

VZDELÁVACIE MATERIÁLY PRE ŠKOLENIE KONTROLÓROV ŠPORTOVÝCH ORGANIZÁCIÍ

06/2023

ZVOLEN

Modul
PRACOVNO-PRÁVNĚ VZŤAHY
V ŠPORTE

Obsah

Modul

PRACOVNO-PRÁVNE VZŤAHY V ŠPORTE

1 – 52

- Vzťah podriadenosti a nadriadenosti Zákona o športe vo vzťahu k iným právnym normám
- Subjekty PPV v športe a ich právny status s dôrazom na zmluvnú slobodu
- Zdaňovanie a odvody
- Zmluvné vzťahy v športe



Pracovno-právne vzťahy v športe

JUDr. Ing. Andrea Bakošová, MBA. LL.M.

Obsah školenia

- Formy pracovných a iných zmlúv v športe uzatvárané s fyzickými osobami
- Formy vyplácania odmien vyplývajúcich z predmetných zmluvných vzťahov (športoví funkcionári, športovci, dobrovoľníci a pod.), vzory zmlúv, príklady dobrej a zlej praxe zo športových organizácií,
- Aktuálne legislatívne prostredie upravujúce predmetné zmluvné vzťahy.



Sekcie vzdelávacieho kurzu



Vzťahy medzi právnymi normami v PPV v športe

lex specialis derogat legi generali

zákon osobitný ruší
zákon všeobecný

otázka súbehu noriem
či otázka súbehu
nárokov alebo
povinností

pokiaľ špeciálny
predpis obsahuje
odlišnú právnú
úpravu, má prednosť
pred všeobecným
zákonom. Lex specialis
neruší platnosť lex
generalis, len vylučuje
jeho aplikáciu.



Skúsme si pomenovať PN z pohľadu zásady Lex specialis derogat legi generali

Ústava a medzinárodné PN majú najvyššiu
právnú silu

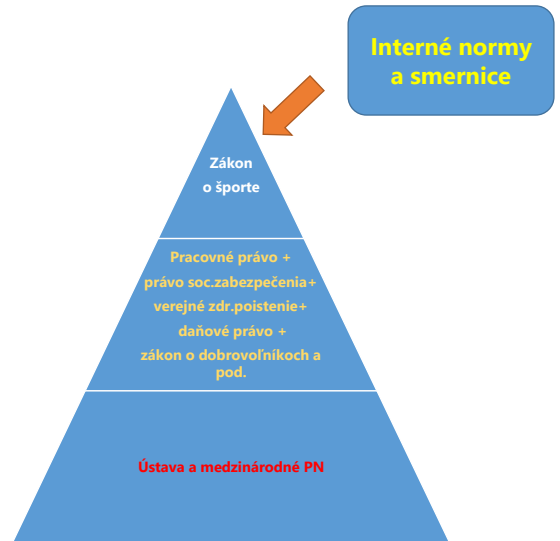
PARADOX

sú však všeobecnou právnou normou

=

zakladajú pravidlo správania sa vo vzťahoch.

**Ako je to vo vzťahu zákona o športe na
vrchole pyramídy???**



Základný vzťah PN v PPV v športe

Zákon o športe obsahuje odlišnú právnú úpravu od zákonníka práce, má prednosť pred všeobecným zákonom.

Lex specialis = zákon o športe neruší platnosť lex generalis = zákonníka práce, len vylučuje jeho aplikáciu v špecifických zákonom predpísaných situáciách a vzťahoch.



Zákon o športe obsahuje odlišnú právnú úpravu od:

- zákona o dani z príjmov
- zákonov súvisiacich s platením odvodov
- zákona cestovných náhradách

má teda prednosť pred všeobecným zákonom.

Lex specialis = zákon o športe neruší platnosť lex generalis = vyššie uvedených PN, len vylučuje ich aplikáciu v špecifických zákonom predpísaných situáciách a vzťahoch.

Túto zásadu budeme bližšie aplikovať počas celého programu vzdelávania

SUBJEKTY PP VZŤAHOV V ŠPORTE

Subjekty právneho vzťahu:

- § 4 – 5 športovec
- § 6 -7 športový odborník
- §8 – športová organizácia



Špeciálne subjekty podľa zákona o športe, neporovnateľné s inými subjektami iných PN.

Ostatné subjekty právneho vzťahu:

- Športový klub
- Národný športový zväz
- Národné športové organizácie

Profesionálni športovci a ich právny status

Zákon č. 440/2015 Z. z. o športe – definícia pojmu športovec § 4

(1) Športovec vykonáva šport ako profesionálny športovec, amatérsky športovec alebo ako neorganizovaný športovec.

(2) Profesionálny športovec a amatérsky športovec vykonáva šport v športovej organizácii, za ktorú je registrovaný v zdrojovej evidencii.

(3) **Profesionálny športovec vykonáva šport**

- ✓ a) na základe **zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu alebo inej zmluvy, ak vykonáva šport pre športovú organizáciu ako samostatne zárobkovo činná osoba podľa písmena c),**
- ✓ b) na základe **pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu podľa osobitného predpisu*** v rezortnom športovom stredisku alebo
- ✓ c) ako samostatne zárobkovo činná osoba.

§ 46 ods. 1) Zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu sa považuje za iný pracovnoprávny vzťah.

*napr. Zákon o štátnej službe príslušníkov PZ, Z o SIS, ZVIS, ŽP, Z o štátnej službe profesionálnych vojakov, colníkov a pod.



Profesionálni športovci a ich právny status

- **zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu**
- **iné zmluvy, ak PŠ vykonáva šport pre športovú organizáciu ako samostatne zárobkovo činná osoba podľa písmena**
- **pracovnoprávne vzťahy alebo obdobné pracovné vzťahy podľa osobitného predpisu** v rezortnom športovom stredisku

Ak profesionálny športovec neuzatvorí zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu

a ani pracovnoprávny vzťah podľa osobitných predpisov

môže uzatvoriť obchodnú zmluvu podľa ust. § 46 ods. 10 a to i napriek tomu, že by výkon jeho športovej činnosti niesol znaky závislej činnosti?

ANO aj NIE



Profesionálni športovci a ich právny status

Áno

- Ak ŠO a PŠ nie sú povinní uzatvoriť pracovnoprávny vzťah podľa osobitných predpisov

* napr. Zákon o štátnej službe príslušníkov PZ, Z o SIS, ZVJS, ŽP, Z o štátnej službe profesionálnych vojakov, colníkov a pod.

- Alebo ak ŠO a PŠ neuzatvorili zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu



Potom uzatvorili inú zmluvu a súčasne ak športovec vykonáva šport pre túto športovú organizáciu ako samostatne zárobkovo činná osoba...

Nie je podstatné či tento zml.vzťah nesie znaky závislej práce - považuje sa za obchodnoprávny vzťah.



Nie

- Ak ŠO a PŠ sú povinní uzatvoriť pracovnoprávny vzťah podľa osobitných predpisov v rezortnom športovom stredisku
- Alebo ak ŠO a PŠ uzatvorili zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu

Potom nie je možné na tieto typy zmluvných vzťahov hľadieť inak ako na závislú činnosť. Naopak, tieto dva typy zmlúv vyslovene predstavujú závislú činnosť.

Závislá práca (definícia podľa všeobecnej PN)

Pojem závislá práca je základným pojmom **pracovného práva**, ktorý je súčasťou právnych poriadkov a právnej kultúry takmer vo všetkých členských štátoch Európskej únie a označuje prácu, ktorá sa **vykonáva v pracovnoprávných vzťahoch**.

Definícia závislej práce vychádza z odporúčania MOP č. 198/2006 o pracovnom pomere a z teórie pracovného práva, kde závislosť práce patrí k **základným charakteristikám pracovného pomeru**. Pojem závislá práca je vymedzený v súlade so všeobecne uznanou definíciou závislej práce v rámci európskej a svetovej vedy pracovného práva, ako aj v súlade s chápaním tohto pojmu v rámci Medzinárodnej organizácie práce.

Definícia závislej práce vymedzená v § 1 ods. 2 v platnom a účinnom znení Zákonníka práce ustanovuje, že na určenie, či ide o závislú prácu alebo o iný právny vzťah, je potrebné naplniť komplex identifikačných znakov.

Závislá práca

Komplex identifikačných znakov závislej práce

Závislá práca je práca vykonávaná

- vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca,
- osobne zamestnancom pre zamestnávateľa,
- podľa pokynov zamestnávateľa,
- v jeho mene,
- v pracovnom čase určenom zamestnávateľom.

- Závislá práca môže byť vykonávaná výlučne v pracovnom pomere, v obdobnom pracovnom vzťahu alebo výnimočne za podmienok ustanovených v zákonníku práce aj v **inom pracovnoprávnom vzťahu**.
- Závislá práca **nemôže byť vykonávaná v zmluvnom občianskoprávnom vzťahu alebo v zmluvnom obchodnoprávnom vzťahu podľa osobitných predpisov**.

Diferenciácia medzi výkonom závislej práce a podnikaním – príklad mimo zákon o športe

V aplikačnej praxi sú zamestnanci často nútení zmeniť svoj **pracovnoprávny status na obchodný vzťah**, a to aj napriek tomu, že tieto fyzické osoby naďalej vykonávajú tú istú závislú prácu. Takýmto spôsobom sa zamestnanci formálne zmenili na podnikateľov (samostatne zárobkovo činné osoby), laicky povedané živnostníkov, a to aj napriek absencie základných charakteristík podnikania (predovšetkým takáto osoba nevykonáva činnosť za účelom dosiahnutia zisku).

Výber správnej zmluvnej formy výlučne závisí od obsahu vykonávanej práce. Ak má vykonávaná práca znaky závislej práce, na výkon takejto práce musí byť uzatvorený pracovnoprávny vzťah. Ak má práca znaky činnosti podľa osobitných predpisov (občianskoprávne, obchodnoprávne), nejde o závislú prácu.

Motív: snaha zamestnávateľa ušetriť náklady na pracovnú silu spojenú s daňovými a odvodovými povinnosťami

Účtovník

- Zákonník práce – závislý vzťah
 - Dohoda mimo PP (§ 223 Zákonníka práce uvádza, že dohody môže zamestnávateľ uzatvárať len výnimočne)
 - Pracovná zmluva
- Obchodný zákonník – nezávislý vzťah
 - vzťah nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca,
 - Výkon osobne zamestnancom pre zamestnávateľa,
 - podľa pokynov zamestnávateľa,
 - v jeho mene,
 - v pracovnom čase určenom zamestnávateľom

Iný pracovno-právny vzťah = závislá činnosť?

§ 46 ods. 1) Zákona o športe

Zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu sa považuje za iný pracovnoprávny vzťah podľa §1 ods.3 Zákonníka práce.



Pozor!!! Ods.10) Zmluvný vzťah športovca a športovej organizácie **založený inou zmluvou**, ak športovec vykonáva šport pre športovú organizáciu ako **samostatne zárobkovo činná osoba**, a to aj spôsobom, ktorý spĺňa znaky závislej práce, sa považuje za **obchodnoprávny vzťah**.

Sloboda v rozhodovaní zmluvných strán!!! (§92)

Týka sa výlučne zmlúv o profesionálnom vykonávaní športu

§ 47 ods. 6) Zákona o športe

Ak je zmluva o amatérskom vykonávaní športu odplatná, športovec vykonáva šport ako inú samostatnú zárobkovú činnosť. Výška odmeny športovca nesmie byť vyššia, ako je minimálna mzda.



Pozor!!! Zákon túto činnosť vyslovene definuje ako samostatnú zárobkovú činnosť.

Týka sa výlučne zmlúv o amatérskom vykonávaní športu

§ 49 Zákona o športe – vykonávanie športu bez zmluvy = akési generálne právo neuzatvoriť zmluvu, ktoré nenesie znaky tzv. čiernej práce

Športovec môže vykonávať za športovú organizáciu šport aj bez uzatvorenia písomnej zmluvy. Športovec nemá za vykonávanie športu za športovú organizáciu nárok na odplatu. Za odplatu sa nepovažuje náhrada preukázateľných účelne vynaložených nákladov spojených s prípravou a súťažou športovca a s tým súvisiace vecné plnenia + nepeňažná odmena za športový výkon

Profesionálny športovec a závislá práca

Je zrejmé, že profesionálni športovci v oblasti kolektívnych športov vykonávajúci profesionálnu športovú činnosť pre konkrétne športové kluby vykonávajú činnosť, ktorá **má znaky závislej práce**.

POZOR!!! §46 ods.10
Slobodná voľba zml. vzťahu

Prirodzene, nehovoríme o profesionálnych športovcoch v individuálnych športoch, ktorí športovú činnosť vykonávajú ako samostatne zárobkové činné osoby. PREČO JE TU VÝNIMKA???

Táto skutočnosť znamená, že vzťah medzi športovým klubom a profesionálnym športovcom **by mal niest primárne znaky vzťahu zamestnaneckého**. Novelou platnou od 1.1.2021 sa zmiernila prísnosť zákona v oblasti definície PPV. Teda zákonodarca sa pôvodne snažil čo najviac športovcov v kolektívnych športoch nielen pod závislú činnosť, ale najmä pod výber poistného a daní. Tým však zhoršil zmluvnú voľnosť PŠ i ŠO.

Vznikol tak „mačkopes“ – zákonom predpísaný zmluvný vzťah nesúci znaky závislej práce, ktorý vzhľadom na charakter profesionálneho športu musí byť oveľa voľnejší než všeobecný PPV.

Kto je profesionálny športovec a kedy to klub/hráča má začať zaujímať?

Trojprvková štruktúra:

- **Profesionálny športovec**
- Poloprofesionálny športovec
- Amatérsky športovec

Profesionálom je na účely zákona o športe športovec, ktorý **vykonáva športovú činnosť ako jeho hlavnú ekonomickú činnosť**, alebo inak povedané, profesionálom je ten športovec, **ktorý sa vykonávanou športovou činnosťou živí, a pre ktorého profesionálny výkon športovej činnosti predstavuje hlavný zdroj príjmu**. V zmysle zákona o športe sa zákonodarca rozhodol profesionálneho športovca definovať v ustanovení § 4 ods. 3 písm. a) ako športovca, ktorého výkon športovej činnosti **spíňa znaky závislej práce**, pričom je zrejmé, že závislú prácu ako právny inštitút definuje z.č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

Princíp subordinácie

Osobne zamestnancom pre zamestnávateľa

Podľa pokynov zamestnávateľa

V mene zamestnávateľa

V pracovnom čase určenom zamestnávateľom

Čo zmenila novela z r. 2020?

Pôvodná judikatúra, ktorá vyvolala novelu

Rozsudok Krajského súdu Košice sp. zn. 3Co/156/2015 – argumentácia rozsudku zo dňa 17.3.2016 – teda tesne po účinnosti

z.č. 440/2015 Z.z. Zákona o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov

„...vo vzťahu profesionálnych športovcov a klubu v kolektívnych športoch existujú určité prvky závislej práce, čo však v žiadnom prípade nevylučuje možnosť, že medzi športovcom a klubom môže existovať aj iné právne vzťahy než vzťahy pracovnoprávne. Odvolací súd poznamenáva, že neexistencia konkrétneho riešenia právneho postavenia športovcov viedla k prijatiu zákona č. 440/2015 Z.z. o športe a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tento osobitný zákon upravuje vzťah profesionálneho športovca v kolektívnom športe a jeho klubu tým spôsobom, že ak výkon jeho činnosti spĺňa znaky závislej práce, vykonáva profesionálny športovec šport na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu. Tento zmluvný vzťah sa považuje za tzv. iný pracovnoprávny vzťah (§ 46 ods. 1 citovaného zákona), pričom na právne vzťahy sa iba primerane vzťahujú niektoré ustanovenia Zákonníka práce.“

Pôvodná judikatúra, ktorá vyvolala novelu

Stanovisko Národného inšpektorátu práce k znakom závislej práce v profesionálnom športe uvádza na svojej stránke SIHPA

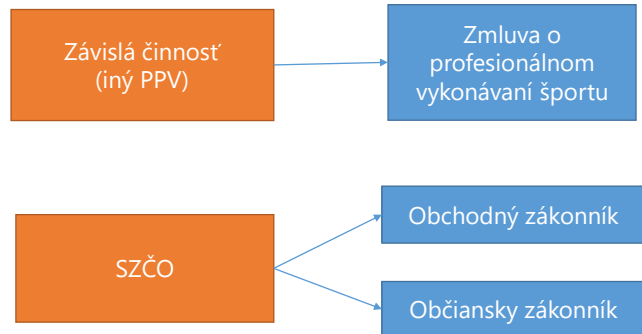
“Z uvedeného je zrejmé, že takto definovaní profesionálni športovci vykonávajúci profesionálnu športovú činnosť pre konkrétne športové kluby vykonávajú činnosť, ktorá má znaky závislej práce. Vzťah medzi športovým klubom a profesionálnym športovcom by mal niest’ znaky zamestnaneckého vzťahu.

Podľa nášho právneho názoru sa ustanovenie § 4 ods. 3 písm. c) zákona o športe, v zmysle ktorého profesionálny športovec vykonáva šport ako samostatne zárobkovo činná osoba, môže uplatniť len v prípade profesionálnych športovcov v individuálnych športoch.“

Čo zmenila novela z r. 2020?

Aplikačná prax ukázala, že nemožnosť vykonávať šport v kolektívnych športoch profesionálnym športovcom, ako SZČO **nie je žiadúca**, nakoľko neprimerane obmedzuje zmluvnú voľnosť športovcov v kolektívnych športoch.

Profesionálny športovec môže vykonávať športovú činnosť v prospech konkrétnej ŠO na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu alebo ako SZČO.



Účinnosť od 1.1.2021

Ostatné právne statusy športovcov

(4) **Amatérsky športovec** vykonáva šport

a) na základe **zmluvy o amatérskom vykonávaní športu**, ak

- ✓ 1. rozsah vykonávania športu, **aj ak spíňa znaky závislej práce**, počas jedného kalendárneho roka nepresahuje osem hodín v týždni, päť dní v mesiaci alebo 30 dní v kalendárnom roku,
- ✓ 2. zmluva športovca nezaväzuje k účasti na príprave na súťaž alebo
- ✓ 3. vykonáva šport v rámci jednej súťaže alebo viacerých navzájom súvisiacich súťaží v krátkom časovom období,

b) na základe **zmluvy o príprave talentovaného športovca**,

c) na základe **dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru** alebo **d) bez zmluvy**.

(5) Talentovaným športovcom je športovec do 23 rokov veku, ktorý prejavil vysokú úroveň talentu, športových zručností a športových schopností a je zaradený do zoznamu talentovaných športovcov.

(6) Aktívnym športovcom je športovec, ktorý sa v poslednom roku zúčastnil **najmenej na troch súťažiach organizovaných športovou organizáciou**, za ktorú je registrovaný v zdrojovej evidencii; za účasť na súťaži sa nepovažuje účasť na súťaži športu pre všetkých.

(7) **Oprávnenie profesionálneho športovca vykonávať šport ako samostatne zárobkovo činná osoba vzniká dňom zápisu profesionálneho športovca do registra fyzických osôb v športe** podľa § 80 ods. 2 písm. n); ustanovenia § 6 ods. 4 až 9 sa použijú primerane.

Amatérsky športovec

§ 47 ods.6)

Ak je zmluva o amatérskom vykonávaní športu **odplatná**, športovec vykonáva šport ako **inú samostatnú zárobkovú činnosť**. Výška odmeny športovca nesmie byť vyššia, ako je minimálna mzda.

3 kritériá:

- Vzťah ŠO vs. AŠ
- Odplatnosť
- Odmena nesmie byť vyššia, ako je minimálna mzda.

Čo ak nie je splnené čo i len jediné kritérium?

Krit.č.1. – bol by to iný zml.vzťah, lebo by boli iné špeciálne subjekty tohto vzť.

Krit.č.2 – bezodplatnosť – o aký vzťah by šlo??? Dobrovoľnícka činnosť. Alebo ak by nebola uzatvorená zmluva, potom by mohlo ísť o „Vykonávanie športu bez zmluvy“ §49.

Krit.č.3. – odplatná odmena vyššia ako minimálna mzda neumožňuje uzatvoriť ZoAVŠ, ale o profesionálnom, resp. jej alternatívu v zmysle ust. §46

Pripravovaná novela 2023

§ 22

Športovec

Športovec vykonáva súťažný šport ako profesionálny športovec alebo ako amatérsky športovec.

DS:

Vypúšťa sa zmluva o príprave **talentovaného športovca s cieľom zrušiť inštitút talentovaného športovca** vzhľadom na jeho neurčitost', ktorú ukázala aplikačná prax.

Zrušuje sa:

Vyhláška Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu Slovenskej republiky č. 51/2016 Z. z., ktorou sa ustanovujú zdravotné výkony, ktoré sú súčasťou lekárskej prehliadky vrcholového športovca a talentovaného športovca.

V § 35 ods. 3, § 63 ods. 9 a § 70 ods. 1 druhej vete sa slová „je uvedený v zozname talentovaných športovcov“ nahrádzajú slovami „splňa podmienky aktívneho športovca“.

Pripravovaná novela 2023

§ 22 Športovec

- (2) Profesionálny športovec vykonáva súťažný šport **ako zárobkovú činnosť**. Profesionálny športovec vykonáva súťažný šport
- a) na základe **zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu pre športovú organizáciu** v
1. súťažných športoch v športovom odvetví **futbal a ľadový hokej v najvyššej úrovni súťaženia v kategórii dospelých a v úrovni súťaženia určenej predpismi národného športového zväzu,**
 2. **ostatných kolektívnych športových odvetviach súťažných športov** v úrovni súťaženia určenej predpismi národného športového zväzu,
- b) na základe **pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného PPV** podľa osobitného predpisu v rezortnom športovom stredisku alebo
- c) ako **samostatne zárobkovo činná osoba v individuálnom športe a v kolektívnom športovom odvetví, na ktoré sa nevzťahuje písmeno a),**

Ods. 10) Na sociálne poistenie a zdravotné poistenie profesionálneho športovca podľa odseku 2 písm. a) a c) sa vzťahujú osobitné predpisy

Pripravovaná novela 2023

Amatérsky športovec

- (4) Amatérsky športovec vykonáva **súťažný** šport
- a) na základe **dohody o vykonávaní športovej činnosti**, ak
1. zmluva športovca nezaväzuje k účasti na príprave na súťaž alebo
 2. vykonáva šport v rámci jednej súťaže alebo viacerých navzájom súvisiacich súťaží v krátkom časovom období,
- b) ako samostatne zárobkovo činná osoba alebo
- c) bezodplatne bez zmluvy.



(4) **Amatérsky športovec** vykonáva šport

a) na základe **zmluvy o amatérskom vykonávaní športu**, ak

✓ 1. rozsah vykonávania športu, **aj ak spĺňa znaky závislej práce**, počas jedného kalendárneho roka nepresahuje osem hodín v týždni, päť dní v mesiaci alebo 30 dní v kalendárnom roku;

✓ 2. zmluva športovca nezaväzuje k účasti na príprave na súťaž alebo

✓ 3. vykonáva šport v rámci jednej súťaže alebo viacerých navzájom súvisiacich súťaží v krátkom časovom období;

b) na základe **zmluvy o príprave talentovaného športovca**;

c) na základe **dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru** alebo **d) bez zmluvy**.

Pripravovaná novela 2023

Amatérsky športovec

§ 43 Dohoda o vykonávaní športovej činnosti

(1) Dohodou o vykonávaní športovej činnosti sa **amatérsky športovec a športový odborník** zaväzuje vykonávať pre športovú organizáciu za odmenu v rozsahu najviac 30 hodín týždenne.

(2) Dohodu o vykonávaní športovej činnosti sú zmluvné strany povinné uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o vykonávaní športovej činnosti musí byť dohodnutý druh športovej činnosti, odmena a doba, na ktorú sa uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o vykonávaní športovej činnosti sa vydáva športovcovi alebo športovému odborníkovi.

(3) Dohoda o vykonávaní športovej činnosti sa uzatvára na určitú dobu, najviac na 12 mesiacov. Dohodu o vykonávaní športovej činnosti možno uzatvoriť aj opakovane.

(4) **Amatérsky športovec** vykonáva šport

a) na základe **zmluvy o amatérskom vykonávaní športu**, ak

✓ 1. rozsah vykonávania športu, **aj ak spĺňa znaky závislej práce**, počas jedného kalendárneho roka nepresahuje osem hodín v týždni, päť dní v mesiaci alebo 30 dní v kalendárnom roku;

✓ 2. zmluva športovca nezáväzuje k účasti na príprave na súťaž alebo

✓ 3. vykonáva šport v rámci jednej súťaže alebo viacerých navzájom súvisiacich súťaží v krátkom časovom období;

b) na základe **zmluvy o príprave talentovaného športovca**;

e) na základe **dohody o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru** alebo **d) bez zmluvy**.

Pripravovaná novela 2023

§ 45

Na účely dosahovania príjmu z príležitostného vykonávania športovej činnosti (podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení zákona č. 344/2017 Z. z.) amatérského športovca alebo športového odborníka a náhrady za stratu času športového odborníka **sa za odplatu nepovažuje**

a) náhrada preukázateľne účelne vynaložených nákladov spojených s prípravou na súťaž a účasťou športovca na súťaži alebo športového odborníka a s tým súvisiace vecné plnenia,

b) nepeňažná odmena za športový výkon alebo za športovú činnosť.

Športový odborník

ust. § 6 **Športovým odborníkom** je

- a) tréner a inštruktor športu,
- b) fyzická osoba vykonávajúca odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti získanej podľa osobitného predpisu,
- c) fyzická osoba vykonávajúca odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti určenej predpismi športového zväzu,
- d) fyzická osoba vykonávajúca činnosť v športe, na ktorú sa v súlade s pravidlami súťaže a predpismi športového zväzu nevyžaduje odborná spôsobilosť,
- e) kontrolór športovej organizácie (ďalej len „kontrolór“),
- f) funkcionár športovej organizácie,
- g) dopingový komisár.

(3) Športový odborník podľa odseku 1 písm. **a) až d)** vykonáva činnosť športového odborníka

- a) ako podnikanie,
- b) na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka, ktorá sa považuje podľa ust. § 49a ods. 8) za iný PPV
- c) na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu,
- d) ako dobrovoľník alebo
- e) bez zmluvy.

Teda mimo ods. 3 zostali kontrolóri ŠO, funkcionári ŠO a dopingoví komisári

Prečo kontrolóri, funkcionári a dopingoví komisári nespadajú pod ods.3)?

Zákonodarca pozitívne vymenúva športových odborníkov, ktorí môžu vykonávať činnosť športového odborníka **podľa zákonom predpísaných právnych vzťahov** len na úrovni:

- a) trénera a inštruktora športu,
- b) fyzickej osoby vykonávajúcej odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti získanej podľa osobitného predpisu,
- c) fyzickej osoby vykonávajúcej odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti určenej predpismi športového zväzu,
- d) fyzickej osoby vykonávajúcej činnosť v športe, na ktorú sa v súlade s pravidlami súťaže a predpismi športového zväzu nevyžaduje odborná spôsobilosť,

Zákonodarca teda predpisuje týmto subjektom PPV možnosť výberu právneho vzťahu:

- a) ako podnikanie,
- b) na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka,
- c) na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu,
- d) ako dobrovoľník alebo
- e) bez zmluvy.

Prečo kontrolóri, funkcionári a dopingoví komisári nespadajú pod ods.3)?

Ostatné osoby kontrolóri, funkcionári a dopingoví komisári zákonodarca nelimituje v tom, aký zmluvný vzťah môžu uzatvoriť, na základe akého právneho titulu môžu pôsobiť.

Funkcionár – v ZoŠ sa tento pojem nachádza iba 3x. Raz ako súčasť §6, druhýkrát v časti orgány národného šp.zväzu a tretíkrát pri športovej korupcii.

Dopingoví komisári majú samostatné ust. § 91 a nasl. ZoŠ. Dopingový komisár môže mať zmluvný vzťah iba s Antidopingovou agentúrou SR a iný vzťah v kontexte ZoŠ im nemôže vzniknúť. Zmluvné vzťahy komisárov a ADA sa riadia ZP a vnútornými predpismi agentúry.

Kontrolór

Kontrolór je podľa zakladajúceho dokumentu športovej organizácie **volený alebo inak ustanovený do funkcie** najvyšším orgánom športovej organizácie na funkčné obdobie, ktoré je najmenej o jeden rok dlhšie, ako je dĺžka funkčného obdobia najvyššieho výkonného orgánu, najmenej na tri roky.

Zákon nepredpisuje formu ustanovenia do funkcie. Predpokladá sa, že sa nachádza v zakladacích dokumentoch ŠO.

Funkcia kontrolóra **zaniká** stratou spôsobilosti na výkon funkcie kontrolóra podľa § 11 ods. 5 alebo na základe rozhodnutia disciplinárneho orgánu športovej organizácie z dôvodu závažného porušenia povinnosti kontrolóra.

Kontrolór môže byť odvolaný z funkcie najvyšším orgánom športovej organizácie dvojtretinovou väčšinou hlasov všetkých členov najvyššieho orgánu s uvedením dôvodu odvolania.

Kontrolór

Športová organizácia je povinná zriadiť funkciu kontrolóra:

Ak dve po sebe nasledujúce účtovné obdobia má príjem zo štátneho rozpočtu presahujúci 50.000 Eur

- zriadiť funkciu kontrolóra do 30.6. nasledujúceho roka
- obsadiť funkciu kontrolóra do 30.6. nasledujúceho roka

Zriadená a obsadená funkcia kontrolóra musí byť následne počas celého obdobia, v ktorom je prijímateľom prostriedkov zo štátneho rozpočtu.

Ak má športová organizácia (ktorá je povinná mať zriadenú funkciu kontrolóra) v súlade so svojim zakladajúcim dokumentom zriadený kontrolný orgán (napríklad revízor neziskovej organizácie), tento orgán plní ex lege taktiež úlohy kontrolóra podľa tohto zákona. V prípade kolektívnych kontrolných orgánov, akým je napríklad dozorná rada neziskovej organizácie alebo spoločnosti s ručením obmedzeným, vykonáva predseda tohto kolektívneho orgánu ex lege funkciu kontrolóra.

Kontrolór

Mechanizmus voľby/ustanovenia a odvolania kontrolóra:

- najvyšším orgánom športovej organizácie (napr. valným zhromaždením, snemom a pod. v prípade občianskeho združenia, správnu radou neziskovej organizácie, valným zhromaždením spoločnosti s ručením obmedzeným),
- nezlúčiteľnosť funkcie kontrolóra s výkonom funkcie v štatutárnom orgáne, výkonom orgáne, disciplinárnom orgáne a orgáne na riešenie sporov športovej organizácie, v ktorej funkciu kontrolóra vykonáva
- spôsob ustanovenia funkčného obdobia kontrolóra odlišného od funkčného obdobia najvyššieho výkonného orgánu športovej organizácie



- **transparentnosť voľby/odvolania kontrolóra**

- **nezávislosť výkonu kontroly.**

Kontrolór

Predpoklad ustanovenia do funkcie:

- Existencia internej normy o forme ustanovenia do funkcie
- Samotné ustanovenie do funkcie
- Existencia zmluvného vzťahu medzi ŠO

- Písomného dvojstranného právneho aktu
- Písomného vyhotovenia rozhodnutia oprávneného orgánu na jeho ustanovenia do funkcie


Ideálny stav, ak koexistujú obe podmienky

Interná norma???

- Zakladajúce dokumenty – stanovy, zakladateľská listina, alt. iná zriaďovacia listina
- Štatút kontrolóra

Kontrolór

Kontrolóri majú osobitné ust. § 10 a nasl. ZoŠ.

- Činnosť kontrolóra = výkon funkcie
- Kontrolór nesmie byť závislý, znamená, že nemôže mať uzatvorenú pracovnú zmluvu. Akú zmluvu bude mať? 
- Dilema nezávislosti a závislej činnosti v zmysle ZP a iných PP

Zákon definuje podmienky výkonu funkcie kontrolóra, jeho kvalifikačné a odborné predpoklady, úlohy, postup pri kontrole, jeho pozíciu a jeho právomoci.

Zákon nedefinuje na základe akej zmluvy, alebo právneho vzťahu má byť výkon funkcie realizovaný.

Kontrolór

Za výkon funkcie kontrolóra môže byť kontrolórovi vyplácaná náhrada za stratu času a odmena, ktorej výšku alebo spôsob jej určenia schvaľuje najvyšší orgán športovej organizácie.

Kontrolór má právo na náhradu hotových výdavkov účelne a preukázateľne vynaložených v súvislosti s výkonom funkcie kontrolóra. Cestovné náhrady sa poskytujú podľa osobitného predpisu.

Kontrolór je športovým odborníkom v zmysle §6, ods.1, pís. e. ZoŠ a vykonáva funkciu na základe zmluvy o výkone funkcie uzavretej so ŠO, pričom príjem kontrolóra je v tomto prípade príjmom zo závislej činnosti podľa § 5 ods. 1 písm. d) Zákona o dani z príjmov.

ODMENA ZA VÝKON FUNKCIE

- Výška odmeny (**napr.** promile z príspevku uznanému športu od MŠ SR maximálne vo výške 12 násobku ceny práce pre mesačnú minimálnu mzdu platnú k 1.1. každého roka. Takto stanovená výška ročnej odmeny kontrolóra je cenou práce pre STZ (odmena brutto + príslušné zákonné odvody STZ do sociálnej a zdravotnej poisťovne).
- Interval výplaty odmeny 1/12 **napr.** mesačne

ČO AK???

ČO AK?

- funkčné obdobie kontrolóra nezahŕňalo celý kalendárny mesiac?
- ak dôjde k závažnému porušeniu povinnosti kontrolóra?
- ak je náhrada za stratu času zahrnutá v odmene?

POTOM:

- bude odmena kontrolóra za toto obdobie alikvótnne krátená podľa skutočného počtu dní trvania funkčného obdobia v kalendárnom mesiaci.
- je napr. predsedníctvo ŠO oprávnené rozhodnúť o krátení finančnej odmeny kontrolórovi.
- Takýto postup je možný, no tiež musí byť uvedený v písomnej norme, štatúte, či zmluve

Odporúčané ustanovenia v štatúte o výkone funkcie kontrolóra (alebo iný alt. názov)

Napr.: Kontrolór je povinný do 10. dňa mesiaca nasledujúceho po skončení kalendárneho štvrtroka/alt. mesiaca, v ktorom mu vznikli výdavky podľa Čl. II, ods. 9, predložiť ŠO písomné doklady preukazujúce vznik cestovných náhrad, hotových výdavkov a ich výšku. Všetky predkladané písomné doklady musia spĺňať náležitosti podľa platných právnych predpisov. Výsledná suma náhrady hotových výdavkov sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor. ŠO je povinná nahradiť kontrolórovi vzniknuté výdavky prevodom na jeho bankový účet do 10 dní od ich predloženia. Ak by mal jednorazový hotový výdavok kontrolóra prevýšiť sumu 200€, pred jeho vynaložením si kontrolór vyžiada súhlas (písomne, emailom alebo SMS správou) zo strany štatutárneho orgánu ŠO. Ak takýto súhlas nie je možné získať vopred a vec neznesie odklad, je kontrolór o vynaložení tohto hotového výdavku povinný bez zbytočného odkladu informovať štatutárny orgán ŠO.

Napr.: Náhrada za stratu času kontrolóra v zmysle Čl. AB, ods. XX je už zahrnutá v stanovenej odmene za výkon funkcie a osobitne sa nevypláca.

Nezabudnite na funkčné obdobie.

Nezabudnite na vytvorenie zrozumiteľných interných predpisov, podľa ktorých bude kontrolór postupovať.

Športový odborník

Ods. 2) Oprávnenie vykonávať činnosť športového odborníka podľa odseku 1 písm. a) až e) vzniká dňom zápisu športového odborníka do registra fyzických osôb v športe.

Ods. 4) Oprávnenie vykonávať činnosť športového odborníka **ako podnikanie** vzniká dňom vydania oprávnenia na podnikanie. Športový odborník, ktorý získal oprávnenie na výkon činnosti športového odborníka podľa odseku 2, môže podať žiadosť o zápis oprávnenia na podnikanie okresnému úradu, ktorý plní úlohy jednotného kontaktného miesta. Príslušný okresný úrad overí oprávnenie na výkon činnosti športového odborníka v registri fyzických osôb v športe.



Ods. 5) Okresný úrad, ktorý plní úlohy jednotného kontaktného miesta, **vydá športovému odborníkovi oprávnenie na podnikanie** a bezodkladne **oznámí ministerstvu školstva vydanie oprávnenia na podnikanie**. Ministerstvo školstva **zapíše oprávnenie na podnikanie športového odborníka do registra fyzických osôb v športe** podľa § 80 ods. 6 písm. h).

Status športového odborníka vs. závislá práca

Závislá práca je práca vykonávaná

- vo vzťahu nadriadenosti zamestnávateľa a podriadenosti zamestnanca,
- osobne zamestnancom pre zamestnávateľa,
- podľa pokynov zamestnávateľa,
- v jeho mene,
- v pracovnom čase určenom zamestnávateľom.

Teda ak športový odborník výkonom svojej činnosti napĺňa znaky závislej činnosti, nie je možné s ním uzatvoriť iný zmluvný vzťah, ako pracovnoprávny alebo obdobný vzťah.

Zmluva o vykonávaní činnosti športového odborníka, resp. pracovná zmluva.

Status športového odborníka vs. závislá práca

Kedy výkon činnosti športového odborníka nie je závislou prácou, ale podnikaním?

- Ak nemá zamestnávateľom stanovený pracovný čas
- Činnosť vykonáva na vlastnú zodpovednosť a vo vlastnom mene
- Ak vykonáva činnosť podľa vlastného uváženia bez udeľovania pracovných úloh
- Ak sa sám rozhoduje, či nejakú činnosť bude robiť, alebo nie
- Ak absentuje vzťah podriadenosti a je nahradený partnerským vzťahom

Pripravovaná novela 2023

§ 26 Športovým odborníkom je

- a) tréner a inštruktor športu,
- b) fyzická osoba, ktorá vykonáva odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti získanej podľa osobitného predpisu,
- c) fyzická osoba, ktorá vykonáva odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti určenej predpismi národného športového zväzu,
- d) fyzická osoba, ktorá vykonáva činnosť v športe, na ktorú sa v súlade s pravidlami súťaže a predpismi národného športového zväzu nevyžaduje odborná spôsobilosť.

ust. § 6 ~~Športovým odborníkom je~~

- a) tréner a inštruktor športu,
- b) fyzická osoba vykonávajúca odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti získanej podľa osobitného predpisu,
- c) fyzická osoba vykonávajúca odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti určenej predpismi športového zväzu,
- d) fyzická osoba vykonávajúca činnosť v športe, na ktorú sa v súlade s pravidlami súťaže a predpismi športového zväzu nevyžaduje odborná spôsobilosť,
- e) kontrolór športovej organizácie (ďalej len „kontrolór“);
- f) funkcionár športovej organizácie,
- g) dopingový komisár.

Pripravovaná novela 2023

§ 26 ods (3) Športový odborník vykonáva činnosť športového odborníka

- a) ako podnikanie,
- b) na základe dohody o vykonávaní športovej činnosti,
- c) na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu,
- d) na základe zmluvy o náhrade za stratu času športového odborníka alebo
- e) bezodplatne.

(3) Športový odborník podľa odseku 1 písm. a) až d) vykonáva činnosť športového odborníka

- a) ako podnikanie,
- b) na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka, ktorá sa považuje podľa ust. § 49a ods. 8) za iný PPV
- c) na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu,
- d) ako dobrovoľník alebo
- e) bez zmluvy.

§ 22 Ods . 10) Na sociálne poistenie a zdravotné poistenie profesionálneho športovca podľa odseku 2 písm. a) a c) sa vzťahujú osobitné predpisy POZOR!!!! Nevzťahuje sa na športových odborníkov!!!

Pripravovaná novela 2023

Športový odborník

§ 43 Dohoda o vykonávaní športovej činnosti

(1) Dohodou o vykonávaní športovej činnosti sa **amatérsky športovec a športový odborník** zaväzuje vykonávať pre športovú organizáciu za odmenu v rozsahu najviac 30 hodín týždenne.

(2) Dohodu o vykonávaní športovej činnosti sú zmluvné strany povinné uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o vykonávaní športovej činnosti musí byť dohodnutý druh športovej činnosti, odmena a doba, na ktorú sa uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o vykonávaní športovej činnosti sa vydáva športovcovi alebo športovému odborníkovi.

(3) Dohoda o vykonávaní športovej činnosti sa uzatvára na určitú dobu, najviac na 12 mesiacov. Dohodu o vykonávaní športovej činnosti možno uzatvoriť aj opakovane.

Športový odborník

§ 44

Zmluva o náhrade za stratu času športového odborníka

(1) Zmluvou o náhrade za stratu času športového odborníka sa športový odborník zaväzuje vykonať športovú činnosť pre osobu v súťažnom **športe za odplatu, ktorou je náhrada za stratu času**.

(2) Zmluva o náhrade za stratu času športového odborníka musí byť písomná, inak je neplatná.

(3) Náhrada za stratu času sa považuje za príjem podľa osobitného predpisu. (§ 8 ods. 1 písm. r) zákona č. 595/2003 Z. z.)

Pripravovaná novela 2023

§ 45

Na účely dosahovania príjmu z príležitostného vykonávania športovej činnosti (podľa § 8 ods. 1 písm. a) zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení zákona č. 344/2017 Z. z.) amatérskeho športovca alebo športového odborníka a náhrady za stratu času športového odborníka **sa za odplatu nepovažuje**

a) náhrada preukázateľne účelne vynaložených nákladov spojených s prípravou na súťaž a účasťou športovca na súťaži alebo športového odborníka a s tým súvisiace vecné plnenia,

b) nepeňažná odmena za športový výkon alebo za športovú činnosť.

Status dobrovoľníka



Zákon č. 406/2011 o dobrovoľníkoch

§6 Zmluva – nemusí byť písomná, iba ak by

- musí mať vždy písomnú formu, ak ide o dobrovoľnícku činnosť, ktorú bude dobrovoľník vykonávať v cudzine, inak je zmluva neplatná; za dobrovoľníka mladšieho ako 18 rokov zmluvu uzatvára jeho zákonný zástupca.
- Povinné náležitosti zmluvy:
 - ID dobrovoľníka
 - Označenie vysielajúcej organizácie, alebo prijímateľa dobrovoľníckej činnosti vrátane ID
 - miesto, obsah a trvanie dobrovoľníckej činnosti a označenie prijímateľa dobrovoľníckej činnosti
 - materiálne zabezpečenie dobrovoľníka, ak bolo dohodnuté a náhradu za stratu času
 - dôvody a spôsob predčasného skončenia dobrovoľníckej činnosti,
 - iné údaje o dôležitých skutočnostiach, ktoré sú pre vykonávanie dobrovoľníckej činnosti nevyhnutné, a ktoré sú preventívne z hľadiska ochrany života alebo zdravia dobrovoľníka, najmä vykonanie inštruktaže, výcviku, školenia alebo inej odbornej prípravy, umožnenie styku s kontaktnou osobou vysielajúcej organizácie alebo prijímateľa dobrovoľníckej činnosti

Odmena dobrovoľníka???

Náhrada za stratu času dobrovoľníka zapísaného v informačnom systéme športu za každú hodinu vykonávania dobrovoľníckej činnosti v športe **môže byť** najviac vo výške hodinovej minimálnej mzdy,



Dobrovoľník za vykonávanie dobrovoľníckej činnosti **nedostáva odmenu**. Zabezpečenie dobrovoľníka plnením nie je odmenou ani protihodnotou, ale slúži na uskutočnenie alebo uľahčenie vykonávania dobrovoľníckej činnosti a poskytuje sa vo výške preukázateľne nevyhnutne vynaložených výdavkov, ak výšku výdavkov neupravuje osobitný predpis, napr. cestovné náhrady.

Pozor v novele zákona s účinnosťou od 1.4.2023 sa paušálna náhrada úplne vypúšťa!!!

Zmluva **môže obsahovať** aj záväzok vysielajúcej organizácie alebo prijímateľa dobrovoľníckej činnosti, že uhradí dobrovoľníkovi vynaložené náklady na **dobrovoľné nemocenské poistenie**, **dobrovoľné dôchodkové poistenie** a **dobrovoľné poistenie v nezamestnanosti** podľa osobitného predpisu a **zdravotné poistenie** podľa osobitného predpisu, ak mu vznikli a uhrádza ich počas vykonávania dobrovoľníckej činnosti.

Odmena dobrovoľníka ???

Pozor v novele zákona sa od 1.4.2023 paušálna náhrada úplne vypúšťa!!!

Čo možno poskytnúť dobrovoľníkovi?

Podľa § 6 ods. 2 písm. d) zákona o dobrovoľníctve, v zmluve sa možno dohodnúť na materiálnom zabezpečení dobrovoľníka, najmä ide o:

- stravovanie,
- ubytovanie,
- dopravu alebo úhradu cestovných náhrad spojených s cestou dobrovoľníka na miesto výkonu dobrovoľníckej činnosti,
- príspevok na úhradu nevyhnutných výdavkov na vykonávanie dobrovoľníckej činnosti (napríklad úhrada časti nákladov na mobil – komunikácia s rodičmi detí, vedením klubu a pod., úhrada výdavkov na športové oblečenie a pod.),
- poskytnutie jednotného oblečenia alebo iného osobného vybavenia.

Náhrada za stratu času dobrovoľníka sa zdaňuje ako iný príjem podľa § 8 ods. 1 písm. r) zákona o dani z príjmov. Avšak podľa § 9 ods. 1 písm. m) zákona o dani z príjmov, náhrada za stratu času **je oslobodená od dane, ak úhrn týchto príjmov nepresiahne v zdaňovacom období (kalendárny rok) 500 eur.**

Ak náhrada za stratu času v kalendárnom roku presiahne 500 eur, zdaní sa len časť príjmu nad 500 eur. Výdavky k príjmom zahrňovaným do základu dane sa zistia rovnakým pomerom, ako je pomer príjmov zahrňovaných do základu dane k celkovým príjmom. Zo zdanenej časti náhrady za stratu času sa zároveň na základe ročného zúčtovania poistného platí poistné na zdravotné poistenie (sadzba 14%, prípadne 7% pre ŽZP osoby). Poistné na sociálne poistenie sa neplatí.

Stav po novele od 1.4.2023

Dobrá správa

Nová úprava umožňuje členom združenia byť zároveň ich dobrovoľníkom a uzatvárať s nimi zmluvy o dobrovoľníckej činnosti.

Stav po novele od 1.4.2023

Schválená novela po nadobudnutí účinnosti umožní preplácať dobrovoľníkom výdavky iba na základe

- skutočne vynaložených výdavkov, pričom pri cestovnom, ubytovaní a stravnom sa bude vychádzať z právnej úpravy ako je definovaná v zákone č. 283/2002 Z.z. o cestovných náhradách a to PREUKÁZATEĽNÉ cestovné preukázateľné ubytovacie výdavky, stravné v sume podľa § 5 zákona o cestovných náhradách, preukázateľné potrebné vedľajšie výdavky, ...
- Náhrady na materiálne zabezpečenie dobrovoľníka možno poskytovať vo výške PREUKÁZATEĽNE nevyhnutne vynaložených výdavkov.



Zákon o cestovných náhradách č.283/2002

v § 7 Z o Cestovných náhradách

(6) Zamestnávateľ **môže (teda nemusí)** so zamestnancom dohodnúť poskytovanie náhrady za použitie cestného motorového vozidla v sume zodpovedajúcej cene cestovného lístka pravidelnej verejnej dopravy.

§ 34

Náhrady podľa tohto zákona **možno paušalizovať**. Pri výpočte paušálnej sumy zamestnávateľ vychádza **z priemerných podmienok rozhodujúcich na poskytovanie náhrad zamestnancovi** alebo skupine zamestnancov. Ak sa zmenia podmienky, za ktorých sa paušálna suma určila, je zamestnávateľ **povinný** túto sumu preskúmať a upraviť. Pri výpočte paušálnej sumy je zamestnávateľ povinný prihliadať na **zákonné nároky** zamestnanca, ako aj na jeho **oprávnené záujmy = nepostupovať bezbreho**.

Zákon o cestovných náhradách č.283/2002

§ 35

(1) Ak tento zákon požaduje preukázanie výdavkov a zamestnanec ich nepreukáže, **môže** mu zamestnávateľ poskytnúť náhrady v ním uznanej sume s prihliadnutím na určené podmienky pracovnej cesty (§ 3).

(2) Náhrada cestovných výdavkov za miestnu pravidelnú verejnú dopravu patrí zamestnancovi v **preukázanej sume** (§ 4) alebo v **paušálnej sume určenej zamestnávateľom** (§ 34), alebo **v sume určenej zamestnávateľom podľa ceny cestovného lístka, ktorá platila v čase uskutočnenia pracovnej cesty.**

§ 4

(1) Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu patrí

a) **náhrada** preukázaných cestovných výdavkov,

§ 4

(2) Preukazovanie výdavkov podľa odseku 1 **sa nevzťahuje na prípady**, ak zamestnávateľ uzná výdavky zamestnancovi iným spôsobom ustanoveným týmto zákonom.

Zákon o cestovných náhradách č.283/2002

Zároveň zmluva o poskytnutí príspevku uznaného športu, článok 5 stanovuje

2) Za výdavky na oprávnené náklady sa považujú

a) úhrady oprávnených nákladov špecifikované v Prílohe č. 1,

b) výdavky preukázateľne viazané na príslušný účel a zároveň nevyhnutne potrebné na jeho uskutočnenie,

c) výdavky hospodárne vynaložené na príslušný účel v správnom čase, vo vhodnom množstve, kvalite a za najlepšiu cenu

Lebo PUŠ sú z verejných zdrojov a tie sa musia vynakladať hospodárne, účinne a efektívne

V prílohe č.1 sú cestovné náhrady ako **oprávnený výdavok** = cestovné náhrady osôb vyslaných na pracovnú cestu do výšky určenej zákonom o cestovných náhradách, avšak len NEVYHNUTNOM rozsahu (teda len tie, ktoré zákon prikazuje vyplatiť, nie tie, kde zákon fakultatívne umožňuje vyplatiť náhradu.

Paušál je uznaný len v prípade:

a) ide vlastným motorovým vozidlom ale vyplatí sa mu max sadzba lístka verejnej dopravy

b) náhrada vo výške paušálu ceny lístka MHD by bola oprávneným výdavkom len v prípade, že má dobrovoľník zakúpený vlastný mesačný/štvrtročný/ročný lístok na MHD.

Paušál by **nie je oprávnený výdavok**, ak sa **nejedná o náhradu za použitie cestného motorového vozidla** (musí byť kompletná dokumentácia + súhlas s použitím súkromného mot. vozidla, technický preukaz, výpočet...km... + dohoda o max. vo výške náhrad za cenu HD + nesmie chýbať tento moment aj vo vnútornej smernici.

Pozor, ak by viacerí naraz používali paušál za použité súkromného motorového vozidla na tú istú cestu v ten istý deň, mohlo by sa to pri kontrole považovať za neefektívne a nevhodné.

Zastieranie pracovnoprávných vzťahov inými občianskoprávnymi a obchodnými vzťahmi, dobrovoľníkmi

tzv. „švarc systém“

Táto činnosť resp. pojem dostal svoj názov po Miroslavovi Švarcovi, občanovi českej republiky, majiteľovi stavebnej spoločnosti z 90tych rokov dvadsiateho storočia. Ten v snahe ušetriť na odvodoch na zamestnancov všetkých zamestnancov prepustil a naspäť ich „zamestnal“ tak, že s nimi uzatvoril zmluvy o dielo. Týmto spôsobom firma získala úspech a tiež aj náskok pred ostatnými stavebnými spoločnosťami, nakoľko mala nulové odvody na poistení, mohla pracovníkom vypláčať vyššie odmeny, vo verejných súťažiach predkladala cenovo najnižšie ponuky a ďalej priťahovala ďalšiu „pracovnú silu“. Neskôr však v Česku bol zákon o zamestnanosti novelizovaný, a prevádzkovať švarc systém už bolo ďalej v rozpore so zákonom. Pán Švarc však ďalej pokračoval v tomto systéme, čo viedlo k niekoľko miliónovým dlhom na poistnom a nakoniec bol odsúdený na nepodmienečný trest odňatia slobody na tri roky.

Postupná právna úprava v SR:

2007 - §7 ods. 4, ktoré zakotvovalo právnu povinnosť zamestnávateľa zabezpečovať prevažujúci predmet činnosti predovšetkým zamestnancami v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu. Toto ustanovenie však výslovne nezakazovalo, že zamestnávateľa výkon závislej práce nemôžu uskutočňovať prostredníctvom zmluvných typov patriacich do odvetvia občianskeho práva alebo obchodného práva.

Ešte v tomto roku bola novela, v ktorej sa zadefinoval charakter závislej práce.

Zastieranie pracovnoprávných vzťahov inými občianskoprávnymi a obchodnými vzťahmi, dobrovoľníkmi

Zastieranie PPV dobrovoľníkmi

- Dobrovoľník nemá nárok na odmenu ale na **náhradu za stratu času** dobrovoľníka zapísaného v informačnom systéme športu
- za každú hodinu vykonávania **dobrovoľníckej činnosti** v športe môže byť táto náhrada najviac vo výške hodinovej minimálnej mzdy - toto ustanovenie nevkladá do právneho vzťahu medzi dobrovoľníkom a ŠO odmenu, ale za účelom dynamického vývoja min.mzdy, sa každou jej zmenou bude meniť aj výška náhrady – teda aby zákonodarcu nemusel každý rok meniť hodnotu tejto náhrady, určil jej naviazanie na min.mzdu.

POZOR:

- Ak sa preukáže, že zmluvou s dobrovoľníkom došlo k zastieraniu závislej činnosti:
 - Prekvalifikuje sa samotná zmluva na pracovnú zmluvu, resp. obd. PPV
 - Dorubia sa odvody a dane
 - Jedná sa o nelegálne zamestnávanie, čo má ďalekosiahle následky

Prečo je potrebné odhaľovať švarc systém

Zamestnancovi vyplývajú zo Zákonníka práce viaceré výhody, ako akási kompenzácia za postavenie fakticky slabšej strany pracovnoprávneho vzťahu. Ide najmä o:

- ochranu pred výpoveďou,
- nárok na odstupné po splnení zákonom stanovených požiadaviek,
- možnosť zamestnanca podať výpoveď bez udania dôvodu,
- dovolenka,
- stanovenie minimálnej mzdy.

Inšpekcie práce sa na takýto stav, teda zastieranie výkonu závislej práce iným ako pracovnoprávnym vzťahom, hľadí ako na porušovanie ustanovení Zákonníka práce, konkrétne porušenie §1 ods. 3 Zákonníka práce.



Ako inšpekcia práce vykonáva kontrolu?

Formálna kontrola zmluvných vzťahov

- Sleduje sa obsah zmluvy, najmä predmet zmluvy a zmluvné podmienky
- V zmluvách sa kontroluje, či zmluva neobsahuje ustanovenia naznačujúce, alebo nesúce znaky závislej činnosti
- U dobrovoľníckych zmlúv sa zameriava na zachytenie miery dobrovoľnosti a odmeňovanie

Vypočutie svedkov

- Svedkom sú kladené otázky, ktorými sa má spoľahlivo zistiť, či formálna zmluva korešponduje s výkonom činnosti a či z výsluchu svedka nevyplýva závislá činnosť
- U dobrovoľníkov sa zameriavajú na pojmológiu „odmena“, „povinnosť“, „pracovná doba“ a pod.. Preverujú, či:
 1. vykonáva DČ mimo svojich pracovných povinností, služobných povinností a študijných povinností vyplývajúcich jej zo zákona, z pracovnej zmluvy, zo služobnej zmluvy, zo študijného poriadku alebo z iného obdobného pre neho záväzného dokumentu,
 2. nevykonáva DČ pre orgán alebo funkcionára právnickej osoby, ktorej je členom, zamestnancom, žiakom alebo študentom,
 3. Vykonáva DČ mimo svojho podnikania alebo inej samostatnej zárobkovej činnosti.

Pozor, podmienkou je zápis dobrovoľníckej zmluvy do informačného systému športu.

FAKT 1: ZÁKON O ŠPORTE MÁ PREDNOSŤ PRED ZÁKONNÍKOM PRÁCE

Lex specialis derogat lex generalis = špeciálna právna norma podriaďuje všeobecnú právnu normu

Zákon o športe postavenie profesionálnych športovcov upravuje, preto je pre všetky dotknuté subjekty dôležitý primárne Zákon o športe a až následne Zákonník práce (v rozsahu, v akom na Zákonník práce zákon o športe odkazuje).



FAKT 2: PROFESIONÁL JE ZAMESTNANEC, „REZORTÁK“ ALEBO INDIVIDUÁLNA SZČO:

Z uvedeného je teda zrejmé, že od účinnosti ZoŠ môže profesionálny športovec požívať status:

- zamestnanca v zmysle zmluvnej spolupráce so športovým klubom na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu,
- „rezortného“ zamestnanca, ak je zamestnaný v niektorom z rezortných športových stredísk,
- podnikateľa – samostatne zárobkovo činnnej osoby.

Z uvedeného plynie sloboda pri uzatváraní zmluvných vzťahov a to od 1.1.2021

Platenie odvodov pri zmluve o výkone športového odborníka

Zákon o sociálnom poistení:

podľa § 4a zákona o sociálnom poistení, osoba pracujúca na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka podľa § 49a zákona č. 440/2015 Z. z. zákona o športe **bude na účely zákona o sociálnom poistení v rovnakom postavení ako:**

- osoba pracujúca na **dohodu o brigádnickej práci študentov**, ak ide o fyzickú osobu, ktorá je žiakom strednej školy alebo študentom dennej formy vysokoškolského štúdia a nedovršila 26 rokov veku
- osoba pracujúca na **dohodu o pracovnej činnosti**.

Uvedené sa vzťahuje na zmluvy o výkone činnosti športového odborníka uzatvorené od 1. januára 2020 a neskôr

Zákon o zdravotnom poistení:

podľa § 10b ods. 1 písm. a) zákona o zdravotnom poistení, **zamestnancom na účely zákona** o zdravotnom poistení **nie je** osoba pracujúca na základe zmluvy o výkone činnosti športového odborníka podľa § 49a zákona č. 440/2015 Z. z. zákona o športe ak ide o:

- fyzickú osobu, ktorá je žiakom strednej školy alebo študentom dennej formy vysokoškolského štúdia a nedovršila 26 rokov veku
- poberateľov výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, ak dovŕšili dôchodkový vek, poberateľov invalidného výsluhového dôchodku z výsluhového zabezpečenia policajtov a vojakov, poberateľov starobného dôchodku, poberateľov predčasného starobného dôchodku alebo poberateľov invalidného dôchodku.

Platenie odvodov pri zmluve o výkone športového odborníka – výnimky pre študentov

Študent so zmluvou o výkone činnosti športového odborníka si môže v súlade s § 227a zákona o sociálnom poistení od 1.1.2020 uplatniť výnimku z dôchodkového poistenia.

Pri uplatnení výnimky študent podpíše vyhlásenie.

Pri uplatnení výnimky sa poistné na dôchodkové poistenie platí len v prípade, že mesačný príjem zo zmluvy presiahne sumu 200 eur.

Čiže ak na zmluvu o výkone činnosti športového odborníka študent zarobí max. 200 eur mesačne, tak z dosiahnutého príjmu bude platiť odvody len zamestnávateľ a to 0,8% na úrazové poistenie a 0,25% na garančné poistenie (spolu 1,05%).



Platenie odvodov pri zmluve o výkone športového odborníka – výnimky pre študentov

Odvody zo zmluvy o výkone činnosti športového odborníka u študentov bez uplatnenej výnimky:

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ v €
Nemocenské	neplatí	neplatí	
Starobné	4%	14%	8 477
Invalidné	3%	3%	8 477
V nezamestnanosti	neplatí	neplatí	
Garančné	neplatí	0,25%	8 477
Úrazové	neplatí	0,8%	neexistuje
Rezervný fond	neplatí	4,75%	8 477
Zdravotné	neplatí	neplatí	
Spolu	7%	22,80%	

Odvody zo zmluvy o výkone činnosti športového odborníka u študentov pri uplatnení výnimky:

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ v €
Nemocenské	neplatí	neplatí	
Starobné	4% nad 200 €	14% nad 200 €	8 477
Invalidné	3% nad 200 €	3% nad 200 €	8 477
V nezamestnanosti	neplatí	neplatí	
Garančné	neplatí	0,25%	8 477
Úrazové	neplatí	0,8%	neexistuje
Rezervný fond	neplatí	4,75% nad 200 €	8 477
Zdravotné	neplatí	neplatí	
Spolu	7% nad 200 €	1,05% + 21,75% nad 200 €	

Platenie odvodov pri zmluve o výkone športového odborníka – výnimky pre dôchodcov

Dôchodca so zmluvou o výkone činnosti športového odborníka si môže podobne ako študent v súlade s § 227a zákona o sociálnom poistení od 1.1.2020 uplatniť výnimku z dôchodkového poistenia.

Uvedené sa týka dôchodcov poberajúcich:

- starobný dôchodok
- predčasný starobný dôchodok
- invalidný dôchodok (už pri poklese schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 40%)
- výsluhový dôchodok ak dovŕšili dôchodkový vek
- invalidný výsluhový dôchodok.

Pri uplatnení výnimky dôchodca podpíše vyhlásenie.

Pri uplatnení výnimky sa poistné na dôchodkové poistenie platí len v prípade, že mesačný príjem zo zmluvy presiahne sumu 200 eur.

Uplatniť výnimku si dôchodca môže len na jednu zmluvu alebo dohodu o vykonaní práce, či dohodu o pracovnej činnosti.

Platenie odvodov pri zmluve o výkone športového odborníka – výnimky pre predčasných dôchodcov

Osoba pracujúca na zmluvu o výkone činnosti športového odborníka, ktorej bol priznaný predčasný starobný dôchodok a ktorá si uplatní výnimku, **bude povinne dôchodkovo poistená** na základe takejto zmluvy, **len ak jej mesačný príjem** (resp. priemerný mesačný príjem pri nepravidelnom príjme) **presiahne 200 eur**.

Ak bude poberateľ predčasného starobného dôchodku pracovať na zmluvu o výkone činnosti športového odborníka a uplatní si výnimku z dôchodkového poistenia, Sociálna poisťovňa **mu nepozastaví výplatu predčasného starobného dôchodku**.

Poberateľ predčasného dôchodku môže vykonávať činnosť športového odborníka **bez straty predčasného dôchodku**, pokiaľ mu z vykonávanej činnosti nevznikne povinné dôchodkové poistenie t.j. pokiaľ všetky príjmy z podnikania (aj z vykonávania činnosti športového odborníka) **nebudú vyššie ako 50 % výšky priemernej mesačnej mzdy** v hospodárstve za predchádzajúci rok.

Pozor, na rozdiel od poberateľov starobných dôchodkov či invalidných dôchodkov osoba, ktorej bol priznaný predčasný starobný dôchodok je zdravotne poistená pri práci na zmluvu o výkone činnosti športového odborníka.

Platenie odvodov pri zmluve o výkone športového odborníka – výnimky pre dôchodcov

Odvody zo zmluvy o výkone činnosti športového odborníka bez uplatnenej výnimky

• poberateľ starobného dôchodku a
• poberateľ výsluhového dôchodku po dosiahnutí dôchodkového veku:

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ v €
Nemocenské	neplatí	neplatí	
Starobné	4%	14%	8 477
Invalidné	neplatí	neplatí	8 477
V nezamestnanosti	neplatí	neplatí	
Garančné	neplatí	0,25%	8 477
Úrazové	neplatí	0,8%	neexistuje
Rezervný fond	neplatí	4,75%	8 477
Zdravotné	neplatí	neplatí	
Spolu	4%	19,80%	

Odvody zo zmluvy o výkone činnosti športového odborníka pri uplatnenej výnimke

• poberateľ starobného dôchodku a
• poberateľ výsluhového dôchodku po dosiahnutí dôchodkového veku:

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ v €
Nemocenské	neplatí	neplatí	
Starobné	4% nad 200 €	14% nad 200 €	8 477
Invalidné	neplatí	neplatí	8 477
V nezamestnanosti	neplatí	neplatí	
Garančné	neplatí	0,25%	8 477
Úrazové	neplatí	0,8%	neexistuje
Rezervný fond	neplatí	4,75% nad 200 €	8 477
Zdravotné	neplatí	neplatí	
Spolu	4% nad 200 €	1,05% + 18,75% nad 200 €	

Odvody zo zmluvy o výkone činnosti športového odborníka s pravidelným príjmom/nepravidelným príjmom

Všetci ostatní športoví odborníci (teda nie študenti ani dôchodcovia):

Odvody zo zmluvy o výkone činnosti športového PRAVIDELNÝ PRÍJEM

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ v €
Nemocenské	1,4%	1,4%	8 477
Starobné	4%	14%	8 477
Invalidné	3%	3%	8 477
V nezamestnanosti	1%	1%	8 477
Garančné	neplatí	0,25%	8 477
Úrazové	neplatí	0,8%	neexistuje
Rezervný fond	neplatí	4,75%	8 477
Zdravotné	4%	10%	neexistuje
Spolu	13,4%	35,20%	

Odvody zo zmluvy o výkone činnosti športového NEPRAVIDELNÝ PRÍJEM

Poistenie	Zamestnanec	Zamestnávateľ	Max. VZ v €
Nemocenské	neplatí	neplatí	
Starobné	4%	14%	8 477
Invalidné	3%	3%	8 477
V nezamestnanosti	neplatí	neplatí	
Garančné	neplatí	0,25%	8 477
Úrazové	neplatí	0,8%	neexistuje
Rezervný fond	neplatí	4,75%	8 477
Zdravotné	4%	10%	neexistuje
Spolu	11%	32,80%	

Zrážková daň v športe

§ 16 ods. 1 písm. d) zákona o dani z príjmov zo zdrojov príjmov **daňovníka s obmedzenou daňovou povinnosťou**

Príjmy takéhoto športovca podliehajú na našom území zdaneniu daňou vyberanou zrážkou v súlade so zákonom o dani z príjmov a v súlade s príslušnou zmluvou (v prípade jej existencie).

Zrážková daň sa v prípade **daňovníkov zmluvných štátov** vyberie vo výške 19 % a v prípade daňovníkov **nezmluvných štátov** vo výške 35 %. Túto daň nerezidentovi SR z odmeny zrazí platiteľ príjmu (platiteľ dane). V zmluvách o zamedzení dvojitého zdanenia uvedená problematika spadá do rámca článku „Umelci a športovci“.

Ak na území SR **nerezident SR** dosahuje uvedené druhy príjmov a z týchto príjmov mu bola vybraná daň zrážkou, môže sa rozhodnúť, či bude považovať tieto príjmy za vysporiadané (nakoľko z nich daň už bola zrazená), alebo či zrazenú daň bude v zmysle zákona o dani z príjmov považovať za preddavok na daň. Ak sa rozhodne zrazenú daň považovať za preddavok, v tom prípade si na území SR môže podať daňové priznanie.

Príjmy z činnosti športovca alebo športového odborníka – rezidenta SR

Za príjmy z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 6 ods. 2 písm. e) zákona o dani z príjmov považujú príjmy:

- profesionálneho športovca, ktorý vykonáva šport ako samostatne zárobkovo činná osoba [§ 4 ods. 3 písm. c) zákona o športe],
- amatérskeho športovca, ktorý vykonáva šport na základe zmluvy o amatérskom vykonávaní športu, ak:
 1. rozsah vykonávania športu, aj ak spĺňa znaky závislej práce, počas jedného kalendárneho roka nepresahuje osem hodín v týždni, päť dní v mesiaci alebo 30 dní v kalendárnom roku,
 2. zmluva športovca nezaväzuje k účasti na príprave na súťaž alebo
 3. vykonáva šport v rámci jednej súťaže alebo viacerých navzájom súvisiacich súťaží v krátkom časovom období, [§ 4 ods. 4 písm. a) zákona o športe],

Príjmy z činnosti športovca alebo športového odborníka – rezidenta SR

Za príjmy z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 6 ods. 2 písm. e) zákona o dani z príjmov považujú príjmy aj:

- amatérskeho športovca, ktorý vykonáva šport na základe zmluvy o príprave talentovaného športovca [§ 4 ods. 4 písm. b) zákona o športe],
- amatérskeho športovca, ktorý vykonáva šport bez zmluvy [§ 4 ods. 4 písm. d) zákona o športe],
- športového odborníka – trénera a inštruktora športu [§ 6 ods. 1 písm. a) zákona o športe],
- športového odborníka – fyzickej osoby vykonávajúcej odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti získanej podľa osobitného predpisu, napr. § 33 zákona č. 578/2004 Z. z. v znení neskorších predpisov, § 10 až § 13a zákona č. 1/2014 Z. z. o organizovaní verejných športových podujatí a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 440/2015 Z. z. [§ 6 ods. 1 písm. b) zákona o športe],

Príjmy z činnosti športovca alebo športového odborníka – rezidenta SR

Za príjmy z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 6 ods. 2 písm. e) zákona o dani z príjmov považujú príjmy aj:

- športového odborníka – fyzickej osoby vykonávajúcej odbornú činnosť v športe na základe odbornej spôsobilosti určenej predpismi športového zväzu [§ 6 ods. 1 písm. c) zákona o športe],
- športového odborníka - fyzickej osoby vykonávajúcej činnosť v športe, na ktorú sa v súlade s pravidlami súťaže a predpismi športového zväzu nevyžaduje odborná spôsobilosť [§ 6 ods. 1 písm. d) zákona o športe].

Príjmy z činnosti športovca alebo športového odborníka – rezidenta SR

Príjmy športovca, resp. športového odborníka je možné zaradiť medzi príjmy z inej samostatnej zárobkovej činnosti podľa § 6 ods. 2 písm. e) zákona o dani z príjmov len vtedy, ak uvedené fyzické osoby sú zapísané v Informačnom systéme športu.

Ak by uvedená podmienka nebola splnená, príjmy uvedených fyzických osôb by sa zaradili medzi ostatné príjmy podľa § 8 zákona o dani z príjmov.

S účinnosťou od 1.1.2019 sú odmeny športových reprezentantov za dosiahnutý výsledok na významnej súťaži (na olympiáde alebo paralympiáde), ako aj peňažné a nepeňažné plnenie prijaté z dôvodu udelenia čestného štátneho titulu "Zaslúžilý majster športu" športovému reprezentantovi **oslobodené od dane z príjmov** podľa § 9 ods. 2 písm. ac) zákona o dani z príjmov.

Príjmy z činnosti športovca alebo športového odborníka – rezidenta SR

Športovým reprezentantom je podľa § 29 ods. 2 zákona o športe občan Slovenskej republiky, ktorý bol nominovaný ako športovec za člena športovej reprezentácie národným športovým zväzom alebo inou športovou organizáciou, ktorej toto oprávnenie vyplýva z medzinárodných športových pravidiel, predpisov alebo rozhodnutí.

Významnou súťažou je podľa § 3 písm. h) zákona o športe medzinárodná súťaž v pôsobnosti Medzinárodného olympijského výboru a Medzinárodného paralympijského výboru.

Príjmy z činnosti športovca alebo športového odborníka – rezidenta SR

S účinnosťou od 1.1.2020 je od dane z príjmov oslobodený:

- príspevok za zásluhy v športovej oblasti poskytovaný podľa § 1 zákona č. 228/2019 Z. z. o príspevku za zásluhy v oblasti športu (medailové ocenenie dosiahnuté na olympiáde, paralympiáde, deaflympiáde v období od 28.10.1918 vyplácané mesačne) ,
- jednorazový príspevok za zásluhy v športovej oblasti podľa § 9 zákona č. 228/2019 Z. z. o príspevku za zásluhy v oblasti športu (10 000 eur) - finančné ocenenie za medailové umiestnenie na medzinárodnej súťaži Hry priateľstva (Družba 1984)

Príjmy z činnosti športovca alebo športového odborníka – rezidenta SR

S účinnosťou **od 1. januára 2024** príjmy športového odborníka podliehajú dani vyberanej zrážkou podľa § 43 ods. 3 písm. u) zákona o dani z príjmov, ak športový odborník neuzatvorí dohodu o nezrážaní dane zrážkou podľa § 43 ods. 14 zákona o dani z príjmov.

Z príjmov podľa odseku 3 písm. u) sa daň nevyberie, len ak sa daňovník **vopred písomne** dohodne s platiteľom dane. **Takúto dohodu je povinný platiteľ dane oznámiť správcovi dane najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí kalendárneho roka, v ktorom bola uzavretá, a to na tlačive, ktorého vzor určí finančné riaditeľstvo a uverejní ho na svojom webovom sídle.** Toto tlačivo obsahuje identifikačné údaje o daňovníkovi, ktorým je fyzická osoba, a to meno, priezvisko, adresa trvalého pobytu a rodné číslo alebo dátum narodenia, ak ide o daňovníka, ktorý nemá pridelené rodné číslo v Slovenskej republike.

Zdaňovanie sponzoringu

Športovec, ktorý svoje príjmy zdaňuje ako SZČO, príjem prijatý od individuálneho sponzora zahrnie k svojim ďalším príjmom zo športovej činnosti zdaneným podľa § 6 ods. 2 písm. e) zákona o dani z príjmov.

Športovci, ktorí nemajú postavenie SZČO, postupujú tak, že príjem prijatý od individuálneho sponzora zdania podľa nového ustanovenia zákona o dani z príjmov § 8 ods. 1 písm. p). Čiže týka sa to:

- športovcov so zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu,
- športovcov s pracovnou zmluvou alebo dohodou,
- športovcov s obdobným pracovným vzťahom v rezortnom športovom stredisku.

Pri uvedenom prijíme sa za výdavky považujú (viď § 8 ods. 15 zákona o dani z príjmov) všetky výdavky preukázateľne vynaložené na základe zmluvy o sponzorstve v športe. Príjem zo zmluvy o sponzorstve v športe na obdobie presahujúce zdaňovacie obdobie sa zahrnie do základu dane postupne v období čerpania príjmov na základe zmluvy o sponzorstve v športe, a to do výšky vynaložených výdavkov v príslušnom zdaňovacom období podľa osobitného predpisu. To v praxi znamená, že základ dane z príjmov na základe sponzoringu by mal byť nulový.

V prípade, ak sponzorovaným je amatérsky športovec, zdani príjem na základe sponzoringu ako iný príjem podľa § 8 – iný.

Zmluvné vzťahy v športe

- Pred uzatvorením zmluvy medzi športovcom a športovou organizáciou je športová organizácia povinná oboznámiť športovca s právami a povinnosťami, ktoré pre neho vyplývajú zo zmluvného vzťahu – **podpísané vyhlásenie o oboznámení sa**
- Spôsobilosť športovca na právne úkony, ak v odseku 3 nie je ustanovené inak, vzniká dňom, keď športovec dovŕši 15 rokov veku.
- Na uzatvorenie písomnej zmluvy so športovcom od 15 do 18 rokov veku sa vyžaduje vyjadrenie zákonného zástupcu športovca formou podpisu na zmluve alebo na samostatnej listine, ktorá je súčasťou zmluvy.
- Zmluva medzi športovcom a športovou organizáciou, ktorej predmetom je vykonávanie športu športovcom pre športovú organizáciu, a zmluva medzi športovým odborníkom a športovou organizáciou, ktorej predmetom je vykonávanie činnosti športového odborníka pre športovú organizáciu, **nesmie obsahovať obmedzenie športovej činnosti po skončení ich zmluvného vzťahu.**
- Obdobie medzi dňom podpisu zmluvy a dňom jej účinnosti nesmie byť dlhšie ako jeden rok, inak je neplatná.

Zmluvné vzťahy v športe

Profesionálny športovec vykonáva šport
 a) na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu alebo inej zmluvy, ak vykonáva šport pre športovú organizáciu ako samostatne zárobkovo činná osoba podľa písmena c),
 b) na základe pracovnoprávneho vzťahu alebo obdobného pracovného vzťahu podľa osobitného predpisu v rezortnom športovom stredisku alebo
 c) ako samostatne zárobkovo činná osoba.

Základné povinnosti športovca (§32), **ak vykonáva šport na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu:**

- zúčastňovať sa na súťažiach a podujatiach určených športovou organizáciou,
- b) vyvinúť v súťaži úsilie potrebné na dosiahnutie najlepšieho športového výkonu a najlepšieho športového výsledku,
- c) pripravovať sa sústavne na súťaž podľa pokynov športovej organizácie,
- d) nezúčastňovať sa osobne ani prostredníctvom tretej osoby na stávkovej hre v športe, ktorý vykonáva,
- e) dodržiavať životosprávu v rozsahu dohodnutom so športovou organizáciou,
- f) dodržiavať predpisy športovej organizácie, pre ktorú vykonáva šport, s ktorými ho športová organizácia riadne oboznámila,

Zmluvné vzťahy v športe

g) oboznámiť sa a riadiť sa predpismi príslušného športu,

h) dodržiavať pokyny trénerov a členov realizačného tímu športovej organizácie; to neplatí, ak ide o pokyn, ktorý je v rozpore so všeobecne záväzným právnym predpisom alebo dobrými mravmi alebo jeho splnenie bezprostredne a vážne ohrozuje život alebo zdravie športovca alebo inej osoby,

i) nevykonávať nebezpečné činnosti bez predchádzajúceho písomného súhlasu športovej organizácie,

j) chrániť majetok športovej organizácie, ktorý mu bol zverený, pred jeho stratou alebo poškodením a vrátiť po skončení trvania zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu zverený majetok športovej organizácii,

k) oznámiť bezodkladne športovej organizácii zranenie, ochorenie alebo stratu zdravotnej spôsobilosti na vykonávanie športu,

l) absolvovať lekárske ošetrenie alebo iný zdravotný výkon po konzultácii so športovou organizáciou, ak nejde o neodkladnú zdravotnú starostlivosť,

m) absolvovať lekársku prehliadku, lekárske ošetrenie alebo iný zdravotný výkon na základe pokynu športovej organizácie,

n) zdržať sa konania, ktoré by mohlo poškodiť dobré meno športovej organizácie, ak tento zákon alebo osobitný predpis neustanovuje inak.

Teda všetky tieto ustanovenia by sa mali nachádzať v zmluve v časti povinnosti športovca – minimálny výpočet povinností!!!

Zmluvné vzťahy v športe

Základné povinnosti športovej organizácie

Športová organizácia, pre ktorú športovec vykonáva šport na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu, má tieto základné povinnosti:

a) zabezpečiť sústavnú prípravu športovca na súťaž a účasť športovca na súťaži pod vedením trénera s požadovanou odbornou spôsobilosťou,

b) vyplácať športovcovi dohodnutú mzdu,

c) vytvárať vhodné podmienky na vykonávanie športu,

d) umožniť športovému reprezentantovi účasť na športovej reprezentácii,

e) zabezpečiť v súvislosti s vykonávaním športu zdravotnú starostlivosť, regeneráciu a oddych športovca,

f) umožniť športovcovi prípravu na povolanie, ak ide o žiaka strednej školy alebo študenta vysokej školy.

Teda všetky tieto ustanovenia by sa mali nachádzať v zmluve v časti povinnosti športovej organizácie – minimálny výpočet povinností!!!

Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu

Podstatou zmluvy je
záväzok športovca za
odplatu vykonávať šport
ZA športovú organizáciu.

Tá musí byť uzatvorená
písomne.

Podstatnými náležitosťami zmluvy sú:

- meno, priezvisko, dátum narodenia, štátnu príslušnosť a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu športovca alebo zákonného zástupcu športovca,
- názov športovej organizácie, identifikačné číslo organizácie, právnu formu, sídlo, označenie príslušného registra, ktorý športovú organizáciu zapísal, a číslo zápisu, meno, priezvisko, adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu a funkciu osoby oprávnenej konať v mene športovej organizácie,
- obdobie trvania zmluvy,
- druh športu, ktorý má športovec vykonávať,
- mzdu a mzdové podmienky športovca,
- používanie a zhodnocovanie osobnostných práv športovca,
- výmeru dovolenky a spôsob jej čerpania,
- deň začatia vykonávania športu, ktorý nesmie byť skorší ako deň nadobudnutia účinnosti zmluvy,
- deň nadobudnutia účinnosti zmluvy,
- miesto a dátum podpisu zmluvy.

Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu



Odporúčanými náležitosťami zmluvy sú:

- miesto pravidelného vykonávania športu na účel poskytovania cestovných náhrad podľa osobitného predpisu – zákon o cest.náhr.
- dĺžku výpovednej lehoty,
- výdavky, ktoré vzniknú športovcovi pri vykonávaní športu, a podmienky ich náhrady športovou organizáciou,
- pravidlá krátenia dovolenky,
- zabezpečenie zmluvných práv a povinností,
- sankcie za porušenie zmluvných povinností,
- rozhodné právo,
- rozhodný jazyk, ak sa zmluva vyhotovuje vo viacerých jazykoch,
- rozsah mlčanlivosti.

Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu po novele

(1) Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu je **osobitný vzťah medzi športovou organizáciou a športovcom**, na základe ktorého sa športovec zaväzuje podávať športový výkon pre športovú organizáciu a športová organizácia sa zaväzuje poskytovať športovcovi odplatu. Právny vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu sa nepovažuje za pracovný pomer, obdobný pracovný vzťah, iný pracovnoprávny vzťah ani obchodnoprávny vzťah.

(2) Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu musí byť uzatvorená písomne a musí obsahovať podstatné náležitosti podľa odseku 4, inak je neplatná.

(3) Zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu možno uzavrieť iba na určitú dobu, najdlhšie na päť rokov odo dňa jej účinnosti, ak predpisy národného športového zväzu neurčujú kratšiu dobu.

§35

(1) Zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu sa športovec zaväzuje odplatne vykonávať šport za športovú organizáciu.

(2) Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu musí byť uzatvorená písomne a musí obsahovať podstatné náležitosti podľa odseku 3.

Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu po novele

(4) Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu obsahuje

a) meno, priezvisko, dátum narodenia, štátnu príslušnosť a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu športovca; ak ide o neplnoletého športovca, zmluva o profesionálnom vykonávaní športu obsahuje aj meno, priezvisko, dátum narodenia, štátnu príslušnosť a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu zákonného zástupcu športovca,

e) výšku odmeny športovca a podmienky jej uhrádzania, pričom odmena je splatná pozadu za mesačné obdobie, najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca, ak zmluva so záujmovou organizáciou v športe, predpisy medzinárodnej športovej organizácie alebo zmluva o profesionálnom vykonávaní športu neurčujú inak,

i) iné vzájomne dohodnuté práva a povinnosti zmluvných strán, ktoré neodporujú tomuto zákonu,

(3) Zmluva o profesionálnom vykonávaní športu musí obsahovať tieto podstatné náležitosti:

a) meno, priezvisko, dátum narodenia, štátnu príslušnosť a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu športovca alebo zákonného zástupcu športovca,

e) mzdu a mzdové podmienky športovca,

Ust. o dovolenke sa nahrádzajú písm. h) výmera času na regeneráciu a spôsob jeho čerpania,

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

Skončenie profesionálneho vykonávania športu

Zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu zaniká

- a) uplynutím obdobia, na ktoré bola uzavretá,
- b) smrťou športovca alebo jeho vyhlásením za mŕtveho,
- c) zánikom športovej organizácie bez právneho nástupcu.

Zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu možno skončiť

- a) **písomnou** dohodou b) výpoveďou alebo
- c) okamžitým skončením

Zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu uzavretou so športovcom, ktorý je cudzincom alebo osobou bez štátnej príslušnosti, sa skončí dňom, ktorým sa skončí jeho pobyt na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu

Ak športovec o to požiada, musí sa do dohody uviesť aj dôvod skončenia zmluvy

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

- Výpoveď musí byť písomná a doručená druhej zmluvnej strane.
- Dôvod výpovede sa musí vo výpovedi skutkovo vymedziť tak, aby ho nebolo možné zameniť s iným dôvodom. Dôvod výpovede nemožno dodatočne meniť.
- Výpoveď, ktorá bola doručená druhej zmluvnej strane, možno odvolať len s jej súhlasom. Odvolanie výpovede a súhlas s jej odvolaním musí mať písomnú formu.

Športová organizácia je oprávnená vypovedať zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu, ak

- športovec dlhodobo nespĺňa zdravotnú spôsobilosť na vykonávanie športu podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu; strata zdravotnej spôsobilosti sa preukazuje lekársym posudkom, podľa ktorého športovec nesmie dlhodobo vykonávať šport podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu,
- športovec porušil základnú povinnosť podľa § 32 písm. b), e) až n) a súčasne bol v posledných šiestich mesiacoch v súvislosti s porušením základnej povinnosti športovca písomne upozornený na možnosť výpovede,
- športová organizácia alebo jej časť sa zrušuje,
- u športovca sú dôvody, pre ktoré by s ním športová organizácia mohla okamžite skončiť zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu.

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

Športovec je oprávnený vypovedať zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu, ak

- a) športová organizácia porušila základnú povinnosť podľa § 33 písm. a), c) alebo písm. d),
- b) športová organizácia neumožnila športovcovi vykonávanie športu podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu viac ako dva po sebe nasledujúce mesiace,
- c) športová organizácia neumožnila športovcovi v súťažnom období účasť na viac ako 10 % súťaží za športovú organizáciu napriek tomu, že bol na účasť v súťaži zdravotne spôsobilý.

Po novele

(5) Ak zmluva so záujmovou organizáciou v športe alebo predpisy národného športového zväzu neurčujú inak, športovec je oprávnený vypovedať zmluvu o profesionálnom vykonávaní športu, ak športová organizácia porušila základnú povinnosť

- a) zabezpečiť sústavnú prípravu športovca na súťaž a účasť športovca na súťaži pod vedením športového odborníka s požadovanou odbornou spôsobilosťou,
- b) vytvárať dohodnuté podmienky na vykonávanie športu alebo
- c) umožniť športovému reprezentantovi športovú reprezentáciu.

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

Výpovedná lehota

- Ak je daná výpoveď, zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu sa skončí uplynutím výpovednej lehoty.
- Výpovedná lehota je **jeden mesiac**, ak predpisy športového zväzu, zmluva o profesionálnom vykonávaní športu alebo kolektívna zmluva neurčujú dlhšiu výpovednú lehodu.
- Výpovedná lehota začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
- Ak športovec nezotrvá počas plynutia výpovednej lehoty v športovej organizácii, športová organizácia má právo na peňažnú náhradu najmenej v sume, ktorá je súčinom mesačného zárobku tohto športovca podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu a dĺžky výpovednej lehoty, ak sa na tejto peňažnej náhrade dohodli v zmluve o profesionálnom vykonávaní športu. **(po novele sa zrušuje)**

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

Okamžité skončenie profesionálneho vykonávania športu (§42)

(1) **Športová organizácia je oprávnená okamžite skončiť zmluvný vzťah** založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu, ak športovec

- a) porušil základnú povinnosť podľa § 32 písm. a), c) alebo písm. d),
- b) zúčastnil sa bez súhlasu športovej organizácie na súťaži za inú športovú organizáciu,
- c) porušil závažne športové pravidlá, predpisy alebo rozhodnutie príslušného športového zväzu,
- d) porušil zákaz doping,
- e) manipuloval priebeh alebo výsledok súťaže alebo neoznámil manipuláciu priebehu alebo výsledku súťaže športovej organizácii poverenej riadením súťaže alebo orgánom činným v trestnom konaní alebo
- f) bol odsúdený na nepodmienečný trest odňatia slobody.

Po novele:

- a) porušil základnú povinnosť
 1. zúčastňovať sa na súťažiach a podujatiach určených športovou organizáciou, ak je na podanie športového výkonu zdravotne spôsobilý,
 2. pripravovať sa sústavne na súťaž podľa pokynov športovej organizácie alebo
 3. nezúčastňovať sa osobne ani prostredníctvom tretej osoby na stávkovej hre v športe, ktorý vykonáva,
- b) porušil závažne športové pravidlá, predpisy národného športového zväzu alebo rozhodnutia národného športového zväzu,
- c) porušil zákaz doping,
- d) manipuloval priebeh alebo výsledok súťaže alebo neoznámil manipuláciu priebehu alebo výsledku súťaže športovej organizácii poverenej riadením súťaže alebo orgánom činným v trestnom konaní alebo
- e) bol právoplatne odsúdený pre úmyselný trestný čin.

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

Športovec je oprávnený okamžite skončiť zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu, ak

- a) športová organizácia neuhradila najmenej za tri jednotlivé mesiace počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov alebo počas obdobia trvania zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu, ak je uzatvorená na obdobie kratšie ako 12 mesiacov, riadne a včas športovcovi mzdu napriek predchádzajúcemu písomnému upozorneniu zo strany športovca, Po novele
- b) športová organizácia porušila závažne vo vzťahu k športovcovi športové pravidlá, predpisy alebo rozhodnutia príslušného športového zväzu alebo všeobecne záväzné právne predpisy alebo
- c) športovec dlhodobo stratil zdravotnú spôsobilosť na vykonávanie športu podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu alebo ak ďalšie vykonávanie športu vážne ohrozuje život alebo zdravie športovca; strata zdravotnej spôsobilosti sa preukazuje lekárskej posudkom, podľa ktorého športovec nesmie dlhodobo vykonávať šport podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu.

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

Športovec je oprávnený okamžite skončiť zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu, ak

a) športová organizácia neuhradila najmenej za tri jednotlivé mesiace počas 12 po sebe nasledujúcich mesiacov alebo počas obdobia trvania zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu, ak je uzatvorená na obdobie kratšie ako 12 mesiacov, riadne a včas športovcovi mzdu napriek predchádzajúcemu písomnému upozorneniu zo strany športovca,

Po novele → § 39 ods. 1 písm. a) športová organizácia nevyplatila športovcovi dohodnutú odmenu alebo jej časť do 30 dní po uplynutí jej splatnosti, alebo do uplynutia lehoty určenej predpismi národného športového zväzu,

d) na okamžité skončenie existuje dôvod podľa ustálených rozhodnutí orgánov na riešenie sporov národného športového zväzu alebo medzinárodnej športovej organizácie.

Ukončenie zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu

Okamžité skončenie zmluvného vzťahu založeného zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu musí byť písomné a doručené druhej zmluvnej strane.

Okamžité skončenie zmluvného vzťahu založeného zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu musí obsahovať dôvod okamžitého skončenia. Dôvod okamžitého skončenia sa musí skutkovo vymedziť tak, aby ho nebolo možné zameniť s iným dôvodom. Dôvod nemožno dodatočne meniť.

Športovec alebo športová organizácia môže okamžite skončiť zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu v lehote jedného mesiaca odo dňa, keď sa o dôvode na okamžité skončenie športovec alebo športová organizácia dozvedeli.

Po novele → § 39 ods. (5) Športovec alebo športová organizácia môže okamžite skončiť zmluvný vzťah založený zmluvou o profesionálnom vykonávaní športu v lehote jedného mesiaca odo dňa, keď sa o dôvode na okamžité skončenie športovec alebo športová organizácia dozvedeli, najneskôr však do jedného roka odo dňa, keď tento dôvod vznikol.

Zmluva o amatérskom vykonávaní športu

- Zmluvou o amatérskom vykonávaní športu sa športovec zaväzuje vykonávať šport za športovú organizáciu.
- Zmluva o amatérskom vykonávaní športu musí byť uzatvorená písomne a musí obsahovať podstatné náležitosti podľa odseku 4.
- Zmluvu o amatérskom vykonávaní športu možno uzavrieť iba na určitú dobu, najdlhšie na dva roky odo dňa účinnosti zmluvy, ak predpisy športového zväzu neurčujú kratšiu dobu.

Ak je zmluva o amatérskom vykonávaní športu odplatná, športovec vykonáva šport ako inú samostatnú zárobkovú činnosť.

Výška odmeny športovca nesmie byť vyššia, ako je minimálna mzda!!!

Na právne vzťahy športovca a športovej organizácie podľa zmluvy o amatérskom vykonávaní športu sa primerane vzťahujú ustanovenia § 32 písm. a), b), d) až k), m) a n), § 33, 34, 38, 39, § 40 ods. 1, § 41 ods. 1 až 3, § 42, 43 a § 46 ods. 5 a 7.

Zmluva o amatérskom vykonávaní športu

Zmluva o amatérskom vykonávaní športu musí obsahovať tieto podstatné náležitosti:

- meno, priezvisko, dátum narodenia, štátnu príslušnosť a adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu športovca alebo zákonného zástupcu športovca,
- názov športovej organizácie, identifikačné číslo organizácie, právnu formu, sídlo, označenie príslušného registra, ktorý športovú organizáciu zapísal, a číslo zápisu, meno, priezvisko, adresu trvalého pobytu alebo obdobného pobytu a funkciu osoby oprávnenej konať v mene športovej organizácie,
- obdobie trvania zmluvy,
- druh športu, ktorý má športovec vykonávať,
- výšku odmeny športovca a podmienky jej uhradenia, ak je vykonávanie športu odplatné,
- deň začatia vykonávania športu, ktorý nesmie byť skorší ako deň nadobudnutia účinnosti zmluvy,
- deň nadobudnutia účinnosti zmluvy a miesto a dátum podpisu zmluvy.

Zmluva o amatérskom vykonávaní športu

Zmluva o amatérskom vykonávaní športu po novele zaniká!

§ 43 Dohoda o vykonávaní športovej činnosti

- (1) Dohodou o vykonávaní športovej činnosti sa amatérsky športovec a športový odborník zaväzuje vykonávať pre športovú organizáciu za odmenu v rozsahu najviac 30 hodín týždenne.
- (2) Dohodu o vykonávaní športovej činnosti sú zmluvné strany povinné uzatvoriť písomne, inak je neplatná. V dohode o vykonávaní športovej činnosti musí byť dohodnutý druh športovej činnosti, odmena a doba, na ktorú sa uzatvára. Jedno vyhotovenie dohody o vykonávaní športovej činnosti sa vydáva športovcovi alebo športovému odborníkovi.
- (3) Dohoda o vykonávaní športovej činnosti sa uzatvára na určitú dobu, najviac na 12 mesiacov. Dohodu o vykonávaní športovej činnosti možno uzatvoriť aj opakovane.
- (4) V dohode o vykonávaní športovej činnosti možno dohodnúť spôsob jej skončenia vrátane okamžitého skončenia. Ak spôsob skončenia nevyplýva priamo z uzatvorenej dohody o vykonávaní športovej činnosti, možno ju skončiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len písomnou výpoveďou, a to aj bez uvedenia dôvodu s výpovednou lehotou, ktorá je 15 dní a začína plynúť dňom doručenia písomnej výpovede.

Zmluva o amatérskom vykonávaní športu - zaniká

§ 43 Dohoda o vykonávaní športovej činnosti

- (5) Odmena za vykonávanie športovej činnosti je splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom športovec alebo športový odborník športovú činnosť vykonal.
- (6) Čas výkonu športovej činnosti športovca alebo športového odborníka v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín a u mladistvého v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 8 hodín. Na tento účel športová organizácia vedie evidenciu času výkonu športovej činnosti.
- (7) Na právne vzťahy pri vykonávaní športovej činnosti podľa dohody o vykonávaní športovej činnosti sa primerane vzťahujú ustanovenia § 119 ods. 1, šiestej časti a § 223 ods. 3 až 5, § 224, § 225 Zákonníka práce. Zmluvný vzťah založený dohodou o vykonávaní športovej činnosti športového odborníka sa považuje za iný pracovnoprávny vzťah.
- (8) Ak vzniknú pochybnosti o obsahu dohody o vykonávaní športovej činnosti, rozhodujúci je obsah dohody o vykonávaní športovej činnosti, ktorá je evidovaná v evidencii zmlúv a dohôd vedenej národným športovým zväzom.

Vykonávanie športu bez zmluvy

- Športovec môže vykonávať za športovú organizáciu šport aj bez uzatvorenia písomnej zmluvy.
- Športovec podľa predchádzajúceho bodu **nemá za vykonávanie športu za športovú organizáciu nárok na odplatu**. Za odplatu sa nepovažuje
 - náhrada preukázateľných účelne vynaložených nákladov spojených s prípravou a súťažou športovca a s tým súvisiace vecné plnenia,
 - nepeňažná odmena za športový výkon, najmä pohár, medaila alebo iná vecná cena.

Zmluva o výkone činnosti športového odborníka

- Zmluvou o výkone činnosti športového odborníka sa športový odborník zaväzuje vykonávať pre športovú organizáciu činnosť športového odborníka za odmenu v rozsahu **najviac 30 hodín týždenne**.
- Zmluvu o výkone činnosti športového odborníka je športová organizácia povinná uzatvoriť **písomne**.
- V zmluve musí byť dohodnutý **druh činnosti v športe, odmena a doba, na ktorú sa uzatvára**.
- Jedno vyhotovenie zmluvy je športová organizácia povinná vydať športovému odborníkovi.
- Zmluva o výkone činnosti športového odborníka sa uzatvára **na určitú dobu, najviac na 12 mesiacov**.
- Zmluvu o výkone činnosti športového odborníka možno uzatvoriť aj opakovane.

Zmluva o výkone činnosti športového odborníka

- V zmluve o výkone činnosti športového odborníka **možno dohodnúť spôsob jej skončenia** vrátane okamžitého spôsobu jej skončenia.
- Ak spôsob skončenia nevyplýva priamo z uzatvorenej zmluvy, možno ju skončiť dohodou účastníkov k dohodnutému dňu a jednostranne len výpoveďou **bez uvedenia dôvodu s 15-dennou výpovednou lehotou**, ktorá sa začína dňom, v ktorom sa písomná výpoveď doručila.
- Odmena za činnosť športového odborníka je **splatná a musí byť vyplatená najneskôr do konca kalendárneho mesiaca**, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom športový odborník činnosť pre športovú organizáciu vykonal.
- Čas výkonu činnosti športového odborníka pre športovú organizáciu **v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 12 hodín a u mladistvého športového odborníka v priebehu 24 hodín nesmie presiahnuť 8 hodín**.
- Zmluvný vzťah založený zmluvou o výkone činnosti športového odborníka sa považuje **za iný pracovnoprávny vzťah (ZP)**.

Zmluva o výkone činnosti športového odborníka

Po novele tiež zaniká nahrádza ju § 43 Dohoda o vykonávaní športovej činnosti

ČL. 36 ÚSTAVY SR ÚSTAVOU GARANTOVANÉ PRÁVO NA:

MZDU ZA VYKONANÚ PRÁCU (DÔSTOJNÁ ŽIVOTNÁ ÚROVEŇ)

OCHRANU ŽIVOTA A ZDRAVIA

NAJVÄČŠIU PRÍPUSTNÚ DĹŽKU PRACOVNÉHO ČASU

PRIMERANÉ ODPOČINKY PO PRÁCI

NAJKRATŠIU PRÍPUSTNÚ DĹŽKU PLATENEJ DOVOLENKY NA ZOTAVENIE

OCHRANU PROTI SVOJVOLNÉMU PREPÚŠŤANIU

Odmeňovanie profesionálneho športovca

Mzda a priemerný zárobok §36 ZoŠ

- Mzda športovca vykonávajúceho šport na základe zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu sa považuje za mzdu podľa **Zákonníka práce**.
- Mzda **nesmie byť nižšia ako minimálna mzda** podľa osobitného predpisu – Zákon o min.mzde
- Na splatnosť, výplatu mzdy a zrážky zo mzdy sa primerane vzťahujú ustanovenia Zákonníka práce.
- Priemerný mesačný zárobok je mesačný zárobok pripadajúci podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu na kalendárny mesiac, na ktorý sa priemerný zárobok má použiť. Priemerný denný zárobok sa vypočíta ako podiel mesačného zárobku pripadajúceho podľa zmluvy o profesionálnom vykonávaní športu na príslušný kalendárny mesiac, na ktorý sa priemerný zárobok počíta, a počtu **kalendárnych dní v danom kalendárnom mesiaci**.

Minimálna mzda

§ 120

Minimálne mzdové nároky

(1) Zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve, je povinný zamestnancovi poskytnúť mzdu najmenej v sume minimálneho mzdového nároku určeného pre stupeň náročnosti práce (ďalej len „stupeň“) príslušného pracovného miesta. Ak mzda zamestnanca v kalendárnom mesiaci nedosiahne sumu minimálneho mzdového nároku, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok v sume rozdielu medzi dosiahnutou mzdou a sumou minimálneho mzdového nároku ustanoveného pre stupeň patriaci príslušnému pracovnému miestu.

Minimálna mzda - rok	Mesačná mzda	Hodinová mzda
2023	700 €	4,02 €
2022	646 €	3,71 €
2021	623 €	3,58 €
2020	580 €	3,33 €
2019	520 €	2,99 €
2018	480 €	2,76 €
2017	435 €	2,50 €
2016	405 €	2,33 €

Stupne náročnosti práce

§ 120 ods.4

Suma minimálneho mzdového nároku zamestnanca odmeňovaného mesačnou mzdou pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok je súčet rozdielu medzi sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na príslušný kalendárny rok a sumou mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a súčinu sumy mesačnej minimálnej mzdy určenej na rok 2020 a koeficientu minimálnej mzdy. Suma minimálneho mzdového nároku pre príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok za každú hodinu odpracovanú zamestnancom pri ustanovenom týždennom pracovnom čase 40 hodín je 1/174 zo sumy minimálneho mzdového nároku podľa prvej vety.

Stupeň	Koeficient minimálnej mzdy
1	1,0
2	1,2
3	1,4
4	1,6
5	1,8
6	2,0

Príklad výpočtu minimálneho mzdového nároku

minimálna mzda na rok 2023 pre 4. stupeň
náročnosti:

2023 2020 _____

$(700\text{€} - 580\text{€}) + (580 \times 1,6)$

120€ 928€ = 1 048€

Pozor!

Nie 700€ x 1,6

Minimálna mzda - rok	Mesačná mzda	Hodinová mzda
2023	700 €	4,02 €
2022	646 €	3,71 €
2021	623 €	3,58 €
2020	580 €	3,33 €

Stupeň	Koeficient minimálnej mzdy
1	1,0
2	1,2
3	1,4
4	1,6
5	1,8
6	2,0

Minimálny hodinový mzdový nárok

Suma minimálneho mzdového nároku pre
príslušný stupeň na príslušný kalendárny rok
za každú hodinu odpracovanú
zamestnancom pri ustanovenom týždennom
pracovnom čase 40 hodín je:

1/174

zo sumy minimálneho mzdového nároku.



