

Názov a sídlo zamestnávateľa

Bratislava

Číslo:

Zamestnávateľ, zastúpený(meno a priezvisko).... funkcia
....a meno a priezvisko zamestnanca rodné číslo:..... bytom: ako zamestnanec,
uzatvárajú túto

p r a c o v n ů z m l u v u

1. sa dňom prijíma do pracovného pomeru nanázov
zamestnávateľa. v ako jej zamestnanec a týmto dňom vzniká medzi
zamestnávateľom a zamestnancom pracovný pomer.

Pracovný pomer sa uzatvára na dobu počas výkonu funkcie..... .

Zmluvné strany sa dohodli na skúšobnej dobe v dĺžke:

Dohodnutým druhom práce, na výkon ktorej sa zamestnanec prijíma je výkon

2. Miesto výkonu práce zamestnanca je ...názov a sídlo zamestnávateľa

3. Platové zaradenie a plat zamestnanca sa určí osobitným oznámením podľa platných
predpisov.

4. Zamestnanec je povinný pracovať svedomito a riadne podľa svojich síl, znalostí
a schopností, plniť pokyny nadriadených vydané v súlade s právnymi predpismi, a to
v súlade s pracovnou zmluvou a pracovnou náplňou, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť
tejto pracovnej zmluvy. Ďalej je povinný riadiť sa príkazmi a pokynmi nadriadených,
dodržiavať príslušné ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone
práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, pracovného poriadku
a ostatných vnútorných predpisov zamestnávateľa.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude zamestnancovi prideľovať prácu podľa tejto
pracovnej zmluvy a pracovnej náplne, poskytovať mu za vykonanú prácu plat, utvárať
podmienky na plnenie pracovných úloh a dodržiavať ostatné pracovné podmienky
ustanovené právnymi predpismi, kolektívnou zmluvou a pracovnou zmluvou.

6. Pre tento pracovný pomer platia ustanovenia Zákonníka práce, zákona č. 552/2003 Z.
z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákona č.
553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom
záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
a vnútorné predpisy zamestnávateľa, s ktorými ho zamestnávateľ oboznámil.

7. Zamestnanec svojím podpisom súčasne potvrdzuje, že pred uzavretím pracovnej
zmluvy bol oboznámený so všetkými právami a povinnosťami, ktoré pre neho
vyplývajú z tejto pracovnej zmluvy, pracovného poriadku, zo Zákonníka práce, najmä
s ustanoveniami § 41, 81, 82 a 83, s pracovnými a platovými podmienkami

a ustanoveniami zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov.

8. Zmluvné strany sa súčasne dohodli na týchto ďalších podmienkach:

- a. Plat je splatný pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do posledného dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca a bude sa vyplácať vo výplatných termínoch vopred dohodnutých s bankou na príslušný kalendárny rok.
- b. Váš pracovný čas je 40 hodín týždenne, bez prestávok na odpočinok a jedenie. Pracovný čas v kalendárnom roku sa upravuje v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok a kolektívnou zmluvou zamestnávateľa.
- c. Výmera Vašej dovolenky je podľa § 103 Zákonníka prácetýždňov za kalendárny rok. Výmera dovolenky sa upravuje v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na príslušný kalendárny rok a kolektívnou zmluvou zamestnávateľa.
- d. Ak Vám bude daná výpoveď, Váš pracovný pomer sa skončí uplynutím výpovednej doby stanovenej § 62 Zákonníka práce.

Táto zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, z ktorých jeden dostane zamestnanec a jeden zamestnávateľ. Obidve zmluvné strany podpisujú túto pracovnú zmluvu ako dôkaz súhlasu s jej obsahom.

Zamestnanec

Za zamestnávateľa