

Aplikácia § 32b ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v praxi (tzv. „vyrovnávanie platu“)

Dňom 1. novembra nadobudol účinnosť zákon č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorý článkom III zároveň novelizoval zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon 553/2003 Z. z.).

V tejto súvislosti dňom 1. novembra 2009 nadobudol účinnosť aj § 32b ods. 1. zákona č. 553/2003 Z. z. , ktorý znie:

§ 32b, ods. 1)

„Ak funkčný plat pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca určený podľa tohto zákona je nižší, ako funkčný plat určený podľa predpisov platných do 31. októbra 2009, patrí mu funkčný plat v sume určenej pred 1. novembrom 2009.“

Vzhľadom na nejednotnosť uplatňovania uvedeného ustanovenia v aplikačnej praxi Ministerstvo školstva SR vydáva v záujme jednotného postupu pri uplatňovaní uvedeného paragrafu nasledovné **metodické usmernenie**.

Uvedené ustanovenie sa v praxi **aplikuje** len v tom prípade, ak účinnosťou zákona č. 317/2009 Z. z. a s tým súvisiacej novely zákona č. 553/2003 Z. z. **došlo k 1.11.2009 k zníženiu platu** pedagogického zamestnanca (PZ), resp. odborného zamestnanca (OZ) určeného k 1. novembru 2009, tzn., ak plat PZ alebo OZ určený k 1.11.2009 bol nižší, ako funkčný plat určený podľa predpisov platných do 31.10.2009, napr. z dôvodu zmeny platovej triedy súvisiacej s aplikáciou zákona č. 317/2009 Z. z. a následne zákona č. 553/2003 Z. z. (napr. z dôvodu zmeny zaradenia zamestnancov s požadovaným ÚSO vzdelaním do platových tried, zmenou zaradenia OZ do platových tried, zmenou zaradenia vedúcich pedagogických zamestnancov do platových tried).

Uvedené ustanovenie sa **neaplikuje** v prípade, ak došlo k zmene podmienok vykonávania dojednanej práce v termínoch po 1.11.2009, napr. úprava osobného príplatku (zníženie a odobratie), začatie, resp. ukončenie výkonu činnosti vedúceho PZ alebo OZ. Ak dôjde k 1.11.2009 a neskôr, k začatiu, resp. skončeniu vykonávania špecializovanej činnosti, ktorou je činnosť triedneho učiteľa, uvádzajúceho PZ alebo OZ

„vyrovnanie platu“ vzniknuté k 1.11.2009 sa o výšku týchto príplatkov upravuje. Takisto nie je možné uvedené ustanovenie aplikovať v prípade, ak zamestnávateľ zistil, že zaradenie zamestnanca do platovej triedy do 31.10.2009 nebolo v súlade s dovtedy platnými, právnymi predpismi.

Príklady:

Príklad č. 1

U zamestnanca nedošlo zo strany zamestnávateľa po 1. 11. 2009 k úprave platu, iba bola k 1.1.2010 uplatnená valorizácia v nadväznosti na nariadenie vlády SR č. 575/2009 Z. z. a zároveň došlo k zmene zvýšenia platovej tarify z dôvodu nadobudnutia započítanej praxe k 31.12.2009 (§ 7 ods. 11 zákona č. 553/2003 Z. z.). „Vyrovnanie“ sa znižuje o valorizáciu a zvýšenie tarifného platu.

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010
	PT		€	PT	€	€
Učiteľka MŠ	9	Platová tarifa	494,00	8/1	441,50	446,00
s ÚSO vzdel.		Zvýšenie tarify za prax (20 r.)	89,00		79,50	83,00
		Tarifný plat	583,00		521,00	529,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00
		Triednictvo 5 %	29,50		27,00	28,00
		Funkčný plat	627,50		563,50	572,00
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“)			64,00	55,50
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1			627,50	627,50

Rozdiel funkčného platu („vyrovnanie“) sa do oznámenia o výške a zložení funkčného platu **neuvádza !**

Príklad č. 2

Zamestnávateľ uplatní valorizáciu, zvýšenie platovej tarify z dôvodu zvýšenia započítanej praxe a následne upraví osobný príplatok (zvýši, zníži alebo odoberie). Vyrovnanie sa znižuje o valorizáciu a zvýšenie tarifného platu a zvýšenie OP. Pri znížení a odobratí OP sa „vyrovnanie platu“ vzniknuté k 1.11.2009 o túto sumu znižuje. Tzn., o tento osobný príplatok zamestnávateľ „nevyrovnáva plat“. Uvádzame 3 príklady.

A) zvýšenie osobného príplatku o 20 € k 1. 2. 2010

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 2. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Učiteľka MŠ	9	Platová tarifa	494,00	8/1	441,50	446,00	8/1	446,00
s ÚSO vzdel.		Zvýšenie tarify za prax (20 r.)	89,00		79,50	83,00		83,00
		Tarifný plat	583,00		521,00	529,00		529,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		35,00
		Triednictvo 5 %	29,50		27,50	28,00		28,00
		Funkčný plat	627,50		563,50	572,00		592,50
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“)			64,00	55,50		35,50
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1			627,50	627,50		627,50

B) zníženie osobného príplatku o 10 € k 1. 2. 2010

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 2. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Učiteľka MŠ	9	Platová tarifa	494,00	8/1	441,50	446,00	8/1	446,00
s ÚSO vzdel.		Zvýšenie tarify za prax (20 r.)	89,00		79,50	83,00		83,00
		Tarifný plat	583,00		521,00	529,00		529,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		5,00
		Triednictvo 5 %	29,50		27,50	28,00		28,00
		Funkčný plat	627,50		563,50	572,00		562,00
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“) k 1.2. 10 znížený o 10,- € - OP			64,00	55,50		55,50
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1	617,50		627,50	627,00		617,50

C) odňatie osobného príplatku k 1.2.2010

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 2. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Učiteľka MŠ	9	Platová tarifa	494,00	8/1	441,50	446,00	8/1	446,00
s ÚSO vzdel.		Zvýšenie tarify za prax (20 r.)	89,00		79,50	83,00		83,00
		Tarifný plat	583,00		521,00	529,00		529,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		0,00
		Triednictvo 5 %	29,50		27,50	28,00		28,00
		Funkčný plat	627,50		563,50	572,00		557,00
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“) k 1.2.10 znížený o odňatý OP – 15 €			64,00	55,50		55,50
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1	612,50		627,50	627,50		612,50

Príklad číslo 3

U zamestnanca dôjde k zmene výkonu špecializovanej činnosti , napr. učiteľ začal alebo prestal vykonávať činnosť triedneho učiteľa dňom 1.2.2010. Touto zmenou nedôjde k zmene „vyrovnania platu“.

A) učiteľ začne vykonávať činnosť triedneho učiteľa od 1.2.2010

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 2. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Učiteľka MŠ	9	Platová tarifa	494,00	8/1	441,50	446,00	8/1	446,00
s ÚSO vzdel.		Zvýšenie tarify za prax (20 r.)	89,00		79,50	83,00		83,00
		Tarifný plat	583,00		521,00	529,00		529,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		15,00
		Triednictvo 5 %	0,00		0,00	0,00		28,00
		Funkčný plat	598,00		536,00	544,00		572,00
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“) k 1.2.10 zvýš. o triednictvo 28 €			62,00	54,00		54,00
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1	626,00		598,00	598,00		626,00

B) ak učiteľ prestane vykonávať činnosť triedneho učiteľa od 1.2.2010

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 2. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Učiteľka MŠ	9	Platová tarifa	494,00	8/1	441,50	446,00	8/1	446,00
s ÚSO vzdel.		Zvýšenie tarify za prax (20 r.)	89,00		79,50	83,00		83,00
		Tarifný plat	583,00		521,00	529,00		529,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		15,00
		Triednictvo 5 %	29,50		27,50	28,00		0,00
		Funkčný plat	627,50		563,50	572,00		544,00
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“) k 1.2.10 zníž. o triednictvo 29,50 € podľa predpisov do 31.10.2009			64,00	55,50		54,00
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1	598,00		627,50	627,50		598,00

Príklad 4

U zamestnanca dôjde k zmene výkonu špecializovanej činnosti , napr. učiteľ začal alebo prestal vykonávať činnosť uvádzajúceho PZ alebo OZ dňom. Touto zmenou nedôjde k zmene „vyrovnaní platu“. Uplatnia sa príklady 3A a 3B

A) ak učiteľ začne vykonávať činnosť uvádzajúceho učiteľa od 1.11.2009 a skončí 30.6.2010

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 7. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Riaditeľka MŠ	11	Platová tarifa	575,00	10/1	539,00	544,50	10/1	544,50
s VŠ II. bez I.A		Zvýšenie tarify za prax (20 r. – 21r.)	103,50		97,50	101,00		101,00
		Tarifný plat	678,50		636,50	645,50		645,50
		Príplatok za riadenie	50,00		50,00	50,00		50,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		15,00
		Triednictvo 5 %	34,00		33,50	34,00		34,00
		Uvádzanie začínajúceho uč. 4 %	0,00		27,00	27,50		0,00
		Funkčný plat	777,50		762,00	772,00		744,50
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“) k 1.11.2009 „zvýšený“ o príplatok uvádz. učiteľa vo výške 27 €			42,50	32,50		33,00
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1	804,50		804,50	804,50		777,50

V prípade, ak dôjde v praxi ku kombinácii uvedených možností, uplatní sa kombinácia horeuvedených príkladov.

Príklad 5

U zamestnanca dôjde k zmene výkonu činnosti vedúceho PZ alebo OZ, napr. PZ alebo OZ začal alebo prestal vykonávať činnosť vedúceho PZ alebo OZ, napr. činnosť riaditeľa školy, zástupcu riaditeľa školy, vedúceho oddelenia poradenského zaradenie a pod. dňom 30.06.2010, resp. začal činnosť vykonávať dňom 1.7.2010. Touto zmenou dôjde k zmene dohodnutého druhu vykonávanej práce v pracovnej zmluve a tým zanikne povinnosť zamestnávateľa uplatniť § 32b zákona č. 553/2003 Z. z. a teda povinnosť „vyrovnania platu“.

A) ak riaditeľke skončí funkčné obdobie a začne vykonávať činnosť učiteľa od 1.7.2010

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 7. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Riaditeľka MŠ s VŠ II. bez 1A	11	Platová tarifa	575,00	10/1	539,00	544,50	10/1	544,50
		Zvýšenie tarify za prax (20 r. – 21r.)	103,50		97,50	101,00		101,00
		Tarifný plat	678,50		636,50	645,50		645,50
		Príplatok za riadenie	80,00		80,00	80,00		0,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		10,00
		Triednictvo 5 %	34,00		33,50	34,00		0,00
		Funkčný plat	807,50		765,00	774,50		655,50
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“)			42,50	33,00		0,00
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1			807,50	807,50		neuvádza sa

Zmenou dohodnutého druhu práce riaditeľ → učiteľ sa „vyrovnanie“ nevypočítava, určuje sa nový plat zamestnancovi za výkon novej činnosti.

B) ak je učiteľ vymenovaný za riaditeľa od 1.7.2010 (alebo za zástupcu)

Pozícia	Funkčný plat k 31. 10. 2009			FP podľa novely zák. k 1. 11. 2009		Valorizácia + zvýšenie praxe k 1. 1. 2010	Zmena FP k 1. 7. 2010	
	PT		€	PT	€	€	PT	€
Učiteľka MŠ s ÚSO vzdel.	9	Platová tarifa	494,00	8/1	441,50	446,00	8/1	446,00
		Zvýšenie tarify za prax (20 r.) +6r	89,00		79,50	94,00		83,00
		Tarifný plat	583,00		521,00	540,00		529,00
		Príplatok za riadenie	0,00		0,00	0,00		90,00
		Osobný príplatok	15,00		15,00	15,00		35,00
		Triednictvo 5 %	29,50		27,50	28,00		28,00
		Funkčný plat	627,50		563,50	573,00		682,00
		Rozdiel funkč. platu („vyrovnanie“)			64,00	54,50		0,00
		Funkčný plat podľa § 32b ods.1			627,50	627,50		neuvádza sa

Zmenou dohodnutého druhu práce učiteľ → riaditeľ sa „vyrovnanie“ nevypočítava, určuje sa nový plat zamestnancovi za výkon novej činnosti.

Rovnako sa postupuje, ak u zamestnanca dôjde k zmene druhu pracovnej činnosti, tzn. dôjde k zmene dohodnutého druhu vykonávanej práce v pracovnej zmluve napr. dňom 1.7.2010 a tým k zmene kategórie PZ alebo OZ (učiteľ začal vykonávať pracovnú činnosť vychovávateľa, učiteľa MŠ, príp. činnosť MOV). Tým zanikne povinnosť zamestnávateľa uplatniť § 32b zákona č. 553/2003 Z. z. a teda povinnosť „vyrovnania platu“.

Príklad 6

V aplikačnej praxi môže nastať situácia, že zamestnávateľ vlastnou kontrolou pri uplatnení zákona č. 317/2009 Z. z. k 1.11.2009 zistil, že zamestnanec bol do platovej triedy zaradený v rozpore s právnymi predpismi platnými k 31.10.2009 v nesprávnej platovej triede. V tomto prípade zamestnávateľ je povinný prehodnotiť zaradenie zamestnanca do platovej triedy, dať plat do súladu s platnými právnymi predpismi a v tomto prípade sa plat zamestnancovi „nevyrovnáva“!

V Bratislave 20.mája 2010

Spracoval: Ing. Jarmila Belešová