

Dovolenka v prípade nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času

K výpočtu nároku na dovolenku pri skrátenom pracovnom úväzku, keď pracovný čas nie je rozvrhnutý na päť dní v týždni, uvádzame.

Vzorec pre výpočet pomernej časti dovolenky na zotavenie podľa počtu mesiacov trvania pracovného pomeru a podľa rozsahu úväzku zamestnanca je podľa výkladu uvedeného k Zákonníku práce takýto:

$$y = \frac{d \cdot a \cdot \text{DPD}}{12 \cdot \text{VPD}}$$

y = počet pracovných dní dovolenky, na ktorú vznikne nárok

d = zákonný nárok na dovolenku (u učiteľov 40 alebo 45 dní)

a = počet dvanástin (tzn., koľko mesiacov v kalendárnom roku trvá pracovný pomer)

DPD = dohodnutý počet pracovných dní (t. j. na koľko dní v týždni má zamestnanec rozvrhnutý úväzok)

VPD = všeobecný počet pracovných dní v týždni (spravidla 5)

Je možné použiť aj nasledujúci vzorec:

$$X:Y=Z \quad Z \cdot V=N$$

X = počet pracovných zmien, ktoré podľa harmonogramu pripadajú na zamestnanca v kalendárnom roku,

Y = počet týždňov v kalendárnom roku,

Z = výsledok, ktorý určuje, koľko pracovných dní pripadá priemerne na 1 týždeň,

V = výmera dovolenky (počet týždňov dovolenky, na ktorú má zamestnanec nárok),

N = počet dní dovolenky, na ktorú má zamestnanec nárok.

V prípade, že zamestnancovi zamestnávateľ určí dovolenku podľa uvedeného vzorca, za dni, na ktoré zamestnanec nemá rozvrhnutý pracovný čas, sa dovolenka nevypisuje.