tovary a služby vo výške 25 000 €.

637001 Školenie, kurzy, semináre, porady,	1 790,76 €
637027 Dohody	16 200,00 €
620 Poistné a príspevky do poisťovní	5 661,90 €
633009 Knihy, časopisy,	1 197,53 €
632001 Energie	149,81 €
Spolu:	25 000,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na zabezpečenie Operačného programu vzdelávania pre marginalizované rómske komunity na roky 2012 – 2015.

4. Rozpočtovým opatrením 2013-2832/11011:2-05 zo dňa 15.03.2013 boli zvýšené záväzné ukazovatele rozpočtu na rok 2013 v sume 65 258,00 €, na ekonomickú klasifikáciu 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania v sume 48 357,00 €. Rozpočtová opatrenie zabezpečilo finančné prostriedky na 5%-né zvýšenie stupnice platových taríf peda-

gogických zamestnancov a odborných zamestnancov v súlade s §5 ods. 2 zákona 438/2012 Z.Z. o štátnom rozpočte na rok 2013.

611 Mzdy, platy, služobné príjmy	48 357,00 €
620 Poistné a príspevky do poisť.	16 901,00 €
Spolu:	65 258,00 €

Finančné prostriedky boli použité na 5%-né zvýšenie stupnice platových taríf pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov v súlade s §5 ods. 2 zákona 438/2012 Z.Z. o štátnom rozpočte na rok 2013.

5. Rozpočtovým opatrením 2013-3993/11161:3-05 a 2013-3993/11157:3-05 zo dňa 18.03.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na tovary a služby ekonomická klasifikácia 630 Tovary a služby vo výške 18 300,00 €. Finančné prostriedky boli určené na realizáciu výtvarnej súťaže pre materské školy s názvom Dúhový kolotoč v sume 3 300,00 € a podporu realizácie programov kontinuálneho vzdelávania /kvalifikačné/ pedagogických asistentov na MPC vo výške 15 000,00 €.

Dúhový kolotoč:	
637027 Dohody	2 428,16 €
637004 Odmeny oceneným	630,00 €
634004 Prepravné	253,08 €
Spolu:	3 311,24 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na úspešnú realizáciu výtvarnej súťaže pre materské školy.

Kontinuálne vzdelávanie /kvalifikačné/ pedagogických asistentov na MPC:	
637001 Školenia, kurzy, semináre	7 242,90 €
633009 Knihy, časopisy	1 054,54 €
632001 Energie	2 347,04 €
637001 Školenia, kurzy, semináre	4 355,52 €
Spolu:	15 000,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na kontinuálne vzdelávanie pedagogických asistentov.

6. Rozpočtovým opatrením 2013-5057/12757:1-05 zo dňa 21.03.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na tovary a služby ekonomická klasifikácia 630 Tovary a služby vo výške 2 000,00 €, na financovanie aktualizácie a prevádzky web stránok [www.bezpre.sk](http://www.bezpre.sk)

637027 Dohody	1 700,00 €
620 Poistné a príspevky do poisť.	594,15 €
637003 Propagácia, reklama	68,77 €
Spolu:	2 362,92 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na financovanie aktualizácie a prevádzky web stránok [www.bezpre.sk](http://www.bezpre.sk).

7. Rozpočtovým opatrením 2013-3967/14686:2-05 zo dňa 03.04.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na dofinancovanie NP MAT v sume 44 686,00 € z toho v kategórii 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania v sume 30 113,00



€ a na dofinancovanie NP PKR v sume 80 580,00 €, z toho v kategórii 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania v sume 59 711,00 €

NP PKR:

610/620 Mzdy a platy, Poistné a príspevky do poisť.	80 580,00 €
Spolu:	80 580,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na úhradu miezd, poistného a príspevkov do poisťovní interným zamestnancom, ktorí sa podieľajú na riadení projektu na tých pozíciách, ktorých úväzok je nepostačujúci, resp. na pozíciách, ktoré sa v rozpočte projektu nenachádzajú a pre chod projektu sú podstatné.

NP MAT:

610 Mzdy a platy	30 113,00 €
620 Poistné a príspevky do poisťovní	14 573,00 €
Spolu:	44 686,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na úhradu miezd, poistného a príspevkov do poisťovní interným zamestnancom, ktorí sa podieľajú na riadení projektu na tých pozíciách, ktorých úväzok je nepostačujúci, resp. na pozíciách, ktoré sa v rozpočte projektu nenachádzajú a pre chod projektu sú podstatné.

8. Rozpočtovým opatrením 2013-9425/24892:1-05 zo dňa 11.06.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na Rekonštrukciu strechy budovy MPC pavilón A a B, Bratislava v sume 70 000,00 €

Rozpočtovým opatrením 2013-21372/59895:1-05 zo dňa 02.12.2013, boli finančné prostriedky vo výške 70 000,00 € znížené v rozpočte MPC a presunuté na rok 2014.

9. Rozpočtovým opatrením 2013-9618/25424:1-05 a 2013-9618/27726:2-05 zo dňa 03.07.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na financovanie celoslovenskej konferencie konanej pri príležitosti 1 150. výročia príchodu Cyrila a Metoda na Slovensko v sume 10 000,00 €

637001 Školenia, kurzy, semináre	7 450,00 €
637027 Dohody	1 700,00 €
620 Poistné a príspevky do poisť.	590,00 €
632001 Energie	260,00 €
Spolu:	10 000,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na financovanie celoslovenskej konferencie konanej pri príležitosti 1 150. výročia príchodu Cyrila a Metoda na Slovensko

10. Rozpočtovým opatrením 2013-15466/51545:205 zo dňa 30.10.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na zorganizovanie konferencie „Zdravie detí, vzdelávanie a prevencia“ v sume 8 098,00 €

637001 Školenia, kurzy, semináre, porady	4 272,12 €
637027 Dohody	2 650,99 €
634004 Dopravné služby	220,70 €
633006 Všeobecný materiál	1 017,00 €

Spolu: 8 160,81 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na zorganizovanie konferencie „Zdravie detí, vzdelávanie a prevencia“.

11. Rozpočtovým opatrením 2013-21077/58865:1-05 zo dňa 02.12.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na plnenie úloh Národnej protidrogovej stratégie v kategórii 630 Tovary a služby v sume 2 600,00 €.

637027 Dohody	900,00 €
637027 Dohody	900,00 €
620 Poistné a príspevky do poisť.	629,10 €
632001 Energie	170,90 €
Spolu:	2 600,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na zaplatenie pracovných úloh Národnej protidrogovej stratégie.

12. Rozpočtovým opatrením 2013-20825/58006:1-05 zo dňa 13.12.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na realizáciu pracovnej činnosti Akreditačnej rady na rok 2013 v kategórii 630 Tovary a služby v sume 8 800,00 € a Rozpočtovým opatrením 2013-22569/64892:1-05 zo dňa 30.12.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na realizáciu pracovnej činnosti Akreditačnej rady na rok 2013 v kategórii 630 Tovary a služby v sume 21 200,00 €.

637027 Dohody	19 685,32 €
620 Poistné a príspevky do poisť.	6 880,02 €
631001 Cestovné	94,82 €
632 Energie, vodné a stočné /podiel/	1 339,84 €
630 Tovary a služby /podiel/	2 000,00 €
Spolu:	30 000,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na zaplatenie odmien a vzniknutých nákladov z činnosti Akreditačnej rady v roku 2013.

13. Rozpisom záväzných ukazovateľov štátneho rozpočtu na rok 2013, 2013-423/1049:1-05 zo dňa 16.01.2013 boli pridelené účelovo určené finančné prostriedky na časopis Pedagogické rozhľady v sume 13 278,00 €.

637004 Všeobecné služby	5 700,00 €
633006 Všeobecný materiál	4 622,40 €
632001 Energie	2 655,60 €
Spolu:	13 278,00 €

Finančné prostriedky boli použité v súlade s rozpočtovým opatrením na zaplatenie nákladov spojených so spracovaním príspevkov, recenznými prácami, prípravou podkladov do tlače, tlač a distribúcia časopisu.

## 5 ROZPOČET ORGANIZÁCIE

### 5.1 Prehľad o plnení príjmov k 31.12. 2013

## Prehľad o plnení príjmov k 31.12. 2013

údaje v €

Rozpočet	9 279,00 €
UR bez MR	10 760,00 €
UR s MR	10 760,00 €
Skutočnosť bez MR	10 825,91 €
% plnenia	116,67 %

## Prehľad o plnení príjmov k 31.12. 2013

tabuľka č. 1 (€)

Pol.	Text	Schválený rozpočet na rok 2013	Uprav. Rozpočet na rok 2013	Skutočnosť k 31.12.13	% plnenia Rozpočtu
211	Príjmy z podnikania				
212	Príjmy z vlastníctva	5 000,00	6 481,00	8 832,96	136,29
<b>Úhrn za kategóriu 210</b>		<b>5 000,00</b>	<b>6 481,00</b>	<b>8 832,96</b>	<b>136,29</b>
221	Administratívne poplatky				
222	Pokuty a penále				
223	Poplatky a platby z nepriemyselného predaja	4 279,00	4 279,00	0,00	0,00
229	Ďalšie administratívne a iné poplatky				
<b>Úhrn za kategóriu 220</b>		<b>4 279,00</b>	<b>4 279,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
231	Príjem z predaja základ. kapitál. aktív				
239	Ďalšie kapitál. Príjmy				
<b>Úhrn za kategóriu 230</b>					
242	Úroky z vkladov				
243	Úroky z účtov. fin. hospodárenia				
<b>Úhrn za kategóriu 240</b>					
291	Vrátené neoprávnene použité alebo zadržané prostriedky				
292	Ostatné príjmy	0	0	1 992,95	
<b>Úhrn za kategóriu 290</b>					
<b>Nedaňové príjmy celkom /200/</b>		<b>9 279,00</b>	<b>10 760,00</b>	<b>10 825,91</b>	<b>116,67</b>
311	Granty			0	
310	Tuzemské a bežné transfery				
331	Bežné granty				
330	Zahraničné granty				
<b>300</b>	<b>Granty a transfery</b>				
<b>PRÍJMY CELKOM</b>		<b>9 279,00</b>	<b>10 760,00</b>	<b>10 825,91</b>	<b>116,67</b>

## Použitie mimorozpočtových prostriedkov

MPC je jedným z partnerov projektu Comenius Comet v Slovenskej republike  
Prehľad použitia mimorozpočtových prostriedkov k 31.12. 2013

tabuľka. č.2 (€)

AE	Mimorozpočtové Prostriedky	Príjmy			Výdavky				
		kapitál.	bežné	spolu	kapitál.	Bežné, z toho.	Mzdy účtov. stav	Mzdy údaj zo štát. výk.	Spolu

35		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Spolu</b>		0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

### Čerpanie výdavkov z hľadiska ekonomickej klasifikácie Zdroj 111

V súlade s vládnym návrhom zákona o štátnom rozpočte na rok 2013 stanovilo ministerstvo pre našu organizáciu záväzné ukazovatele, úlohy a limity po úprave v objeme:

Bežné výdavky (600) celkom	3 388 770,63 €
- v tom: mzdy, platy, služobné príjmy a OOV (610)	1 706 136,00 €
- poisťné a príspevok do poisťovní (620)	696 884,15 €
- tovary a služby (630)	944 937,91 €
- bežné transfery (640)	40 812,57 €

V tom:

Program 078 Národný program výchovy, vzdelávania a mládeže

Podprogram 07816 Profesionálny rozvoj pedagogických a odborných zamestnancov v kariérom systéme

### Funkčná klasifikácia: 09. 8. 0. 2 Metodické centrá, zdroj 111

tabuľka. č.3 (€)

Výdavky	Schválený rozpočet 2013	Upravený rozpočet 2013	Skutočnosť k 31.12.2013	% čerp k uprv. rozpočtu
<b>Program 078 16 zdroj 111</b>				
<b>600 – BEŽNÉ VÝDAVKY</b>	<b>2 792 788 ,00</b>	<b>3 386 178,02</b>	<b>3 386 170,63</b>	<b>99,99</b>
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	<b>1 549 955,00</b>	<b>1 706 136,00</b>	<b>1 706 136,00</b>	<b>100,00</b>
611 – Tarifný plat	1 319 155,00	1 266 632,00	1 266 632,00	100,00
612 – Príplatky	210 800,00	423 204,00	423 204,00	100,00
614 – Odmeny	20 000,00	16 000,00	16 000,00	100,00
620 – Poisťné a príspevky do poisťovní	<b>541 709 ,00</b>	<b>696 421,54</b>	<b>696 414,15</b>	<b>99,99</b>
621 – Všeob. zdrav. poisť.	98 111,00	119 546,00	119 538,61	99,99
623 – ostatné zdrav. poisť.	44 600,00	56 884,00	56 884,00	100,00
625 001 – nemocenské poistenie	21 700,00	30 297,00	30 297,00	100,00
625 002 – starobné poistenie	212 300,00	266 002,00	266 002,00	100,00
625 003 – úrazové poistenie	12 400,00	18 725,00	18 725,00	100,00
625 004 – invalidné poistenie	46 499,00	57 994,00	57 994,00	100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti	15 499,00	21 421,00	21 421,00	100,00
625 007 – Rezervný fond	63 100,00	87 067,00	87 067,00	100,00
627 – Príspevok do dopln. dôch. poisť.	27 500,00	38 485,54	38 485,54	100,00
630 – Tovary a služby	<b>691 124,00</b>	<b>942 807,91</b>	<b>942 807,91</b>	<b>100,00</b>
631 – Cestovné výdavky	28 000,00	28 097,59	28 097,59	100,00

632 – Energie, voda a komunikácie	200 500,00	182 333,53	182 333,53	100,00
633 – Materiál a dodávky	72 300,00	59 259,73	59 259,73	100,00
634 – Dopravné	51 000,00	72 666,84	72 666,84	100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba	53 000,00	51 983,87	51 983,87	100,00
636 – Nájomné za prenájom	55 000,00	54 252,19	54 252,19	100,00
637 – Tovary a služby	231 324,00	494 214,16	494 214,16	100,00
640 – Bežné transfery	<b>10 000,00</b>	<b>40 812,57</b>	<b>40 812,57</b>	<b>100,00</b>
<i>z toho:</i>				
642013 – na odchodné	0,00	25 156,92	25 156,92	100,00
642015 – náhrada mzdy za PN	10 000,00	15 655,65	15 655,65	100,00
<b>700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Program 0AR02 zdroj 111</b>				
<b>600 – BEŽNÉ VÝDAVKY</b>	<b>0,00</b>	<b>2 600,00</b>	<b>2 600,00</b>	<b>100,00</b>
621 – Všeob. zdrav. poisť.	0,00	100,00	100,00	100,00
625 001 – nemocenské poistenie	0,00	40,00	40,00	100,00
625 002 – starobné poistenie	0,00	160,00	160,00	100,00
625 003 – úrazové poistenie	0,00	30,00	30,00	100,00
625 004 – invalidné poistenie	0,00	40,00	40,00	100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti	0,00	30,00	30,00	100,00
625 007 – Rezervný fond	0,00	70,00	70,00	100,00
637 – Služby	0,00	2 130,00	2 130,00	100,00

### Čerpanie výdavkov z hľadiska ekonomickej klasifikácie zdroj 11T1 a 11T2

Kategória/položka	Schválený rozpočet 2013	Upravený rozpočet 2013	Skutočnosť k 31.12.2013	% čerp k uprv. rozpočtu
<b>Zdroj 11T1 / program OAA</b>				
<b>600 – BEŽNÉ VÝDAVKY</b>		<b>14 406 015,02</b>	<b>14 405 906,48</b>	<b>99,99</b>
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania		2 913 779,71	2 913 779,71	100,00
611 – Tarifný plat		2 168 107,27	2 168 107,27	100,00
612 – Priplatky		732 034,63	732 034,63	100,00
614 – Odmeny		13 637,81	13 637,81	100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní		1 598 100,29	1 598 100,29	100,00
621 – Všeob. zdrav. poisť.		301 220,07	301 220,07	100,00
623 – ostatné zdrav. poisť.		153 159,84	153 159,84	100,00
625 001 – nemocenské poistenie		60 918,79	60 918,79	100,00
625 002 – starobné poistenie		649 924,77	649 924,77	100,00
625 003 – úrazové poistenie		37 080,38	37 080,38	100,00
625 004 – invalidné poistenie		133 375,42	133 375,42	100,00
625 005 – Poistenie v nezam.		42 385,72	42 385,72	100,00
625 007 – Rezervný fond		220 035,30	220 035,30	100,00
630 – Tovary a služby		6 610 046,72	6 609 938,18	99,99
631 – Cestovné výdavky		219 536,92	219 536,92	100,00
632 – Energie, voda a komunikácie		24 079,32	24 079,32	100,00

633 – Materiál a dodávky		1 528 677,45	1 528 677,45	100,00
634 – Dopravné		3 457,45	3 457,45	100,00
635 – Rutinná a štandardná údržba		0,00	0,00	100,00
636 – Nájomné za prenájom		929 605,95	929 371,03	99,98
637 – Služby		3 904 689,63	3 904 816,01	100,00
640 – Bežné transfery		3 284 088,30	3 284 088,30	100,00
<i>z toho:</i>				
642014 – jednotlivci		3 278 592,68	3 278 592,68	100,00
642015 – náhrada mzdy za PN		5 495,62	5 495,62	100,00
<b>700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>100,00</b>

Kategória/položka	Schválený rozpočet 2013	Upravený rozpočet 2013	Skutočnosť k 31.12.2013	% čerp k uprv. rozpočtu
<b>Zdroj 11T2 / program 0AA</b>				
<b>600 – BEŽNÉ VÝDAVKY</b>		<b>2 542 240,35</b>	<b>2 542 198,89</b>	<b>99,99</b>
610 – Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania		514 196,75	514 196,75	100,00
611 – Tarifný plat		382 548,49	382 548,49	100,00
612 – Príplatky		129 241,60	129 241,60	100,00
614 – Odmeny		2 406,66	2 406,66	100,00
620 – Poistné a príspevky do poisťovní		282 587,50	282 587,50	100,00
621 – Všeobec. zdravot. poisťovňa		53 676,21	53 676,21	100,00
623 – ostatné. zdrav. poist.		27 028,32	27 028,32	100,00
625 001 – nemocenské poistenie		10 749,36	10 749,36	100,00
625 002 – starobné poistenie		114 679,49	114 679,49	100,00
625 003 – úrazové poistenie		6 544,08	6 544,08	100,00
625 004 – invalidné poistenie		23 511,86	23 511,86	100,00
625 005 – Poistenie v nezamestnanosti		7 478,59	7 478,59	100,00
625 007 – Rezervný fond		38 919,59	38 919,59	100,00
630 – Tovary a služby		1 165 912,00	1 165 870,54	99,99
631 – Cestovné výdavky		38 751,47	38 751,47	100,00
632 – Energie, voda a komunikácie		4 249,60	4 249,60	100,00
633 – Materiál a dodávky		269 769,06	269 769,06	100,00
634 – Dopravné		610,20	610,20	100,00
636 – Nájomné za prenájom		164 011,20	163 969,74	99,98
637 – Služby		688 520,47	688 520,47	100,00
640 – Bežné transfery		579 544,10	579 544,10	100,00
<i>z toho:</i>				
642014 – jednotlivci		578 574,30	578 574,30	100,00
642015 – náhrady za PN		969,80	969,80	100,00
<b>700 – KAPITÁLOVÉ VÝDAVKY</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

## Čerpanie výdavkov z hľadiska ekonomickej klasifikácie zdroj 35

Kategória/položka	Schválený rozpočet 2013	Upravený rozpočet 2013	Skutočnosť k 31.12.2013	% čerp k uprv. rozpočtu
<b>Zdroj 35</b>				
<b>600 – BEŽNÉ VÝDAVKY</b>	0	0,00	0,00	0,00

### Bežné výdavky zdroj 111

Rozpočet na rok 2013 bez MRZ	2 792 788,00 €
Upravený rozpočet bez MRZ	3 388 778,02 €
Upravený rozpočet s MRZ	3 388 778,02 €
Čerpanie rozpočtu	3 388 770,63 €
% plnenie	99,99%

### Čerpanie výdavkov Kategórie 610 – mzdy, platy, služobné príjmy a OOV

Rozpočet na rok 2013	1 549 955,00 €
Upravený rozpočet	1 706 136,00 €
Čerpanie (610 za 1- 12/2013)	1 706 136,00 €
% plnenie	100%

## 6 PERSONÁLNE OTÁZKY

Zamestnanci MPC boli podľa charakteru činnosti rozdelení na pedagogických zamestnancov (učitelia pre kontinuálne vzdelávanie) a nepedagogických zamestnancov (administratíva, manažment, účtovníci...).

**Tab. 6.1 Stav zamestnancov v roku 2013**

	Priemerný evidenčný počet zamestnancov	
	Prepočítaný	vo fyzických osobách
učitelia pre kontinuálne vzdelávanie	136	156
ekonomickí a prevádzkoví zamestnanci	269,15	279
<b>Spolu</b>	<b>405,15</b>	<b>435</b>

Navýšenie počtu zamestnancov MPC v roku 2013 bolo z dôvodu realizácie 3 národných projektov a to: NP MAT - ITMS: 26110130087 a ITMS: 26140130017, NP PKR - ITMS: 26140230002 a ITMS: 26120130002 a NP MRK I – ITMS: 26130130051. Okrem toho boli v roku 2013 implementované Metodicko-pedagogickým centrom dva nové projekty a to NP MRK II, kód ITMS: 26130130095, kód OPV/K/NP/2012-11 a NP AMV, kód ITMS: 26120130025, kód výzvy: OPV/K/NP/2013-7. Ministerstvo nám listom č. 2013-20584/57286:1-05 stanovilo limit zamestnancov na rok 2013, vzhľadom na realizáciu uvedených projektov zo štrukturálnych fondov EÚ.

**Pedagogickí zamestnanci (učitelia pre kontinuálne vzdelávanie)** zabezpečovali vzdelávaciu a poradenskú činnosť MPC, najmä kontinuálne vzdelávanie pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov škôl a školských zariadení, realizáciu atestácií a projekty v rámci medzinárodnej spolupráce.

**Ekonomickí a obslužní zamestnanci** zabezpečovali prevádzku organizácie v oblasti finančného a mzdového účtovníctva, služieb (vydavateľská činnosť, informačná služba, rozmnožovanie, administratíva, skladové hospodárstvo, archív, ochrana objektu, autodoprava a pod.).

**Tab. 6.2 Kvalifikačná štruktúra zamestnancov v roku 2013**

Dosiahnuté vzdelanie	počet zamestnancov v osobách	% z počtu
Vysokoškolské	301	69,19
úplné stredné odborné	121	27,82
stredné odborné bez maturity	10	2,30
Základné	3	0,69
<b>Spolu</b>	<b>435</b>	<b>100</b>

**Tab. 6.3 Veková štruktúra zamestnancov v roku 2013**

Veková štruktúra zamestnancov	počet zamestnancov v osobách	% z počtu
do 20 rokov	3	0,70
21 - 30 rokov	87	20,00
31 – 40 rokov	101	23,22
41 – 50 rokov	97	22,29
51 rokov a viac	147	33,79
<b>Spolu</b>	<b>435</b>	<b>100</b>

Vzdelávaniu zamestnancov MPC bola venovaná zodpovedajúca pozornosť zo strany vedenia organizácie. Uskutočnili sa povinné školenia všetkých zamestnancov (školenie CO, BOZ a PO) a individuálne školenia pre manuálnych zamestnancov na obsluhu jednotlivých zariadení. Ekonomickí zamestnanci sa zúčastňovali odborných špecializovaných školení o problematike, ktorá je buď nová, alebo novelizovaná. Jednotlivé regionálne pracoviská realizovali interné vzdelávanie v zmysle plánov kontinuálneho vzdelávania pedagogických zamestnancov MPC - učiteľov pre kontinuálne vzdelávanie. Významnou vzdelávacou aktivitou učiteľov pre kontinuálne vzdelávanie je ich vlastná individuálna príprava na jednotlivé vzdelávacie podujatia, ktorá mala odraz v ich rôznych odborných činnostiach a aktivitách v zmysle zákona o pedagogických zamestnancoch a v realizovaných národných projektoch ESF.

## 7 CIELE A PREHĽAD ICH PLNENIA

Hlavným cieľom MPC v roku 2013 bolo umožniť pedagogickým zamestnancom a odborným zamestnancom škôl a školských zariadení rozvoj profesijných kompetencií prostredníctvom realizácie atestácií a široko koncipovanej ponuky vzdelávacích aktivít v súlade s platnou legislatívou a prioritnými úlohami ministerstva na roky 2010 – 2014, ktoré vyplývajú z Programového vyhlásenia vlády SR pre oblasť školstva, vedy, mládeže a športu. Do procesu vzdelávania a atestácií sa zapojilo v roku 2013 spolu 51 885 pedagogických zamestnancov škôl a školských zariadení. Z toho bolo 1480 účastníkov procesu atestácií, 1606 účastníkov krátkodobých seminárov, konferencií (napr. Konferencie k 1150. výročiu príchodu svätých Cyrila a Metoda 3. – 4. júla 2013) a podobných podujatí. Ostatní účastníci – spolu 48 799 – sa zú-



časťnili rôznych druhov kontinuálneho vzdelávania v rámci realizácie akreditovaných programov kontinuálneho vzdelávania. Pedagogickým a odborným zamestnancom sme vydali 31 612 osvedčení o úspešnom ukončení (absolvovaní) niektorého programu kontinuálneho vzdelávania a 1446 osvedčení o vykonaní atestácie. Z toho v predpísaných druhoch kontinuálneho vzdelávania (funkčné vzdelávanie a funkčné inovačné vzdelávanie) pre vedúcich pedagogických zamestnancov a vedúcich odborných zamestnancov škôl a školských zariadení sa vzdelávalo 3661 frekventantov, z nich vzdelávanie v roku 2013 úspešne ukončilo 1645 absolventov a ostatní pokračujú vo vzdelávaní. V roku 2013 vydalo ministerstvo pre MPC 164 nových rozhodnutí a akreditácii programov kontinuálneho vzdelávania. Z toho išlo o 6 programov kvalifikačného vzdelávania, 6 programov špecializačného vzdelávania, 28 programov inovačného vzdelávania. Ostatné boli rôznorodé programy aktualizácie vzdelávania vrátane dvoch programov funkčného aktualizácie vzdelávania a troch programov prípravného atestačného vzdelávania. Ďalšie vytvorené programy MPC čakajú na akreditáciu na ministerstve.

Z uvedených 48 799 účastníkov kontinuálneho vzdelávania sme v roku 2013 zapojili do vzdelávania v rámci NP MAT 6938 pedagogických zamestnancov (z toho žien 6935), pričom nových (ktorí sa doteraz vzdelávania pod NP MAT nezúčastňovali) bolo 3198 pedagogických zamestnancov. Všetci pedagogickí zamestnanci v rámci NP MAT vzdelávanie ukončili. Vzdelávanie sa uskutočnilo v 17 akreditovaných programoch kontinuálneho vzdelávania a v 363 skupinách. Okrem toho (nad rámec vyššie uvedených číselných hodnôt) sa uskutočnilo pod projektom NP MAT 10 odborných seminárov s účasťou cca 1800 pedagogických zamestnancov a dve odborné konferencie s účasťou cca 400 pedagogických zamestnancov.

Najviac účastníkov i absolventov programov kontinuálneho vzdelávania vykazujeme v rámci NP PKR, odbornej aktivity 3.2 Vzdelávacie aktivity. V roku 2013 bolo do vzdelávania zapojených celkom 39650 účastníkov vzdelávacích aktivít (37182 v rámci cieľa Konvergencia (ďalej len „K“) a 2468 v rámci cieľa Regionálna konkurencieschopnosť a zamestnanosť (ďalej len „RKZ“), z toho 15897 účastníkov zahájilo vzdelávanie v predchádzajúcich rokoch (2010 - 2012). Vzdelávacie aktivity v roku 2013 absolvovalo 23753 absolventov, toho v rámci cieľa K 22166 a cieľa RKZ 1587 absolventov. Účastníci, ktorí k 31. 12. 2013 neukončili vzdelávanie budú vo vzdelávacích aktivitách pokračovať v roku 2014. Vzdelávacie aktivity sa realizovali v 262 akreditovaných vzdelávacích programoch kontinuálneho vzdelávania. V rámci odbornej aktivity 3.2 Vzdelávacie aktivity v roku 2013 prebehli 4., 5. a 6. kolo výziev na spracovanie osvedčených pedagogických skúseností/osvedčených skúseností odbornej praxe (ďalej len „OPS/OSO“), ktoré spracovávali skúsení tvoriví pedagogickí a odborní zamestnanci škôl a školských zariadení v rámci projektovej pozície 8.1.5.1 Odborný poradca vo vzdelávaní. V roku 2013 bolo celkom vytvorených 246 hodnotných materiálov OPS/OSO.

Pod projektom NP MRK I v roku 2013 sa do vzdelávania zapojilo 1483 frekventantov v 8 programoch kontinuálneho vzdelávania, z toho 1244 žien. Celkový počet otvorených skupín v roku 2013 bol 110. Osvedčenie o ukončení kontinuálneho vzdelávania dostalo 351 frekventantov, z toho 303 žien. Do implementácie celodenného výchovno-vzdelávacieho systému v ZŠ sa v šk. roku 2013/2014 zapojilo 20779 žiakov zo sociálne znevýhodneného prostredia (ďalej len „SZP“). V prvom polroku šk. roku 2012-2013 sme evidovali 15319 žiakov zo SZP zapojených v celodennom výchovnom systéme (ďalej len „CVS“). Celkový počet žiakov zo SZP zapojených do implementácie projektových aktivít v 200 ZŠ je 27 740 žiakov. Aktivity sa realizovali v 2011 záujmových útvaroch (kumulatívne). Počet záujmových útvarov nie je celý rok konštantný a záujmovú činnosť zabezpečovalo 1400 vedúcich záujmových útvarov. 400 asistentov pôsobí na ZŠ aj naďalej.

MPC začalo realizovať NP MRK II vo februári 2013. Celkovo 110 materských škôl zapojených do projektu navštevuje 5501 detí, z ktorých je 2568 zo SZP, čo predstavuje takmer 43 %. Zapojené materské školy sa nachádzajú vo všetkých krajoch Slovenskej republiky s výnimkou Bratislavského kraja. Celkovo 658 pedagogických zamestnancov, z toho 548 učiteľov a 110 pedagogických asistentov sa podieľa na implementácii Inkluzívneho modelu vzdelávania, ktorý bol v rámci NP MRK II vytvorený. V rámci projektu pôsobí na každej materskej škole jeden pedagogický asistent, ktorému je cez NP MRK II refundovaná mzda po dobu 2 školských rokov. Z počtu 110 pedagogických asistentov prijatých v rámci NP MRK II je 82 % takých, ktorí ovládajú rómsky jazyk. Čo sa týka vzdelávania v NP MRK II, nemáme zatiaľ spustené žiadne aktivity, nakoľko stále čakáme na ukončenie akreditácie vzdelávacieho programu.

NP AMV je určený pre pedagogických a odborných zamestnancov materských škôl, školských klubov, špeciálnych základných škôl, konzervatórií, základných umeleckých škôl, zariadení výchovnej prevencie, školských internátov a zariadení pre voľný čas a záujmovú činnosť. Doteraz ešte neboli hlavnou cieľovou skupinou Národných projektov MPC a zámerom projektu je naučiť ich používať aktivizujúce metódy vo výchove.

ROCEPO uskutočnilo Prieskum o postavení dieťaťa a žiaka zo sociálne znevýhodneného prostredia vo výchovno vzdelávacom systéme. Na prieskume pracoval tím zložený z piatich členov ROCEPO pri RP MPC Prešov a siedmich externých expertov. V priebehu roka 2013 boli rozposlané dotazníky na 2 202 škôl, zapojilo sa 787 základných škôl, čo tvorí 35,7% z celkového počtu ZŠ v SR v rámci celej SR. Nasledovala práca expertného tímu na spracovaní výsledkov do tabuliek v kategóriách dochádzka, prospech, správanie, ukončenie povinnej školskej dochádzky, špecializované a špeciálne triedy. Oblasťou práce ROCEPO bolo i pôsobenie pedagogických asistentov, kontinuálneho vzdelávania učiteľov a prechod žiakov zo SZP na stredné školy. Kompletná správa je zverejnená na [www.rocepo.sk](http://www.rocepo.sk).

MPC poskytuje na ZŠ Plavecký Štvrtok Odborno-metodickú pomoc pre inkluzívny model výchovy a vzdelávania, v rámci ktorej boli v roku 2013 uskutočnené najmä:

- návšteva pedagogických zamestnancov z Plaveckého Štvrtka na dvoch ZŠ zapojených do NP MRK I na východe Slovenska realizujúcich celodenný výchovno-vzdelávací systém (ZŠ vo Veľkom Šariši a ZŠ Ivana Krasku v Trebišove),
- realizácia 12 nových záujmových útvarov,
- asistencia v nultom ročníku,
- zapojenie 4 rómskych rodičov do asistencie pri riešení konfliktných situácií počas vyučovania a do komunikácie medzi školou a rómskymi rodičmi,
- vzdelávanie celého pedagogického zboru v akreditovanom vzdelávacom programe „Multikultúrna výchova v inkluzívnej edukácii“.

Uvedené aktivity priniesli na škole viditeľné pozitívne zmeny.

V roku 2013 sa potvrdil trend zvyšovania záujmu pedagogických a odborných zamestnancov o vykonanie atestácií, ku ktorému sa viaže aj zvyšujúci sa počet prihlášok na prípravné atestačné vzdelávanie a trvalý záujem o odborné jednodňové semináre k danej problematike, ktoré pracoviská MPC realizujú dvakrát ročne pre tých, ktorí neabsolvovali prípravné atestačné vzdelávanie. Pri realizácii atestácií spolupracuje MPC s učiteľmi vysokých škôl a skúsenými externými pedagogickými a odbornými zamestnancami škôl a školských

zariadení. V procese vykonávania atestácií bol zaznamenaný kvalitatívny posun pri tvorbe atestačných prác v súlade s požiadavkami platnej legislatívy, čo sa prejavilo poklesom recenzentmi zamietnutých prác. Osobitne sa tento trend prejavil najmä u absolventov prípravného atestačného vzdelávania.

Žiadosti na rok 2013 podané k dátumu	Počet žiadateľov o atestáciu			Počet úspešných absolventov atestácie			Počet percent úsp. absolventov z počtu žiadateľov		
	1 AT	2 AT	Spolu	1 AT	2 AT	Spolu	1 AT	2 AT	Spolu
31.12.2012 (na 1. polrok 2013)	519	299	818	369	242	611	71,1	80,9	74,7
30.06.2013 (na 2. polrok 2013)	630	403	1033	527	308	835	83,6	76,4	80,8
<b>SPOLU</b>	<b>1149</b>	<b>702</b>	<b>1851</b>	<b>896</b>	<b>550</b>	<b>1446</b>	<b>77,9</b>	<b>78,3</b>	<b>78,1</b>

K 31. 12. 2013 bolo podaných 1141 žiadostí o vykonanie atestácie v prvom polroku 2014, čo potvrdzuje rastúci záujem o atestácie. Na základe narastajúceho počtu absolventov prípravného atestačného vzdelávania, len v roku 2013 ukončilo vzdelávanie 2979 absolventov, sa predpokladá pokračovanie rastúceho trendu záujmu o atestácie i v nasledujúcom období. Tento počet zvyšuje 419 účastníkov jednodňových seminárov k atestáciám. V súvislosti s procesom atestácií a prípravným atestačným vzdelávaním prebieha v rámci pravidelných pracovných stretnutí interné vzdelávanie koordinátorov atestácií a lektorov vzdelávania. Záujemcom o vykonanie atestácií (podobne ako záujemcom o kontinuálne vzdelávanie) MPC priebežne poskytuje podrobné aktuálne informácie na webovom sídle MPC.

MPC prostredníctvom Odboru výskumu a analýz GR MPC spracovalo analytické a koncepčné materiály, stanoviská a pripomienky k rôznym externým a interným materiálom. Ako príklady uvádzame Pripomienky k Správe o stave školstva na Slovensku, Analýzu ponuky akreditovaných vzdelávacích programov MPC vo väzbe na kľúčové priority, Vyhodnotenie aktivít na zlepšenie úrovne čitateľskej gramotnosti a návrh opatrení na nasledujúce obdobie (priebežné plnenie úlohy č. 60 plánu hlavných úloh ministerstva na rok 2013), Migračná politika SR s výhľadom do roku 2020 (vyhodnotenie úlohy ministerstva – odpočet za rok 2013) a ďalšie.

Edičnú činnosť realizuje MPC v rámci národných projektov ESF.

V NP PKR bolo od začiatku projektu do konca roka 2013 vydaných 152 učebných zdrojov (ďalej len „UZ“), v roku 2011 – 35 UZ k 33 akreditovaným programom kontinuálneho vzdelávania (ďalej len „APKV“), v roku 43 UZ k 40 APKV, v roku 2013 – 74 UZ k 67 APKV. Všetky UZ boli vydané iba v elektronickej forme, keďže verejné obstarávanie na tlač zatiaľ nebolo úspešné a sú zverejnené na webovej stránke MPC. Publikácie MPC sú uvedené na <http://www.mpc-edu.sk/publikacie>.

## 8 HODNOTENIE A ANALÝZA VÝVOJA ORGANIZÁCIE V ROKU 2013

MPC ako organizácia zriadená ministerstvom na zabezpečenie a plnenie úloh v oblasti kontinuálneho vzdelávania a na vykonávanie atestácií si v roku 2013 plnila svoje poslanie, napĺňala dikciu zákona o pedagogických zamestnancoch a jeho vykonávacích predpisov, podieľala sa na vykonateľnosti úloh týmto zákonom stanovených.

Nosné činnosti MPC – realizácia kontinuálneho vzdelávania podľa akreditovaných programov kontinuálneho vzdelávania vrátane prípravného atestačného vzdelávania a vykonávanie atestácií boli v hlavnej miere súčasťou odborných aktivít realizovaných prostredníctvom národných projektov ESF. Činnosť MPC bola financovaná z prostriedkov štátneho rozpočtu a z prostriedkov Európskeho spoločenstva.

Rok 2013 bol jedným z najúspešnejších rokov v práci MPC tak z hľadiska celkových výkonov ako aj z pohľadu čerpania finančných prostriedkov v rámci národných projektov. MPC má ambíciu aj odborný potenciál na zúročenie skúseností z realizácie aktuálnych národných projektov (PKR, MAT, MRK I a MRK II, AMV) na prípravu nových projektov pre ďalšie programové obdobie.

Vývoj MPC smerom dovnútra sa vyznačoval skvalitňovaním procesov riadenia a celkovou stabilizáciou. Odzrkadlilo sa to i na rastúcich výkonoch MPC.

V roku 2013 boli podpísané nasledovné zmluvy o spolupráci MPC s partnermi:

1) MPC v zastúpení generálnej riaditeľky Henriety Crkoňovej a Ústredie ľudovej umeleckej výroby v zastúpení generálnej riaditeľky Dany Kľučárovej podpísali dňa 24. septembra 2013 Memorandum o spolupráci, ktorého cieľom je skvalitnenie tvorby a realizácie výchovnovzdelávacích programov pre pedagogických zamestnancov v oblasti tradičnej výroby a remesiel ako aj návrat prvkov ľudovej kultúry .

Skvalitnenie výučby remesiel pre cieľovú skupinu učiteľov a vychovávateľov v školských či mimoškolských zariadeniach, centrách voľného času, základných umeleckých školách, špeciálnych školách, kluboch a pod. je veľmi potrebným krokom k podpore rozvíjania citu ku kráse k tradičnému ľudovému umeniu a uchovávaniu kultúrneho dedičstva našich predkov. Základy hrnčiarstva a keramickej výroby , paličkovaná čipka či ľudové zvyky a tradície môžu v dnešnej dobe nových technológií zvýšiť atraktivnosť ľudových remesiel, tradícií a zvykov v školských vzdelávacích zariadeniach a tým poukázať na hodnoty, inšpiračné zdroje pre modernú tvorbu a zároveň motivovať pedagogických zamestnancov vzdelávať sa v daných oblastiach. Súčasťou Memoranda budú na konkrétne programy spracované osobitné Dohody o spolupráci.

2) Zmluva o spolupráci s Univerzitou Komenského - Centrom ďalšieho vzdelávania UK bola podpísaná dňa 30. októbra 2013. Vzájomná spolupráca prispieva v súčasnosti k budovaniu silných a stabilných vzťahov v rámci celoživotného vzdelávania. Zmluvu podpísali rektor UK prof. RNDr. Karol Mičieta, PhD., riaditeľka ČDV UK PaedDr. Janka Chládecká, PhD., a generálna riaditeľka MPC Ing. Henrieta Crkoňová . Výnimočnosť spolupráce spočíva v tom, že Univerzita Komenského v Bratislave je vôbec prvou univerzitou na Slovensku, ktorá podpísala zmluvu v oblasti celoživotného vzdelávania s priamo riadenou organizáciou Ministerstva, školstva, vedy, výskumu a športu SR. Začiatok spolupráce je prierezovým a výnimočným krokom pre všetky zúčastnené strany. Poskytovanie vzájomných konzultácií, poradenstva a výmena skúseností povedú k inovácii a napredovaniu v oblasti celoživotného vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov.

V štádiu rozpracovania sú: podpísanie Memoranda s Ústavom pamäti národa, s Konferenciou biskupov Slovenska a so Štátnou školskou inšpekciou ministerstva školstva.

### **Činnosť MPC v najbližšom období bude orientovaná hlavne na nasledujúce ciele:**

- Nadalej úspešne realizovať projekty ESF
- Vzdelávať modernými metódami práce a orientovať sa na rozvoj profesijných kompetencií pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov
- Nadalej budovať kapacitne a odborne personál MPC, zefektívniť fungovanie organizácie vo všetkých oblastiach účinnými zmenami štruktúry, organizácie práce a informačnými tokmi

## **9 Hlavné skupiny používateľov výstupov organizácie**

Hlavní používatelia služieb MPC boli v roku 2013 (ako po iné roky) predovšetkým pedagogickí zamestnanci škôl a školských zariadení, ale aj nepedagogickí zamestnanci rezortu školstva, zvlášť odborní zamestnanci škôl a školských zariadení v zmysle zákona o pedagogických zamestnancoch

MPC je aj po roku 2013 inštitúciou s nezastupiteľným miestom v oblasti kontinuálneho vzdelávania pedagogických a odborných zamestnancov a v oblasti vykonávania atestácií týchto zamestnancov. Množstvo a rozmanitosť ponuky, veľký počet účastníkov, ktorí sa pravidelne zúčastňovali a zúčastňujú našich rôznorodých aktivít, záujem pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov o svoj odborný rozvoj spolu s kvalitným tímom učiteľov pre kontinuálne vzdelávanie a administratívnym personálom MPC vytváralo a vytvára predpoklady pre úspešnú prácu našej inštitúcie.

## **10 Zverejnenie výročnej správy**

Výročná správa je k dispozícii v MPC, na webovom sídle organizácie ([www.mpc-edu.sk](http://www.mpc-edu.sk)) a na webovom sídle ministerstva ([www.minedu.sk](http://www.minedu.sk)).

Výročnú správu za rok 2013 spracovali na základe príslušných podkladov RNDr. Pavel Mäsiar – riaditeľ Odboru pre pedagogické činnosti a Bc. Jozef Kováč – vedúci Oddelenia financií a rozpočtu.